

## DAFTAR PUSTAKA

- Alik, Ashari. 2022. *Pengaruh Flexibility Time Dan Dukungan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Oleh Work Life Balance*. <http://repository.unissula.ac.id/26925/>.
- Azdanal, M. Ramadhoni, Fakhry Zamzam, and Neny Rostiati. 2021. "Pengaruh Work Life Balance Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja." *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)* 2(2): 235–48.
- Chandra Putra, Kresna, Tedo Aris Pratama, Rionaldo Aureri Linggautama, and Sekar Wulan Prasetyaningtyas. 2020. "The Impact of Flexible Working Hours, Remote Working, and Work Life Balance to Employee Satisfaction in Banking Industry during Covid-19 Pandemic Period." *Journal of Business Management Review* 1(5): 341–53.
- Crystallography, X-ray Diffraction. 2016. "濟無No Title No Title No Title." 2(1): 1–23.
- Dewandaru, Bothy, Sudjiono Sudjiono, Nining Purnamaningsih, and Nunung Susilaningsih. 2022. "Pengaruh Sektor Industri Pengolahan Terhadap PDRB Kabupaten Kediri Periode Tahun 2015-2019." *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)* 10(2): 108–13.
- Dewi, Ni Putu Anggy Kecana, Irene Hanna H. Sihombing, and I Dewa Putu Hendri Pramana. 2021. "The Influence Of Work Life Balance On Job Satisfaction Of Housekeeping Employee At Renaissance Bali Uluwatu Resort & Spa." *International Journal of Applied Sciences in Tourism and Events* 5(2): 190–96.
- Farha, Yulfika Anindya, Iwan Kresna Setiadi, and Jubaedah Nawir. 2021. "The Effect of Flexible Working Arrangement and Work Satisfaction on Employee Performance In Directorate Head Office Ditjen Pajak." *Visionida* 8(1): 23–33. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs,>.
- Faridl, Miftah, Dan Erinda, and Dwimagistri Sukmana. 2022. "Pengaruh Work Life Balance Terhadap *Job Satisfaction* Dimediasi Oleh Affective Commitment Psychological Journal." *Psychological Journal Science And Practice* 10(2): 72–78.
- Fatharani, Thasya, and Missiliana Riasnugrahani. 2022. "Panggilan Keterikatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Guru." *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal* 8(1): 313.

- Ham, Pricilla Mourine, and Arum Etikariena. 2021. "Karyawan Inovatif Menghadapi COVID-19: Bagaimana Peran Pengaturan Kerja Fleksibel, Beban Kerja, Dan Keterikatan Kerja?" *Jurnal Psikologi Ulayat* 9: 4–22.
- Harini, Sri, Muchlis R. Luddin, and . Hamidah. 2019. "Work Life Balance, Job Satisfaction, Work Engagement and Organizational Commitment Among Lecturers." *Journal of Engineering and Applied Sciences* 14(7): 2195–2202.
- Jannata, Alfiya, and Mirwan Surya Perdhana. 2022. "Analisis Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Employee Engagement Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel ( Studi Pada PT Barata Indonesia ) Departemen Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Jl . Prof . Soedharto SH Tembalang , Sem." 11: 1–13.
- Jurnal, Laman, and Naufan Dhani Ramadhan. 2016. "Volume 11 Nomor 3 Halaman 783-796 Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh Self Efficacy Dan Work Engagement Terhadap Employee Performance Melalui Job Satisfaction." 11: 783–96.
- Kango, Abdullah, Ivonne S Saerang, and Maryam Mangantar. 2020. "Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi." *Jmbi Unsrat* 7(3): 354–67.
- Keseimbangan, Hubungan, and Kehidupan Kerja. 2021. "Karyawan Pt Bank Central Asia Kantor Cabang Medan Program Studi Magister Psikologi Program Pascasarjana Universitas Medan Area Medan 2021 Karyawan Pt . Bank Central Asia Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Dalam Memperoleh Gelar Magister Psikologi Pada Pro."
- Keseimbangan, Pengaruh, Kehidupan-kerja dan Stres, Noerin Fajar Yusvia, and Dwiarko Nugrohoseno. "Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan." 2.
- Kusuma, Nala tri, Ignatius Soni kurniawan, and Jajuk Herawati. 2021. "Mediasi Work Engagement Pada Perceived Organizational Support Yang Dirasakan Terhadap Job Satisfaction Dan Organizational Citizenship Behavior." *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis* 18(2): 128–36.
- L., Govender, Migiro S. O., and Kyule A. K. 2018. "Flexible Work Arrangements, Job Satisfaction and Performance." *Journal of Economics and Behavioral Studies* 10(3(J)): 268–77.

