

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN  
PELATIHAN KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. KAYABA INDONESIA**

**SKRIPSI**



**OLEH :  
REYSA DHINA PUTRI  
NIM : 112010452**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN  
PELATIHAN KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. KAYABA INDONESIA**

Diajukan kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH :**  
**REYSA DHINA PUTRI**  
**NIM : 112010452**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

### PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, dosen pembimbing skripsi :

Nama Mahasiswi : Reysa Dhina Putri  
Nim : 112010452  
Konsentrasi : MSDM  
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Pelatihan  
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kayaba  
Indonesia

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi dalam Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa

Bekasi, 31 Juli 2024  
Menyetujui,  
Dosen Pembimbing



Wachid Hasyim..S.E..M.M  
NIDN : 0411118901

SKRIPSI  
**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PELATIHAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KAYABA INDONESIA**

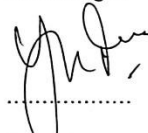
Dipersiapkan dan disusun oleh:  
Reysa Dhina Putri  
112010452

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji,  
Indra Permana, S.SOS., M.M  
NIDN: 0424027803

Tanda Tangan



Anggota Penguji  
Riski Eko Ardianto, S.E., M.M  
NIDN: 0431079101

Tanda Tangan



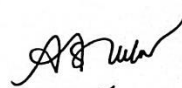
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.  
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.  
NIDN: 0404046508


### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Reysa Dhina Putri  
Nim : 112010452  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya ajukan ini adalah hasil karya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk mendapatkan gelar pada program sarjana ini ataupun pada program lain. Karya ini adalah milik saya, karena itu pertanggung jawabnya berada di Pundak saya. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia untuk ditinjau dan menerima sanksi sebagaimana mestinya.

Bekasi, 16 Agustus 2024

  
40000  
METERAI  
TEMPEL  
4B 194ALX331619 195  
Reysa Dhina Putri  
NIM : 112010452

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sesungguhnya allah tidak mengatakan hidup ini mudah. Tetapi allahberjanji, bahwa sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”

(QS. Al – Insyirah : 5 – 6 )

“Tidak ada kesuksesan yang instan, ada banyak proses yang harus kitalalui. Banyak waktu, tenaga, pikiran yang harus digunakan sebaik mungkin untuk meraih Impian kita”.

(Hamamah)

“Setiap dari kita, punya tantangan hidup masing-masing, namun setelah rasa sakit ada obatnya. Semua penderitaan pasti berakhir kebahagiaan, karena ujiannya adalah bentuk cinta”.

(Penulis)

Karya ini kupersembahkan buat :

- Allah SWT, terimakasih atas segala rahmat dan hidayah-Nya, laporan ini dapat terselesaikan dengan baik.
- Terimakasih untuk diri sendiri karena telah mampu berjuang sampai detik ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan sertakeadaan. Terimakasih tidak memutuskan untuk menyerah.
- Orang tua ku tercinta Bapak Wardinah dan Almh Ibu Tuty Alawiyah dan Ibu Haryanti yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tak terhingga.
- Bapak/Ibu Dosen Universitas Pelita Bangsa yang memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
- Rekan-Rekan Mahasiswa/i Se-Angkatan 2020 Program Sarjana Manajemen Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban, diskusi, saran dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat - saat diskusi bersama di masa perkuliahan.

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kayaba Indonesia”. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Wachid Hasyim.,S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing Utamayang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Tim penguji, terimakasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.
3. Ibu Yunita Ramadhani.S.E.,M.Sc. selaku ketua program studiManajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi.
4. Ibu Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi danBisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril.
5. Bapak Hamzah Muhammad Mardi Putra.,S.K.M.,M.M. selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa .

6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagikan ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian skripsi ini.
7. Orang tuaku tercinta Bapak Wardinah dan Almh Ibu Tuty Alawiyah dan Ibu Haryanti yang telah memberikan doa dan dukungannya.
8. Rekan-Rekan Mahasiswa/i Se-Angkatan 2020 Program Sarjana Manajemen Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban, diskusi, saran dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat - saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
9. Seluruh staff administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian Skripsi ini.

Penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan pada penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran guna memperbaiki penulisan laporan penelitian dikemudian hari. Namun, penulis juga berharap semoga hasil dari penelitian ini dapat memberikan manfaat untuk berbagai pihak yang membutuhkan.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Penulis

Reysa Dhina Putri



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
1.5 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2. Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
2.1.2.1. Faktor-faktor Kinerja Karyawan .....	14
2.1.2.1. Indikator- Indikator Kinerja Karyawan .....	15
2.1.3. Pengertian Rekrutmen .....	16
2.1.3.1. Faktor – Faktor Rekrutmen.....	16
2.1.3.2. Indikator - Indikator Rekrutmen.....	17
2.1.4. Pengertian Seleksi.....	18
2.1.4.1. Faktor – Faktor Seleksi.....	18
2.1.4.2. Indikator-indikator Seleksi.....	20
2.1.5. Pengertian Pelatihan Kerja .....	21
2.1.5.1. Faktor faktor Pelatihan Kerja .....	22
2.1.5.2. Indikator – indikator Pelatihan kerja .....	23
2.2 Penelitian Terdahulu .....	24
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian .....	28
2.3.1. Hipotesis .....	28
2.3.2. Model Penelitian .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
3.1. Jenis Penelitian Dan Desain Penelitian .....	32
3.1.1 Jenis Penelitian .....	32
3.1.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	32
3.1.3 Desain Penelitian .....	33
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran variabel.....	33

