

**PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.DENSO INDONESIA LINE SPARKPLUG
FINAL ASSEMBLYNG**

SKRIPSI



OLEH :
MUHAMMAD NURCAHYO HANDOYO PUTRO
NIM : 112010789

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.DENSO INDONESIA LINE SPARKPLUG
FINAL ASSEMBLYNG**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
MUHAMMAD NURCAHYO HANDOYO PUTRO
NIM : 112010789

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama Mahasiswa : Muhammad Nurcahyo Handoyo Putro
Nim : 112010789
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Denso Indonesia Line Spark Plug Final
Assyemblyng

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 06 Agustus 2024

Pembimbing,



Yos Soejarminto.,S.E.,M.M
0430067801

SKRIPSI

***PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.DENSO
INDONESIA LINE SPARK PLUG FINAL ASSEMBLYNG***

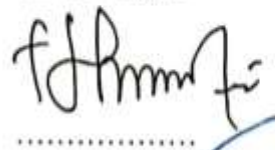
Dipersiapkan dan disusun oleh:
Muhammad Nurcahyo Handoyo Putro
112010789

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Fifi Hanafia, S.E., M.M., D.B.A
NIDN: 0418127703

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Supartono, S.E., M.M
NIDN: 0422066705

Tanda Tangan



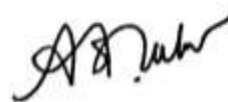
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Muhammad Nurcahyo Handoyo Putro
Nim : 112010789
Program Study : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil orang lain telah di tuliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari di temukan seluruh atau bagian dari skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Agustus 2024
Tanda Tangan



Muhammad Nurcahyo Handoyo Putro
NIM: 112010789

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Allah tidak membebani seseorang, kecuali menurut kesanggupan-nya. ”

“ Keberhasilan seseorang bukan dinilai dari seberapa besar ia berusaha, melainkan dinilai dari seberapa besar ia memperbaiki hubungan-nya dengan yang maha kuasa. ”

“ Lelah itu pasti, maka jalani saja dan tunggu hingga keajaiban datang menghampiri. ”

Karya ini kupersembahkan untuk :

1. Ayahanda Daryanto, Ibunda Dewi Muntati, Kakak Terkasih Ika Nurmuwalikhah.,S.M. dan keluarga tercinta yang selalu memberikan support terbaik-nya dan selalu mendoakan yang terbaik untukku.
2. Bapak dan Ibu dosen Universitas Pelita Bangsa yang telah memberikan waktu, tenaga, dan ilmu nya kepada ku.
3. Sahabat dan teman-teman yang telah membantu kelancaran dalam penyusunan karya ini, dan terimakasih atas semangat serta doa yang telah kalian berikan untuku.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul : **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Denso Indonesia Line Spark Plug Final Assemblyng”** dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardi putra S.K.M.,M.M., D.B.A. sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr.Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Dr.Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.
4. Bapak Yos Soejarminto.,S.E.,M.M. Selaku pembimbing yang telah membimbing saya dengan baik, dengan sukarela meluangkan waktu, mengeluarkan tenaga, serta memberikan masukan dan arahan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Fifi Hanafia, S.E.,M.M.,D.B.A selaku dosen penguji yang telaah membantu memberi arahan dan wejangan kepada penulis, dan memudahkan penulis dalam meminta ttd sebagai salah satu syarat skripsi ini selesai dan layak untuk di terbitkan.
6. Bapak Supartono,S.E.,M.M. selaku dosen penguji yang telaah membantu memberi arahan dan wejangan kepada penulis, dan memudahkan penulis dalam meminta ttd sebagai salah satu syarat skripsi ini selesai dan layak untuk di terbitkan.

7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, memotivasi, memberikan ilmu serta pengetahuan-nya sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian skripsi ini.
8. Civitas Akademik Universitas Pelita Bangsa
9. Kedua Orang Tuaku yang tercinta ayah Daryanto dan ummi Muntati yang selalu mendoakan yang terbaik untuk anak-nya dan memberikan didikan yang baik hingga saat ini
10. Kakak tercinta Ika Nurmuwalikhah.,S.M. yang selalu memberikan support dan doa nya kepada penulis.
11. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama pada masa perkuliahan.
12. Seluruh staf administrasi Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu sosial Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kebijaksanaan, kemudahan dan membantu dalam layanan administarasi perkuliahaan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 16 Agustus 2024
Penulis



Muhammad Nurcahyo Handoyo Putro

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	4
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kinerja Karyawan	7
2.1.1.1 Pengertian kinerja karyawan.....	7
2.1.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	8
2.1.1.3 Indikator kinerja karyawan	8
2.1.2 Disiplin Kerja	10
2.1.1.1 Pengertian disiplin kerja	10
2.1.1.2 Indikator disiplin kerja.....	11
2.1.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	12
2.1.3 Motivasi Kerja.....	13
2.1.1.1 Pengertian motivasi kerja	13
2.1.1.2 Jenis motivasi kerja.....	14
2.1.1.3 Indikator motivasi kerja	16
2.1.4 Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.1.1 Pengertian disiplin kerja	16
2.1.1.2 Jenis gaya kepemimpinan kerja	18
2.1.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan	19
2.1.1.1 Karakteristik gaya kepemimpinan	20
2.1.1.2 Indikator gaya kepemimpinan	21
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Hipotesis.....	27
2.4 Model Penelitian	29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian Waktu dan Desain Penelitian.....	30
3.1.1 Jenis Penelitian.....	30
3.1.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	31
3.1.3 Desain Penelitian.....	33
3.1.4 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.2 Populasi dan Pengambilan Sampel.....	34
3.2.1 Populasi.....	34
3.2.2 Sampel.....	34
3.3 Jenis, Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data.....	34
3.4 Metode Analisis Data.....	35
3.4.1 Uji Validitas.....	36
3.4.2 Uji Realibilitas.....	36
3.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.4.4 Uji Normalitas.....	37
3.4.5 Uji Multikoneritas.....	37
3.4.6 Uji Heteroskedastistas.....	38
3.5 Uji Analisis Data.....	38
3.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
3.5.2 Uji Hipotesis.....	39
3.5.2.1 Uji F (Uji Simultan).....	39
3.5.2.2 Uji T (Uji Parsial).....	39
3.5.2.3 Koefisien Determinasi (R ²).....	40
 BAB IV GAMBARAN OBJEK DAN HASIL PENELITIAN.....	 41
4.1 Tentang Objek Penelitian.....	41
4.1.1 Sejarah objek penelitian.....	41
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	42
4.1.3 Visi, Misi dan Sistem Kerja Karyawan.....	43
4.1.3.1 Visi.....	43
4.1.3.2 Misi.....	43
4.2 Uji Hasil Kusioner.....	43
4.2.1 Karakteristik Penelitian.....	43
4.2.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.2.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.2.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
4.2.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
4.2.2 Uji Data.....	46
4.2.2.1 Uji Validitas.....	46
4.2.2.2 Uji Reabilitas.....	48
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	49
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas.....	50
4.2.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	51
4.2.3.4 Uji Regresi Linear Berganda.....	52

4.2.4 Uji Hipotesis.....	53
4.2.4.1 Uji F (simultan).....	53
4.2.4.2 Analisis Koefisien determinasi	54
4.2.4.3 Uji T (parsial)	55
4.3 Interpretasi Data atau Pembahasan.....	58
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	59
4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan ...	59
4.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Absen Karyawan PT.Denso Indonesia	3
Tabel 3.1 Waktu Kegiatan Penelitian	30
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	32
Tabel 3.3 Skala Penilaian.....	35
Tabel 4.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4.4 Deskriptif Responden Berdasarkan Lama Kerja	45
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Disiplin Kerja	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Motivasi Kerja.....	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Gaya Kepemimpinan	47
Tabel 4.9 Hasil Statistik Reabilitas	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Kolmogorof Smirnov	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolineritas	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastistas	52
Tabel 4.13 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4.14 Uji F	53
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	54
Tabel 4.16 Uji T.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	29
Gambar 3.1 Desain Penelitian	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Denso Indonesiaa	41
Gambar 4.2 Uji Normalitas P-Plot.....	50
Gambar 4.3 Uji Normalitas Histogram.....	50
Gambar 4.4 Uji Scaterplot Heterokedastisitas	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Mapping Jurnal.....	65
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	71
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	75
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas	92
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	94
Lampiran 6 R Tabel, T Tabel dan F tabel.....	98
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup	101

The Influence of Work Discipline, Work Motivation and Leadership Style on Employee Performance at PT. Denso Indonesia Line Spark plug Final Assemblyng

Cahyo ¹
Yos Soerjarminto.,S.E.,M.M ²

ABSTRACT

Every company tries to improve employee performance to achieve the goals that have been set. To achieve these goals, the company needs employees with good performance. This study aims to determine the effect of work discipline, work motivation, and leadership style on employee performance at PT. Denso Indonesia. This study uses multiple linear regression analysis method with the help of SPSS 23. The results showed that the t-value for work discipline was 7.025 with a t table of 1.984 ($\alpha = 0.05$). Because $t_{count} > t_{table}$, work discipline partially affects employee performance at PT. Denso Indonesia Line Spark Plug Final Assembling. The t-value for work motivation is 3.680, also greater than the t table, so that work motivation affects employee performance. However, the t-value for leadership style is -1.759, which is smaller than the t table, so that partially leadership style does not affect employee performance. From the results of the calculation of f count $61.720 > f_{table} 2.70$, it is concluded that simultaneously, work discipline, work motivation, and leadership style have a significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Leadership Style, Employee Performance.

**PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN GAYA
KEPIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.DENSO INDONESIA LINE SPARK PLUG
FINAL ASSEMBLYNG**

Cahyo ¹
Yos Soerjarminto.,S.E.,M.M ²

ABSTRAK

Setiap perusahaan berusaha meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Untuk mencapai tujuan tersebut, perusahaan memerlukan karyawan dengan kinerja yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Denso Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai t hitung untuk disiplin kerja adalah 7,025 dengan t tabel sebesar 1,984 ($\alpha = 0,05$). Karena t hitung > t tabel, disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Denso Indonesia Line Spark Plug Final Assembling. Nilai t hitung untuk motivasi kerja adalah 3,680, juga lebih besar dari t tabel, sehingga motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun, nilai t hitung untuk gaya kepemimpinan adalah -1,759, yang lebih kecil dari t tabel, sehingga secara parsial gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil perhitungan f hitung $61,720 > f$ tabel 2,70, disimpulkan bahwa secara simultan, disiplin kerja, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Kerja, Kinerja Karyawan.