

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, S., Ridjal, S., Samad, A., & Samad, M. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Pers Dalam Smsi Sulsel. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(3), 489–499. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i3.342>
- Ariandi, S., Bustami, L., & Hapid. (2019). Pengaruh Kerja Sama Tim, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Indomarco Prismatama Cabang Palopo. *Universitas Muhammadiyah Palopo*.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Asfar, A. H., & Anggraeni, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(1), 17–29.
- Badriyah, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Cv. Pustaka.
- Baharuddin, A. A., Musa, M. I., & Burhanuddin. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55–62. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.13>
- Dharma, & Agus. (2018). *Manajemen Prestasi Kerja, Edisi Pertama*.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal, Disiplin Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10(1), 58–75. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i1.2836>
- Hsia, K.-C. C., Stavropoulos, P., Blobel, G., Hoelz, A., Sudha, G., Nussinov, R., Srinivasan, N., Taylor, P., Sawhney, B., Chopra, K., Saito, S., Yokokawa, T., Iizuka, G., Cigdem, S., Belgareh, N., Rabut, G., Bai, S. W., Van Overbeek, M., Beaudouin, J., ... Gupta, M. R. (2015). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析title. *Proceedings Of The National Academy Of Sciences*, 3(1), 1–10.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>
- Imron, & Suhardi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dan Dampaknya Kepada

- Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Stie Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 64–83.
- Jaenab, J., Usadha, I. D. N., & Rahmatia, R. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Journal Of Business And Economics Research (Jbe)*, 4(1), 103–108. <https://doi.org/10.47065/jbe.v4i1.2897>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Julianto, B., & Agnanditiya Carnarez, T. Y. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organisasi Professional: Kepemimpinan, Komunikasi Efektif, Kinerja, Dan Efektivitas Organisasi (Suatu Kajian Studi Literature Review Ilmu Manajemen Terapan). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(5), 676–691. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i5.592>
- Julianto, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Puskesmas Di Kecamatan Depati Vii Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 2(1), 42–58. <https://doi.org/10.51279/jan.v2i1.24>
- Karyawan, K., Wana, P. T., Sentosa, C., Maulinda, Y., Ayu, A. R., Tri, D., & Pamungkas, M. (2024a). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Disiplin Kerja Terhadap*. 2(1).
- Karyawan, K., Wana, P. T., Sentosa, C., Maulinda, Y., Ayu, A. R., Tri, D., & Pamungkas, M. (2024b). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Disiplin Kerja Terhadap Kualitas Kerja*. 2(1).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Pt Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Kusuma, L. P., & Sutanto, J. E. (2018). Peranan Kerjasama Tim Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Zolid Agung Perkasa. *Performa: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 3(4), 8.
- Martinus, E., & Budiyanto. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Devina Surabaya Budiyanto Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stiesia) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–15.
- Maulyan, F. F., & Sandini, D. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 6(1), 2685–6972. <https://ejournal.ars.ac.id/index.php/jsm/index>
- Mudjiran, M., & Hidayati, S. N. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 2(2), 57. <https://doi.org/10.30588/jmp.v2i2.275>

- Onibala, A. G., Saerang, I. L., & Dotulong, L. O. H. (2017a). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap Di Kantor Sinoede Gmim. *Jurnal Emba*, 5(2), 380–387.
- Onibala, A. G., Saerang, I. L., & Dotulong, L. O. H. (2017b). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap Di Kantor Sinoede Gmim. *Jurnal Emba*, 5(2), 380–387.
- Purwanto, R. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215.
- Putra, R. (2021a). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Pt.Sawah Solok. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 989–1001.
- Putra, R. (2021b). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Pt.Sawah Solok. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 989–1001. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.767>
- Rosanti, L. T. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Bem Fakultas X Di Masa Pandemi. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(7), 206–215.
- Salleh, S. S. M. M., Zubair, M. F., & Hamzah, A. W. (2018). Gender Differences In Leadership Styles And Its Impact On Employees' Motivation. *International Journal Of Management And Business Research*, 8(2), 86–97.
- Sari, N., Sugianto, S., & Nurlaila, N. (2023a). Pengaruh Prestasi Kerja, Jaminan Sosial, Dan Insentif Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Bsi Kc Medan S Parman). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam (Jiei)*, 9(2), 2773–2782.
- Sari, N., Sugianto, S., & Nurlaila, N. (2023b). Pengaruh Prestasi Kerja, Jaminan Sosial, Dan Insentif Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Bsi Kc Medan S Parman). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam (Jiei)*, 9(2), 2773–2782.
- Sari, Y. K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Patra Komala Di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Vi(2), 119–127.
- Seminar, S., & Teknologi, N. (2021a). Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora 2021, Ke-1 Cered. *Sintesa*.
- Seminar, S., & Teknologi, N. (2021b). *Sintesa Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora 2021, Ke-1 Cered E-Issn 2797-9679*. 366–379.

- Siagian, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, A. C. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Sanksi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Swakarya Insan Mandiri. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(1).
- Simatupang, F. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restaurant International And Convention Hall Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen Maker*, 5(1).
- Siti Nur Aisah. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bumiraya Investindo Mill Sebanti Kotabaru). *Jurnal Maritim*, 3(2), 89–96. <https://doi.org/10.51742/Ojism.V3i2.483>
- Sugiyono. (2018). Eknik Analisis Kualitatif. *Teknik Analisis*, 1–7.
- Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R&D (Cetakan Ke 26). Alfabeta.
- Sulistira, A. N. F., Qoblia, P. I., & Rizki, T. S. (2023). Peran Komunikasi Penerimaan Aktif Dalam Membangun Kerja Sama Tim Dalam Organisasi. *Lenvari: Journal Of Social Science*, 1(1), 33–39. <https://doi.org/10.61105/Jss.V1i1.22>
- Supardi, & Anshari., A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95.
- Suryani, I. (2023a). *Pengaruh Kerja Sama Tim , Komunikasi Dan Disiplin Kerja*. 1(1), 27–38.
- Suryani, I. (2023b). *Pengaruh Kerja Sama Tim , Komunikasi Dan Disiplin Kerja*. 01(01), 27–38.
- Utari, D., & Islamuddin, I. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim, Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badan Pengolahan *Jurnal Manajemen Modal Insani*, 1–9.