

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DEPARTMENT INJECTION MOLDING
PT. TENMA CIKARANG**

SKRIPSI



**OLEH:
WINDA DAMAYANTI
NIM :112010850**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DEPARTMENT INJECTION MOLDING
PT. TENMA CIKARANG**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



**OLEH:
WINDA DAMAYANTI
NIM :112010850**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, dosen pembimbing tugas akhir skripsi :

Nama : Winda Damayanti
NIM : 112010850
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Stres
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Department Injection Molding
PT. Tenma Cikarang

Menyatakan bahwa berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka saya yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti sidang proposal pada program studi manajemen sumber daya manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 4 Agustus 2024

Pembimbing



Rismawati.,S.E.,M.M

NIDN : 0408107303

SKRIPSI

***PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTMENT INJECTION
MOLDING PT. TENMA CIKARANG***

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Winda Damayanti

112010850

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,
Dr. Suriyanti, S.E., M.M.
NIDN: 0412046503

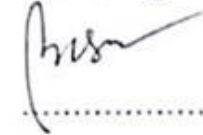
Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji
Basar Maringan Hutauruk, S.T., M.M.
NIDN: 0403037203

Tanda Tangan



.....

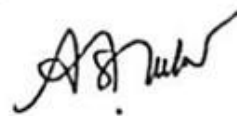
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Winda Damayanti
NIM : 112010850
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 08 Agustus 2024

Tanda Tangan



Winda Damayanti

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Takut akan Tuhan adalah permulaan pengetahuan, tetapi orang bodoh menghina hikmat dan didikan”

(Amsal 1:7)

“ Jangan seorang pun menganggap engkau rendah karena engkau muda. Jadilah teladan bagi orang-orang percaya, dalam perkataanmu, dalam tingkahmu, dalam kasihmu, dalam kesetiaanmu dan dalam kesucianmu”

(1 Timotius 4:12)

Karya ini kupersembahkan untuk:

- Hormat dan Kemuliaan Bagi namanya, ku beri yang terbaik buat bapakmu juruslamatku Tuhan Yesus Kristus.
- Papa (Alm) dan Mama serta kedua Abangku yang telah mendidik, mendoakan dan memberikan kasih sayang serta menjadi panutan yang baik buat penulis.
- Almamaterku Universitas Pelita Bangsa yang kubanggakan.
- Keluarga dan orang-orang terdekat yang selalu memberikan dukungan agar karya ini segera selesai.
- Ibu Rismawati, SE., MM. yang telah memberikan ilmu dan telah sabar membimbingku dalam menyusun skripsi sampai selesai
- Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
- Diri sendiri yang selalu mampu menguatkan dan meyakinkan tanpa jeda bahwa semuanya bakalan selesai pada waktunya.
- Sahabat Kuliah yang setia menemani kegundahan maupun keceriaan hari-hariku
- Partner kerja dan Mr. TS yang turut andil membantu finansial dan memberikan dukungan selama menyusun skripsi sampai selesai.
- Semua orang yang menjadi bagian dalam dinamika proses yang kulalui.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Tuhan dan kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Department Injection Molding PT. Tenma Cikarang”, ini dengan baik. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Ibu Rismawati, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa selalu memberikan saran dengan penuh kesabaran kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Hamzah M. Mardi Putra, S.K.M., M.M selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
3. Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
4. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
5. Terima kasih yang tak terhingga untuk kedua orang tua tercinta yang senantiasa selalu memberikan doa dan dukungan serta kasih sayang yang tak terbatas. Terima kasih atas semua yang telah kalian berikan. Dan tak lupa juga penulis ucapkan terima kasih kepada keluarga yang telah memberikan do'a, dukungan serta bantuannya selama ini.
6. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.

7. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis sangat menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Penulis

Winda Damayanti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Batasan Masalah	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kinerja karyawan	7
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.3 Motivasi Kerja.....	13
2.1.4 Stres Kerja.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Hipotesis Dan Model Penelitian.....	20
2.3.1 Hipotesis.....	20
2.3.2 Model Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian Dan Desain Penelitian	23
3.1.1 Jenis Penelitian.....	23
3.1.2 Desain Penelitian.....	23
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	23
3.3 Deskripsi Operasional Variabel	24
3.4 Metode Pengumpulan Data	24
3.4.1 Data Primer	25
3.4.2 Data Sekunder	25
3.5 Populasi Dan Sample Penelitian.....	25
3.5.1 Populasi.....	25
3.5.2 Sampel.....	25

