

DAFTAR PUSTAKA

- Ahiruddin, & Trisnowati Josiah. (2020). *HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI BALAI PELATIHAN KESEHATAN (BAPELKES) PROPINSI LAMPUNG*. Jurnal Manajemen Mandiri Saburai Vol. 04, No. 01, 2020.
- Agi Syarif Hidayat, 2019. Employee Burnout vs Employee Engagement and Its Impact on Turnover Intention. Konferensi Internasional Akuntansi, Manajemen dan Kewirausahaan ke-1 (ICAMER 2019). Vol.123.
- Ajabar, 2019. Manajemen Sumberdaya Manusia. ISBN: 978-623-02-1720-3, ISBN Elektronis : 987-623-02- 1731-9. Oktober 2020.
- Ainayah Oksa Dwiyanthi, & Muhammad Yusuf, 2020. PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN OPPO KOTA BIMA. Jurnal Ilmu Akuntansi p-ISSN: 2714-6359 e-ISSN: 2714-6340 Vol.2 Nomor 2 September 2020.
- Priyantika 2018. PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN TEKNIK PT. PELINDO MARINE SERVICE SURABAYA MELALUI BURNOUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 2 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya, n.d.
- Alifattiin Andar Murdani, & Fachrurrozie Fachrurrozie. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Auditor*. JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS. JAEMB Vol 2 No. 1 Maret (2022) Hal 56-63.
- Diana Lestari, & Wawan Prahiawan. (2023). *PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING* . Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT), Vol. 2 (2): hh.165-183.
- Dilla Agista Ningrum, Achmad Fauzi, Murti Wijayanti, 2024. Pengaruh Beban Kerja dan *Burnout* Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Swadaya Jaya Mandiri. Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM) Vol.2., No.1., 2024: March.
- Dinda Fitri Andari, Netania Emilisa, Tiara Puspa, 2024. PENGARUH FAKTOR INTERNAL TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR JAKARTA. SOLUSI: Jurnal Ilmiah

Bidang Ilmu Ekonomi Vol. 22, No. 2, April 2024, Hal 139 – 152.

- Dewi, I., & Ibrahim, K. (2019). Pengaruh Job Insecurity Dan Burnout Terhadap Turnover Intentions (Studi Pada Karyawan Daily Worker dan Outsourcing Hotel Bintang 4 (Empat) Di Kota Mataram). In *Jurnal Target* (Vol. 1, Issue 2). (Fatari & Wahyu Wiguna, 2023). (n.d.). hasibuan 2019. (n.d.).
- Hidayat, A. S., & Agustina, A. (2020). Employee Burnout vs Employee Engagement and Its Impact on Turnover Intention.
- Lingkungan Kerja, P., & Hulu, S. K. D. K. K. T. T. I. K. B. P. P. Pt. E. D. I. D. K. R. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. EKA DURA INDONESIA DI KABUPATEN ROKAN HULU: Vol. XI (Issue 2).
- Nurjaya, N. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HAZARA CIPTA PESONA. In *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional* (Vol. 3, Issue 1). Prihanjana, 2013. (n.d.).
- Purba, O., Ika, N., & Simarmata, P. (n.d.). Pengaruh Burnout Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Pabrik di Kota Medan. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3, 5436–5446.
- Puspa Dewi, A., & Dian Putri Agustina, M. (n.d.). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Vol. 1, Issue 3).
- Ratnasari, D., & Firmansyah, I. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PRATAMA ABADI INDUSTRI SUKABUMI (Studi Kasus Pada Divisi Produksi Cell 26). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*,
- Riza Kardiawan, & Budiono. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN BURNOUT TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. LOTUS INDAH TEXTILE INDUSTRIES KABUPATEN NGANJUK.
- Sukwadi, R., & Meliana, M. (n.d.). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah. www.depkop.go.id
- Erna Lika Kabdiyono, Didin Hikmah Perkasa, Muhamad Ekhsan, Muhammad Al Faruq Abdullah, Wenny Desty Febrian, 2024. Kepemimpinan, Beban Kerja Dan *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Garment Di Kabupaten Tangerang. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*

Volume 6, Nomor 2, Maret – April 2024 p-ISSN: 2656-8918 e-ISSN: 2684-8317.

Fabrizio Albataria Do Rego, Damajanti Sri Lestari, Liling Listyawati, 2024. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel M-Bahalap Palangka Raya. SAB Vol. 2 No. 1 Tahun 2024.

Fatari, & Wahyu Wiguna. (2023). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. ANDALAN INFORMASI TEKNOLOGI PERIODE TAHUN 2015-2019)*. Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Bangsa Volume 3 Nomor 1 Januari 2023.

Hendra Sutrisno Marbun, & Jufrizen. (2022). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 5 No1.

Malik Malik, Anna Wulandari, Fitri Rezeki, 2024. Pengaruh Organization Commitment Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Job Satisfaction Dan *Burnout* Sebagai Variable Mediasi Pada Perkebunan Sawit di Kotawaringin Timur (The Effect Of Organization Commitment On Employee Turnover Intention With Job Satisfaction And *Burnout* As Mediating Variables In Oil Palm Plantations In East Kotawaringin). Repository Universitas Pelita Bangsa, 2024.

Krismoko, Suhartono, Sundari Soekotjo, Setyani Dwi Lestari, 2024. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. Jurnal Locus: Penelitian & Pengabdian Volume 3 No. 2 Februari 2024 E-ISSN 2829-7334| P-ISSN 2829-5439.

Ni Nyoman Egarini, & Ni Luh Putu Eka Yudi Prastiwi. (2022). *PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN SPBU 54.811.05 DESA LOKAPAKSA KECAMATAN SERIRIT*. KONTAN:Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis, 116 | KONTAN, Vol. 1, No. 3, September 2022.

Putri Ria Sundari dan Lista Meria, 2022. Pengaruh Beban Kerja Melalui *Burnout* dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. [HYPERLINK "https://www.adi-journal.org/index.php/abdi/issue/view/27"](https://www.adi-journal.org/index.php/abdi/issue/view/27) Vol 3 No 2 (2022): Adi Bisnis Digital Interdisiplin (Abdi Jurnal).

Rani Dwi Rahadiyanti, Wawan Prahiawan, 2024. Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja. Syntax Admiration: p-ISSN 2722-7782 | e-ISSN 2722- 5356 Vol. 5, No. 5,

Mei 2024.

Siti Juleiqa dan Muhammad Roni Indarto, 2024. Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Industri Pengolahan Susu Kambing Etta Indotama. *CAKRAWANGSA BISNIS* Vol. 5, No.1 (2024): April | 27-44.