

**PENGARUH REKRUTMEN, MOTIVASI DAN
KUALITAS SDM TERHADAP PRODUKTIVITAS
KINERJA KARYAWAN PT. YAZUHO AUTO**

SKRIPSI



OLEH :
PRAMUDITA CITRA AWALIA
NIM : 112010609

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH REKRUTMEN, MOTIVASI DAN KUALITAS
SDM TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN
PT. YAZUHO AUTO**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



**OLEH:
PRAMUDITA CITRA AWALIA
NIM: 112010609**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : Pramudita Citra Awalia

NIM : 112010609

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Motivasi Dan Kualitas Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Yazuho Auto

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi , 16 Juli 2024

Dosen Pembimbing,



Rismawati, S.E., M.M

NIDN : 0408107303

SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN, MOTIVASI DAN KUALITAS SDM TERHADAP
PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN**

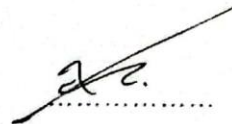
Dipersiapkan dan disusun oleh:
Pramudita Citra Awalia
112010609

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

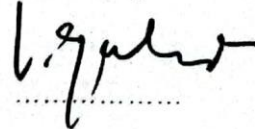
Ketua Penguji,
Maha Putra, S.Pd., M.Pd
NIDN: 0430089301

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Wira Syuhada, S.E., M.M
NIDN: 0426077802

Tanda Tangan



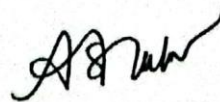
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Pramudita Citra Awalia
NIM : 112010609
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tugas Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tugas Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Agustus 2024
Tanda tangan



Pramudita Citra Awalia

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Do not be afraid, i am with you all the time, listening and seeing.”

(Thaha : 46)

:Tidak ada rasa bersalah yang dapat mengubah masa lalu, dan tidak ada rasa khawatir yang dapat mengubah masa depan.”

(Umar Bin Khattab)

“Hidup itu keras, dan segala sesuatunya tidak selalu berjalan dengan baik, tetapi kita harus berani dan melanjutkan hidup kita.”

(Suga BTS)

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan serta kelancaran kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Saya persembahkan teruntuk orang-orang yang selalu mendukung serta menjadi penyemangat, sehingga bisa menyelesaikan Karya Ilmiah ini.

- Kepada Ayahanda tercinta, Bapak Warsidi dan Ibunda tercinta ibu Murtijah, Terima kasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan hingga bangku perkuliahan, tetapi dengan perjuangan tanpa lelah dengan selalu memberikan cinta dan kasih sayang serta melangitkan do'a terbaik. memberikan pendidikan yang baik, motivasi dan dukungan sehingga bisa menyekolahkan penulis hingga mampu menyelesaikan studinya hingga sarjana.
- Kedua, untuk sahabatku yang selalu mendukung dan mengajarku. Firdha Amanda, Alifia Rahma Izzatul A dan Fitri Rahmawati.
- Bapak dan Ibu Guru/Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
- Terakhir, terima kasih untuk diriku sendiri, telah bertahan serta bekerja keras hingga saat ini. mampu bertahan walau sulit, bahkan selalu beristirahat itu jauh lebih baik daripada harus berhenti, ketika aku melakukan peranku dengan baik, aku merasa bangga.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Rekrutmen, Motivasi dan Kualitas SDM Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan PT. Yazuh Auto.” Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, Penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah M. Mardi Putra, S.K.M., M.M., D.B.A selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu DR. Preatmi Nurastuti S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Pelita Bangsa
3. Ibu Yunita Ramadhani, RSD., S.E., M.Sc, dan bapak Wachid hasyim, S.E., M.M., selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staff yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi untuk dapat menulis Tugas Akhir Mahasiswa.
4. Ibu Rismawati, S.E., M.M., selaku pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan tugas akhir.
5. Bapak Maha Putra S.Pd., M.Pd dan Bapak Wira Syuhada S.E., M.M selaku tim penguji
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Univeritas Pelita Bangsa yang telah membimbing, Mengarahkan, Menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Tugas Akhir ini.
7. Kepada Ayahanda tercinta, Bapak Warsidi dan Ibunda tercinta ibu Murtijah, Terima kasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, beliau

memang tidak sempat merasakan pendidikan hingga bangku perkuliahan, tetapi dengan perjuangan tanpa lelah dengan selalu memberikan cinta dan kasih sayang serta melangitkan do'a terbaik. memberikan pendidikan yang baik, motivasi dan dukungan sehingga bisa menyekolahkan penulis hingga mampu menyelesaikan studinya hingga sarjana.

8. Untuk sahabatku yang selalu mendukung dan mengajarku. Firdha Amanda, Alifia Rahma Izzatul A dan Fitri Rahmawati. Semoga kalian selalu sehat dan bahagia, dilancarkan urusan dan rezekinya. terima kasih sudah menjadi teman dalam mengerjakan skripsi dan bimbingan skripsiku dan teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas diskusi, saran dan motivasi serta semangat yang diberikan. penulis sangat berterima kasih atas bantuan di masa perkuliahan.
9. Seluruh staff Administrasi fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian Tugas Akhir ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian Tugas Akhir ini. Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini jauh dari kata kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga Tugas Akhir ini Bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Penulis,

Pramudita Citra Awalia

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
Abstrak	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Batasan Masalah.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Sistem Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	7
2.2 Penelitian terdahulu	14
2.3 Penelitian terdahulu Internasional	19
2.4 Hipotesis	21
2.5 Model Penelitian.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Jenis dan Design Penelitian	24
3.1.1 Desain Penelitian.....	24
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	25
3.2.1 Lokasi Penelitian	25
3.2.2 Waktu Penelitian	25
3.2.3 Pengukuran Variabel.....	32
3.3 Metode Pengumpulan Data	32
3.3.1 Jenis Data	33
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.5 Populasi Dan Pengambilan Sampel.....	34
3.5.1 Populasi.....	34
3.5.2 Sampel.....	34
3.6 Metode Analisis.....	35
3.6.1 Uji Validitas	35
3.6.2 Uji Reliabilitas	35
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	36
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda	38

3.6.5 Uji Hipotesis	39
3.6.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Hasil penelitian.....	41
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.1.2 Karakteristik Responden	42
4.1.3 Analisis Data Dan pengujian Hipotesis.....	46
4.2 Pembahasan	58
4.2.1 Pengaruh Rekrutmen (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	58
4.2.2 Pengaruh Motivasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	59
4.2.3 Pengaruh Kualitas SDM (X3) Terhadap Kinerja Karyawan(Y)	59
4.2.4 Pengaruh Rekrutmen (X1), Motivasi (X2) Dan Kualitas SDM (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	60
BAB V PENUTUP.....	61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Variabel Kinerja PT. Yazuho Auto Maret – Agustus 2023.....	3
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	14
Tabel 2. 2 Penelitian terdahulu Internasional.....	19
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian Skripsi 2023-2024.....	26
Tabel 3. 2 Oprasional Variabel Penelitian	27
Tabel 3. 3 Pengukuran Skala Likert.....	34
Tabel 4.1 Jumlah responden.....	41
Tabel 4.2 Klasifikasi Jenis Kelamin Karyawan	43
Tabel 4.3 Karakteristik usia Karyawan	44
Tabel 4. 4 Klasifikasi Pendidikan Karyawan.....	44
Tabel 4. 5 Klasifikasi Lama Bekerja.....	45
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas kinerja karyawan (Y)	46
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Rekrutmen (X1)	47
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2).....	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kualitas SDM (X3)	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan(Y).....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas Rekrutmen (X1).....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas Motivasi (X2).....	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas Kualitas SDM (X3).....	50
Tabel.4 14 Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4. 15 Uji Autokorelasi.....	55
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
Tabel 4. 17 Uji t.....	56
Tabel 4. 28 Uji f.....	57
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Variabel Kinerja PT. Yazuho Auto Maret – Agustus 2023.....	3
Gambar 2. 1 Metode Penelitian.....	23
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	24
Gambar 4. 1 Struktur PT. Yazuho Auto.....	42
Gambar 4. 2 Jenis Kelamin	43
Gambar 4. 3 Usia Responden.....	44
Gambar 4. 4 Pendidikan Terakhir	45
Gambar 4. 5 Lama Bekerja	46
Gambar 4. 6 Histogram	51
Gambar 4. 7 Grafik Normalitas P-Plot Berdasarkan grafik normal P-Plot.....	52
Gambar 4. 8 One Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Mapping Penelitian Terdahulu	65
Lampiran 2 Surat Perizinan Penelitian.....	69
Lampiran 3 Pernyataan Kuesioner	70
Lampiran 4 Tabulasi data.....	78
Lampiran 5 Hasil Analisis Data	86
Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup.....	94

