

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Shobirin, Dian Marlina Verawati, & Axel Giovanni. (2023). PENGARUH SELF-EFFICACY DAN WORKLOAD TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI WORK LIFE BALANCE SEBAGAI MEDIASI (Studi Empiris Pada PT Putra Albasia Mandiri). *Modus*, 35(2), 171–196. <https://doi.org/10.24002/modus.v35i2.7330>
- Bitha, S., & Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Keterikatan kerja, Persepsi Dukungan Organisasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Muji Motor. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(2), 919–947.
- Bloom, N., & Reenen, J. Van. (2013). 濟無 No Title No Title No Title. *NBER Working Papers*, 89. <http://www.nber.org/papers/w16019>
- Carollina Dyah Sarawati Wijaya, & Martha Suhardiyah. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Employee Engagement, Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Pt. Central Sahabat Baru. *Majalah Ekonomi*, 25(2), 13–18. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol25.no2.a2931>
- Christy, A., & Heryjanto, A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Work Stress, dan Workfamily Conflict terhadap Turnover Intention dengan Burnout sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris: Karyawan PT. XYZ di Jakarta Pusat). *Journal of Business & Applied Management*, 14(2), 149. <https://doi.org/10.30813/jbam.v14i2.2831>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Undip.
- Guntoro, Y. H., & Dudija, N. (2020). The Effect of Perceived Organizational Support and Organizational Commitment on Employee Turnover Intention (Case Study: PT. Paripurna Swakarsa Minamas Plantation South Borneo). *E-Proceeding of Management*, 7(2), 2455–2462.
- Hadiyanti, I. K., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt . Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 3 Cirebon. *E-Proceeding of Management*, 7(2), 2447–2454.

<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/12193>

Ii, B. A. B. (2017). *2 . 1 Penelitian Terdahulu Penelitian ini dilakukan tidak terlepas dari hasil penelitian-penelitian terdahulu sebagai bahan pertimbangan dan referensi . Adapun penelitian yang dijadikan acuan tidak terlepas dari topik pembahasan yang diteliti oleh penelit.* 10–34.

Insecurity, P. J. O. B., & Dan, K. K. (2022). *KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER (Study Empiris pada Karyawan Trio Plaza Swalayan Magelang).*

Khairina, N. (2022). The Role of Perceived Organizational Support on Employee Turnover Intention. *TAZKIYA Journal of Psychology, 10(2)*, 145–154. <https://doi.org/10.15408/tazkiya.v10i2.23277>

Khomariah, E. (2020). Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i1.4429>

Kraton, D., Dimediasi, Y., & Employee, O. (2022). *18911018.*

Machdar et al. (2013). *Metodologi Penelitian. 2012*, 43–56.

Nadhiroh, E., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment pada Karyawan Perbankan. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 2, 10*, 607–618.

Oktaviani, H. (2018). Pengaruh Work Life Balance Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 58–72.

Oktaviani, H., & Budiono. (2018). Hilin Oktaviani, Pengaruh Work Life Balance dan Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention melalui Organizational Commitment sebagai Variabel Intervening pada PT Berlian Jasa Terminal Indonesia 58. *Jurnal Mahasiswa Universitas Negeri Surabaya*, 58–72.

Primaturi, K. (2022). *PENGARUH OVERTIME DAN WORKLOAD TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN JOB STRESS SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Empiris pada* [http://eprintslib.ummgl.ac.id/3831/%0Ahttp://eprintslib.ummgl.ac.id/3831/1/18.0101.0137_COVER_BAB_I_BAB_II_BAB_III_BAB_V_DAFTAR_PUSTAKA - Nia Prima.pdf](http://eprintslib.ummgl.ac.id/3831/%0Ahttp://eprintslib.ummgl.ac.id/3831/1/18.0101.0137_COVER_BAB_I_BAB_II_BAB_III_BAB_V_DAFTAR_PUSTAKA_-_Nia_Prima.pdf)

Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). The Influence of Workload, Work Environment And Job Insecurity On Turnover Intention of PT. Bumi Raya Mestika

Employees Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Pustaka, K., Pemikiran, K., & Hipotesis, D. A. N. (2014). *No Title. 2002*, 19–47.

Putra, I. P. D. S. S., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh perceived organizational support dan Komitmen organisasional terhadap turnover intention karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(10), 6260–6287.

Putra, R. G., Bastari, M. V., Kartika, E. W., Perhotelan, M., & Petra, U. K. (n.d.). *PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR DI RESTORAN X SURABAYA*. 191–202.

Raihan Ahmad Razaki, & Anna Rozana. (2022). Pengaruh Work-family Conflict terhadap Turnover Intention pada Karyawan Manufacturing Industry. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1), 99–105. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v2i1.620>

RAMADAENI, N., KAMPA, R. R. A., & JANNAH, M. (2016). Antisipasi Risiko. *Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar*, 1(July), 18.

Ramadhani, A. F. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. BPRS Bumi Rinjani Kepanjen Selama Pandemi Covid-19. *Skripsi, July*, 1–23.

Selviana, D., & Ferdian, F. (2023). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Grand Basko Hotel Padang. *Jurnal Tourism*, 6(2), 70–76.

Septiari Nkomang Ardana I. (2020). Pengaruh job insecurity dan kompensasi non finansial terhadap turnover intention pada karyawan tidak tetap pt. Niaga nusa abadi cabang lampung. *Manajemen Unud (2016) 5(10) 6429-6456, 2019*, 8–45.

Yuliani, R., & Abdi, M. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Intention Karyawan Pada Fahira Hotel Bukittinggi. *Menara Ilmu*, 17(2), 66–75. <https://doi.org/10.31869/mi.v17i2.4582>