

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah, kajian pustaka, dan analisa data yang telah diinterpretasikan dalam penelitian ini, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Prestasi Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bintang Sukses Energi, hal ini dikarenakan beberapa faktor yang membuat karyawan tidak terpengaruh dengan prestasi kerja seperti, memiliki tingkat kerja yang rendah, tidak memiliki keahlian dalam bidang tersebut dan memiliki karakteristik yang buruk.
2. Komitmen organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bintang Sukses Energi, hal ini dikarenakan karyawan yang tidak berkomit pada organisasi memiliki sifat untuk meninggalkan organisasi tersebut dan tidak mau mempertahankan organisasinya.
3. Promosi jabatan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bintang Sukses Energi, hal ini disebabkan adanya promosi jabatan yang diberikan pada karyawan membuat karyawan untuk terus bekerja keras dan memiliki potensi kerja yang bagus.
4. Prestasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap promosi jabatan karyawan PT. Bintang Sukses Energi, dimana semakin tinggi prestasi kerja karyawan maka akan dapat menjadikan karyawan untuk terus berkembang.
5. Komitmen Organisasi berpengaruh secara langsung terhadap promosi jabatan pada karyawan PT. Bintang Sukses Energi, hal ini disebabkan karyawan yang memiliki komitmen tinggi terhadap organisasinya memiliki peluang untuk tetap mempertahankan suatu organisasinya dan tidak ada niatan untuk meninggalkan organisasi tersebut.
6. Promosi Jabatan sebagai variabel mediasi berperan memperkuat pengaruh

prestasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bintang Sukses Energi secara negative, hal ini dikarenakan prestasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bintang Sukses Energi dan semakin diperkuat dengan adanya promosi jabatan.

7. Promosi Jabatan sebagai variabel mediasi berperan memperkuat pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bintang Sukses Energi. Hal ini, dikarenakan bahwa komitmen organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bintang Sukses Energi dan semakin diperkuat dengan adanya promosi jabatan.

5.2 Saran

Saran peneliti dengan hasil kesimpulan di atas adalah:

1. Prestasi Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bintang Sukses Energi dikarenakan dengan adanya karyawan yang kurang memperhatikan atau kurang memahami pekerjaannya sehingga dapat mengganggu konsentrasi ketika bekerja, maka disarankan bagi karyawan yang masih memiliki tingkat prestasi rendah karyawan harus bisa memperhatikan kemampuannya dalam bekerja, apakah karyawan sudah sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya atau tidak.
2. Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan beberapa faktor penyebabnya yaitu bahwa kurangnya rasa percaya seorang karyawan terhadap organisasi maupun pada perusahaan sehingga mempunyai keinginan untuk meninggalkan organisasi tersebut. Namun disarankan bagi perusahaan untuk membuat karyawannya memiliki rasa kepercayaan diri agar nyaman dalam bekerja.
3. Promosi Jabatan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan sehingga perusahaan harus selalu memperhatikan kenyamanan kerja.
4. karyawan ditempat kerja dengan memberikan saran, kritikan dan motivasi bagi karyawan untuk selalu bekerja dengan baik dan terampil. Disarankan bagi perusahaan agar selalu memperhatikan kondisi seluruh karyawan dengan tidak

memperlakukan jam kerja yang berlebihan dan mengadakan beberapa agenda seperti mengajak liburan sebagai bentuk untuk melepas stresnya ketika bekerja.

5. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi atau motivasi mengenai ilmu manajemen dan dengan variabel independent yang lebih bervariasi ataupun dengan jumlah sampel yang lebih banyak dan lebih spesifik lagi.