

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia Yunia Rahmawati. Pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Bank BRI Cabang Bandar Jaya. 2020;(July):1-23.
- Aryanto lola urip. Bab Iii Populasi Sampel Slovin. Published online 2017:26-37.
- As'ad A. Pengaruh Kompetensi , Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. YUME J Manag. 2021;4(1):191-200. doi:10.37531/yume.vxix.344
- Astuti D. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *J Akunt Dan Manaj Bisnis*. 2022;2(2):55-68. <http://journal.admi.or.id/index.php/JAMAN/article/view/181>
- Bougie S dan. Metoda Penelitian. Bab III Metod Penelit. Published online 2019:170.
- Darwanto, Marchellin Diajeng and Yohanson, A.K S.Ag. M. Pengertian kinerja menurut Nurjaya dkk PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (Persero) UIP3B SUMATRA UPT TANJUNG KARANG BANDAR LAMPUNG. Suparyanto dan Rosad. Published online 2022:1-13.
- Devy Shimarti, RMoersintowarti, Suminar SAR. Kompetensi Kader Taman Posyandu Berbasis Tender Loving Care. Zifatama Jawara, Sidoarjo. 2019;(2018):9-57.
- Ghozali I. Ghozali 2021. Narrat Ther Lives. Published online 2021:138-139.
B Sembiring. BabC. Portaluniversitasquality. Published online 2020:15-34. [http://portaluniversitasquality.ac.id:55555/1118/4/BAB II.pdf](http://portaluniversitasquality.ac.id:55555/1118/4/BAB%20II.pdf)
- Ii BAB, Pustaka K. . Sedangkan menurut. Published online 2021:7-23.
- Hartati Y, Ratnasari SL, Susanti EN. Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indotirta Suaka. J Dimens. 2020;9(2):294-306. doi:10.33373/dms.v9i2.2542
- Iii BAB, Penelitian AW. Studi Pustaka Sugiyono 2019. Published online 2021:31-49.
James W, Elston D TJ et al. Komitmen Organisasi dan Cyberloafing Terhadap Kinerja. Andrew's Dis Ski Clin Dermatology. 2020;(2014).
- Ley 25.632. Faktor Kompetensi. 2022;(2019):15-31.
- Lianasari M, Ahmadi S. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. Fokus Bisnis Media Pengkaj Manaj dan Akunt. 2022;21(1):43-59. doi:10.32639/fokbis.v21i1.106

- Mukharomah. Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. Bab Ii Kaji Pustaka 21. 2020;12(2004):6-25.
- Mulia RA, Saputra N. Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *J Ilm Ekotrans Erud.* 2021;1(1):1-24. doi:10.69989/t1m78k36
- Nawawi. Pemgertian SDM. *Angew Chemie Int Ed* 6(11), 951–952. 2019;(2015):6-14.
- Nur Rosidah. Penilaian Kinerja Karyawan Pada Pt Daya Cipta Karya Sempurna Demak. *J Chem Inf Model.* 2016;53(9):5-39.
- Nurmianto E, Siswanto N. PERANCANGAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN KOMPETENSI SPENCER DENGAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS(Studi Kasus di Sub Dinas Pengairan Dinas Pekerjaan Umum Kota Probolinggo). *J Tek Ind.* 2006;8(1):40-53. doi:10.9744/jti.8.1.40-53
- Oki Dwi Cahyo. Pengaruh Kompensasi , Kepemimpinan , dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *J Ilm Manaj Bisnis.* Published online 2015:1-139.
- Organisasi AK, Organisasi PK. BAB II LANDASAN TEORI A. Komitmen Organisasi 1. Pengertian Komitmen Organisasi. 2010;(2019):11-38.
- Pambudi WR. Hubungan Antara Perceived Organizational Support (Pos) Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Di Cv Seken Yogyakarta. *Skripsi.* 2019;(2001):19.
- Richard oliver (dalam Zeithml. dkk 2018). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pelatihan, dan Manajemen Kontrol Terhadap Penggunaan Sistem Keuangan Desa. *Angew Chemie Int Ed* 6(11), 951–952. Published online 2021:2013-2015
- Rismawati D, Hadian D, Manik E, Titi T. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maj Bisnis IPTEK.* 2021;14(2):83-93. doi:10.55208/bistek.v14i2.234
- Ii BAB, Teori L. S1_111701143_BAB II - Budi Ramadianto. Pengertian Kompetensi. Published online 2019:11-27.
- Riyadi P. Pengaruh Kompetensi Perangkat Desa, Partisipasi Masyarakat, Komitmen Organisasi Dan Transparansi Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa. *J Econ Manag Account Comput Appl.* 2024;1(1):15-26. doi:10.69693/jemaca.v1i1.3

- Ryan, Cooper, Tauer. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pap Knowl Towar a Media Hist Doc. Published online 2020:12-26.
- Silaban FC, Lie D, Butarbutar M, Harahap K. Pengaruh Kompetensi Dan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (Bpjs) Kesehatan Cabang Pematangsiantar. SULTANIST J Manaj dan Keuang. 2018;4(2):1-10. doi:10.37403/sultanist.v4i2.68
- Tafonao Y. Hubungan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Gomo Kabupaten Nias Selatan. J Ilm Mhs Nias Selatan. 2023;6(2):118-129.
- Sofia S, Muhammad R, Rahayu A, Rokhimah R. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. Lensa Ilm J Manaj dan Sumberd. 2024;3(1):14-19. doi:10.54371/jms.v3i1.301
- Suparyanto dan Rosad. Kajian Teoritis. Suparyanto dan Rosad. 2015;5(3):248-253.
- Susanti, Mardika NH. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. Sci J J Ilm Mhs. 2021;3. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066
- Syamsudin. Bab II Landasan Teori. J Chem Inf Model. 2011;53(9):1689-1699.
- Windika Putri S, Frianto A. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. J Ilmu Manaj. 2023;11(2):293-305.