

## DAFTAR PUSTAKA

- Andara, A. M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja.
- GEMILANG: *Jurnal Manajemen Dan Strategi Bisnis* , 1(1), 1–14.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Anggraeni, P., & Kasmir, D. (n.d.). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (studi pada karyawan PT. Quantum Nusatama Jakarta Pusat)*.
- Budiman, F. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA. *Perspektif*, 1(1), 35–46.
- Burhanudin, & Agus Kurniawan. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Purworejo. *Jurnal Ilmiah Manajemen* , 11(1), 7–18.
- Busro, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Mannajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Darmasaputra, I. K. A., & Sudibya, I. G. A. G. A. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5847. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i09.p24>
- Erawati, A. , & Wahyono, W. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(1), 1–15.
- Ezeanyim, E. E. , & Ufoaroh, E. T. & A. (2019). The Impact of Job Satisfaction on Employee Performance in Selected Public Enterprise in Awka, Anambra State. *Journal of Management and Business Research: A Administration and Management* , 19(7), 11.

- Harahap, Sandhi Fialy, & Satria Tirtayasa. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1):120-35.
- Hasibuan, J. S. , & Silvyia, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 134–147.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Liyas, J. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Disiplin, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(1),41–51.
- Mulyanto, H. , & Wulandari, A. (2019). *Penelitian Metode dan Analisis*. CV.Agung. Nur Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023a). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.
- Nur Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023b). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.
- Nurhayati, E. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Penilaian E-Kinerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Semarang Timur Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).
- Pebriana, I. M. , Ambarawati, I. G. A. A., & Djelantik, A. A. A. W. S. (2021). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Suksmaning Idep Drana Ika (SIDI). *Jurnal Agribisnis Dan Agrowisata*, 10(1), 206–216.
- Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan.* (N.D.).
- Prayogo, L. ., Pranoto, B. A. S. , & Purba, H. H. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Human Resource Index (HRI). *Jurnal Teknik Industri*, 9(1), 10–15.
- Prof.Dr.Sugiyono. (2019). *Metode PENELITIAN PENDIDIKAN* (S. PD. ,S. T. , M.

T. Dr. Apri Nuryanto, Ed.). Alfabeta.

- Purwati, A. A. , Salim, CA. , & Hamzah, Z. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370–381.
- Putra, G. S., Fernos, J., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Padang, K. (n.d.). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang*.
- Qasanah, & Uswatun. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmu Dan Riset*, 8, 127–133.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
- Saputro, E., & Darda, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 114–123.
- Setiawan, A. , & Pratama, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 19–33.
- Syafruddin. (2021). . The Effect of Innovation and Learning Orientation on Small Business Performance. *Economic Bosowa Journal i Eidisi Xxxix* , 7(002), 58–66.
- Thoyib, M. , & Shyaman, S. (2020). *Determinan meningkatkan kepuasan kerja dan dampaknya pada komitmen organisasi*. 9(1), 1282–1292.
- Zulia Eka Pusparini, & Hapzi Ali. (2023). Pengaruh Pelatihan Karyawan, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan . *IJM: Indonesian Journal of Multidisciplinary*, 1(4), 1688–1689.
- Fenny, Agustinus Setyawan, 2024. Peran Kepuasan Kerja Dalam pengaruh gaya kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan Umkm Batam. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)* Vol. 8 No. 1, 2024.
- Sony Septiawan, Kuncoro, Muchlis Mas'ud, 2024. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Pengembangan Karir Pegawai dan Pemberian Financial Reward terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja Pegawai. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*. Vol. 9, No. 3, Januari - April (2024), Hal. 228-245

- Karsim, Pramana Saputra, Endah Mayasari, Ikram Yakin, 2024. Studi Kepemimpinan Transaksional Dan Pengembangan Karir Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Bri Corporate University Ragunan. jurnal INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research Volume 4 Nomor 2 Tahun 2024 Page 3178-3192.
- Isrokdin, Zulfina Adriani, 2022. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Construction & Engineering Department Petrochina International Jabung Ltd Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambi. Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu) Vol. 11 No. 04, Desember 2022 P-ISSN: 2252-8636, E-ISSN: 2685-9424.
- Gilang Pratama Hafidz, Mega Noviyati, 2022. Analisis motivasi kerja, kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja pada angkatan kerja generasi Z. Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan Volume 4, Number 7, 2022 P-ISSN: 2622-2191 E-ISSN : 2622-2205.
- Imam Syafi'i, Endi Sarwoko, 2018. Pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap komitmen dimediasi oleh kepuasan kerja. Jurnal Management and Business Review, 2(2) 2018, 85-92.
- Muhammad Syamsul Hidayat, Didin Hikmah Perkasa, Muhamad Al Faruq Abdullah, Wenny Desty Febrian, Yanthy Herawaty Purnama, Leli Deswindi, Muhamad Ekhsan, 2024. Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Kalimutu Mitra Perkasa. Journal of Management and Bussines (JOMB) Volume 6, Nomor 1, Januari - Februari 2024.
- Syahrul Romdhon, Bramantiyo Eko Putro. "Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Yamaha Bahana Cianjur)". Prosiding Seminar Nasional Teknologi Industri Berkelanjutan IV (SENASTITAN IV) Surabaya, 2 Maret 2024.
- Imam Sanyoto dalam penelitiannya yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah". Eprints stie bank bpdj ateng, 2024.
- Jems D. Melowdies, John E.H.J. FoEh. Pengaruh Motivasi, Mutasi dan Kualitas Pelayanan Publik terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). Jurnal JMPIS | Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial. Vol. 8 No. 1,

2024.

Wini Nursolihat, Ferryal Abadi, 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Dimediasi Oleh Motivasi Kerja. Jurnal E-QIEN Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol. 11 No. 2 September 2022. Hal 233 – 249.