

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M., Catio, M., Supriadi, A., Ani Kusumaningsih, C., Kohar, M., Andri Priadi, M., Andi Yusniar Mendo, M., Lisda Asi SPd, M. L., Robiyati Podungge, Ms., Afriyana Amelia Nuryadin, M. H., Agus Hakri Bokingo, M., & Fiesty Utami, Ms. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 1).
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi, P. (2018a). Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator. In *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, Mei* (Issue 10). Deepublish. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7983336>.
- Afandi, P. (2018b). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Zanafa.
- Arikunto, S. (2013). Prosedur Suatu Pendekatan Praktik. In *Rineka Cipta*. rineka cipta.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. 2, 101–118.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Fauzi, U. (2014). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKINDO UTAMA SAMARINDA* Usman Fauzi 1. 2(3), 172–185.
- Gozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Universitas Diponegoro.
- Gozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). undip.
- Lijan Poltak, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (S. restu damayanti (ed.)). PT Bumi Aksara.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 17–26.
- Machali, I. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas*

- Mualawarman, Samarinda, Kalimantan Timur* (Issue April).
[https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode Penelitian Kuantitatif %20Panduan Praktis Merencanakan%2C Melaksa.pdf](https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode%20Penelitian%20Kuantitatif%20Panduan%20Praktis%20Merencanakan%20Melaksa.pdf)
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Ni Wayan Ade Rosita, Isharijadi, Juli Murwani. (2018). The 11 fipa forum ilmiah pendidikan akuntansi program studi pendidikan akuntansi-fkip universitas PGRI Madiun. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 7. <https://ocs.machung.ac.id/index.php/seminarnasionalmanajemenakuntans/article/view/270%0Ahttps://ocs.machung.ac.id/index.php/seminarnasionalmanajemenakuntans/article/download/270/221>
- Parashakti, R. D., Ekonomi, F., Buana, U. M., & Barat, J. (2019). *Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang*. 10(1).
- permata sari, isabella indah. (2021). MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN PRODUKSI PT . DYNAPLAST TBK CIKARANG. *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN PRODUKSI PT. DYNAPLAST TBK CIKARANG*.
- Prabowo, O. H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Inkubis□: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 113–130. <https://doi.org/10.59261/inkubis.v1i2.19>
- Prabowo, O. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Inkubis□: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 110–126. <https://doi.org/10.36418/ink.v1i2.19>
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 21–30.
- Prayogi, M. A., & Nursidin, M. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Dharmawangsa. *Seminar Nasional Royal (SENAR)*, 2(1), 216–222.
- Rosalina, M., Wati, L. N., Kerja, D., & Karyawan, K. (2020). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan*. 10, 18–32.
- Setiawati. (2021). Analisis pengaruh kebijakan deviden terhadap nilai perusahaan pada Perusahaan Farmasi di BEI. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(8), 1581–1590.
- Silvani Lawasi, E. (2017). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Editor in*

Chief.

- Stefano Hardy, A., & Agustin, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Globalindo Kencana Sakti. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Globalindo Kencana Sakti*, 11(11), 1–15. <https://repository.telkomuniversity.ac.id/pustaka/142308/pengaruh-gaya-kepemimpinan-dan-motivasi-terhadap-kinerja-karyawan-ngorea-bistro.html>
- Sudiantini, D., & Saputra, F. (2022). *The Influence of Leadership Style*: Job Satisfaction , Employee Loyalty and Commitment at PT Lensa Potret Mandiri Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja , Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. 1(3), 467–478.
- sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. kencana.
- Suwarno, S., & Bramantyo, R. Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi. *Transparansi Hukum*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30737/transparansi.v2i1.338>
- Tangkere, E. G., Pertanian, D., & Minahasa, K. (2018). *PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN KABUPATEN MINAHASA* Jecqueline Fritzie Najooan
Keywords: influence of performance allowance , employee performance , Agriculture Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tun. 14, 11–24.
- uswandi jaya, maryana, mulyadi dedi, sulaeman eman. (2012). *Jurnal Manajemen Vol.10 No.1 Oktober 2012* 1038. 10(1), 1038–1046.
- Wartono, T. (2017). *Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan*. 4(2), 41–55.
- Wibowo, F., Setiyanto, S., & Bahtiar, H. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan. *Journal of Management and Digital Business*, 2(3), 128–138. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v2i3.587>