- Legesse Bekele, Abenet, and Abdurezak Mohammed. 2020. "Effects of Flexible Working Arrangement on Job Satisfaction." *Business, Management and Economics Research* 3(610): 135–45.
- Lestari, Bakti, and Pardimin Pardimin. 2019. "Manajemen Kemitraan Sekolah Dengan Dunia Usaha Dan Industri Untuk Meningkatkan Kompetensi Lulusan SMK." *Media Manajemen Pendidikan* 2(1): 113.
- Limanta, Anthony Leonard, Y. Johny Natu Prihanto, and Ringkar Situmorang. 2023. "Analysis of the Influence of Work-Life Balance, Work Stress, and Job Satisfaction When Working from Home on the Implementation of Permanent Telework Culture in Legal Business." *Journal of Business and Management Review* 4(1): 001–016.
- Lingga, Ayu Sutriani. 2020. "Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan." *Manajemen Bisnis* 6(2): 1134–37. <https://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/24637>.
- Merissa, Bella. 2018. "Pengaruh Work Engagement Terhadap Turnover Intention Melalui Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Lotte Shopping Indonesia Sidoarjo." *Jurnal Agora* 6(1): 1–9.
- Mohammad, Tengku, and Khairal Abdullah. 2022. "The Influence Of Flexible Work Arrangements -Work From Home And Telecommuting On Work Performance , Mediated By Motivation And Work-Life Balance." (December 2021).
- Noerchoidah, Noerchoidah, and Ratih Indriyani. 2022. "Hasil Work Engagement Dari Work Life Balance Karyawan: Peran Mediasi Job Crafting." *Jurnal Manajerial* 9(03): 264.
- Nurdin, Sahidillah, and Heni Rohaeni. 2022. "Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen) Work-Life Balance Dan Dampaknya Terhadap Intention Turnover Pada Generasi Millennial : Peran Mediasi Job Satisfaction Work-Life Balance and Its Impact on Turnover Intention in the Millennium: The Mediation Role Of ." *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen* 6(2): 2020.
- Nurjana, Sry Rosita, and Sumarni. 2022. "Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara VI." *Jurnal Dinamika Manajemen* 10(3): 95–106. <https://repository.unja.ac.id/35612/%0Ahttps://repository.unja.ac.id/35612/5/BA>

B V.pdf.

- Panjaitan, Olivia Wiinda Ony, Debora Tambunan, and Lisa Harry Sulistiyowati. 2022. "Peran *Job Satisfaction* Dalam Memediasi Pengaruh Flexible Working Arrangements Terhadap Employee Performance Selama Masa Pandemi Covid-19." *Jurnal Manajemen* 14(4): 792–800.
- Park, Kathleen A., and Karen R. Johnson. 2019. "Job Satisfaction, Work Engagement, and Turnover Intention of CTE Health Science Teachers." *International Journal for Research in Vocational Education and Training* 6(3): 224–42.
- Pradipta, Hana Angelia, and Fanny Martdianty. 2023. "Effect of Flexible Working Arrangement on Employee Performance: Mediating Role of Work Engagement and Supervisor Support in Indonesia Digital Startup." *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen* 9(2): 512–22.
- Pratama S., Kurnia Indy, and Justine Tanuwijaya. 2023. "Pengaruh Flexible Work Arrangement (FWA), Compensation, Dan Career Development Terhadap Job Satisfaction Dan Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention Dan Job Performance." *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship* 12(2): 546.
- Pujiati, Devi, Netania Emilisa, and Nurizahara Romadhania. 2023. "Pengaruh Work From Home Dan Work Life-Balance Terhadap Work Engagement Dengan Job Satisfaction Sebagai Pemoderasi Pada Work Engagement Karyawan Pt. Bank Central Asia Tbk Saat Pandemi Covid-19." *Jurnal Maneksi* 12(1): 16–21.
- Puspa, Iga et al. 2021. "Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Padang." *Matua Jurnal* 3(4): 618–31. <https://ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/MJ/article/view/425>.
- Rahardini, Rania. 2020. "Hubungan Job Crafting Terhadap Keterikatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja." *BIMA : Journal of Business and Innovation Management* 3(1): 73–85.
- Rahmadina, Adinda Risqi, and Retno Purwani Setyaningrum. 2023. "Pengaruh Work Life Balance, Trust Employee Terhadap Commitment Organization Dimediasi Job Satisfaction Pada PT. XYZ Di Cikarang." *Jambura* 6(1): 377–85. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>.
- Saifullah, Fadhila. 2020. "Pengaruh Work-Life Balance Dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi." *BISNIS* :

- Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam* 8(1): 29.
- Sariwulan, Tuty, I. Sudiarditha, Dewi Susita, and Alif Raharjo. 2022. "The Effect of Job Demands and Work Engagement on Job Satisfaction of KOPINDOSAT Employees in Jakarta." (Miicema 2019): 881–91.
- Setyawati, Susi Mega, and Dwiarko Nugrohoseno. 2019. "Nomor 3-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya." *Jurnal Ilmu Manajemen* 7: 619–28.
- Sidauruk, Tio Minar, and Rina Anindita. 2022. "Dampak Kepemimpinan Transformasional Dan Pengaturan Kerja Fleksibel Terhadap Komitmen Organisasional Di RS Saat Pandemi Covid 19." *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo* 8(1): 60.
- Sitalaksmi, Shinta Bella dan Sari. 2022. "Pengaruh Pengaturan Kerja Fleksibel Terhadap Intensi Keluar Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasian."
- Sitorus, Tetty, and Harlyn Siagian. 2023. "Beban Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi." *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. 5(Mi): 5–24.
- Stefanie, Kresentia; Ruryani, Ema; Maharani, Anita. 2020. "Flexible Work Arrangement, Work Life Balance, Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Karyawan padasituasi Covid-19." *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntan* 4(3): 1725–50.\
- Tumbel, Tinneke M, Pangemanan, Friane Livi. 2017. "Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja." : 1–8.
- Vera, Vera Vebrianthy, Bakhtiar Abbas, and H. Mahmudin A. Sabilalo. 2022. "Pengaruh Pengaturan Kerja Yang Flexibel, Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Properti Di Kota Kendari." *Journal Publicuho* 5(4): 1061–90.
- Winialda, Reskina, and Yuli Aslamawati. 2023. "Pengaruh Flexible Working Arrangement Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Milenial Perusahaan Startup Digital Di Kota Bandung." *Bandung Conference Series: Psychology Science* 3(2): 768–75.
- Wiratama, Bayu et al. 2022. "The Role of Work Engagement in Determining Job Satisfaction: Examining Work-Family Conflict and Work Stress." *Jurnal Dinamika Manajemen* 13(2): 294–304. <http://jdm.unnes.ac.id>.

- Witriaryani, Adinda Siska et al. 2022. “Pengaruh *Work-Life Balance* Dan *Flexible Working Arrangement* Terhadap *Job Performance* Dengan Dimediasi Oleh *Employee Engagement*.” *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan* 4(7): 932–47. <http://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/1202>.
- Work, Pengaruh et al. 2022. “Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap *Employee Engangement* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Semen Bosowa Maros).”
- Wuarlima, Fredrik, Cristoffer Kojo, and Sendow Greis M. 2019. “Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Gran Puri Hotel Manado.” *Jurnal EMBA* 7(4): 5368–77.
- Zulkarnain, Cut Andriani, and Retno Purwani Setyaningrum. 2022. “The Influence of Work-Life Balance and Work Environment on Job Satisfaction with Burnout as Intervening of Milenial Employees During COVID-19 Pandemic in Bekasi District.” *The 2nd International Conference on Government Education Management and Tourism* 1(1): 1–8.