3.3. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel .....	37
<b>3.3.1. Populasi</b> .....	37
<b>3.3.2. Sampel Jenuh (Sampel Sensus)</b> .....	37
3.4. Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.4.1 Jenis Data.....	38
3.4.2 Sumber Data .....	38
3.4.3 Teknik Pengumpulan Data .....	39
3.5. Metode Analisis Data.....	40
3.5.1 Uji Validitas.....	40
3.5.2 Uji Reliabilitas .....	41
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	41
3.5.3.2 Uji Multikolineritas.....	41
3.5.3.3 Uji Heterokedastisitas .....	42
3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda .....	42
3.5.5 Pengujian Hipotesis .....	43
3.5.5.1 Uji T Parsial .....	44
3.5.6 Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	45
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	46
4.1.1. Deskripsi data dan Gambaran Umum Hipotesis.....	46
4.1.2. Analisis Data atau Pengujian Hipotesis .....	49
4.1.2.1. Uji Validitas.....	49
4.1.2.2. Uji Reliabilitas.....	51
4.1.2.3. Uji Asumsi Klasik .....	51
4.1.2.4. Uji Regresi Linier Berganda.....	55
4.1.2.5. Uji T Parsial.....	57
4.1.2.6. Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	59
4.2 Pembahasan.....	60
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>63</b>
5.1. Kesimpulan .....	63
5.2. Saran.....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>65</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Hasil Akumulatif Penilaian Kinerja Karyawan PT Kayaba Indonesia Pada Tahun 2022-2023 .....	2
Gambar 1. 2 Data Pelamar PT Kayaba Indonesia Di Tahun 2022 – 2023.....	3
Gambar 1. 3 Hasil Akumulatif Penilaian Pelatihan Kerja .....	6
Gambar 2. 3 Kerangka Pemikiran .....	31
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	33
Gambar4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	47
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir.....	48
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	53
Gambar 4. 4 Hasil Uji Normalitas P – Plot.....	53
Gambar 4. 5 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	55

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 2 Definisi Operasional .....	34
Tabel 4. 1 Hasil Instrumen Variabel Rekrutmen (X1).....	49
Tabel 4. 2 Hasil Instrumen Variabel Seleksi (X2) .....	49
Tabel 4. 3 Hasil Instrumen Variabel Pelatihan Kerja (X3).....	50
Tabel 4. 4 Hasil Instrumen Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	50
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	51
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov – Smirnov .....	52
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinieritas .....	54
Tabel 4. 8 Hasil Uji Regresi Linier berganda.....	56
Tabel 4. 9 Hasil Uji T Parsial.....	58
Tabel 4. 10 Uji Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	59

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Mapping Penelitian Terdahulu .....	69
Lampiran 2 Permohonan Izin Penelitian .....	75
Lampiran 3 Surat Jawaban Izin Penelitian .....	76
Lampiran 4 Kuesioner .....	77
Lampiran 5 Data Tabulasi Kuesioner.....	84
Lampiran 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	92
Lampiran 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	92
Lampiran 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	92
Lampiran 9 Uji Validitas .....	93
Lampiran 10 Uji Realibilitas .....	97
Lampiran 11 Uji Asumsi Klasik .....	98
Lampiran 12 Uji Multikolinieritas.....	99
Lampiran 13 Uji Heterokedasitas.....	100
Lampiran 14 Uji Regresi Linier Berganda.....	101
Lampiran 15 Uji T.....	101
Lampiran 16 Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	102
Lampiran 17 Daftar Riwayat Hidup.....	103

PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PELATIHAN  
KERJATERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT KAYABA INDONESIA

Oleh Reysa Dhina Putri

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui rekrutmen, seleksi, pelatihan kerja dan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, seleksi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Kayaba Indonesia

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan dilakukan pendekatan kuantitatif. Dinyatakan kuantitatif karena data penelitian berbentuk angka-angka serta ulangan yang mempergunakan statistic. populasi pada penelitian ini yaitu beberapa karyawan PT Kayaba Indonesia sejumlah 500 responden. Pada penelitian ini menggunakan teknik Probability Sampling dengan jumlah sampel 84 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji Validitas, Reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis linear berganda, hipotesis, koefisien determinasi  $R^2$  dengan menggunakan SPSS 25.0 for windows.

Berdasarkan semua pengujian yang telah dilakukan diatas Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Kayaba Indonesia. Seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Kayaba Indonesia. Pelatihan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Kayaba Indonesia.

Kata Kunci : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pelatihan Kerja dan Kinerja Karyawan

*THE EFFECT OF RECRUITMENT, SELECTION AND JOB TRAINING ON THE  
PERFORMANCE OF PT KAYABA INDONESIA EMPLOYEES*

*By  
Reysa Dhina Putri*

**ABSTRACT**

*This study aims to find out recruitment, selection, and job training and to find out the influence of recruitment, selection and job training on employee performance at PT Kayaba Indonesia*

*The method used in this study uses multiple regression analysis with a quantitative approach. It is stated as quantitative because the research data is in the form of numbers and reviews that use statistics. The population in this study is several employees of PT Kayaba Indonesia with a total of 500 respondents. In this study, Probability Sampling technique was used with a sample of 84 respondents. Data collection uses questionnaires that have been tested for Validity, Reliability, classical assumption tests, multiple linear analysis, hypotheses,  $R^2$  determination coefficients using SPSS 25.0 for windows.*

*Based on all the tests that have been carried out above, Recruitment has a positive and significant effect on the performance of PT Kayaba Indonesia employees. Selection has a positive and significant effect on the performance of PT Kayaba Indonesia employees. Job training has a positive effect on the performance of PT Kayaba Indonesia employees.*

*Keywords: Influence of Recruitment, Job Selection and Training and Employee Performance*