

**PENGARUH KOMPENSASI, FASILITAS KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PT. CAHAYA MERAH DELIMA**

SKRIPSI



**OLEH :
SINDY WARNIH
NIM : 112010924**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI, FASILITAS KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PT. CAHAYA MERAH DELIMA**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
SINDY WARNIH
NIM : 112010924

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : Sindy Warnih

NIM : 112010924

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Cahaya Merah Delima

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Pembimbing,



Nining Yuningsih, S.PD., MM.

0420038207

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. CAHAYA
MERAH DELIMA**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Sindy Warnih
112010924

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

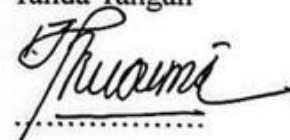
Ketua Penguji,
Karyono, S.E., M.Pd., M.M
NIDN: 0419097102

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Dadang Heri Kusumah, S.IP., M.Si
NIDN: 0429116401

Tanda Tangan



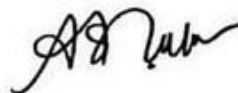
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sindy Warnih
NIM : 112010924
Progran Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Tanda tangan



Sindy Warnih

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Tuhanmu lebih mengetahui apa yang ada dalam hatimu...”

(QS. Al-Isra : 25)

“Hanya ada satu hal yang membuat mimpi mustahil tercapai yaitu takut akan kegagalan”

(Paulo Coelho)

“Kita punya mimpi, tapi semesta punya realitas”

Karya ini kupersembahkan untuk:

- Ayahanda Abdul Wahab, Ibunda Senih Lusianih, sahabat dan teman-teman seperjuangan yang tersayang.
- Bapak dan Ibu Guru/Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan vi ating penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Cahaya Merah Delima”. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah M. Mardi Putra, S.K.M., M.M., D.B.A. Selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Yunita Ramadhani RDS., SE., M.Sc dan Wachid Hasyim., S.E., M.M selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.
4. Ibu Nining Yuningsih, S.Pd., M.M. selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Karyono, S.E., M.Pd., M.M selaku ketua penguji dan Bapak Dadang Heri Kusumah, S.IP., M.Si selaku anggota penguji, terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian skripsi ini.

7. Kedua orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan, serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga. Semoga Allah SWT membalas semuanya dengan menempatkan keduanya pada Jannah-Mu bersama orang-orang beriman.
8. Hibatullah Ihza D'Azzurri, terima kasih atas dukungan, semangat, serta telah menjadi tempat berkeluh kesah, dan selalu ada dalam suka maupun duka selama proses penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat saya Danisa Putri Elfizar S., Sos yang selalu memberikan dukungan, dan selalu menghibur peneliti sehingga peneliti tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat saya Ruri Alifiah dan Yulia Rizky yang selalu memberikan dukungan, dan selalu menghibur peneliti sehingga peneliti tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Teruntuk sahabat-sahabat tercinta saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu terima kasih atas segala motivasi, dukungan, pengalaman, waktu dan ilmu yang dijalani bersama.
12. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
13. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.
15. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri Sindy Warnih, atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Penulis,

Sindy Warnih

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
<i>Abstract</i>	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Semangat Kerja Karyawan	8
2.1.1.1 Definisi Semangat Kerja Karyawan	8
2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan	9
2.1.1.3 Indikator Semangat Kerja Karyawan	10
2.1.2 Kompensasi	12
2.1.2.1 Definisi Kompensasi	12
2.1.2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	12
2.1.2.3 Jenis-Jenis Kompensasi	14
2.1.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	15
2.1.2.5 Indikator Kompensasi	17
2.1.3 Fasilitas Kerja	17
2.1.3.1 Definisi Fasilitas Kerja	17

2.1.3.2	Jenis-Jenis Fasilitas Kerja	18
2.1.3.3	Indikator Fasilitas Kerja	19
2.1.4	Lingkungan Kerja	19
2.1.4.1	Definisi Lingkungan Kerja	19
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	21
2.1.4.3	Aspek-Aspek Lingkungan Kerja	23
2.1.4.4	Indikator Lingkungan Kerja	24
2.2	Penelitian Terdahulu yang Relevan	25
2.3	Hipotesis dan Model Penelitian	28
2.3.1	Hipotesis	28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 30

3.1	Jenis, Tempat dan Desain Penelitian	30
3.1.1	Jenis Penelitian	30
3.1.2	Tempat Penelitian	30
3.1.3	Desain Penelitian	31
3.2	Definisi Operational dan Pengukuran Variabel	31
3.2.1	Definisi Operational Variabel	31
3.2.2	Pengukuran Variabel Penelitian	35
3.3	Metode Pengumpulan Data	35
3.3.1	Populasi	35
3.3.2	Sampel	36
3.4	Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	36
3.4.1	Jenis dan Sumber Data	36
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	36
3.5	Metode Analisis Data	38
3.5.1	Uji Kualitas Data/Instrumen	38
3.5.1.1	Uji Validitas Instrumen	38
3.5.1.2	Uji Reliabilitas Instrumen	40
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	42
3.5.2.1	Uji Normalitas	42
3.5.2.2	Uji Multikolinearitas	43
3.5.2.3	Uji Heteroskedasitas	44
3.5.2.4	Analisa Regresi Linear Berganda	44
3.5.3	Uji Hipotesis	45
3.5.3.1	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	45

3.5.3.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	46
3.5.3.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	46
3.5.3.4 Uji Korelasi Berganda	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Hasil Penelitian	49
4.1.1 Deskripsi Data	49
4.1.2 Analisis Data Penelitian	51
4.1.2.1 Analisis Uji Parameter dan Instrumen data	51
4.1.3.2 Uji Asumsi Klasik	55
4.1.3.3 Uji Regresi Linier Berganda	58
4.1.3.4 Uji Hipotesis	59
4.2 Pembahasan	63
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan ...	63
4.2.2 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan	64
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan	64
4.2.4 Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan	65
BAB V PENUTUP	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2 Skala Likert.....	36
Tabel 3.3 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi.....	40
Tabel 3.4 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Cronbach Alpha	42
Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.3 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
Tabel 4.4 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	52
Tabel 4.5 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Semangat Kerja Karyawan	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kompensasi	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas Variabel Fasilitas Kerja	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas Variabel Semangat Kerja Karyawan	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4.18 Hasil Uji T.....	61
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	62
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi.....	63
Tabel 4.21 Uji Korelasi Berganda.....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Rekapitulasi Ketidakhadiran Karyawan	2
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	32

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	73
Lampiran 2 Maping Jurnal.....	74
Lampiran 3 Kuesioner.....	77
Lampiran 4 Tabulasi Data.....	84
Lampiran 5 Hasil Olah Data.....	100

The Influence Of Compensation, Work Facilities, And Work Environment On The Work Spirit Of PT. Cahaya Merah Delima Employees

Sindy Warnih¹
Nining Yuningsih²

Abstract

This research analyzes the influence of compensation, work facilities and work environment on employee morale. The research method used is quantitative descriptive analysis method. The data collection technique in this research uses a questionnaire technique. The data obtained was analyzed quantitatively using analytical tools in the form of validity test tables, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression and hypothesis testing with the t test and F test and using the help of the SPSS application program. The test results of the compensation variable (X1) partially have a positive and significant effect on employee morale at PT. Cahaya Merah Delima. This can be seen from the t count of 3.698 with a significance value of (0.001 < 0.05). The work facility variable test (X2) partially has a positive and significant effect on employee morale at at PT. Cahaya Merah Delima. This can be seen from the t count of 4.095 with a significance value (0.001 < 0.05). The work environment variable test (X3) partially has a positive and significant effect on employee morale at at PT. Cahaya Merah Delima. This can be seen from the t count of 6.863 with a significance value (0.001 < 0.05).

Keyword : Compensation, Work Facilities, Work Environment, Employee Work Morale.

¹ Student

² Lecturer

PENGARUH KOMPENSASI, FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. CAHAYA MERAH DELIMA

Sindy Warnih¹
Nining Yuningsih²

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis tentang pengaruh kompensasi, fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode analisis deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik kuesioner. Data yang diperoleh dianalisa secara kuantitatif dengan menggunakan alat analisis berupa tabel uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t dan uji F serta menggunakan bantuan program aplikasi SPSS. Hasil uji variabel kompensasi (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan di PT. Cahaya Merah Delima, Hal ini dilihat dari t hitung sebesar 3,698 dengan nilai signifikansi ($0,001 < 0,05$). Uji variabel fasilitas kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan di PT. Cahaya Merah Delima. Hal ini dilihat dari t hitung sebesar 4,095 dengan nilai signifikansi ($0,001 < 0,05$). Uji variabel lingkungan kerja (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan di PT. Cahaya Merah Delima. Hal ini dilihat dari t hitung sebesar 6,863 dengan nilai signifikansi ($0,001 < 0,05$).

Kata kunci : Kompensasi, Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja Karyawan.

¹ Mahasiswa

² Dosen Pembimbing