

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT TOYODENSO INDONESIA
(Studi Kasus Departemen Molding)**

SKRIPSI



**OLEH :
SRI SETIAWATI
NIM : 112011148**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT TOYODENSO INDONESIA
(Studi Kasus Departemen Molding)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
SRI SETIAWATI
NIM : 112011148

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Tugas Akhir/Skripsi:

Nama Mahasiswa : Sri Setiawati
NIM : 112011148
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Toyodenso Indonesia (Studi Kasus Departemen Molding)

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian tugas akhir/skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Konomii Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 28 Juli 2024

Pembimbing,



Dr. Rahmat Hidayat, S.pd., M.M

0417018402

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT TOYODENSO INDONESIA
(Studi Kasus Departemen Molding)**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Sri Setiawati
112011148

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Dr. Hj. Surya Bintarti, S.E., M.M.
NIDN: 0423107203

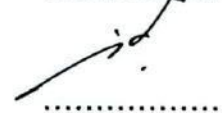
Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji
Primaraga Sumantri Indra Wicaksana, S.Pd., S.E., M.M.
NIDN: 0417119003

Tanda Tangan



.....

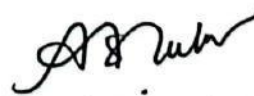
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sri Setiawati
NIM : 112011148
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir/Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tugas Akhir/Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tugas Akhir/Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 28 Juli 2024
Tanda Tangan



Sri Setiawati

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allahumma innii as-aluka ‘ilman naafia’ a, wa rizqon thoyyibaa, wa ‘amalan mutaaqobbalaa”

“Ya Allah, sesungguhnya aku mohon kepadamu ilmu yang bermanfaat (bagi diriku dan orang lain), rezeki yang halal dan amal yang diterima.”

(H.R. Ibnu Majah)

“Jangan takut jatuh, kerana yang tidak pernah memanjatlah yang tidak pernah jatuh. Jangan takut gagal, kerana yang tidak pernah gagal hanyalah orang-orang yang tidak pernah melangkah. Jangan takut salah, kerana dengan kesalahan yang pertama kita dapat menambah pengetahuan untuk mencari jalan yang benar pada langkah yang kedua.”

(Buya Hamka)

Karya ini peneliti persembahkan untuk :

- Khususnya pada diri sendiri yang selama ini sudah mau berusaha untuk menyelesaikan apa yang sudah dimulai meskipun tidak mudah dan banyak sekali rintangan dan hambatan.
- Alm.bapak, ibu, kakak dan adik yang selalu mendukung dan mendoakan saya sampai sejauh ini.
- Saudara-saudara saya yang selalu memberikan dorongan moril.
- Sahabat-sahabat saya yang selalu mendukung dalam segala kondisi.
- Bapak dan ibu dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga untuk saya.
- Semua teman-teman manajemen angkatan 2020 yang tidak dapat disebutkan semuanya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil alamin, dengan ini penulis mengucapkan puji syukur sedalam-dalamnya kepada Allah SWT atas seluruh rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang sudah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Toyodenso Indonesia (Studi Kasus Departemen Molding)”. Dan tidak lupa shalawat dan salam penulis haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang menjadi suri tauladan yang baik bagi kita semua. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., S.K.M., M.M., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Yunita Ramadani RDA., S.E., M.Sc dan bapak Wachid Hasyim., S.E., M.M selaku ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh Staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi ini.
4. Dr. Rahmat Hidayat., S.Pd., M.M, selaku pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati serta membagi ilmu sebagai bekal bagi penulis.

6. Ibu Maeni dan Alm.bapak Rohenda orang tua tercinta. Terima kasih tiada terkira atas segala doa, nasehat, kasih sayang, dukungan dan pengorbanan baik moril atau materil yang telah diberikan selama ini.
7. Juanda, Susi, Susan dan Dandi yang turut mendukung dan mendoakan penulis.
8. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa kuliah.
9. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian Skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian Skripsi ini.
11. Penulis menyadari bahwa tugas Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.
12. Dan yang terakhir tentunya untuk diri sendiri yang telah kuat jiwa dan raga hingga saat ini dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun dari semua pihak. Semoga proposal ini bermanfaat untuk penulis dan para pembaca dalam perkembangan ilmu dimasa yang akan datang.

Bekasi, 10 Juli 2023

Sri Setiawati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
12.1 Latar belakang	1
12.2 Rumusan Masalah	11
12.3 Tujuan Penelitian.....	11
12.4 Manfaat Penelitian.....	12
12.5 Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2 Kinerja Karyawan	17
2.1.3 Motivasi Kerja	19
2.1.4 Lingkungan Kerja Fisik	21
2.1.5 Disiplin Kerja.....	24
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian,.....	31
2.3.1 Hipotesis	31
2.3.2 Model Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Jenis dan Desain Penelitian.....	41
3.1.1 Jenis Penelitian.....	41
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	41
3.2.1 Desain Penelitian.....	41
3.2.2 Definisi Variabel	42
3.2.3 Operasional Variabel Penelitian	44
3.3 Populasi dan Sampel	47
3.3.1 Populasi	47
3.3.2 Sampel.....	48
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	49
3.5 Sumber Data dan Pengambilan Sampel	49
3.5.1 Sumber Data.....	49
3.5.2 Data Primer	50

