

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL DI
KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI



**OLEH
YUNI HARDIANTI
NIM : 112011166**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL DI
KABUPATEN BEKASI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



**OLEH
YUNI HARDIANTI
NIM : 112011166**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : Yuni Hardianti

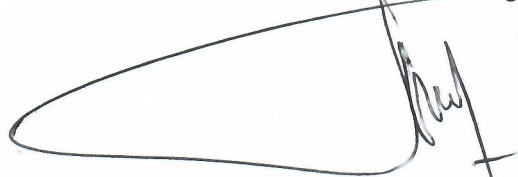
NIM : 112011166

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai Variabel Moderasi pada Karyawan Generasi Milenial di Kabupaten Bekasi

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 01 Agustus 2024

Dosen Pembimbing



Ahmad Gunawan, Lc.,M.M

NIDN. 0404038404

Lembar Pengesahan Publikasi Pengganti Ujian Sidang Skripsi

SKRIPSI

***PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN
GENERASI MILENIAL DI KABUPATEN BEKASI***

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Yuni Hardianti

112011166

Telah dipublikasikan pada Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi (JIMEA), volume 8, nomor 2, tahun 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Bekasi, 20 Juli 2024

Ka. Prodi Manajemen

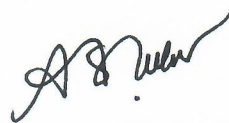


Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc

NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E, M.M

NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yuni Hardianti
NIM : 112011166
Program Studi : S1 - Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi- sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 01 Agustus 2024



Yuni Hardianti

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hidup adalah petualangan, maka nikmati setiap langkahnya”

“Hidup hanya sekali, buatlah setiap detiknya berarti”

“Love your self and be your self”

Karya ini kupersembahkan untuk:

- Ibu saya tercinta, ayahanda saya tercinta, kakak dan adik beserta keluarga besar saya yang sayangi.
- Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karuni-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai Variabel Moderasi pada Karyawan Generasi Milenial di Kabupaten Bekasi”. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ahmad Gunawan selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., SKM., MM sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Yunita Ramadhani Ratnaningsih DS.,S.E.,M.Sc Selaku kepala bidang Program Studi Manajemen.
4. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.
5. Orang tua penulis tercinta, Ibu Juliati MD dan Bapak Ir Supriadi Rajab yang selalu memberikan dukungan moral serta material yang tiada henti kepada penulis. Tanpa doa, kasih sayang dan dukungan dari mama dan bapak, penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud. Terima kasih atas segala doa dan kasih sayang yang tak pernah putus diberikan untuk penulis. Terima kasih karena telah mempercayakan penulis untuk

mengejar impian tanpa menuntut apapun itu.

6. Kakak dan Adik penulis yang tersayang, Yudiharyanto Muhadi dan Muh. Yuandi Anugerah beserta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan doa dan semangat untuk penulis.
7. Teman-teman seperjuangan, Ami Anugrah, Sudarminto Adnan dan Muh. Nur Hidayat yang telah memberikan banyak bantuan, semangat dan kebersamaan selama masa kuliah.
8. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan.
9. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian Skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan kedepan. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta memberikan kontribusi yang positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Bekasi, 01 Agustus 2024

Penulis,

Yuni Hardianti

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Pelatihan	12
2.1.3 Kompensasi.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan	27
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	30
2.3.1 Hipotesis Penelitian	30
2.3.2 Model Penelitian	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1 Jenis dan Desain Penelitian.....	33
3.1.1 Jenis Penelitian	33
3.1.2 Desain Penelitian	33
3.2 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	34
3.2.1 Identifikasi dan Definisi Variabel.....	34
3.2.2 Skala Pengukuran Variabel.....	35
3.3 Populasi dan Metode Pengambilan Sampel.....	36
3.3.1 Populasi.....	36
3.3.2 Metode Pengambilan Sampel	36
3.4 Jenis, Sumber, dan Metode Pengumpulan Data.....	37
3.4.1 Jenis data	37
3.4.2 Sumber Data	37
3.4.3 Pengumpulan data	37
3.5 Metode Analisis	38

