

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, R., & Setyanngrum, R. P. (2023). Pengaruh Job Stress dan Servant Leadership terhadap Turnover Intention Dimediasi Self Efficacy pada CV. Berkas Sinar Harapan Cikarang Barat. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 3718-3727.
- Angeline, F. G., & Yanuar, Y. (2023). Pengaruh Leadership dan Job Satisfaction terhadap Turnover Intention (Commitment sebagai Variabel Mediasi) pada PT XYZ. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 250-258.
- Angellika, Kezia, I. Wayan Mendra, and Tjok Istri Sri Harwathy. "Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention di Grand INNA BALI BEACH." *EMAS 3.10* (2022): 47-56. [Preprint].
- Anita, T., Tjitrosuwarto, S., & Setyohadi, J. S. (2021). Stres Kerja Guru Saat Pandemi Covid-19 Ditinjau Dari Kompensasi Dan Lingkungan Kerja. *Research and Development Journal of Education*, 7(1), 146-157.
- Arnetta, S. Y., widian Sari, M., & Anggraini, D. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja (Studi Kasus PT. Radja Pultry Shop VIII Koto Dandung-Dandung). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 11114-11129.
- Darmawan, I. K. E., Susanti, P. H., & VS, N. N. A. A. (2021). Pengaruh Servant Leadership Dan Human Relation Terhadap Kinerja Karyawan Pada Villa Dedary Kriyamaha Di Ubud. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(3), 882-896.
- Deswarta, D., Masnur, & Adil Mardiansah. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 58–63. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>
- Falakha, A., & Parwoto. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Outsourcing (Studi Pada Pt. Trifa Sari Nusantara). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan* <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/521>
- Fatari, F., & Wiguna, W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi Kasus Pada Pt. Andalan Informasi Teknologi. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan*

*Kewirausahaan*, 3(1), 103-119.

- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229-241.
- Gayang. (2018). *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pengaruh Kompensasi dan Longkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. Jawa Barat: STIE Dewantara. e-ISSN : 2765 : 4876. p-ISSN : 3642 : 4364
- Hamdani, H., & Muzahid, M. (2023). PENGARUH KOMPENSASI DAN WORK-FAMILY CONFLICT TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Ekonis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 25(2).
- Hayati, F. A., Chasanah, U., & Ningsih, A. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Vanisa Rizki Jakarta Selatan. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 9(1), 37.  
<https://doi.org/10.32493/jk.v9i1.y2021.p37-49>
- Heryyanto, A., & Muzakki, M. (2023). Examining the impact of servant leadership on turnover intention via organizational affective commitment as mediation: Empirical study. *Kompak: Jurnal Ilmiah Komputerisasi Akuntansi*, 16(2), 463-470.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali.
- Komala, I., Nursifa, D., Khodijah, S., Mardhotillah, A., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Servant Leadership, Organizational Commitment Terhadap Employee Performance Serta Work Life Balance Sebagai Mediator Pada Universitas Pelita Bangsa. *Jurnal Ekonomi Syariah Pelita Bangsa*, 8(02), 166-175.
- Kristofeny, A. C. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada PT. Askrindo. *Journal Human Resources 24/7: Business Management*, 1(4), 16-28.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E Journal Manajemen Unud*, Vol.7(No.6), 3412–3441.  
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i06.p20>
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. P. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *E-Jurnal Manajemen*

Universitas Udayana, 1(22), 18–26

MIKEL, S. (2021). PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KEPUASAN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN KERINCI: MIKEL, S. AP. *JURNAL ADMINISTRASI NUSANTARA MAHA*, 3(1), 28-38.

Novi, N., & Susanti, S. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Cutting Pada Pt Kwangduk World Wide, Cikalong Wetan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 12(1), 13–24. <https://doi.org/10.37151/jsma.v12i1.44>

Pranata, G. D., & Ketut Netra, I. G. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada Restoran Queen’S Tandoor Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3531. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p09>

Rahayu, Muji. 2019. Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Prosesing Di Kantor Mail Processing Centre Bandung. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*. Vol. 11 No. 1, pp. 99-108

Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal 68 Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>

Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemenn Stres Kerja*. CV. Budi Utama.

Saputra, E. K., Abriyoso, O., Rizki, M., & Intention, T. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT . Bintang Megah Abadi. 08(May), 1491–1500.

Suartina, I. W. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention melalui Job Satisfaction pada PT . Super Horeca Niaga Denpasar. 1(4), 1119–1129

Suganda, Hady, and Noni Setyorini. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING." *TRANSEKONOMIKA: AKUNTANSI, BISNIS DAN KEUANGAN* 3.4 (2023): 799-810.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Cetakan 2. Cv Alfabet.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Sutrisno, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. Jakarta:
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenadamedia Group.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. Business Management Journal, 16(2), 65. <https://doi.org/10.30813/bmj.v16i2.2359>
- Wahyuni, W., Kusuma, K. A., Firdaus, V., & Andriani, D. (2023). Peran Kepemimpinan, Job Insecurity, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(7), 2764-2777.
- Wahyuningrum, E., & Khan, R. B. F. (2023). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Generasi Z Di DKI Jakarta. *Jurnal E-Bis*, 7(2), 486-499.
- Wandasari, B. A., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention di Mediasi Kepuasan Kerja PT Pegasus Keramik Terbaik. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(4), 293-304.
- Wardani, T. P., & Abadiyah, R. (2021). Peran Servant Leadership Dan Person Organization Fit Dalam Menurunkan Turnover Intention Melalui Organizational Commitment. *International Journal on Orange Technologies*, 3(4), 85-107.
- Wikipedia.(2021).Sumber daya manusia. [https://id.wikipedia.org/wiki/Sumber\\_daya\\_manusia](https://id.wikipedia.org/wiki/Sumber_daya_manusia)
- Yunitasari, D., Nuraini, A., & Pangkey, D. Y. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam DR. Subki Abdul Kadir Bekasi. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*, 7(3), 265-277.