

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
ASABA METAL INDUSTRI**

SKRIPSI



**OLEH :
WAHYU ARDIYANTI
NIM : 112010155**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ASABA METAL INDUSTRI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
WAHYU ARDIYANTI
NIM : 112010155

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama : Wahyu Ardiyanti
NIM : 112010155
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Asaba Metal Industri

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 07 Juli 2024

Pembimbing



Halipi Hazizan, S.Pt., M.M

NIDK : 8918310021

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASABA METAL INDUSTRI

Di persiapkan dan disusun oleh:
Wahyu Ardiyanti
112010155

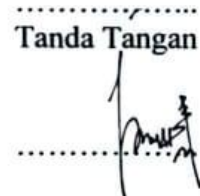
Telah dipertahankan di depan dewan penguji skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Asc. Prof. Dr. Dr. h. Taufiq Rachman, M.M.
NIDN: 8964510021

Tanda Tangan


Anggota Penguji
Tri Mulyani Kartini, S.E.,M.M.
NIDN: 0421047703

Tanda Tangan


Mengetahui,

Ketua Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS., S.E.,M.Sc.
NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi Dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E.,M.M.
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wahyu Ardiyanti
NIM : 112010155
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Bekasi, 7 Juli 2024



Wahyu Ardiyanti

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Dream high, be confident, be kind and your dream comes true”

(Wahyu Ardiyanti - 2023)

“Bermanfaatlah bagi keluargamu, lingkunganmu dan negaramu”

(Wahyu Ardiyanti - 2024)

“Raihlah apa yang kamu mau, cobalah untuk bekerja keras dan yakin terhadap dirimu sendiri hingga semua mimpimu terwujud”

(Wahyu Ardiyanti - 2024)

“Kesempatan hanya datang bagi mereka yang mempersiapkannya”

(Louis Pasteur)

“Jika Anda tidak bisa melakukannya dengan baik, lakukanlah dengan cinta” (Mother Teresa)

Karya ini saya persembahkan teruntuk:

- Bapak tercinta saya alm. Bapak Timin Sastro Mulyono di surga
- Anak saya Elfathan Shaquell Alvarendra sebagai malaikat penghibur hati dan pemberi semangat hidup
- Ibu saya Marliyah yang senantiasa memberikan dukungan sedari lahir di dunia hingga detik ini saya dapat menyandang gelar Sarjana Manajemen
- Manajemen PT. Asaba Metal Industri yang bersedia untuk menerima saya dalam melakukan penelitian
- Kakak Joko Purwanto, Asih Supriyatin, S.Pd., dan keponakan tercinta Maheera Hana Nafia, Gabriel Hernandez, Vico Nugraha, Gaisan Aqil Hafuza.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Asaba Metal Industri”. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis pada kesempatan ini mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak Ir. Moh. Mardiyana, M.M., Ph.D. Selaku Ketua Yayasan Universitas Pelita Bangsa.
2. Bapak Hamzah M. Mardi Putra, S.K.M., M.M., D.B.A. Selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
3. Bapak Dr. Ir. Supriyanto, M.P. Selaku Wakil Rektor I Bidang Akademik Universitas Pelita Bangsa.
4. Bapak Moh. Hatta Fahamsyah, S.Sy., M.Sc., C.S.A. Selaku Wakil Rektor II Bidang Kemahasiswaan Universitas Pelita Bangsa.
5. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
6. Ibu Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
7. Bapak Halipi Hazizan., S.Pt., M.M. Selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan masukan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Selaku Tim Penguji, terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.

9. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian skripsi ini.
10. Seluruh Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
11. Teman - teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa khususnya Konsentrasi SDM, terima kasih atas partisipasi, diskusi, saran dan semangat yang diberikan.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Bekasi , 07 Juli 2024

Penulis,

WAHYU ARDIYANTI

NIM : 112010155

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRACT	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.2 Pelatihan	14
2.2. Penelitian terdahulu yang relevan	33
2.3. Hipotesis	36
2.3.1 Model Penelitian.....	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	41
3.1. Jenis dan Desain Penelitian	41
3.1.1 Jenis Penelitian	41
3.1.2 Subjek dan Objek Penelitian	41
3.1.3 Desain Penelitian	41
3.1.4 Tempat dan Waktu Penelitian	43
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	44
3.2.1 Definisi Operasional Variabel	44
3.3 Populasi dan Metode Pengambilan Sampel.....	48
3.3.1 Populasi	48
3.3.2 Sampel	48
3.3.3 Teknik pengambilan sampel.....	49
3.4 Jenis, Sumber, Metode Pengumpulan Data.....	49
3.4.1 Data dan Sumber Data.....	49
1) Sumber Data Primer	49
2) Sumber Data Sekunder.....	50
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	50
3.5 Metode Analisis.....	51

