

**PENGARUH MOTIVASI, PENGAWASAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
MACHINING SECTION PT. CITRA NUGERAH KARYA**

SKRIPSI



OLEH :
DEDI SYAEFULAH
NIM : 112011472

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH MOTIVASI, PENGAWASAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
MACHINING SECTION PT. CITRA NUGERAH KARYA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen



OLEH :
DEDI SYAEFULAH
NIM: 112011472

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : Dedi Syaefullah
Nim : 112011472
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan *Machining Section* PT. Citra Nugrah Karya

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa .

Bekasi, 20 Juli 2024

Pembimbing,



Daspar, S.E., M.M.

NIDN : 0412098901

SKRIPSI

***PENGARUH MOTIVASI, PENGAWASAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN MACHINING SECTION PT.
CITRA NUGERAH KARYA***

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Dedi Syaefullah
112011472

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,
Sinta Sundari Heriyanti, S.H., M.M.
NIDN: 0406077608

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Novi Fitria Hermiati, S.K.M., M.M.
NIDN: 0405088105

Tanda Tangan



Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dedi Syaefullah

NIM : 112011472

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 20 Juli 2024



Dedi Syaefullah

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Dan di antara tanda-tanda (kebesaran)-Nya ialah tidurmu pada waktu malam dan siang hari, dan usahamu mencari sebagian dari karunia-Nya. Sungguh, pada yang demikian itu benar-benar terdapat tanda-tanda bagi kaum yang mendengarkan.”

(Ar-Rum: 23)

“ Tidak ada yang datang di dunia ini karena keinginannya sendiri, maka pergilah (dari hidup) dengan keikhlasan”

(Anonim)

“Latihlah jiwa dan raga dengan membiasakan diri dengan dingin, panas, haus, lapar, kekurangan, dipan yang keras, menahan diri dari kenikmatan dan menjalani kesakitan”

(Letters and Sayings)

“Kamu memiliki kendali atas pikiranmu, bukan kejadian-kejadian di luar sana, sadari ini dan kamu akan menemukan kekuatan”

(Seneca)

Persembahan :

“ Tiada lembar yang paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan. Skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada diri sendiri, orangtua tercinta, kaka-kakaku tersayang, sahabat, dan teman-teman yang selalu memberikan support untuk menyelesaikan skripsi ini ”

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan *Machining Section* PT. Citra Nugerah Karya”. Tugas Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S1) Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Daspar, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
2. Hamzah Muhammad Adiputra, S.K.M., M.M., D.B.A., selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
3. Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M., selaku Dekan Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta seluruh jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril dan materil kepada penulis.
4. Dr.Yunita Ramadhani, RDS., S.E., M.Sc., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi mahasiswa.
5. Wachid Hasyim, SE., M.M., Selaku Dosen Pembimbing Akademik .
6. Bapak/Ibu Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis.
7. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian tugas skripsi ini.

8. Kedua Orang Tua dan Keluarga tercinta yang telah memberikan doa, dorongan semangat serta pengertian yang besar kepada penulis baik selama mengikuti perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman Angkatan 2020 Program Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak keterbatasan pada susunan skripsi ini, sehingga kritik dan saran sangat diharapkan demi perbaikan penulisan hasil penelitian dikemudian hari, semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 20 Juli 2024

Penulis,

Dedi Syaefullah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Disiplin Kerja	15
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.1.1.2 Tujuan Disiplin Kerja	16
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..	17
2.1.1.4 Indikator Disiplin Kerja.....	19
2.1.2 Motivasi Kerja	20
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	20
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	21
2.1.2.3 Indikator Motivasi Kerja	21
2.1.2.4 Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja...	22
2.1.3 Pengawasan.....	22
2.1.3.1 Pengertian Pengawasan	22
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengawasan....	24
2.1.3.3 Indikator Pengawasan.....	24
2.1.3.4 Hubungan Pengawasan dengan Disiplin Kerja	25
2.1.4 Lingkungan Kerja	26
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	26
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan	27
Kerja.....	27
2.1.4.3 Indikator Lingkungan Kerja	28
2.1.4.4 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Disiplin	28
Kerja.....	28

