

## DAFTAR PUSTAKA

- Alvira Safitri, D. (2022). *Budiyanto Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Ariansyah, N., & Roni, M. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Prima Kontrindo. Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik, 10(2), 568-579.
- Arfansyah, M. R. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pt. Bank Dki Syariah Di Jakarta Selatan)*
- Azizah, I., Setyowati, T., & R, T. D. (2022). Rekrutmen, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Bondowoso. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 3(2), 338–348.
- Badrianto, Y., & Gusramlan, R. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(01), 32-40.
- Dewi, R., Givan, B., & Wiinarno, H. (2021). *Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Gemala Kempa Daya)*.
- Fajri, dkk. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369-373.
- Hadi, S. (2019). *PENGARUH PRESTASI KERJA, PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA, PENGENALAN, DAN KESEMPATAN UNTUK TUMBUH TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR DINAS KETENTRAMAN KETERTIBAN DAN SATUAN POLISI PAMONG PRAJA*.
- Hasibuan, dkk. (2019, December). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Munaty, dkk. (2022). The Effect of Recruitment, Selection and Training Process on Employee Performance. *International Journal of Management and Digital Business*, 1(1), 37-51.
- Oktaviani, D. N., Firdaus, M. A., & Bimo, W. A. (2020). Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 101-113.
- Prayudi,. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan pada. Pembangunan kota binjai). *Jurnal Manajemen*, 1(2), 63-72.

- Perkasa, D., Parashakti, R., & Prexi, Y. (2020, Desember 23). *Effect of Recruitment and Selection Process on Employee Performance at PT Neckermann Utama Jakarta.*
- Puryana, dkk. (2021). Kualitas Sumber Daya Manusia Sebagai Faktor Pendorong Kinerja Karyawan Pada Kantor Desa Cibiuk Kabupaten Cianjur. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, (4), 430-438.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di pt. inko java semarang. *Among Makarti*, 11(1).
- Setyawati, dkk. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Departemen XYZ. *Cakrawala Management Business Journal*, 3(2), 613-621.
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Scopindo Media Pustaka.
- Siahaan, TS (2020). *Rekrutmen, Seleksi Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Outsourcing Security Pada PT Yaspis Indah Perkasa Cabang*
- Sutrisno, dkk. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature Universitas
- Suwarto, dkk. (2019). The effect of recruitment, selection and placement on employee performance. *International Journal of Computer Networks and Communications Security*, 7(7), 126-134.
- Tannady, dkk. (2022). Peran Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Perdagangan Oli dan Pipa Nasional. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 4320-4335.
- Tupti, Z., & Arif, M. (2021) The Influence of Discipline and Motivation on Employee Performance. Dalam *International Journal of Economic, Technology and Social Sciencesinjects* (Vol. 1).
- Wardhana, dkk. (2020). Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal STEI Ekonomi*, 29(01), 1-11.
- Wijayaguna Silawati. (2021). *ANALISA PENGARUH REKRUTMEN,SELEKSI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SCENTIUM FLAVOURS DI INDONESIA.*