

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT MARUHACHI INDONESIA
PLANT 1
(Studi kasus bagian produksi)**

SKRIPSI



**OLEH :
NANDITA NOFIANA
NIM : 112010621**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT MARUHACHI INDONESIA
PLANT 1
(Studi kasus bagian produksi)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
NANDITA NOFIANA
NIM : 112010621

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama Mahasiswa : Nandita Nofiana

Nim : 112010621

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maruhachi Indonesia Plant 1

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 20 Juli 2024

Pembimbing,



Muhadar Putih., S.E.,M.M
0406068007

SKRIPSI

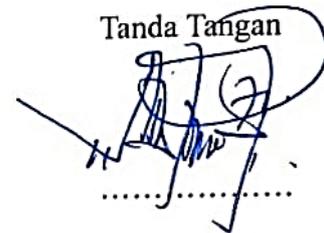
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
MARUHACHI INDONESIA PLANT 1**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
NANDITA NOFIANA
112010621

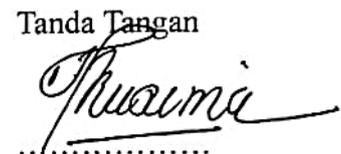
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,
KARYONO, S.E., M.Pd., M.M
NIDN: 0419097102

Tanda Tangan


Anggota Penguji
DADANG HERI KUSUMAH, S.IP., M.Si
NIDN: 0429116401

Tanda Tangan


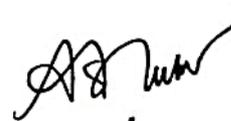
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nandita Nofiana

NIM : 112010621

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Tanda Tangan

A handwritten signature in black ink is written over a yellow revenue stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA' at the top, '2000' in the center, and 'METERAI TEMPEL' at the bottom. A unique serial number '347858254' is printed on the stamp.

Nandita Nofiana

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan."

(QS. Al- Insyirah 94:5)

" Dan hanya kepada Tuhanmu lah engkau berharap"

(QS. Al- Insyirah 94:8)

" Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya"

(QS. Al-baqarah:286)

" everything you lose is a step you take"

Karya ini saya persembahkan untuk :

- Ayahanda terhormat Bapak Suwanto, Ibunda tercinta Ibu Sri Wahyuni , Moh Ikhsan selaku kakak, keluargaku dan orang yang selalu mendoakan serta menginginkan yang terbaik untukku
- Bapak dan Ibu Guru/Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maruhachi Plant 1”. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera.,SKM.,MM.,D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Dr. Yunita Ramadhani RDS.,S.E.,MSc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat Menulis Skripsi Mahasiswa.
4. Bapak Muhadar Putih., S.E.,M.M selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
5. Bapak selaku ketua penguji dan anggota penguji, terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.

6. Bapak atau Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.
7. Dua orang yang paling berjasa dalam hidup saya, Ibu saya yang paling saya cintai dan saya sayangi melebihi apapun yang ada diatas dunia ini yakni Ibu Sri Wahyuni dan Bapak saya yang saya hormati yakni Bapak Suwanto. Terimakasih untuk semua hal yang kalian berikan untuk anak perempuanmu ini, untuk kepercayaan yang kalian berikan selama ini, kepercayaan untuk semua keputusan yang bisa saya ambil sendiri seumur hidup saya. Terimakasih. Maaf jika banyak hal yang tidak sesuai keinginan kalian, maaf dari anakmu yang tentu saja banyak membawa kecewa dan salah seumur hidupnya. Semoga Allah senantiasa melindungi, membahagiakan, dan memberikan semua hal-hal yang baik saja kepada ibu dan bapak melebihi dari yang Dia berikan kepada semua orang dimuka bumi ini. Amiin ya robbal alamin.
8. Kepada kedua teman saya Dyah Ullhaq dan Gebi Cania Manggara, terimakasih untuk dukungan yang telah diberikan dan mau untuk selalu ada dalam keadaan susah dan senang. Terimakasih sudah mau menjadi teman, sahabat dan saudara penulis selama 4 tahun ini. Semoga banyak hal-hal baik yang datang kepada kita kedepannya. Aamiin.
9. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
10. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran

yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

12. Terakhir, terimakasih yang paling besar penulis persembahkan untuk diri sendiri. Untuk semua langkah kaki, niat baik, doa dan air mata. Terimakasih sudah mau berproses sejauh ini. Terimakasih karena masih bertahan di antara banyak semangat yang patah. Berbahagialah dimanapun kamu berada. Semoga semua hal baik dan harapan menjadi nyata senyata keberadaanmu. *You're doing well.*

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 16 Agustus 2024
Penulis,

Nandita Nofiana

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan teori	13
2.1.1 Kinerja karyawan	13
2.1.2 Budaya organisasi	15
2.1.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	20
2.1.4 Disiplin kerja.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	31
2.3 Hipotesis Penelitian	34
2.4 Model Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis Dan Desain Penelitian	38
3.1.1 Jenis Penelitian.....	38
3.2 Desain Penelitian	39
3.3 Waktu Dan Tempat Penelitian	39
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	40
3.5 Populasi Dan Metode Pengambilan Sampel.....	44
3.5.1 Populasi.....	44
3.5.2 Sampel.....	44
3.6 Jenis, Sumber Dan Metode Pengumpulan Data	45
3.6.1 Jenis Data	45
3.6.2 Sumber Data.....	46
3.6.3 Metode Pengumpulan Data.....	46
3.7 Metode Analisis Data	47
3.7.1 Uji Analisis Instrumen Penelitian	47

