

## DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, A. F. (2024). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12, 158–168. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n1.p158-168>
- Akbar, F. N. (2021). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara XII Surabaya*.
- Alison. (2020). *Engaging Employees Through High-Invol ... Engaging Employees Through High-Involvement Work Practices Engaging Employees Through High-Invol ... April 2006*, 1–5.
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020a). *Corporate Social Responsibility dan Dampaknya terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 78-91. July, 1–23.
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020b). ~~济~~No Title No Title No Title. July, 1–23.
- Ariva, A. P., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). Hubungan Keterikatan Karyawan dengan Persepsi Kinerja Karyawan PT X di Masa Pandemi Covid-19. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(7), 34–46.
- Astuti, R. (2019). *Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt . Karya Plasindo Medan*. 148–154. <https://media.neliti.com/media/publications/28881-ID-pengaruh-pengembangan-sumber-daya-manusia-terhadap-produktivitas-karyawan-pada-p.pdf>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). *the Effect of Work Environment and Motivation on Employee Performance of Pt. Hasta Multi Sejahtera Cikarang*. 1(1), 64–70. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Burnama, A. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indofood Sukses Makmur TBK di Makassar. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 2(2), 2451–2468. <http://repository.umi.ac.id/id/eprint/99>
- Cahyadi, A. (2021). PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN ( EMPLOYEE ENGAGEMENT) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BADJA BARU PALEMBANG Yudi Muliawan 1 , Badia Perizade 2 , & Afriyadi Cahyadi 3. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober 2017*, 2, 69–78.
- Chandra, J. E., Yulianto, N. P., & Hatane, S. E. (2021). Analisa pengaruh corporate social responsibility terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan sektor nonkeuangan di indonesia. *Business Accounting Review*, 9(1), 67–79. <https://publication.petra.ac.id/index.php/akuntansi-bisnis/article/view/11950>
- Desiana, N. E. (2019). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Divisi Sekretariat Dan

- Humas Pdam Surya Sembada Kota Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 383–392.
- Di, K., Xyz, P. T., & Masa, P. (2021). *Pengaruh kepuasan kerja, keterikatan karyawan, dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan di pt xyz pada masa pandemi covid-19 skripsi*.
- Fadillah, I. N., Ayu, A. C., Adawiyah, R., & Pramono, A. F. (2023). Literature Review: Peran Corporate Social Responsibility (CSR) dalam Meningkatkan Citra Positif Bank Syariah di Masyarakat. *Premium Insurance Business Journal*, 10(1), 20–28. <https://ejournal.almaata.ac.id/index.php/IJMA/article/view/3567>
- Fauziati, F. (2019). Pengaruh Internal Corporate Social Responsibility Terhadap Keterikatan Karyawan PT Perusahaan Gas Negara ( Persero ) Tbk. *Jurnal Universitas Bakrie*.
- Ghozali, I. (2018). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian : konsep dasar dan aplikasi dengan program SmartPLS*.
- Hartono, K. O., Herlambang, T., & Tyas, W. M. (2022). *Volume 14 Issue 1 ( 2022 ) Pages 76-82 JURNAL MANAJEMEN ISSN : 0285-6911 ( Print ) 2528-1518 ( Online ) Pengaruh motivasi intrinsik , motivasi ekstrinsik , dan komitmen terhadap kinerja pegawai badan penanggulangan bencana daerah The effect of intrinsic mo. 14(1), 76–82. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v14i1.10642>*
- Herlina, E. (2022). Hubungan Antara Efektivitas Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dengan Produktivitas Karyawan. *COMSERVA Indonesian Journal of Community Services and Development*, 1(9), 647–656. <https://doi.org/10.59141/comserva.v1i9.125>
- Himawaty, R., & Widodo. (2022). Peran Employee Engagement Terhadap Employee Performance. *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 10(3), 167–177. <https://doi.org/10.20527/jwm.v10i3.221>
- Ilman, F. (2020). Pengaruh Employee Engagement and Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*, 12–26.
- Isdiyarti, D., Suryoko, S., & Dewi, R. S. (2022). Pengaruh Corporate Social Responsibility (CSR) dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT. Globalindo Intimates Klaten. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(1), 102–108. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.33496>
- Ketut, N., & Mahyuni. (2022). *KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT . PLN ( PERSERO ) RAYON OESAO The Effect of Organizational Culture and Job Satisfaction on. 463–475*.
- Khairunisa Nur Baiti, D., & Kustiyah, E. (2020). PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PT. ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTILE SURAKARTA. *Edunomika – Vol. 04, No. 01 (Februari 2020)*,

04(01), 69–87.

- Kurnia, H. (2022). Kepemimpinan Dan Keterlibatan Karyawan Pt Pln Rayon Talang Padang Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburay (JIMS)*, 7(2), 115–124. <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i2.1382>
- Kurniawan, I. S., & Pratiwi, S. (2022). Komitmen Afektif: Peran Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kepuasan Kerja pada Dinas Kukm & Perindustrian Bantul. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(4), 961–977. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i4.765>
- Lestari, N., & Lelyta, N. (2019). Pengaruh Corporate Social Responsibility Terhadap Kinerja Keuangan. *Equity*, 22(1), 1–11. <https://doi.org/10.34209/equ.v22i1.897>
- Maf'ulla, A. A., & Rachmawati, I. I. (2024). Literature Review : Analisis Manfaat Penerapan Corporate Social Responsibility (Csr) Terhadap Citra Perusahaan Pertambangan. *Journal of Management and Innovation Entrepreneurship (JMIE)*, 1(2), 62–75. <https://doi.org/10.59407/jmie.v1i2.313>
- Nugraheni, R. (2021). ( Studi Pada CV . Fan Jaya Logam Kaliwungu ) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Jl . Prof . Soedharto SH Tembalang , Semarang 50239 , Phone : + 622476486851 H1 H2. *Diponegoro Journal of Management*, 4(2), 1–14.
- Nursaumi, I., Mulia Z, F., & Sunarya, E. (2022). Peningkatan Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 5(2), 1328–1335. <https://doi.org/10.31539/costing.v5i2.2482>
- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). The Influence of Intrinsic Motivation, and Extrinsict Motivation on Employee Performance at PT. Air Manado. *387 Jurnal EMBA*, 9(2), 387–394.
- Pradita, M. Y. (2018). PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, Dan KARAKTERISTIK TENAGA PEMASAR TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA TENAGA PEMASAR PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (Persero) Tbk. CABANG JOMBANG. *Journal of Innovation in Business and Economics*, 7(2), 95. <https://doi.org/10.22219/jibe.vol7.no2.95-104>
- Pramono, T. S. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Pada Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 580–589. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.216>
- Putra, A. K., & Frianto, A. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 59. <https://doi.org/10.26740/bisma.v6n1.p59-66>
- Putra, B. C., Wijayati, D. T., & Surjanti, J. (2019). The Effect of Transformational Leadership and Job Involvement on Employee Performance With Intrinsic

- Motivation As the Mediating Variable. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(3), 263–282.
- Putra, M. K. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel KR Palembang. *Jurnal EKOBIS (Kajian Ekonomi Dan Bisnis)*, 5(2), 67–80. <http://ekobis.unisti.ac.id/index.php/ejurnal/article/view/81%0Ahttp://ekobis.unisti.ac.id/index.php/ejurnal/article/download/81/84>
- Rahmatullah, M., & Suryanto, A. (2019). Studi Employee Engagement pada Karyawan PT. Pertamina (Persero). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(2), 112–127.
- Riska Tangko, Salempang, V. S., Rasinan, D., & Kordiana Sambara'. (2024). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Melati Tunggal Intiraya. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 301–308. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1888>
- Rumampuk, T. L., Mandamdari, A. N., & Nurdiani, U. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Loyalitas dan Kualitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 8(2), 491–502. <https://doi.org/10.17358/jabm.8.2.491>
- Safa' Atturrizky, M., & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Organizational Commitment Terhadap Employee Performance Melalui Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 164–176. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v8i1.29106>
- Salma, A. N., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Ethical dan Transformational Leadership Terhadap Employee Creativity , OCB dan Work Engagement Pada UMKM. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Nusantara (JPkMN)*, 4(3), 2946–2953. <https://doi.org/https://doi.org/10.55338/jpkmn.v4i2.1675>
- Sari, T., & Yulita, H. (2019). Keterikatan Karyawan Dipengaruhi Oleh Kecerdasan Emosional Dan Modal Psikologis. *Sustainable Tourism Industry of Economic Development, September*, 5–6.
- Sinambela, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Perekrutan Karyawan, Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pt Damases Sejahtera Klaten). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2), 54–64. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v2i2.249>
- Solikhah, I. (2022). Pengaruh Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Profitabilitas dan Manajemen Laba (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2015-2017). *Jurnal Akuntansi AKUNESA*, 10(2), 94–106. <https://doi.org/10.26740/akunesa.v10n2.p94-106>
- Sri Ardani, N. K., & Mahyuni, L. P. (2020). Penerapan Corporate Social Responsibility (CSR) dan Manfaatnya Bagi Perusahaan. *Jurnal Manajemen*

- Bisnis*, 17(1), 12. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i1.2339>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Buku Metode Penelitian. In *Metode Penelitian* (pp. 32–41).
- Sulastrri, L., & Pratiwi, A. (2021). *Pengaruh Corporate Social Responsibility (CSR) terhadap Produktivitas Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi*. XXVI(1), 1–9.
- Suryahadi, A., Abimanyu, A., & Kurniawan, D. (2022). ASEAN productivity report 2022. *ERIA Research Project Report FY2021*, 11(1), 135–139. <https://doi.org/10.3934/energy.2023007>
- Suryani, P., Asbari, M., Cahyono, Y., Fahlevi, M., Purwanto, A., Mufid, A., & Agistiawati, E. (2020). Impact of work from home (wfh) on indonesian teachers performance during the Covid-19 pandemic : an exploratory study. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(5), 6235–6244. <https://www.researchgate.net/publication/341413246>
- Syifa S Mukrima. (2019). Tinjauan Pustaka Tinjauan Pustaka. *Convention Center Di Kota Tegal*, 6–32. [http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/10559/BAB II.pdf?sequence=6&isAllowed=y](http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/10559/BAB%20II.pdf?sequence=6&isAllowed=y)
- Widyaputra, K.A., & Dewi, S. K. (2018). *DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT BUSSAN AUTO FINANCE Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Sumber daya manusia sangat berperan penting dalam menentukan majunya sebuah perusahaan maupun organisasi . Menurut Voon et al . ( 2011 ) su. 7(1), 85–104.*
- Wijayanti, I. Dela, & Sijabat, R. (2022). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Mitra Abadi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 57–64. <https://doi.org/10.26877/jibeka.v1i2.38>
- Yandi, A. (2022). Literature Review Model Produktivitas Karyawan: Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 23–32. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.3>
- Yuhanin. (2020). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kerja Karyawan*. 15(2), 1–23.
- Yusuf, M., & Safrizal, S. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Az-Zuhra Property Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 10(2), 371–376. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v10i2.1436>