

DAFTAR PUSTAKA

- Ambiya, A., & Silvianita, A. (2019). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Lampung Analysis Of The Influence Of The Culture Of The Organization Against The Loyalty Of Employees Of The Representative Office This Aim of this r.* 6(2), 3906–3911.
- Andayani, L., & Prasilowati, S. L. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan divisi penunjang medis rumah sakit royal progress yang dimediasi oleh variabel kepuasan kerja. *Jurnal Pajak Dan Bisnis (Journal of ...)*, 4(2), 399–413. <https://mail.stpi-pajak.ac.id/jurnal/index.php/JPB/article/view/138>
- Aisy, R., Susita, D., & Handaru, A. W. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(3), 906–918. <https://doi.org/10.21009/jbmk.0303.22>
- Argon, B., & Liana, Y. (2020). Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *AKTIVA Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 4(1), 1–14.
- Arifin, F. (2023). Analisis Pelatihan, Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Surabaya. *Journal Of Managementreview*, 1(3), 123–132. <Http://Jurnal.Unigal.ac.id/index.php/managementreview>
- Ayunda, S., Adrian, A., & Wulansari, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di Favehotel Olo Padang the Effect of Organizational Culture on Employee Loyalty At Favehotel Olo Padang. *Bogor Hospitality Journal*, 6(2), 34–38.
- Bennis, W. (2009). On Becoming a Leader. In *NASSP Bulletin* (Vol. 74, Issue 526). Basic Books. <https://doi.org/10.1177/019263659007452624>
- Bormasa, M. F. (2019). *Kepemimpinan Dan Efektivitas Kerja*.
- Chaidar, D. F. R. (2023). Analysis of Compensation Effect on Job Satisfaction under Foreign Capital Companies in the Manufacturing Sector. *Journal of Business Management and Economic Development*, 2(01), 407–417. <https://doi.org/10.59653/jbmed.v2i01.558>
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Dirham. (2019). Gaya kepemimpinan yang efektif. *Bandung: CV. Sinar Baru*, 2(1), 8.

- Dumdum, U. R., Lowe, K. B., & Avolio, B. J. (2013). A Meta-Analysis of Transformational and Transactional Leadership Correlates of Effectiveness and Satisfaction: An Update and Extension. In B. J. Avolio & F. J. Yammarino (Eds.), *Transformational and Charismatic Leadership: The Road Ahead 10th Anniversary Edition* (pp. 39–70). Emerald Group Publishing. <https://doi.org/10.1108/s1479-357120130000005008>
- Edwin, E., Elvinawaty, R., & Putra, A. I. D. (2019). Loyalitas Karyawan ditinjau dari Kualitas Kehidupan Kerja pada Karyawan dan Karyawati. *PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.26623/philanthropy.v3i1.1286>
- Evia, Z., Santoso, R. E. Wi., & Nurcahyono, N. (2022). Pengalaman Kerja, Independensi, Integritas, Kompetensi dan Pengaruhnya terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi Dan Governance*, 2(2), 141. <https://doi.org/10.24853/jago.2.2.141-149>
- Faisal Daut, & Hamka. (2021). Tipologi Kepemimpinan Lembaga Pendidikan Islam. *Istiqra*, 9(2 SE-Articles), 155–172.
- Fatmawati, I. (2022). Komunikasi Organisasi Dalam Hubungannya Dengan Kepemimpinan Dan Perilaku Kerja Organisasi. *Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran*, 2(2), 39–55.
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17196>
- Gusti Ayu Made Rina Widiyaniti, I Gusti Ayu Wimba, & I Gede Aryana Mahayasa. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Anggota Bumdes Di Desa Kukuh Winangun. *Journal of Applied Management Studies*, 3(1), 1–8. <https://doi.org/10.51713/jamms.v3i1.41>
- Hajani, N., & Andani, K. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Pacific Multindo Permai. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(4), 1051. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i4.9890>
- Hamdiah. (2021). Perilaku Kepemimpinan Dalam Pandangan Islam. *Seminar Nasional Magister Manajemen Pendidikan*, 1(1), 310–332.
- Hamel, G. (2008). The Future of Management. In *Human Resource Management International Digest* (Vol. 16, Issue 6). Harvard Business School Press. <https://doi.org/10.1108/hrmid.2008.04416fae.001>
- Hariyanti, M. (2022). UPI YPTK Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Loyalitas Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada. 40–46. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.144>
- Hartati Rismauli, N. U. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dalam Motivasi Organisasi. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(2008), 1349–1358.