2.2	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	29
2.3	Hipotesis dan Model Penelitian	33
2.3.1	Hipotesis Penelitian	33
2.3.2	Model Penelitian.....	35
BAB III METODE PENELITIAN		37
3.1	Jenis Penelitian dan Desain Penelitian.....	37
3.1.1	Jenis Penelitian	37
3.1.2	Desain penelitian.....	37
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	39
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	40
3.3.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian	40
3.3.2	Pengukuran Variabel	43
3.4	Populasi dan Sampel.....	44
3.4.1	Populasi.....	44
3.4.2	Sampel	44
3.5	Jenis, Sumber, dan Metode Pengumpulan Data.....	45
3.5.1	Jenis Data.....	45
3.5.2	Sumber Data	46
3.5.3	Metode Pengumpulan Data.....	46
3.6	Metode Analisis Data.....	47
3.6.1	Analisis <i>Outer Model</i>	47
3.6.2	Analisis <i>Inner Model</i>	49
3.6.3	Uji Hipotesis	49
3.6.4	Uji F (Uji Simultan).....	50
3.6.5	Uji Kebaikan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		51
4.1	Hasil Penelitian	51
4.1.1	Gambaran Objek Penelitian	51
4.1.2	Visi dan Misi.....	51
4.1.3	Kebijakan Mutu dan LK3	51
4.1.4	Struktur Organisasi	52
4.1.5	Kegiatan Operasional Objek Penelitian.....	54
4.1.6	Karakteristik Responden.....	56
4.1.7	Analisa Data Penelitian.....	61
4.1.8	Analisis <i>Outer Model</i>	61
4.1.8.1	Merancang <i>Path Outer model</i>	62
4.1.8.2	Uji validitas	62
4.1.8.3	Uji Reliabilitas.....	67
4.1.9	Analisis <i>Inner Model</i>	69
4.1.10	Pengujian Hipotesis	71
4.1.11	Uji F (Uji Simultan).....	73
4.1.12	Uji Kebaikan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	74
4.2	Pembahasan.....	75
4.2.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	75

4.2.2 Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja.....	77
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	78
4.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Pengawasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	79
BAB V PENUTUP	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Tingkat Absensi Karyawan <i>Machining Section</i> Periode Januari-September 2023	3
Tabel 1.2 Faktor-Faktor yang Diindikasi Mempengaruhi Tingkat Disiplin Kerja Karyawan <i>Machinig Section</i> PT. Citra Nugerah Karya.....	7
Tabel 1.3 Bentuk Pengawasan di <i>Machining Section</i> PT. Citra Nugerah Karya	9
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	40
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 3.3 Skala Likert	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terahir.....	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	59
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	60
Tabel 4.6 Hasil Uji <i>Outer Loading</i>	63
Tabel 4.7 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	65
Tabel 4.8 Hasil Uji <i>Dicriminant Validity Cross Loading</i>	66
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Composite reliability</i>	67
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Cronbach Alpha</i>	68
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>R-Square</i>	70
Tabel 4.12 Hasil Nilai <i>F-Square</i>	71
Tabel 4.13 hasil Uji <i>Path Coeficient</i>	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan.....	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Lost Time <i>Machining Section</i> Periode Januari-September 2023	4
Gambar 1.2 Efisiensi Kerja <i>Machining Section</i>	5
Gambar 2.1 Model Penelitian	36
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi <i>Machining Section</i> PT. Citra Nugrah Karya.....	52
Gambar 4.2 Alur Proses Produksi.....	54
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir.....	58
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	59
Gambar 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	60
Gambar 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	61
Gambar 4.8 <i>Path Outer Model</i>	62
Gambar 4.9 Hasil Uji <i>Inner Model</i>	69

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Mapping Penelitian terdahulu.....	89
Lampiran 2 <i>Pra Survey</i> Penelitian	95
Lampiran 3 Tabulasi Pernyataan <i>Pra Survey</i>	97
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	99
Lampiran 5.1 Pernyataan Variabel Motivasi Kerja	101
Lampiran 5.2 Pernyataan Variabel Pengawasan	102
Lampiran 5.3 Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja.....	103
Lampiran 5.4 Pernyataan Variabel Disiplin Kerja	104
Lampiran 6 Tabulasi Data Karakteristik responden.....	105
Lampiran 7.1 Tabulasi Data Variabel Motivasi Kerja.....	107
Lampiran 7.2 Tabulasi Data Variabel Pengawasan	111
Lampiran 7.3 Tabulasi Data Variabel lingkungan Kerja	116
Lampiran 7.4 Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja	119
Lampiran 8 <i>Outer Model</i>	123
Lampiran 9 <i>Inner Model</i>	128
Lampiran 10 Nilai F tabel	130
Lampiran 11 Hasil Cek Turnitin.....	131
Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup.....	132

***The Influence Of Motivation, Supervision And Work Environment On
Employee Work Discipline Pt. Citra Nugerah Karya***

Dedi Syaefullah¹⁾
Daspar, S.E., M.M.²⁾

ABSTRACT

Work discipline is a very important aspect for companies and employees, therefore work discipline needs to be considered in a company because it will have an impact on the success and achievement of the company. The high percentage of absenteeism indicates a decreased employee discipline in the company, this is due to several factors including the influence of motivation, supervision and work environment in the company. Knowing the influence of motivation, supervision and work environment on work discipline either partially or simultaneously (together) is the purpose of this research. The population in this research was 119 employees of Machining Section PT. Citra Nugerah Karya. Sampling technique used is probability sampling, a sample of 92 respondents with sample calculation using slovin formula. Data collection was done through google form questionnaire. Data analysis techniques in this research using Structural Equation modeling (SEM) with the help of data processing program SmartPLS 4.0. The results of the T test show that motivation has a significant effect on work discipline because it has a P value of $0,000 < 0,05$ and a T Statistics $> T$ Table value of $4,763 > 1,96$, Supervision has a significant effect on work discipline because it has a P Value of $0,003 < 0,05$ and the T Statistics $> T$ Table value is $3,081 > 1,96$ and the work environment has a significant effect on work discipline because it has a P Value of $0,017 < 0,05$ and the T Statistics $> T$ Table value is $2,427 > 1,96$. The results of the F test show that motivation, supervision and work environment have a significant effect on work discipline simultaneously because they obtain a P value of $0,000 < 0,05$ and a calculated F value $> F$ table of $100,755 > 2,71$ with an R Square value of $0,790$ which means the third variable The impact on work discipline is 79%, while the remaining 21% is influenced by other factors.

Keywords: Motivation, Supervision, Work Environment, Work Discipline

- 1) Author*
- 2) Lecturer*

**PENGARUH MOTIVASI, PENGAWASAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN *MACHINING SECTION*
PT. CITRA NUGERAH KARYA**

**Dedi Syaefullah¹⁾
Daspar, S.E., M.M.²⁾**

ABSTRAK

Disiplin kerja merupakan aspek yang sangat penting bagi perusahaan dan karyawan, yang perlu diperhatikan dalam sebuah perusahaan karena akan berdampak terhadap kesuksesan dan keberhasilan dari perusahaan tersebut. Tingginya persentase absensi mengindikasikan disiplin kerja karyawan yang menurun dalam perusahaan, hal tersebut disebabkan karena beberapa faktor di antaranya adalah pengaruh motivasi, pengawasan dan lingkungan kerja dalam perusahaan. Mengetahui pengaruh motivasi, pengawasan dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja baik secara parsial maupun simultan merupakan tujuan dalam penelitian ini. Populasi dalam penelitian ini adalah 119 karyawan *Machining Section* PT. Citra Nugerah Karya. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *probability sampling*, sampel sebanyak 92 responden dengan perhitungan sampel menggunakan rumus slovin. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner *google form*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan bantuan program olah data *SmartPLS 4.0*. Hasil uji T menunjukkan motivasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karena memperoleh nilai *P Value* sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai *T Statistic* $> T Table$ sebesar $4,763 > 1,96$, Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karena memperoleh nilai *P Value* $0,003 < 0,05$ dan nilai *T Statistic* $> T Table$ sebesar $3,081 > 1,96$ dan Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karena memperoleh nilai *P Value* $0,017 < 0,05$ dan nilai *T Statistic* $> T Table$ sebesar $2,427 > 1,96$. Hasil uji F menunjukkan motivasi, pengawasan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja secara simultan karena memperoleh nilai *P Value* $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $100,755 > 2,71$ dengan nilai *R Square* sebesar 0,790 yang berarti ketiga variabel tersebut berpengaruh terhadap disiplin kerja sebesar 79%, sedangkan sisanya 21% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : Motivasi, Pengawasan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

- 1) Penulis
- 2) Pembimbing