3.6 Rencana Analisa dan Uji Hipotesis	50
3.6.1 Rencana Analisis	50
3.6.2 Uji Hipotesis	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Analisis Data Penelitian.....	56
4.1.1 Karakteristik Responden.....	56
4.1.2 Analisa Structural Equation Modeling (SEM).....	60
4.2 Pembahasan.....	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	95
5.1 Kesimpulan	95
5.2 Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Celah Penelitian	7
Tabel 3.1 Operasi Variabel Penelitian	44
Tabel 3.2 Skor Skala Likert	49
Tabel 3.3 Kriteria Pengujian Hipotesis.....	54
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
Tabel 4.5 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruksi Lingkungan Kerja Fisik	62
Tabel 4.6 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruksi Lingkungan Kerja Fisik	63
Tabel 4.7 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruksi Disiplin Kerja.....	66
Tabel 4.8 Uji Validitas dan Reliabilitas indikator Konstruksi Disiplin Kerja.....	66
Tabel 4.9 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruksi Motivasi Kerja.....	68
Tabel 4.10 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruksi Motivasi Kerja.....	69
Tabel 4.11 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruksi Kinerja	72
Tabel 4.12 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruksi Kinerja kerja karyawan	72
Tabel 4.13 Ukuran Kesesuaian Model Keseluruhan (Hybrid Model) SEM.....	74
Tabel 4.14 Analisis Pengukuran Model Hybrid (Full Model)	75
Tabel 4.15 Signifikansi Antar Variabel	81
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis.....	85
Tabel 4.17 Besar Pengaruh Langsung dan Tidak langsung Terhadap Kinerja Karyawan	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1	Data Hasil Produksi Molding 2023 2
Gambar 2.1	Model Penelitian 40
Gambar 3.1	Desain Penelitian 42
Gambar 3.2	Struktur Persamaan..... 51
Gambar 3.3	Model Persamaan Struktur 1..... 53
Gambar 3.4	Persamaan struktur 2 54
Gambar 4.1	Model (Standardized) CFA Konstruk Lingkungan Kerja Fisik 61
Gambar 4.2	Model (T-Value) CFA Konstruk Lingkungan Kerja Fisik 62
Gambar 4.3	Model (Standardized) CFA Konstruk Disiplin Kerja 65
Gambar 4.4	Model (T-Value) CFA Konstruk Disiplin Kerja 65
Gambar 4.5	Model (Standardized) CFA Konstruk Motivasi Kerja 68
Gambar 4.6	Model (T-Value) CFA Konstruk Motivasi Kerja 68
Gambar 4.7	Model (Standardized) CFA Konstruk.Kinerja Kerja.karyawan 71
Gambar 4.8	Model (T-Value) CFA Konstruk Kinerja Kerja.Karyawan..... 71
Gambar 4.9	Model Hybrid (Full SEM) Standardized 74
Gambar 4.10	Model Hybrid (Full SEM) T-Value 74
Gambar 4.11	Model Struktural (Standardized) 80
Gambar 4.12	Model Struktural (T-value) 80
Gambar 4.13	Hasil Secara Simultan..... 81
Gambar 4.14	Model Sub Struktural 1 (Standardized) 82
Gambar 4.15	Model Sub Struktural 1 (T-Value)..... 82
Gambar 4.16	Hasil Secara Simultan Struktural 1 82
Gambar 4.17	Model Sub Struktural 2 (Standardized) 83
Gambar 4.18	Model Sub Struktural 2 (T-Value) 83
Gambar 4.19	Hasil Secara Simultan Struktural 2 83

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 2 : Data Tabulasi	107
Lampiran 3 : Karakteristik Responden.....	120
Lampiran 4 : Hasil Olah Data.....	121
Lampiran 5 : Daftar Riwayat Hidup.....	122

***The Influence Of Physical Work Environment And Work Discipline On
Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable
At PT Toyodenso Indonesia
(Moulding Department Case Study)***

Sri Setiawati¹⁾
Rahmat Hidayat²⁾

Abstract

The Influence of physical work environment and work discipline on work motivation Implications for employee performance at PT Toyodenso Indonesia. The formulation of the problem in this study is the effect of the physical work environment and work discipline on work motivation which has implications for employee performance at PT Toyodenso Indonesia. This type of research is quantitative research. The number of samples is 133 employees who work at PT Toyodenso Indonesia. The data used in this study are primary and secondary data, namely by distributing questionnaires and via Google forms to employees of PT Toyodenso Indonesia. This study uses the Lisrel 8.8 data processing application. The results of this study are (1) Physical work environment effects on work motivation, (2) Work discipline effects on work motivation, (3) Physical work environment and work discipline simultaneously have an effect on work motivation, (4) Physical work environment effects on employee performance, (5) Work discipline influences employee performance, (6) Work motivation influences employee performance, and (7) physical work environment, work discipline and work motivation simultaneously affect employee performance.

*Keywords : Physical Work Environment, Work Discipline, Work Motivation,
Employee Performance*

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT TOYODENSO INDONESIA
(Studi Kasus Departemen Molding)**

Sri Setiawati¹⁾
Rahmat Hidayat²⁾

ABSTRAK

Pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Toyodenso Indonesia. Rumusan masalah di dalam penelitian ini ialah Pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja yang berimplikasi pada Kinerja Karyawan PT Toyodenso Indonesia. Jenis penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif. Jumlah sampel sebanyak 133 karyawan yang bekerja di PT Toyodenso Indonesia. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder yaitu dengan penyebaran kuesioner dan melalui google form kepada karyawan PT Toyodenso Indonesia. Penelitian ini menggunakan aplikasi olah data Lisrel 8.8. Hasil dari penelitian ini adalah (1) Lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap motivasi kerja, (2) Disiplin kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja, (3) Lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap motivasi kerja, (4) Lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (5) Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (6) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan (7) lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja, secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan