

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). Partial least square (PLS) Alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis. *Yogyakarta: Penerbit Andi*, 22, 103–150.
- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswanda Pressindo.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*.
- Anandita S. R, M Nasrulloh, Wisnu M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Jombang. *MAMEN (Jurnal Manajemen)*, 1(4), 471-479. journal.literasisains.id/index.php/MAMEN
- Anwar, P. M. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Asmiarsih, T. (2006). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Badan Kepegawaian Daerah Brebes Fakultas Ilmu Sosial Universitas Semarang*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen SDM Edisi Revisi (Cet ke-13)*. Bumi Aksara.
- Hidayah, N., Utari, W., & W, N. M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional, dan Pola Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Cipta Karya Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(4), 664–678.
- Indriani, S. N. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Karang Setra Hotel & Cottages Bandung. *EMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2).
- Kartono, & Kartini. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT Raja Grafindo Persada.

- Kho Eko G. V, I. Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Manado. *EMBA*, 801-810.
- Latif, Ading Sunarto. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinergi Komindo Fokustama Indonesia Cabang BSD City Tangerang Selatan. *AMANAHA : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 10-19.
<https://jurnalamanah.com/index.php/AMANAHA>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama.
- Marpaung, A. P., & Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 21–32.
<https://doi.org/10.30871/jama.v6i1.3960>
- Mulyadi, Julian P, R. A. Zubaidah. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Musi Rawas Utara. *Media Ekonomi (JURMEK)*.
- Naldi, S., Evi, D., Tasri, S., & Heliyani, (2020). Pengaruh Insentif, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Diniyah Taklimiyah Awaliyah di Kota Bukittinggi. *Juiim*, 2(2), 85–95. <https://jurnal.ugp.ac.id/index.php/JUIIM>
- Nasir, M. (2020). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Akmen Jurnal Ilmiah*, 18(01), 71–83.
- Patimah S, Wardha N, Ni Made N. S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bondi Mulia Surabaya. *Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*.
- Ratnasari, S. L., Fitri, D., Zulkifli, Z., Nasrul, H. W., & Supardi, S. (2020). Analisis Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Benefita*, 5(2), 225–237.
- Retnaningtyas, P. A., Hadiati, S., & Nasir, M. J. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi oleh Budaya Organisasi di UPTD Puskesmas Bantaran Kecamatan Bantaran Kabupaten Probolinggo. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 1–10.

- Rivai, Veithal, & Sagala. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan.
- Robbins, S. ., & T.A., J. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran dan Devri Bardani P*. Erlangga.
- Saputra, U. S. (2014). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama.
- Siagian, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Fakultas UI.
- Singodimedjo, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SMMAS.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Cet ke-24)*. Alfabeta.
- Suntoyo, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Thoha, M. (2010). *Kepemimpinan dalam Manajemen Suatu Pendekatan Perilaku (Cet ke-9)*. PT Grafindo Persada.
- Wales Gabriela V, Silvya L. M, Rudy S. W. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) TBK. Kantor Cabang Manado. *EMBA*, 4435-4444.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.

