

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Yuda, risky oktavian ade, M. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pengetahuan Manajemen. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 69–78. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.132>
- Alexandro Hutagalung, B. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.866>
- Artanti, E. F., & Suddin, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Dosen Di Sekolah Tinggi Pariwisata Sahid Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13, 261–269.
- Artini, Y. D. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Berbasis Kompetensi sebagai Strategi Membangun Organisasi Kompetitif. In *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi* (Vol. 11, Issue 2). <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v11i2.3989>
- Azka, B. P. (2023). *Jurnal Bisnis Digital (J - BisDig) Jurnal Bisnis Digital (J - BisDig)*. 1(1), 44–54.
- Azzahra, A. N. (2019). Pengaruh Organizational Culture Terhadap Employee Performance Melalui Knowledge Sharing Sebagai Variabel Intervening Di PT. Telkom Indonesia Regional V. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 400–409.
- Bukhari, B., & Pasaribu, S. E. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10–18. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>
- Carolin Tiara, L., Ryzki Lestari, H., Dwi Nur Kholifah, C., Fakhrul Fakhriza Zulfi, R., Isa Anshori, M., Studi Manajemen, P., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2023). Pelatihan Dan Pengembangan Berbasis Digital: Implementasi Pembelajaran Daring, Platform Pelatihan Interaktif, Dan Teknologi Simulasi Dalam Pengembangan Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(4), 359–379. <https://doi.org/10.58192/wawasan.v1i4.1384>
- Cintya Asti Pratiwi, A. S. (2016). Pengaruh Knowledge Sharing (Perilaku Berbagi Pengetahuan) dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Karyawan. *Correspondencias & Análisis*, 15018, 1–23.
- Dini, F. S. A. (2023). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja

- Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(2), 535–539. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i2.7550>
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>
- Dr.Sugiono, P. (2019). *Metode penelitian kualitatif, kuantitatif, dan R&D*.
- Edward, Y. R., Tannady, H., Budiasih, Y., Ridhwan, M., & Nainggolan, H. (2022). Analysis Of The Effect Of Employee Competence And Leadership On Organizational Commitment Of Employees Of A National Glass Distributor Company. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(5), 3257–3262. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Faiqoh, U., & Husna, J. (2017). Knowledge Sharing Dalam Forum Online: Studi Kasus Grup Facebook Inlis-Lite Untuk Perpustakaan Indonesia. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 6(3), 381–390. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jip/article/view/23170>
- Fatika, S. C., Malik, A. I., & Isa, A. M. (2023). Individual Competence. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 201–214.
- Fitria, N., Ulul Azmy, N., & Isa Anshori, M. (2023). Manajemen Pengetahuan dan Pembelajaran Organisasi di Era VUCA; Studi Literatur. *Student Research Journal*, 1(5), 246–258. <https://doi.org/10.55606/srjyappi.v1i5.679>
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666.
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Hardiani, & Sugiarto, S. (2023). Peran Etika Kerja Islam Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Peningkatan Komitmen Organisasi Pada Bank Muamalat Cabang Makassar. *Akmal: Jurnal Ilmiah*, 20(1), 1–11.
- Harwaty S, I., Adnan Hakim, A. A. A., & Ardiansyah, V. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Transfer of Training Terhadap Kinerja Pegawai Balai Wilayah Sungai Sulawesi Iv Provinsi Sulawesi Tenggara. *Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 8(2), 128. <https://doi.org/10.32833/majem.v8i2.96>

- Kornelius, Y. (2023). *Sosialisasi manajemen pengetahuan bagi pelaku usaha mikro*. 4(2), 3455–3459.
- Malikhah, I., Nst, A. P., & Kaban, G. P. (2023). Analisis Kompetensi Sdm Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Produktivitas Kerja Pelaku Usaha Di Desa Pematang Serai Kabupaten Langkat. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(1), 34–43. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i1.14586>
- Malini, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Baturaja 32100. *Kolegial, Issn :2088-5644*, 3(1), 20–35.
- Mansyur, A., & Suhana, S. (2023). Peran Budaya Organisasi Dan Motivasi Individu Pada Praktik Berbagi Pengetahuan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 13(1), 14–27. <https://doi.org/10.12928/fokus.v13i1.7669>
- Maulana, S. abdu rochmad. (2023). 2 1,2,3. 2(4), 453–462.
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sain Manajemen*, 1(1), 40–50. <http://ejurnal.univbsi.id/index.php/jsm/index>.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226–237. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3772>
- mulyanto ali, prakoso adithya dwi. (2022). Penerapan knowledge management system quality control pada kriteria part ng dan ok di pt setia guna selaras dengan menggunakan seci model. *Теплоэнергетика*, 7(8), 14–20. <https://doi.org/10.56304/s0040363622080021>
- Nurlatifah, Juhadi, Rusmana, F. D., Mutiah, R., & Aditya, S. (2023). Dampak Pengetahuan dan Inovasi Bisnis Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil Menengah Dalam Perspektif Syariah. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(2), 395–404.
- Pratama, O. S., & Riana, N. L. K. M. P. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Covid-19. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 137–145. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.24>
- Rahma, dayanti putri. (2022). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Individual Innovation Capability Sebagai Variabel Intervening Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia (Persero). *Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tanjungpura*, 78(1), 315–324.
- Rahmawati, C. ;, Nurhayati, E., Karimah, H., Elisya, Q., & Suharyat, Y. (2023).

- Perspektif Islam Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Creative Student Research*, 1(4), 42–56.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Saftari, M., & Sinta, S. (2022). Analisis Faktor Peserta, Pelatih, Prasarana, serta Materi Pelatihan yang Mempengaruhi Efektifitas Pelatihan Menggunakan Smart-PLS. *Indiktika : Jurnal Inovasi Pendidikan Matematika*, 4(2), 86–98. <https://doi.org/10.31851/indiktika.v4i2.7677>
- Sari, R. K., & Rosnani, T. (2022). Peran Pertukaran Pengetahuan, Organisasi Pembelajaran Dan Kemampuan Inovasi Individu Dalam Kinerja. *Proceeding Seminar Nasional Bisnis Seri VI*, 306–314.
- Septiana, S., Wicaksono, R. N., & ... (2023). Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Masa Yang Mendatang. *Student ...*, 5. <http://journal-stiayappimakassar.ac.id/index.php/srj/article/view/705>
- Sukarta, I. K. R., & Lestari, N. P. N. E. (2019). Pengetahuan Manajemen, Kompensasi, Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 16(3), 105. <https://doi.org/10.38043/jmb.v16i3.2235>
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- syahputra dedi, tanjung hasrudy. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Vinahapsari, C. A., & Rosita. (2020). Pelatihan manajemen waktu pada stres akademik pekerja penuh waktu. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 06(01), 20–28.
- Wahdati, A., Octaviani, F., & Komalasari, S. (2022). Pentingnya Analisis Jabatan Dalam Meningkatkan Kompetensi Organisasi. *Jurnal Ecoment Global*, 7(2), 162–173. <https://doi.org/10.35908/jeg.v7i2.2095>
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 60(April), 91–96.
- wijayanti Nina Wahyu, & tirtoprojo susanto. (2023). Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengetahuan Manajemen Sebagai Mediasi. / *Peran Desa Dalam Pemulihan Pasca Pandemi Covid-19 Melalui Percepatan Transformasi Digital*, 24–38.