3.5.1 Uji Validitas	38
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	38
3.5.3 Uji Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	40
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian	40
4.1.2 Deskripsi Data Responden	41
4.2 Hasil Teknik Analisis	45
4.2.1 Uji Validitas	45
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	47
4.2.3 Uji Hipotesis.....	48
4.3 Pembahasan	48
4.3.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja	48
4.3.2 Kompensasi Memoderasi Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja.....	49
BAB V PENUTUP.....	51
5.1 Kesimpulan.....	51
5.2 Saran	51
5.2.1 Saran untuk Peneliti Selanjutnya.....	51
5.2.2 Saran untuk Perusahaan.....	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN.....	54

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran.....	34
Tabel 3.2 Tabel Skala Likert.....	35
Tabel 4.1 Usia Responden	41
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	42
Tabel 4.3 Status Pekerja Responden	43
Tabel 4.4 Lamanya Bekerja	44
Tabel 4.5 Hasil Validitas Variabel Pelatihan (X).....	45
Tabel 4.6 Uji validitas Variabel Kinerja (Y).....	46
Tabel 4.7 Uji validitas Variabel Kompensasi (Z)	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Hipotesis	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Komposisi Penduduk Kabupaten Bekasi Berdasarkan Generasi	2
Gambar 1.2 Kebutuhan dan Realisasi Pelatihan Keterampilan Digital Indonesia...	4
Gambar 1.3 Persentase Buruh/Karyawan/Pegawai Gaji di Bawah UMP	34
Gambar 2.1 Model Penelitian	32
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	34
Gambar 4.1 Usia Responden.....	42
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden	43
Gambar 4.3 Status Pekerjaan Responden.....	44
Gambar 4.4 Lamanya Bekerja Responden.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian	58
Lampiran 2 Pernyataan Kuisisioner Variabel Penelitian	60
Lampiran 3 Data Tabulasi Kuisisioner	64
Lampiran 4 Pengujian Validitas	71
Lampiran 5 Pengujian Reliabilitas	74
Lampiran 6 Distribusi R-tabel df 71-100	75
Lampiran 7 Mapping Jurnal	76
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup Peneliti	82

The Influence Of Training On Employee Performance Is Moderate By Compensation In Millennial Generation Employees In Bekasi District

Yuni Hardianti¹⁾

Ahmad Gunawan²⁾

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of training on employee performance moderated by compensation among millennial employees in Bekasi Regency. Millennials dominate Bekasi Regency, constituting the productive age population with opportunities in the industrial work development, making it important to understand how training and compensation can influence performance in companies.

This research employs a quantitative method using SPSS Version 26 and MacroProcess version 4.3 with the Hayes model 1 for analysis. The analytical methods in this study include validity tests, reliability tests, and hypothesis testing. The sampling technique used in this research is purposive sampling, a technique of determining samples with specific considerations. The population in this study consists of millennial employees in Bekasi Regency, with a sample size of 96, meeting the criteria of employees born between 1981 and 1996, working and residing in Bekasi Regency, with a minimum tenure of 1 year at their current workplace.

The results indicate that training has a significant effect on employee performance, and compensation, as a moderating variable, significantly moderates the impact of training on employee performance.

Keyword : Training; Performance; Compensation; Millennial Generation

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL DI KABUPATEN BEKASI

Yuni Hardianti¹⁾

Ahmad Gunawan²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dimoderasi oleh kompensasi pada karyawan generasi milenial di Kabupaten Bekasi. Generasi milenial mendominasi di Kabupaten Bekasi yang merupakan penduduk dengan usia produktif yang berpeluang dalam perkembangan industri kerja, sehingga penting untuk memahami bagaimana pelatihan dan kompensasi dapat mempengaruhi kinerja di perusahaan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan SPSS Versi 26 dan MacroProcess versi 4.3 dengan model Hayes 1 untuk metode analisis. Metode Analisa dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas dan uji hipotesis. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini ialah *purposive sampling* yang merupakan teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan generasi milenial di Kabupaten Bekasi dengan jumlah sampel sebanyak 96 sampel dengan kriteria sampel dalam penelitian ini yaitu karyawan yang lahir tahun 1981 – 1996 bekerja dan domisili di wilayah Kabupaten Bekasi dengan masa kerja di tempat kerja saat ini minimal 1 tahun.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan kompensasi sebagai variabel moderasi sehingga kompensasi signifikan memoderasi pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan; Kinerja; Kompensasi; Generasi Milenial