3.6 Metode Analisis	26
3.6.1 Uji Validitas.....	26
3.6.2 Uji Realiabilitas.....	27
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	27
3.6.4 Uji Hipotesis	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Analisis Data	30
4.1.1 Deskriptif Data dan Gambaran Umum	30
4.1.2 Analisis dan Uji Hipotesis.....	32
4.1.3 Uji Asumsi Klasik	36
4.1.4 Uji Hipotesis	39
4.2 Pembahasan	43
BAB V PENUTUP	44
5.1 Kesimpulan.....	44
5.2 Saran	44
DAFTAR PUSTAKA.....	45
LAMPIRAN.....	49

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Penurunan karyawan PT. Tenma Cikarang tahun 2023	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian Skripsi 2023-2024.....	24
Tabel 4.1 Karakteristik berdasarkan usia	30
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	31
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan gaya kepemimpinannya	32
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel X1	33
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel X2	33
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel X3	34
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Y	34
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas X1	35
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas X2	35
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas X3	35
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas Y	36
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalisasi Kolmogorov-Smirnov	36
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	38
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	39
Tabel 4.15 Hasil uji parsial (Uji T)	41
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	42

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	23
Gambar 4.1 Diagram usia responden.....	31
Gambar 4.2 Diagram jenis kelamin	31
Gambar 4.3 Diagram Pendidikan Terakhir Karyawan.....	32
Gambar 4.4 Hasil uji normalitas P-Plots.....	37
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedasitas	39

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Pernyataan Kuisisioner.....	50
Lampiran 2 Tabulasi Kuisisioner.....	55
Lampiran 3 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	65
Lampiran 4 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Lampiran 5 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Lampiran 6 Uji Validitas	67
Lampiran 7 Uji Reliabilitas.....	69
Lampiran 8 Uji Normalitas OS Kolmogorov-Smirnov.....	70
Lampiran 9 Uji Normalitas P-Plots.....	70
Lampiran 10 Uji Multikolinieritas	71
Lampiran 11 Uji Heterokedastisitas.....	71
Lampiran 12 Uji Regresi Linier Berganda.....	71
Lampiran 13 Uji T (Parsial)	72
Lampiran 14 Uji Koefisien Determinasi	72
Lampiran 15 r Tabel	73
Lampiran 16 t Tabel	75

The Influence of Leadership Style, Motivation and Work Stress on Employee Performance of the Injection Molding Department of PT. Tenma Cikarang

Winda Damayanti¹⁾
Rismawati²⁾

Abstract

This research aims to determine the influence of Leadership Style, Motivation and Work Stress on the Employee Performance of the Injection Molding Departement of PT. Tenma Cikarang. The research uses quantitative methods, data from this research was collected from 100 respondents. The sampling technique uses a non-probability sampling technique with a purposive sampling category. The analytical methods used in this research are data/instrument quality testing, classical assumption testing, hypothesis testing and multiple linear regression analysis with the help of SPSS 25 software as a tool for analysis. The results of this partial t test research show that the Leadership Style variable has a significance value of (0.008) < (0.05), Motivation has a significance value of (0.012) < (0.05), Job Stress has a significance value of (0.000) < (0.05) so it can be concluded that the independent variables namely Leadership Style, Motivation and Work Stress have a significant and influential effect on Employee Performance. Meanwhile, the results of simultaneous testing (F test) have a significance value of (0.000) < (0.05) and a coefficient of determination (R²) value of 0.772 or 77.2% of the Employee Performance variable is influenced by Leadership Style, Motivation and Work Stress while the remaining 22.8% is explained by other variables not used in this study.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Job Stress, Employee Performance

- 1) *Student*
- 2) *Lecturer*

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPERTEMENT INJECTION
MOLDING PT. TENMA CIKARANG**

Winda Damayanti¹⁾
Rismawati²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Departement Injection Molding PT. Tenma Cikarang. Peneliti menggunakan metode kuantitatif, data dari penelitian ini dikumpulkan dari 100 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik non probability sampling dengan kategori *pursosive* sampling. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji kualitas data/instrumet, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS 25 sebagai alat untuk menganalisis. Hasil penelitian uji t parsial ini menunjukkan variabel Gaya Kepemimpinan memiliki nilai signifikansi $(0,008) < (0,05)$, Motivasi memiliki nilai signifikansi $(0,012) < (0,05)$, Stres Kerja memiliki nilai signifikansi $(0,000) < (0,05)$ sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel independen yakni Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Stres Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan hasil pengujian simultan (uji F) memiliki nilai signifikansi $(0,000) < (0,05)$ dan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,772 atau 77,2% dari variabel Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Stres Kerja sedangkan sisanya 22,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Stres Kerja, Kinerja Karyawan