***The Influence Of Recruitment, Motivation And Quality Of Human Resources
On Employee Performance Productivity PT. YAZUHO AUTO***

Pramudita Citra Awalia¹⁾
Rismawati²⁾

Abstrak

This study aims to determine whether there is an effect of recruitment, motivation and quality of human resources on the productivity of employee performance of PT. Yazuh Auto, either partially or simultaneously, this study uses nonprobability sampling techniques, namely the saturated sample method with a sample size of 50 respondents. This study uses the IBM SPSS Statistic 27 analysis method and data collection through questionnaires via google formular. The results in this study indicate that: (1) There is a negative and significant effect on the effect of recruitment on employee performance, the t test for the recruitment variable is 0.895 and significant 1.678.(2) Motivation has a positive and significant effect on employee performance, the t test value for the motivation variable 4.700 is positive because the t table value is 1.678.(3) The quality of human resources on employee performance productivity has a positive and significant effect on employee performance, the t test value for the HR quality variable 4.606 is stated positively because the t table value is 1.678.(4) based on the results of the study shows that the effect of recruitment, motivation and quality of human resources on the performance of employees of PT Yazuh Auto is evidenced by based on the results of the f test and f count obtained 49.354, then simultaneously influential and significant because f count 49.354 > f table 2.81.

Keywords: The Effect of Recruitment, Motivation and Quality of Human Resources on Employee Performance Productivity.

PENGARUH REKRUTMEN, MOTIVASI DAN KUALITAS SDM TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PT. YAZUHO AUTO

Pramudita Citra Awalia¹
Rismawati²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh rekrutmen, motivasi dan kualitas sdm terhadap produktivitas kinerja karyawan PT. Yazuho Auto, baik secara parsial atau simultan, Penelitian ini menggunakan teknik nonprobability sampling yaitu dengan metode sampel jenuh dengan jumlah sample sebanyak 50 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis IBM SPSS Statistic 27 dan pengumpulan data melalui kuesioner melalui google formular. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Terdapat pengaruh negatif dan signifikan pada Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan uji t untuk variabel rekrutmen yaitu 0,895 dan signifikan 1,678. (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai uji t untuk variabel motivasi 4,700 dinyatakan positif karena nilai t tabel 1,678. (3) Kualitas SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai uji t untuk variabel kualitas SDM 4,606 dinyatakan positif karena nilai t tabel 1,678.(4) berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengaruh Rekrutmen, Motivasi dan Kualitas SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yazuho Auto dibuktikan dengan berdasarkan hasil uji f dan f hitung di peroleh 49,354, maka secara simultan berpengaruh dan signifikan karena f hitung $49,354 > f$ tabel 2,81.

Kata kunci: Pengaruh Rekrutmen, Motivasi dan Kualitas SDM Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan.