

## DAFTAR PUSTAKA

- Arianta, D. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Spbu Pinang Baris, Medan*. 4(1), 7–29.
- Arifin, S., & Putra, A. R. (2020). Employee Performance Development through Work Experience, Work Ethic, Compensation. *IOSR Journal of Business and Management*, 22(7), 39–45. <https://doi.org/10.9790/487X-2207023945>
- Briliani, A. (2019). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 11–36.
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Dungingi Kota Gorontalo. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1), 119–128.
- Ghozali, P. H. I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 26 Edisi Kesepuluh. *Badan Penerbit: Universitas Diponegoro*.
- Hamsinah, Sjahrudin, H., & Gani, M. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(2), 27–36. <https://doi.org/10.31227/osf.io/p8e5z>
- Hardiansyah, R. O. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Magelang). *Universitas Nusantara PGRI Kediri*, 01, 1–7.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Kuswati, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(1), 296–302. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i1.761>
- Maharani, K., Sahabuddin, R., Dipoatmodjo, T. S. P., Burhanuddin, B., & Ruma, Z. (2023). The Effect of Job Satisfaction and Employee Commitment on Employee Performance at the Social Service of Makassar City. *Economics and Business Journal (ECBIS)*, 1(3), 205–214. <https://doi.org/10.47353/ecbis.v1i3.28>
- Marisi, B., Efendi, E., Simatupang, S., & Sianturi, M. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 7(1), 116–124.

<http://www.maker.ac.id/index.php/maker>

- Maulida, N. P. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 8(5), 55.
- Mewahaini, H., & Sidharta, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mayangkara Group. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 7(6), 622–630.
- Prabowo, G. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kusuma Sandang Mekarjaya Sleman Yogyakarta. In *Skripsi* (Vol. 7, Issue 9).
- Putrawijaya, N., & Oktavianti, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi dalam Menumbuhkan Motivasi Kerja di Masa Pandemi Covid-19. *Koneksi*, 6(2), 255–263. <https://doi.org/10.24912/kn.v6i2.15579>
- Rondonuwu, M. I., Adolfina, A., & Rogi, M. H. (2019). Pengaruh Motivasi, Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 361–370.
- Saragih, E., Saputra, R., & Supratikta, H. (2024). Pengaruh Komitmen Karyawan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai Akang Steak. *Neraca : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(4), 363–370.
- Septiandri, S., & Tjahjadi, K. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan, Kompensasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(4), 161–172. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i4.1777>
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 48–55. <https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2358>
- Sitio, F. L., Purba, B., & Sitompul, P. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Unit Marihat Pematang Siantar. *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 3(1), 33–42.
- Sri Tiyanthi, V. J., Wilujeng, S., & Graha, A. N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 7(1), 1–6. <http://ejournal.unikama.ac.id>
- Sugiyono, P. D. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Edisi 2 \ Cetakan Ke-29, Februari 2022, Penerbit Alfabeta, Bandung*.

Wibowo, S. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 36(June), 5860.