

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN
KERJA DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT MIKUNI INDONESIA
DIBAGIAN INJECTION DI KAWASAN MM2100
CIKARANG BEKASI**

SKRIPSI



OLEH :
FATCHUROCHMAH HIDAYATI
NIM :112010497

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN
KERJA DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT MIKUNI INDONESIA
DIBAGIAN INJECTION DI KAWASAN MM2100
CIKARANG BEKASI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
FATCHUROCHMAH HIDAYATI
NIM : 112010497

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
BISNIS UNIVERSITAS PELITA BANGSA**

Nama : Fatchurochmah Hidayati
Nim : 112010497
Fakultas : Fakultas Ekonomi Bisnis
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Mikuni Indonesia dibagian Injection

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian tugas akhir/skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa

Disetujui :

Bekasi, 7 Juli 2024
Dosen Pembimbing



Halipi Hazizan, S.Pt.,M.M.
NIDK: 8918310021

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MIKUNI INDONESIA DIBAGIAN INJECTION
DI KAWASAN MM2100 CIKARANG BEKASI**

Dipersiapkan dan disusun Oleh :
Fatchurochmah Hidayati
112010497

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai skripsi Program Studi Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Tim Penguji
Ir. Kurbandi Satpatmantyo BR., M.M., D.B.A.
NIDN : 0406046703

Tanda Tangan


Anggota Penguji
Dr. RR Wening Ken Widodasih, S.H., M.M.
NIDN : 0413056903

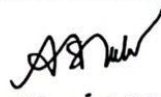
Tanda Tangan


Menyetujui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN : 0406068402


Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fatchurochmah Hidayati

NIM : 112010497

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah saya tuliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma kaidah dan etika penulisan karya ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Bekasi, 7 July 2024



Fatchurochmah Hidayati

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), maka kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain “ (Q.S Al-Insyirah 6-7)

’ Berjalah tetapi jangan meminta jasa. Orang besar bukanlah orang yang mengajar dikota besar, tetapi orang besar ialah orang yang mau mengamalkan ilmu meskipun hanya ditempat terpencil “ (K.H Jamaluddin)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- Diri saya sendiri yang selama ini selalu memotivasi bahwa segala sesuatu selalu ada jalan disetiap harapan.
- Ayahanda Alm. Sururudin, Ibunda saodah, semua keluarga tersayang, serta orang-orang yang selalu mendoakan serta memberikan dukungan yang terbaik untuk saya.
- Bapak dan Ibu Guru/Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
- Teman-teman selalu ada dan membantu setiap kesulitan yang saya hadapi.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala berkat segala rahmat, ridho dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Mikuni Indonesia dibagian Injection” dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai pesyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari dalam penulisan Skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena ini penulis mengucapkan terimakasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera, SKM.,M.M. sebagai rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakukltas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.
3. Kaprodi Ibu Dr. Yunita Rahamadhani RDS, S.E., M.Sc. selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberi rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat Menulis Skripsi Mahasiswa.
4. Bapak Halipi Hazizan, S.Pt., M.M. selaku Dosen Pembimbing Utama Skripsi saya yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan masukan, serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen mata kuliah Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) yang telah memberikan pengajaran dan ilmu kepada saya dari semester 1 sampai semester akhir.
6. Kedua orang tua tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan saya dengan penuh kesabaran dan pengorbanan yang tidak terhingga. Semoga Alloh SWT membalas semuanya dengan menempatkan

keduanya pada Jannah-Mu Bersama orang-orang beriman. Aamiin Yaa Rabbal'alamiin.

7. Semua sahabat dan teman-teman angkatan tahun 2020 Fakultas Ekonomi Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban, diskusi, saran dan semangat yang diberikan.
8. Kepada PT Mikuni Indonesia yang telah mengizinkan serta memfasilitasi penulis dalam melakukan penelitian.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak keterbatasan dan ketidak sempurnaan pada penyusunan skripsi, sehingga kritik dan saran sangat terbuka diharapkan oleh penulis demi perbaikan penulisan penelitian dikemudian hari. Namun demikian, penulis berharap semoga hasil penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang berkepentingan.