3.5.1 Uji Validitas.....	51
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	53
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	54
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
3.5.5 Uji Hipotesis	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Asaba Metal Industri	60
4.1.2 Visi, Misi, Motto PT. Asaba Metal Industri	61
4.2 Karakteristik Responden.....	62
4.2.2 Analisa Data atau Pengujian Hipotesis.....	64
4.3 Pembahasan	84
BAB V PENUTUP	93
5.1 Kesimpulan.....	93
5.2 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	99

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Pencapaian Target Produksi dan <i>reject ratio</i> produksi	2
Tabel 1.2 Daftar Kebutuhan Pelatihan	4
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
Tabel 4. 5 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Pelatihan (X1)	64
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X2).....	65
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Instrumen Budaya Organisasi (X3)	66
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	67
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan	68
Tabel 4. 10 Reliability Statistics Pelatihan	69
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	69
Tabel 4. 12 Reliability Statistics Motivasi Kerja	70
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X3)	70
Tabel 4. 14 Reliability Statistics Budaya Organisasi	71
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan(Y)	71
Tabel 4. 16 Reliability Statistics Kinerja Karyawan.....	72
Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	73
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	75
Tabel 4. 19 Hasil Uji Linearitas Pelatihan	76
Tabel 4. 20 Hasil Uji Linearitas Motivasi Kerja	77
Tabel 4. 21 Hasil Uji Linearitas Budaya Organisasi.....	77
Tabel 4. 22 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	78
Tabel 4. 23 Hasil Uji T.....	81
Tabel 4. 24 Hasil Uji F.....	83
Tabel 4. 25 Hasil Uji Determinasi.....	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4. 1 Cap rear	60
Gambar 4. 2 Pipe Tread	60
Gambar 4. 3 Struktur organisasi PT. Asaba Metal Industri	61
Gambar 4. 4 Hasil Uji Normalitas P – Plot.....	74
Gambar 4. 5 Hasil Uji Heterokedastisitas	76

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Pernyataan Kuesioner	100
Lampiran 2 Identitas Responden.....	108
Lampiran 3 Data Hasil Penyebaran Kuesioner	1096
Lampiran 4 Hasil Uji SPSS.....	120
Lampiran 5 Riwayat Hidup.....	134
Lampiran 6 Lembar Turnitin.....	140

The Effect Of Training, Work Motivation, And Organizational Culture On Employee Performance At Pt. Asaba Metal Industri

Wahyu Ardiyanti¹⁾
Halipi Hazizan²⁾

ABSTRACT

This study aims to test Training, Work Motivation, and Organizational Culture on Employee Performance at PT.Asaba Metal Industri. The sampled used in 66 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis. The results of the Training (X1) obtained a t-count of 0,605 and t-table value of 1,999 with a significant value of 0,547 more than 0,05, which means that there is not positif and not significant influence between Training on Employee Performance. The results of the Work Motivation test (X2) obtained a t-count of 4,316 and t-table value of 1,999 with a significant value of 0,000 less than 0,05, which means that there is a positive and significant influence between work motivation on employee performance. The results of the Organizational Culture test (X3) obtained a t-count of 1,761 and a t=table value of 1,999 with a significant value of 0,083 more than 0,05, which meansthat there is a not positive and not significant influence between Organizational Culture on employee performance. Simulataneously, Training, Work Motivation, and Organizational Culture have a sig value of 0,000, which is smaller than 0,05, which means that Training, Work Motivation and Organizational Culture have a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: Training, Work Motivation, Organizational Culture, Employee Performance

1) Mahasiswa

2) Dosen Pembimbing

PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASABA METAL INDUSTRI

Wahyu Ardiyanti¹⁾
Halipi Hazizan²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Asaba Metal Industri. Sampel yang di gunakan sebanyak 66 responden. Metode analisis yang di gunakan adalah analisis regresi linear berganda . Hasil uji pelatihan (X1) memperoleh t hitung 0,605 dengan nilai t-table 1,999 dengan nilai signifikan 0,547 lebih besar dari 0,05 yang artinya menunjukkan tidak adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji Motivasi Kerja (X2) memperoleh t hitung sebesar 4,316 dan nilai t-table 1,999 dengan nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang artinya menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji Budaya Organisasi (X3) memperoleh t hitung sebesar 1,761 dan nilai t tabel 1,999 dengan nilai signifikan 0,083 lebih besar dari 0,05 yang artinya menunjukkan tidak adanya pengaruh positif dan signifikan antara Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan Pelatihan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi memiliki nilai sig 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang artinya bersama-sama Pelatihan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan