

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT HI-LEX INDONESIA
PLANT CIKARANG**

SKRIPSI



**OLEH :
KARINA RIZKA PERDANA
NIM : 112011154**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT HI-LEX INDONESIA
PLANT CIKARANG**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Strata Satu

SKRIPSI



OLEH :
KARINA RIZKA PERDANA
NIM : 112011154

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Karina Rizka Perdana

NIM : 112011154

Judul Skripsi : Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja
Karyawan PT.HI-LEX Indonesia plant Cikarang

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 19 Juli 2024

Pembimbing



Dadang Heri Kususmah, S.Ip.MSi.
NIDN:0429116401

SKRIPSI

***PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT.HI-LEX INDONESIA PLANT CIKARANG***

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Karina Rizka Perdana

112011154

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jum'at, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji

Dr. Asral, S.E., M.M.
NIDN : 0417086706

Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji

Catur Sasi Kirono, S.H.,M.M.
NIDK : 8903600020

Tanda Tangan



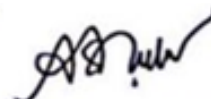
.....

Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani, RDS., S.E., M.Sc
NIDN : 0406068402

Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Karina Rizka Perdana
NIM : 112011154
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Dengan tulus dan jujur, saya menyatakan bahwa Tugas Akhir/Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana di Universitas Pelita Bangsa adalah hasil karya pribadi. Meskipun ada beberapa bagian yang saya kutip dari karya orang lain, saya telah mengikuti norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah dengan jelas. Jika di masa depan terungkap bahwa seluruh atau sebagian Tugas Akhir/Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri, saya siap menerima sanksi pencabutan gelar akademik dan sanksi lain sesuai peraturan yang berlaku.

Bekasi, 19 Juli 2024

Penulis



Karina Rizka Perdana

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Hate has four letters but so does Love
Enemies has seven letters but so does Friends
Lying has five letters but so does Truth
Failure has seven letters but so does Success
Cry has three letters but so does Joy
Negativity has ten letters but so does Positivity
You always have a choice so choose the better side of it.
(Speech by Zack Tyree)

Karya ini dipersembahkan untuk :

Alhamdulillah puji syukur kepada Allah SWT. Penulis telah berhasil menuntaskan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

- Ayah dan Ibu tercinta, tidak lupa kepada lupa adik saya satu-satunya yang selalu senantiasa mendukung dan mendo'akan yang terbaik untuk saya.
- Dosen pembimbing bapak Dadang Heri Kusumah.,S.IP.,M.Si.
- Untuk saudara-saudara dan juga teman-teman ku yang sudah membantu dalam proses penelitian pada tugas akhir ini.
- Dan untuk Bapak dan Ibu dosen yang selalu memberikan saya ilmu pengetahuan yang berharga.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji dan syukur bagi Allah tuhan semesta alam, penulis panjatkan atas rahmat yang Allah berikan sehingga penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT.HI-LEX Indonesia plant Cikarang” akhirnya bisa diselesaikan, tugas akhir ini peneliti kerjakan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada jurusan Manajemen Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Perjalanan yang tidak mudah sudah penulis lalui dalam menjalankan tugas akhir ini. Tetapi berkat dukungan dari orang-orang sekitar penulis akhirnya bisa menuntaskan tugas akhir ini. Maka dari itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dadang Heri Kusumah,SIp,M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dan selalu memberikan kemudahan kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan Skripsi ini.
2. Bapak Dr.Arsal S.E.,M.M dan Bapak Catur Sasi Kirono, S.H.,M.M selaku tim penguji terimakasih telah memberikan masukan serta arahan sehingga skripsi ini bisa menjadi sempurna hingga selesai.
3. Ibu Yunita Ramadhani Ratnaningsih RDS., S.E., M.Sc, selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
4. Ibu Dr.Preatmi Nurastuti, S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya.
5. Bapak Hamzah Muhammad M.,SKM.,M.M.,D.B.A selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu serta mengajarkan, mengarahkan, membimbing , dan menasehati saya selama masa perkuliahan.
7. Keluarga tercinta ayah, amih, adik, serta saudara-saudara yang selalu membantu dan mendo'akan.

8. Kepada Ria Nurkhaliza yang senantiasa selalu menemani saya sejak awal semester, semoga setelah kelulusan pertemanan kita tidak berhenti sampai disitu saja.
9. Kepada Roni Bilal Firmansyah, Fajrin Nur Kamil, Ajeng Aprillia, Arizal Fajar, Mahfudh Riyadi, dan Iqbal Dewanto yang selalu membantu saya saat saya mengalami kesulitan dalam memahami pelajaran.
10. Dan teman – teman seperjuangan lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang telah senantiasa membantu dan menemani proses penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna tetapi penulis tetap berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis lainnya.

Bekasi, 31 Juli 2024

Penulis,



Karina Rizka Perdana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
SKRIPSI	iii
SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
Abstract	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3 Pengertian Disiplin Kerja Karyawan.....	13
2.1.3.1 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan.....	13
2.1.3.2 Indikator Disiplin Kerja.....	15
2.1.4 Pengertian <i>Reward</i>	16
2.1.4.1 Jenis-Jenis <i>Reward</i>	17
2.1.4.2 Tujuan Pemberian <i>Reward</i>	19
2.1.4.3 Indikator <i>Reward</i>	20
2.1.5 Pengertian Punishment.....	21
2.1.5.1 Indikator Punishment.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan	23
2.3 Hipotesis.....	26
2.4 Model Penelitian	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian.....	30
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	30
3.2.1 Tempat Penelitian.....	30
3.2.2 Waktu Penelitian.....	31
3.3 Kerangka Konsep.....	32

3.3.1 Desain Penelitian.....	32
3.3.2 Diskripsi Oprasional Variabel Penelitian.....	33
3.4 Populasi dan Sampel	34
3.4.1 Populasi.....	34
3.4.2 Sampel.....	34
3.5 Jenis, Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	35
3.5.1 Jenis Data Penelitian.....	35
3.5.2 Sumber Pengumpulan Data.....	35
3.5.3 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.6 Metode Analisis Data.....	36
3.6.1 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	37
3.6.2 Evaluasi Model Struktural Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN40

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	40
4.2 Visi, Misi dan Motto PT.HI-LEX Indonesia.....	41
4.2.1 Visi Perusahaan	41
4.2.2 Misi Perusahaan	41
4.2.3 Motto Perusahaan	41
4.3 Struktur Organisasi PT.HI-LEX Indonesia	42
4.4 Deskripsi Pekerjaan.....	43
4.4.1 Presiden Director.....	43
4.4.2 Vice Presiden Director	43
4.4.3 Managing Director	43
4.4.4 Production Manager	43
4.4.5 Personal Manager	43
4.4.6 Accounting Manager	44
4.4.7 Production Supervisor	44
4.4.8 Maintenance Supervisor	44
4.4.9 Assembling Supervisor	44
4.4.10 PPC Supervisor	44
4.5 Analisis Deskriptif	45
4.5.1 Karakteristik Responden	45
4.5.1.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	45
4.5.1.2 Karakteristik responden berdasarkan usia	45
4.5.1.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir... ..	46
4.5.1.4 Karakteristik responden berdasarkan status kerja.....	46
4.5.1.5 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	47
4.6 Deskriptif Jawaban Responden	47
4.6.1 Hasil Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel <i>Reward</i>	48
4.6.2 Hasil Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel <i>Punishment</i>	49
4.6.3 Hasil Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja ...	50
4.7 Analisis Hasil Data Penelitian.....	50
4.7.1 Path Outer Model.....	51
4.7.2 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	52
4.7.2.1 Uji Validitas	52
4.7.3 Uji Reabilitas	54

4.7.3.1 Hasil Pengujian Composite Reability	54
4.7.3.2 Hasil Pengujian Cronbach Alpha.....	54
4.7.4 Evaluasi Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	55
4.7.4.1 R Square.....	55
4.7.5 Hasil Pengujian Hipotesis (<i>Bootsrapping</i>).....	55
4.8 Pembahasan dan Hasil Uji <i>Bootsrtapping</i>	57
4.8.1 Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Disiplin Kerja.....	57
4.8.2 Pengaruh <i>Punishment</i> terhadap Disiplin Kerja	57
BAB V PENUTUP	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tingkat Absensi Karyawan Bagian Maintenance PT.HI-LEX Indonesia Plant Cikarang Periode 2021-2023	4
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian	31
Tabel 3. 2 Diskripsi Oprasional Variabel Penelitian.....	33
Tabel 4. 1 Responden berdasarkan jenis kelamin	45
Tabel 4. 2 Responden berdasarkan usia	45
Tabel 4. 3 Responden berdasarkan pendidikan terakhir	46
Tabel 4. 4 Responden berdasarkan status kerja	46
Tabel 4. 5 Responden berdasarkan masa kerja	47
Tabel 4. 6 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Reward.....	48
Tabel 4. 7 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Punishment	49
Tabel 4. 8 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja.....	50
Tabel 4. 9 Outer Loading	52
Tabel 4. 10 Average Variance Extracted (AVE)	53
Tabel 4. 11 Composite Reability.....	54
Tabel 4. 12 Cronbach's Alpha	54
Tabel 4. 13 R – Square.....	55
Tabel 4. 14 Path Coefficient.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	27
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	32
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4. 2 Path Outer Model	51
Gambar 4. 3 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Maping Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	64
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 3 Data Diri Responden	75
Lampiran 4 Hasil Uji Analisis Outer Model (Uji Validitas).....	77
Lampiran 5 Hasil Uji Analisis Outer Model (Uji Reabilitas)	78
Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Inner Model.....	79
Lampiran 7 BIOGRAFI PENULIS	80

***The Influence Of Reward And Punishment On Employee Discipline
PT.HI-LEX Indonesia Plant Cikarang***

Karina Rizka Perdana¹⁾
Dadang Heri Kusumah²⁾

Abstract

HI-LEX Indonesia. This research uses quantitative research methods, which means that the data or information that has been collected will be presented in the form of numbers, the data analyzed comes from respondents' answers and questionnaires that have been distributed by researchers. To conduct data analysis, researchers utilize SmartPLS with the SEM (Structural Equation Modeling) method, the sampling technique used is saturated sampling with a total of 39 respondents who are employees of PT.HI-LEX Indonesia plant Cikarang. The results of the analysis using SmartPLS show that the Reward variable has no influence on Employee Work Discipline with a t-statistic value of 0.942 and a p-value of 0.347, while the Punishment variable has an influence on Employee Work Discipline with a t-statistic value of 3.391 and a p-value of 0.001.

Keywords : Reward, Punishment, Work Discipline.

- 1) Karina Rizka Perdana
- 2) Dadang Heri Kusumah

PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT.HI-LEX INDONESIA PLANT CIKARANG

Karina Rizka Perdana¹⁾

Dadang Heri Kususmah²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel *Reward* dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT.HI-LEX Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, yang berarti data atau informasi yang telah dikumpulkan akan disajikan dalam bentuk angka, data yang dianalisis berasal dari jawaban responden dan kuesioner yang sudah disebar oleh peneliti. Untuk melakukan analisis data peneliti memanfaatkan SmartPLS dengan metode SEM (*Structural Equation Modeling*), teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh dengan total 39 responden yang merupakan karyawan dari PT.HI-LEX Indonesia plant Cikarang. Hasil analisis menggunakan SmartPLS menunjukkan bahwa variabel *Reward* tidak memiliki pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan dengan hasil nilai *t-statistic* sebesar 0.942 dan nilai *p-value* sebesar 0.347, sedangkan untuk variabel *Punishment* memiliki pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan dengan hasil nilai *t-statistic* sebesar 3.391 dan nilai *p-value* sebesar 0.001.

Kata Kunci : *Reward*, *Punishment*, Disiplin Kerja.