- Helwig, N. E., Hong, S., & Hsiao-wecksler, E. T. (n.d.). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析 Title*. 1–11.
- Hasan, J. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja. *Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 77–86.
- Herniyanti, H., Widagdo, P. P., & Kamila, V. Z. (2023). Pengukuran Penerimaan Website Mulawarman Online Learning System (MOLS) Pada Universitas Mulawarman Menggunakan Theory Of Planned Behavior (TPB). *Adopsi Teknologi Dan Sistem Informasi (ATASI)*, 2(1), 1–10. <https://doi.org/10.30872/atasi.v2i1.274>
- Jhuji, E. a. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- Jufri, J., & Marimin, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 119–123. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.166>
- Kartini, T. M., & Bagus, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 86–96.
- Krohke, A., & Teck, W. P. (2017). The impact of organizational culture on employee job satisfaction: A case study of a Malaysian telecommunications company. *Journal of Management & Organization*, 23(2), 235–248.
- Lailiyah, T. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Smp Muhammadiyah 7 Cerme Tazkiyatul Lailiyah 2021. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 8–39.
- Legona, R. B., & Effendi, M. S. (2024). Determinan Loyalitas Karyawan Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada PT.Laboratorium Solusi Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 7(1), 56–66. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i1.3280>
- Mathori, M., Ambara, E., & Kusumastuti, D. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Upt Pengelolaan Kawasan Cagar Budaya Dinas Kebudayaan (Kundha Kabudayan) Kota Yogyakarta. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 2(4), 1263–1285. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i4.622>
- Ningrum, P., & Purnamasari, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Kerja Karyawan. *IQTISHADequity*, 4(2), 107–115.

- Northouse, P. G. (2016). Theory and Practice Theory and Practice. In *Journal of Pastoral Care & Counseling* (7th ed., Vol. 30, Issue 3). Sage Publications.
- Northouse, P. G. (2018). *Leadership: Theory and Practice*. Sage Publications.
- Nuriyah, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Kompartemen Sumber Daya Manusia Pt. Petrokimia Gresik). *Jabeistik : Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial Dan Politik*, 1(ue 1).
- Nuriyah, S., & Azizah, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *JABEISTIK : Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial Dan Politik*, 1(1), 22–31.
- Nurjanah. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Biro Lingkup Departemen Pertanian). In *Magister Manajemen Program Pasca sarjana Universitas Diponegoro* (pp. 1–163).
- Nuryanti, T., Adib, A., & Sunarto, S. (2023). Model Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Peningkatan Kompetensi Pedagogik Guru Di Sma N 1 Terbanggi Besar Lampung Tengah. *Unisan Jurnal*, 02(04), 583–591.
- Powers, J. M. (2000). *The 16 dimensions of employee loyalty. The Gallup Organization*.
- Reza, V., Snapp, P., Dalam, E., Di, I. M. A., Socialization, A., Cadger, O. F., To, M., Cadger, S., Programpadang, R., Hukum, F., Hatta, U. B. U. B., Sipil, F. T., Hatta, U. B. U. B., Danilo Gomes de Arruda, Bustamam, N., Suryani, S., Nasution, M. S., Prayitno, B., Rois, I., ... Rezekiana, L. (2020). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Bussiness Law Binus*, 7(2), 33–48.
- Riggio, R. E. (2008). Leadership: understanding the dynamics of power and influence in organizations. In *Choice Reviews Online* (Vol. 45, Issue 05). <https://doi.org/10.5860/choice.45-2702>
- Rohmatulloh, I. H., & Nugraha, J. (2022). Penggunaan Learning Management System di Pendidikan Tinggi Pada Masa Pandemi Covid-19: Model UTAUT. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 10(1), 48–66. <https://doi.org/10.26740/jpap.v10n1.p48-66>
- Sari, F., Sudiarditha, I. K. R., & Susita, D. (2021). The International Journal of Social Sciences World Organizational Culture and Leadership Style on Employee Performance: Its Effect through Job Satisfaction. *The International Journal of Social Sciences World*, 3(2), 98–113. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5173573>
- Saidah, F. N., & Muhid, A. (2021). Peran Pemberian Psychological Empowerment Terhadap Kepercayaan Atasan Pada Bawahan: Literature Review. *Competence : Journal of Management Studies*, 15(2), 162–172.