Bekasi, 7 July 2024



Fatchurochmah Hidayati

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang Masalah	1
1.2 Rumusan masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Kinerja Karyawan	10
2.1.2 Budaya Organisasi	14
2.1.3 Lingkungan Kerja	18
2.1.4 Keselamatan Kerja	22
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	30
2.3.1 Hipotesis.....	30
2.3.2 Model Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian.....	35
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.3 Kerangka Konsep.....	35
3.3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	36
3.4 Populasi dan Sampel	44
3.4.1 Populasi.....	44
3.4.2 Sampel.....	44
3.5 Metode Pengumpulan Data	45
3.6 Metode Analisis Data dan pengujian Hipotesis	46
3.6.1 Karakteristik Responden	46
3.6.2 Deskripsi Data Penelitian.....	46
3.6.3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	46
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	47
3.6.5 Analisis Regresi Berganda.....	49
3.6.6 Koefisien Determinasi (R^2)	49
3.6.7 Uji Hipotesis	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Hasil Penelitian	52
4.1.1 Deskripsi Data	52
4.1.2 Gambaran Umum Penelitian	52
4.1.3 Deskripsi Karakteristik Responden	57
4.1.4 Analisis Data Atau Pengujian Hipotesis.....	58
4.2 Pembahasan.....	73
BAB V PENUTUP.....	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Kecelakaan Kerja	7
Tabel 3.1 Deskriptif Operasional Variabel Penelitian	37
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	59
Tabel 4.2 Karakteristik Usia Responden.....	59
Tabel 4.3 Karakteristik Tingkat Pendidikan	60
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	59
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas Budaya Organisasi.....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas Keselamatan Kerja	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	68
Tabel 4.15 Hasil Uji T.....	70
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Laporan Target Kerja	4
Gambar 2.1 Model Penelitian	34
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Mikuni Indonesia.....	57
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	65
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Izin Kuesioner	84
Lampiran 2 Form Kuesuioner	85
Lampiran 3 Tabulasi Data Responden.	90
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	97
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	104
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	108
Lampiran 7 Hasil Uji Linear Berganda dan Koefisien Determinasi	110
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	111
Lampiran 9 Tabel Distribusi T dan F	112
Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup.....	114

***The Influence Of Organizational Culture, Work Environment And Work Safety
On The Performance Of Pt Mikuni Indonesia The Mm2100 Cikarang Bekasi
Area***

Fatchurochmah Hidayati¹⁾
Halipi Hazizan²⁾

Abstract

Business development is increasingly rapid along with technological developments and globalization. Businesses also experience ups and downs in determining market strategies. Because this uncertainty triggers business people to rearrange the strategy they will run. The development and uncertainty of conditions led to a change in the mindset of business organizations and led to a revolution in existing management. One of the biggest challenges for industrial companies is the fulfillment of service standards for customers. Where the Company needs to prepare all Human Resources (HR) to face these challenges. The workforce has great potential in the Company's operational success. So the Company needs to regulate how Human Resources (HR) management is able to work effectively and efficiently. This study aims to find data, information and analyze the Influence of Organizational Culture, Work Environment and Work Safety on the Performance of PT Mikuni Indonesia Employees in the Injection section. The sampling method uses slovin formula. The type of research used is quantitative. For data collection includes observation, questionnaires, literature studies, documentation studies and interview methods. The analysis method used uses validity tests, reliability tests, classical assumption tests, normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, determination coefficient analysis (R Square), and hypothesis tests, T tests (partial). Data processing analysis is performed using statistics with IBM SPSS Statistics tools.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Work Safety, Employee Performance

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
MIKUNI INDONESIA DIBAGIAN INJECTION DI KAWASAN MM2100
CIKARANG BEKASI**

Fatchurochmah Hidayati¹⁾
Halipi Hazizan²⁾

ABSTRAK

Perkembangan bisnis semakin pesat seiring perkembangan teknologi dan globalisasi. Bisnis pun mengalami kondisi naik turun dalam menentukan strategi pasar. Karena ketidakpastian tersebut memicu para pembisnis menyusun kembali mengenai strategi yang akan mereka jalankan. Perkembangan dan ketidakpastian kondisi menyebabkan perubahan pola pikir organisasi bisnis dan menuntun revolusi pada manajemen yang ada. Salah satu tantangan terbesar bagi Perusahaan industri adalah pemenuhan standar pelayanan untuk pelanggan. Dimana Perusahaan perlu mempersiapkan semua Sumber Daya Manusia (SDM) untuk menghadapi tantangan tersebut. Tenaga kerja memiliki potensi yang besar dalam keberhasilan operasional Perusahaan. Sehingga Perusahaan perlu mengatur bagaimana manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) yang mampu bekerja efektif dan efisien.

Penelitian ini bertujuan untuk mencari data, informasi serta menganalisis mengenai Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mikuni Indonesia dibagian Injection. Metode pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Untuk pengumpulan data meliputi observasi, angket (kuesioner), studi kepustakaan, studi dokumentasi serta metode wawancara (*interview*). Metode analisis yang digunakan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi (*R Square*), dan uji hipotesis, uji T (parsial). Analisis olah data dilakukan dengan menggunakan statistik dengan alat bantu IBM SPSS *Statistics*.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan