

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, A., & Ruswidiono, R. W. (2023). Pengaruh Mutasi, *Reward*, dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 3(1), 95–102. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v3i1.2086>
- Andika, R. (2024). Penerapan Model Exponensial Dan Logistik Dalam Prediksi Populasi : Studi Kasus Kota Palembang. *Jurnal Informatika Dan Teknik Elektro Terapan*, 12(2), 853–861. <https://doi.org/10.23960/jitet.v12i2.4005>
- Bahrudi, E. D. (2019). Pengaruh fasilitas dan lingkungan belajar terhadap motivasi belajar. *Publikasi Pendidikan*, 9(1), 48–48. <https://ojs.unm.ac.id/index.php/pubpend/article/view/7739>
- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Creswell, J. W. (2016). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). *Bandung:: Alfabeta*, 3(2), 253–263.
- Fadli, M. R. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. *Humanika*, 21(1), 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1.38075>
- Gabriel Hasudungan Simamora, Kristanty Nadadap, T. R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Penilaian Kinerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Balai Besar Karantina Pertanian Belawan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 1(3), 33–46.
- Guntur. (2018). OLAHRAGA MEMBANGUN KARAKTER SUMBER DAYA MANUSIA Oleh Guntur Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta. *Olahraga Membangun Karakter Sumber Daya Manusia*, 1–13.
- Harahap, R. H. (2022). Pengaruh *Reward* dan Punishment terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Sentral Inti Gas Medan. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 1(4), 28–39.
- Hidayat, T. (2023). Peranan *Reward* Dan Punishment Dalam Mengelola Sumber Daya Manusia. *The World of Business Administration Journal*, 5(1), 37–44. <https://doi.org/10.37950/wbaj.vi.1667>
- Indah, T., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja dan *Reward* Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Walikota Medan. *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 1(1), 327–351.

- Krisna Yuliawan, A., & Pradiva Putra Salain, P. (2023). Pengaruh *Reward*, Punishment Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Manufaktur Jaya Bali. *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 4(2), 159–174.
- Lapotulo, N., Sukmamedian, H., & Mulyadi, M. (2024). Pelatihan Keterampilan Dan Pengetahuan Handuk Lembab (Oshibori). *Jurnal Keker Wisata*, 2(1), 59–68. <https://doi.org/10.59193/jkw.v2i1.211>
- Liana, L., Rijanti, T., & Basiya, R. (2023). Kompetensi: Bagaimana Pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja? *Jesya*, 6(1), 28–37. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.883>
- M Teguh Saefuddin¹, Tia Norma Wulan², S. dan D. E. J., & 1, 2, 3, 4 Universitas Sultan Ageung Tirtayasa. (2023). 1. تفت نغد لاله لوسر يهيساغم بدا تتيءاكر ب غي يلغن . 2. نيراه نفوديهك لمام لاله لوسر يهيساغم بدا 3 يسلاوميس نكنوكلام . لوتب نغد ليلد وتاس خابم . زيءوك نلاءوس 4 باوجنم . *Teknik Pengumpulan Data Kuantitatif Dan Kualitatif Pada Metode Penelitian*, 2(6), 784–808.
- Mahmudah, F. N., & Putra, E. C. S. (2021). Tinjauan pustaka sistematis manajemen pendidikan: Kerangka konseptual dalam meningkatkan kualitas pendidikan era 4.0. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(1), 43–53. <https://doi.org/10.21831/jamp.v9i1.33713>
- Manalu, J. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Sai Indonesia Cabang Jakarta. *Responsive*, 5(4), 189. <https://doi.org/10.24198/responsive.v5i4.44647>
- Mardianto, Darwis, & Suhartatik. (2023). Hubungan Pola Makan Dengan Kejadian Hipertensi Di RS TK II Pelamonia. *JIMPK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, 3(2), 2023.
- Maulana, M. R., Mahfunurjamudin, Mus, R., & Modding, B. (2020). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Pegawai Pada Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional VI Makassar. *YUME: Journal of Management*, 3(1), 135–144. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.223>
- Maulidiah, E. P., Survival, S., & Budiantono, B. (2023). Pengaruh Fasilitas Terhadap Kualitas Pelayanan Serta Implikasinya Pada Kepuasan Pelanggan. *Jurnal Economina*, 2(3), 727–737. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i3.375>
- Maulyan, F. F., Sandini, D., & Yuliyana, W. (2023). Pengaruh Program Pemeliharaan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 5(1), 26–33. <https://doi.org/10.51977/sainsm.v5i1.1047>

- Misdiono, Arrosidin, S., & Sinarti, T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Rawas Ulu Kabupaten Musi Rawas Utara PENDAHULUAN Sumber daya manusia merupakan bagian terpenting suatu organisasi dalam mencapai tujuannya . Organisasi sendiri. *Media Wahana Ekonomika*, 18(3), 320–332.
- Novi Sulistya, Subijanto, & Woro Utari. (2022). Pengaruh *Reward* Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Personel Kepolisian Resort (Polres) Pamekasan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Mediasi. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 9(2), 1–18. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v9i2.205>
- Pengaruh, A., Innovation, G., Terhadap, K., Sdm, P., Kapabilitas, D., Sebagai, K., & Bekasi, C. (2023). *CABANG BEKASI PROPOSAL SKRIPSI Oleh : M . Adi Fazryan PROGRAM STUDI MANAJEMEN*.
- Putri, F. R., Listyani, I., Wardhani, R. K., Kadiri, U. I., Leadership, S., Leadership, S., & Kerja, K. (2024). *Issn : 3025-9495*. 4(12).
- Rahmat Fajrin, A., Wijayanto, G., & Kornita, S. E. (2021). Pengaruh Fasilitas dan Lokasi terhadap Kepuasan dan Minat Berkunjung Kembali Wisatawan Candi Muara Takus Kecamatan XIII Koto Kampar Kabupaten Kampar. *Jurnal Ekonomi KIAMAT*, 32(1), 40–47. [https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32\(1\).7406](https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32(1).7406)
- Rivaldo, Y., Yusman, E., & Supardi. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Perawat Rsbp Batam. *Jurnal AS-SAID*, 1(2), 2774–4175.
- Sa'diyah, H. (2023). *Reward* Dan Punishment Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Santri. *Jurnal An-Nur: Kajian Pendidikan Dan Ilmu Keislaman*, 09(01), 1–14.
- Safrizal, H. B. A. (2023). *Monograf Disiplin Kerja Reward dan Kinerja Karyawan UMKM*. 01, 1–23.
- Sakkir, G., Korompot, C. A., Dollah, S., Abrar, A. E. Y., Agustina, A. S., Syam, A. F., Syam, N. I., & Ulfa, A. Y. (2023). Pelatihan Penyusunan Bahan Ajar Berbasis Pakem Bagi Dosen Universitas Muhammadiyah Bulukumba. *Jurnal PEDAMAS (Pengabdian Kepada Masyarakat)*, 1(3), 572–577.
- Sandora, M., & Prayitno, U. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Bagian Teknisi Pada PT. Jasa Barutama Perkasa Pekanbaru. *Jurnal BANSI-Jurnal Bisnis Manajemen* ..., 3(2). <http://rumahjurnal.or.id/index.php/BANSI/article/view/566%0Ahttps://ruma>

hjurnal.or.id/index.php/BANSI/article/download/566/297

- Saputra, E., & Zulmaulida, R. (2020). Pengaruh Gaya Kognitif Terhadap Kemampuan Komunikasi Matematis Melalui Analisis Koefisien Determinasi Dan Uji Regresi. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Matematika Al Qalasadi*, 4(2), 69–76. <https://doi.org/10.32505/qalasadi.v4i2.2250>
- Saragi, H. (2023). Sosains jurnal sosial dan sains. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 3(2), 148–167.
- Sen, J., Rafika Sari Br Sembiring, Viktor Saputra Ginting, Adi Harianto, & Devia Febrina. (2023). Pemberian Bantuan Fasilitas Perpustakaan dan Pelatihan Administrasi Perpustakaan di PKBM-Emphaty Medan. *ULINA: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 19–22. <https://doi.org/10.58918/ulina.v1i1.190>
- Seprianto, O. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.52300/jmso.v2i1.2795>
- Suharsono, D. (2023). Analsis Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada BPKAD Kabupaten Pegunungan Arfak. *YUME: Journal of Management*, 6(1), 78. <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3504>
- Sumadi, Dewa Gede Oka, Agus Wiryadhi Saidi, M. R. W. (2023). *Kesenian Tradisional Bali Dengan Tema Arsitektur Neo-Vernakular*. 1(2), 29–36.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Suwanto, Denok, S., & Haryadi, R. N. (2022). *Skripsi nasional 1*. 5(2), 471–484. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/16523/8643>
- Tamam. Sanusi, U. (2022). Pengaruh Fasilitas, Harga Dan Lokasi Terhadap Kepuasan Siswa Pada Sekolah Menengah Kejuruan Muhammadiyah 1 Kalianda. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 49–58.
- Triansyah, B., Siti Lam'ah Nasution, & Yuniman Zebua. (2023). Analisis Rekrutmen, Prestasi Kerja Dan Insentif Terhadap Promosi Dan Demosi Jabatan Di Pt. Haleyora Power Rantauprapat. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 681–691. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1108>

Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i2.216>

Zalianty, R., & Rojuaniah. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Prestasi Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Melalui Corporate Social Responsibility. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 4(1), 118–125. <https://doi.org/10.34306/abdi.v4i1.898>