<https://doi.org/10.21107/kompetensi.v15i2.12514>

- Sari, M. I. (2022). *Pengaruh kepemimpinan intruksional kepala sekolah, pelatihan dan budaya organisasi terhadap kinerja mengajar guru PAI pada sekolah lanjutan tingkat atas Di Kota Batam*. 1–214.
- Sianipar, N. R., Teologi, M. P., Teologi, F. I., Wikawanty, R., Raja, L., Teologi, M. P., Teologi, F. I., Gea, I., Teologi, M. P., & Teologi, F. I. (2023). *Memimpin Dengan Hati*. 1(2).
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Supit, M. J., Joyce Lopian, S., & Gunawan, E. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan di Rumah Kopi Sarina Kawangkoan. *Jurnal EMBA*, 10(2), 250–259.
- Susanto, R. (2020). Kontribusi Faktor Mendasar Kepuasan Kerja: Fondasi Pengembangan Profesionalitas Tenaga Pendidik. *Jurnal Imiah Pendidikan Dan Pembelajaran*, 4(1), 2.
- Ul Hassan, F. S., & Ikramullah, M. (2023). Transformational leadership and employees' work engagement: the simple and parallel mediation of self-efficacy and trust in the leader. *Journal of Organizational Effectiveness, ead-of-print No.* <https://doi.org/10.1108/JOEPP-09-2022-0275>
- Ulan, K., P, A. K. R., & Sari, D. A. P. (2022). Pengaruh Electronic Word of Mouth dan Brand Image terhadap Purchase Intention dengan Brand Awareness sebagai Intervening: Studi Pada Produsen Dessert Box. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(2), 354–373. <https://doi.org/10.21009/jbmk.0302.03>
- Utari, S., & Hadi, M. M. (2020). Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus). *Jurnal Pustaka Ilmiah*, 6(1), 994. <https://doi.org/10.20961/jpi.v6i1.41095>
- Wahyuni, E. T., & Rubiyanto, A. (2023). Pengaruh Pelatihan Cba Terhadap Hasil Ukp Taruna Angkatan 54 Program Studi Nautika Politeknik Bumi Akpelni. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 23(2), 185. <https://doi.org/10.33556/jstm.v23i2.326>
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 60(April), 91–96.
- Wheatley, M. (2002). *Leadership and the New Science*. Berrett-Koehler Publishers.
- Yukl, G. (2013). *Leadership in organizations (8th ed.)* (8th ed.). Pearson.
- Yuliyanti, Dewi Susita, Ari Saptono, Juhasdi Susono, A. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Repository.Uinjkt.Ac.Id*, 3(2), 20–31.

<http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/54272>

Yuni, F. W., & Azizah, S. M. (2022). Budaya Organisasi Dalam Prespektif Al-Qur'an Dan Al-Hadist. *AL-MIKRAJ : Jurnal Studi Islam Dan Humaniora (E-ISSN: 2745-4584)*, 2(2), 38–51. <https://doi.org/10.37680/almikraj.v2i2.1347>

Yusuf, Y. O., & Saragih, R. (2020). The Effect Of Organizational Culture On Employee Loyalty. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 380–387. <https://doi.org/10.36555/Almana.V4i3.1476>