

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
KANTOR KECAMATAN CIKARANG BARAT**

**SKRIPSI**



**OLEH :  
HANIFAH  
NIM : 112010453**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
KANTOR KECAMATAN CIKARANG BARAT**

Diajukan kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :  
HANIFAH  
NIM : 112010453

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama : Hanifah  
NIM : 112010453  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cikarang Barat

Menyatakan bahwa berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 7 Juli 2024



Edy Saptono.,S.H.,M.B.A

NIDN : 0412118305

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN  
CIKARANG BARAT**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Hanifah  
112010453

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji,  
Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.  
NIDN: 0406068402

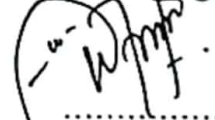
Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji  
Wiji Safitri, S.M.B., M.M.  
NIDN: 0409098708

Tanda Tangan



.....

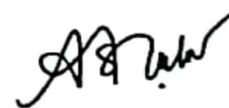
Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.  
NIDN: 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.  
NIDN: 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hanifah  
NIM : 112010453  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku

Bekasi, 3 Juli 2024



Hanifah

112010453

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri bahwa walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya!”

“ Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah, 94 : 5-6)

Karya ini kupersembahkan buat:

- Kedua orang tua saya, yaitu Bapak Irwansyah dan Ibu Endra Wati tercinta, yang telah memberi saya kekuatan hidup serta mengajarku tentang hidup yang berarti, selalu melangitkan do'a baiknya untuk meberikan dukungan dalam memperjuangkan masa depan dan kebahagiaan puterinya.
- Keluarga besar saya Adik saya Muhammad Andryansyah terimakasih sudah hadir menjadi adik dan saudara yang baik dan menyenangkan.
- Seluruh teman dan sahabat yang pernah ada cerita dalam hidup saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cikarang Barat ” penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Stara Satu Sarjana Manajemen (S.M) fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-setingginya kepada yang terhormat:

1. Edy Saptono.,S.H.,M.B.A. selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberi masukan , keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Tugas Skripsi ini.
2. Dr. Yunita Ramadhani Ratnaningsih DS.,S.E.,MSc. dan Wachid Hasyim.,S.E.,M.M, selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis Skripsi Mahasiswa.
3. Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
4. Hamzah Muhammad Mardiputera.,SKM.,MM, sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
5. Bapak / Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati, dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Tugas Skripsi ini.
6. Kepada kedua orangtua tercinta, yaitu superhero dan panutanku, Ayahanda Irwansyah , terimakasih selalu berjuang dalam mengupayakan yang terbaik

untuk kehidupan penulis, beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.

7. Pintu surgaku, Ibunda Endrawati yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan dukungan serta do'a yang teramat tulus sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
8. Teman-teman Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban, diskusi, saran dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
9. Teman satu perjuangan dan satu jurusan Farisha, Reysa, Rino, Widi, Intan, Aminola, yang selalu kebersamai peneliti dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
10. Sahabat jokoku yaitu Selviani, Melisa, terimakasih sudah selalu ada dan membantu penulis agar terhibur selama membuat skripsi, serta menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga Skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu dimasa yang akan datang.

Bekasi, 3 Juli 2024  
Penulis

Hanifah



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika penulisan .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	10
2.1.2 Pengertian Kepemimpinan .....	12
2.1.3 Pengertian Kompensasi .....	13
2.1.4 Pengertian Disiplin Kerja .....	17
2.2 Penelitian Terdahulu .....	21
2.3 Hipotesis .....	24
2.4 Model Penelitian.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
3.1 Jenis dan Desain Penelitian .....	28
3.1.1 Jenis Penelitian .....	28
3.1.2 Desain Penelitian .....	28
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	29
3.3 Waktu dan Tempat .....	35
3.3.1 Tempat .....	35
3.3.2 Waktu.....	36
3.4 Populasi dan Sampel.....	36
3.4.1 Populasi .....	36
3.4.2 Sampel .....	36
3.5 Jenis Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.5.1 Jenis dan Sumber Data .....	37