3.7.2 Uji Asumsi Klasik	48
3.7.3 Uji Hipotesis	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Hasil Penelitian.....	53
4.1.1 Gambaran Umum PT. Maruhachi Indonesia Plant 1	53
4.1.2 Deskripsi Responden.....	54
4.1.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	57
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	69
4.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maruhachi Indonesia Plant 1	70
4.2.2 Pengaruh Keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Maruhachi Indonesia Plant 1.....	71
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maruhachi Indonesia Plant 1 Bekasi.....	72
4.2.4 Pengaruh Budaya Organisasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maruhachi Indonesia Plant 1.....	73
BAB V PENUTUP	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data produksi PT. Maruhachi Indonesia Plant 1 Tahun 2021/bulan....	2
Tabel 1. 2 Data Produksi PT Maruhachi Indonesia Plant 1	3
Tabel 1. 3 Data BPJS Ketenagakerjaan terkait Angka Kecelakaan Kerja Dan Penyakit Akibat Kerja	6
Tabel 1. 4 Data Kecelakaan Kerja PT Maruhachi Indonesia Plant 1	7
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian	40
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	41
Tabel 3. 3 Skala Likert Untuk Budaya Organisasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan.	47
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	54
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	55
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden.....	55
Tabel 4. 4 Lama Bekerja Responden.....	56
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	58
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel K3 (X2).....	58
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	58
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	59
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reabilitas	60
Tabel 4. 10 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov.....	62
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4. 12 Heterokedastisitas Uji Gletser	64
Tabel 4. 13 Heterokedastisitas Uji Spearman Rho.....	64
Tabel 4. 14 Model Regresi Linier Berganda	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji T (parsial).....	66
Tabel 4. 16 Hasil Uji F (simultan).....	67
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	68
Tabel 4. 18 Hasil Sumbangan Efektif (SE) dan Sumbangan Relatif (SR).....	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Data Produksi Tahun 2021 / Bulan.....	3
Gambar 1.2 Grafik Data Produksi Tahun 2021-2023	4
Gambar 3.1 Desain penelitian.....	39
Gambar 4.1 PT. Maruhachi Indonesia Cikarang.....	53
Gambar 4.2 Uji Normalitas Grafik Histogram	61
Gambar 4.3 Uji Normalitas Normal P-Plot	61
Gambar 4.4 Uji Heterokedastisitas Scatterplot.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	80
Lampiran 2 Mapping Jurnal	86
Lampiran 3 Data Perolehan Kuesioner	91
Lampiran 4 Hasil Uji Spss 22.....	108

***The Effect Of Organizational Culture, Occupational Safety And Health (K3)
And Work Discipline On Employee Performance In
Pt. Maruhachi Indonesia Plant 1***

Nandita Nofiana¹⁾
Muhadar Putih²⁾

Abstract

This study aims to determine the effect of organizational culture, occupational safety and health (K3) and work discipline on employee performance. The object of this research is PT. Maruhachi Indonesia Plant 1. This study uses a quantitative research with a population of 134 employees. Sampling used a simple random sampling technique with 57 employees. The data collection technique was carried out by distributing questionnaires using a Likert scale. The data analysis technique uses multiple linear regression analysis with the IBM SPSS 22. The results of the study can be seen from the results of the T test and the F test which results that partial organizational culture variable with the t count < the t table is $3.019 > 1,97549$ and a significant value is $0.003 < 0.05$. The occupational safety and health (K3) variable with a t count < t the table is $2,818 > 1,97549$ with a significant value is $0.005 > 0.05$. And the work discipline variable with the t count > t the table is $8,861 > 1,97549$ with a significant value is $0.000 < 0.05$. Simultaneously with a significance value of $0.000 < 0.005$ and F count > F table is $202,192 > 2.66$. Based on the resultsof the analysis and discussion using multiple linear regression and classical assumption test, it shows that organizational culture, occupational safety and health (K3) and work discipline together or simultaneously affect employee performance variables.

Keywords : organizational culture, occupational safety and health (K3), work discipline, employee performance

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MARUHACHI INDONESIA PLANT 1**

Nandita Nofiana¹⁾
Muhadar Putih²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini pada PT. Maruhachi Indonesia Plant 1. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan populasi sebanyak 260 karyawan. Pengambilan sampel menggunakan teknik simple random sampling dengan jumlah 158 karyawan. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala likert. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program IBM SPSS 22. Hasil penelitian dapat dilihat dari hasil uji T dan uji F yang menghasilkan bahwa secara parsial variabel budaya organisasi dengan $t \text{ hitung} > t \text{ table}$ yaitu $3,019 > 1,97549$ dengan nilai signifikan $0,003 < 0,05$. Variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan nilai $t \text{ hitung} > t \text{ table}$ yaitu $2,818 > 1,97549$ dengan nilai signifikan $0,005 < 0,05$. Dan variabel disiplin kerja dengan nilai $t \text{ hitung} > t \text{ table}$ yaitu $8,861 > 1,97549$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Secara simultan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan $F \text{ hitung} 202,192 > 2,66$. Secara simultan menunjukkan bahwa budaya organisasi, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata kunci : budaya organisasi, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), disiplin kerja, kinerja karyawan