3.5.2 Teknik Penguumpulan Data .....	37
3.6 Metode Analisis .....	39
3.6.1 Uji Validitas .....	39
3.6.2 Uji Realibilitas.....	39
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.6.4 Uji Hipotesis.....	42
3.6.5 Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	42
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>42</b>
4.1.1 Hasil Penelitian.....	42
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	42
4.2 Karakteristik Responden.....	42
4.2.1 Jenis Kelamin .....	42
4.2.2 Usia.....	43
4.2.3 Pendidikan Terakhir.....	43
4.2.4 Masa Kerja.....	44
4.3 Analisis Data atau Pengujian Hipotesis .....	45
4.3.1 Uji Validitas .....	45
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	47
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.3.4 Uji Regresi Linear Berganda .....	51
4.3.5 Uji Parsial (Uji-t).....	53
4.3.6 Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	54
4.4 Pembahasan .....	55
4.4.1 Pembahasan Uji Validitas dan Realibilitas .....	55
4.4.2 Pembahasan Analisis Data .....	55
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>58</b>
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran .....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>60</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>63</b>

## DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Pegawai Kecamatan Cikarang Barat .....	3
Tabel 1.2 Rekapitulasi Absensasi Kantor kecamatan Cikarang Barat .....	5
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	30
Tabel 3.2 Jadwal Kegiatan Penelitian .....	36
Tabel 3.3 Sakala Likert .....	38
Tabel 4.1 Hasil Instrumen Variabel Kepemimpinan (X1).....	45
Tabel 4.2 Hasil Instrumen Variabel Kompensasi (X2).....	46
Tabel 4.3 Hasil Instrumen Variabel Disiplin Kerja ( X3).....	46
Tabel 4.4 Hasil Instrumen Variabel Kinerja Pegawai ( Y) .....	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-sminrov.....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas .....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	52
Tabel 4.9 Hasil Uji T (Parsial).....	53
Tabel 4.10 Uji Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	54

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. 1 Kinerja pegawai Kantor Kecamatan Cikarang Barat 2022 .....	2
Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	26
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	29
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Bersarkan Jenis Kelamin .....	42
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Gambar 4. 3 Karateristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	44
Gambar 4. 5 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	49
Gambar 4. 6Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	49
Gambar 4. 7 Hasil Uji Heteroskedasitas .....	51

## DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Permohonan Izin Penelitian.....	64
Lampiran 2 Surat Jawaban Penelitian.....	65
Lampiran 3 Kuesioner.....	66
Lampiran 4 Tabulasi Data Kuesioner.....	71
Lampiran 5 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
Lampiran 6 Responden Berdasarkan Usia .....	75
Lampiran 7 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	75
Lampiran 8 Berdasarkan Masa Kerja.....	76
Lampiran 9 Uji Validitas .....	76
Lampiran 10 Uji Reabilitas .....	80
Lampiran 11 Uji Asumsi Klasik.....	81
Lampiran 12 Uji Multikolinieritas .....	83
Lampiran 13 Uji Heteroskedastisitas.....	83
Lampiran 14 Uji Regresi Linear Berganda .....	84
Lampiran 15 Uji T.....	84
Lampiran 16 Uji Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	84
Lampiran 17 Daftar riwayat Hidup .....	85

*The Influence Of Leadership, Compensation, And Work Discipline On Employee  
Performance In The District Office West Cikarang*

Hanifah<sup>1)</sup>  
Edy Saptono<sup>2)</sup>

***Abstract***

*His research aims to understand and analyze leadership, compensation, work discipline and to understand the influence of leadership, compensation and work discipline on employee performance at the West Cikarang District Office. This research uses quantitative research with survey methods. The population in this study was all employees at the West Cikarang District Office, totaling 35 employees. In this study, samples were taken based on non-probability sampling, namely using a saturated sampling technique with a sample size of 35 respondents. Data collection uses a questionnaire. The data analysis techniques used were validity, reliability, classical assumptions, multiple linear regression, coefficient of determination, t test and using SPSS 25.0 for windows. Based on the results of the tests that have been carried out, it can be seen that leadership has a positive and significant influence on employee performance. Compensation has a positive and significant influence on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: Leadership, Compensation, Work Discipline, Performance*

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN  
CIKARANG BARAT**

Hanifah<sup>1)</sup>  
Edy Saptono<sup>2)</sup>

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis kepemimpinan, kompensasi, disiplin kerja dan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Cikarang Barat. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Kecamatan Cikarang Barat yang berjumlah 35 pegawai. Pada penelitian ini sampel diambil berdasarkan *nonprobability sampling*, yaitu dengan teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel 35 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan uji validitas, reabilitas, asumsi klasik, regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t dan dengan menggunakan SPSS 25.0 *for windows*. Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan dapat dilihat bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : kepemimpinan, kompensasi, disiplin kerja, kinerja