

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. HARAPAN
MEGA PRESISI**

SKRIPSI



**OLEH :
BIMA FARAZ
NIM : 112010159**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. HARAPAN
MEGA PRESISI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
BIMA FARAZ
NIM : 112010159

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Bima Faraz

NIM : 112010159

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Harapan Mega Presisi

Menyatakan bahwa, berdasarkan hasil bimbingan selama ini serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 30 Juni 2023
Pembimbing,



Tri Wahyu Wirjawan., SE., MM.
NIDN : 0404046906

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. HARAPAN MEGA PRESISI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Bima Faraz
112010159

Telah dipertahankan di depan dewan penguji skripsi pada hari Sabtu, tanggal 27, bulan Juli, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata -1 (S1) Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

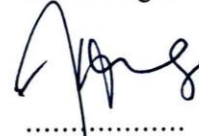
Ketua penguji
Nama: Nining Yuningsih, S.Pd., M.M.
NIDN: 0420038207

Tanda Tangan



Anggota penguji
Nama: Adi Maryadi, M.Si.
NIDN: 8913600020

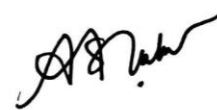
Tanda Tangan



Ka. Prodi Manajemen

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Bersama ini, saya:

Nama : Bima Faraz

NIM : 112010159

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memenuhi gelar sarjana Universitas Pelita Bangsa merupakan hasil karya saya sendiri.

Terdapat bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya susun sesuai dengan kaidah, etika dan norma penulisan ilmiah. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, saya bersedia untuk ditinjau dan menerima sanksi sebagaimana mestinya.

Bekasi, 1 Juni 2024

Penulis,



SEPULUH RIBU RUPIAH
TBL 20
METERAI
4A496A 1286452500
Bima Faraz

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri" (Q.S Ar-Ra'd:11)

"Allah tidak membebani seseorang sesuai dengan kesanggupannya. Ia mendapatkan pahala (dari kebajikan) yang diusahakan dan ia mendapatkan siksa (dari kejahatan) yang dikerjakannya" (Q.S Al-Baqarah :286)

"Maka jangan sekali-sekali membiarkan kehidupan dunia ini memperdayakan kamu" (QS. Fatir : 5)

Karya ini saya persembahkan buat:

1. Kedua orang tua terhormat dan tersayang, Bapak Ahmad M. Soleh dan Ibu Ani Uswatun Ma'wah serta adik saya Lu'lu'A Qalby Ghalia.
2. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
3. Bapak Tri Wahyu Wirjawan., SE., MM. yang telah membimbing saya dalam penulisan tugas akhir ini.
4. Teman / sahabat yang selalu menyemangati, mendukung dan mendo'akan yang terbaik untuk saya.
5. Diri saya sendiri, atas semua perjuangan luar biasa ini, kerja keras serta tekad demi terselesaikannya tugas akhir ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas Rahmat dan Ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Harapan Mega Presisi.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi untuk memperoleh gelar Sastra Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Unversitas Pelita Bangsa (UPB).

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis mendapat banyak dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, maka dari itu penulis banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera.,SKM.,MM.,D.B.A. selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Preatmi Nusatuti.,RDS.,S.E.,M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Yunita Ramadhani.,SE.,M.Sc. selaku ketua dan sekertaris program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, serta seluruh staf yang telah memfasilitasi penulis untuk menyelesaikan skripsi.
4. Bapak Tri Wahyu Wirjawan., SE., MM. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan kbimbingan dan meluangkan waktu dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/ibu dosen Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, menasihati, mengarahkan dan membagi ilmu sebagai bekal penulis dalam penyelesaian skripsi insi.
6. Kedua orang tua tercinta yang selalu mendoakan dan memberi semangat setiap waktu serta telah mendidik dan membesarkan dengan penuh kasih sayang sehingga menjadi anak yang berbakti kepada orang tua serta berguna bagi nusa dan bangsa.
7. Kepada adik saya dan keluarga besar saya di Bima, Nusa Tenggara Barat dan di Brebes, Jawa Tengah. Terimakasih selalu mendukung dan mendoakan setiap proses penulisan skripsi ini.
8. Rekan-rekan angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang saling membantu dalam penulisan skripsi ini.
9. Seluruh jajaran staf administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universtas Pelita Bangsa yang telah memberikan kemudahan dan senantiasa membantu dalam layanan adinistrasi perkuliahan.

10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penulisan skripsi.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga Skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 2 Oktober 2023

Penulis,



Bima Faraz

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACK.....	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Manfaat teorities	4
1.4.2 Manfaat praktis	4
1.5 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	6
2.1.1.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	6
2.1.1.2 Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....	8
2.1.2 Motivasi Kerja	8
2.1.2.1 Teori-teori Motivasi Kerja	9
2.1.2.2 Indicator Motivasi Kerja	11
2.1.2.3 Prinsip-prinsip Motivasi Kerja.....	11
2.1.2.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	12
2.1.2.5 Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Karyawan	13
2.1.3 Disiplin Kerja	14
2.1.3.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .	15
2.1.3.2 Macam-macam Disiplin.....	17
2.1.3.3 Indikator Disiplin	18
2.1.3.4 Hubungan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.1.4 Kepuasan Kerja	20
2.1.4.1 Teori Kepuasan Kerja	20
2.1.4.3 Indikator Kepuasan Kerja	26
2.1.4.4 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	27

2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	27
2.2.1 Jurnal Nasional	27
2.2.1.1 Suprihati	29
2.2.1.2 Rindi Andika, Bambang Widjarnko, dan Rizal Ahmad	30
2.2.1.3 Afni Can dan Yasri	30
2.2.1.4 Ery Teguh Prasetyo dan Puspa Marlina	30
2.2.1.5 Syaiful Bahri dan Yuni Chairatun Nisa	31
2.2.1.6 Herudini Subariyanti dan Andri Rizko Yulianto	31
2.2.1.7 Indria Hangga Rani dan Mega Mayasari	31
2.2.1.8 Abdul Rachman Saleh	32
2.2.1.9 Resthia Dwi Utami dan Nining Purwatmini	32
2.2.2 Jurnal Internasional	32
2.3 Hipotesis	32
2.3.1 Hipotesis	27
2.3.1.1 Hipotesis pertama	27
2.3.1.2 Hipotesis kedua	28
2.3.1.3 Hipotesis ketiga	29
2.4 Model Penelitian	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1 Jenis Dan Desain Penelitian	34
3.1.1 Jenis Penelitian	34
3.1.2 Desain Penelitian	34
3.2 Tempat dan waktu penelietian	37
3.3 Kerangka Konsep Penelitian	38
3.3.1 Jenis dan Sumber data	38
3.3.1.1 Data Primer	38
3.3.1.2 Data Sekunder	38
3.3.2 Metode Pengumpulan data	38
3.3.2.1 Tinjauan pustaka	38
3.3.2.2 Wawancara	38
3.3.2.3 Observasi	38
3.3.2.3 Kuesioner	39
3.4 Populasi dan Sampel	39
3.5 Metode Analisis Data	39
3.5.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	40
3.5.1.1 Validitas Konvergen	40
3.5.1.2 Validitas Diskriminasi	40
3.5.1.3 Reliabilitas Komposit	41
3.5.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	41
3.5.2.1 Uji <i>Path Coefficient</i>	41
3.5.3 Pengujian Hipotesis	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Deskripsi Obyek Penelitian	43

4.1.2 Karakteristik Responden	43
4.1.3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	43
4.1.4 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia	44
4.1.5 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Masa Bekerja ..	45
4.1.6 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
4.1.7 Analisis Data	47
4.1.7.1 Uji <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	49
4.1.7.2 Analisis <i>Inner Model</i>	61
4.2 Pengujian Hipotesis	63
4.2.1 Hipotesis Pertama.....	64
4.2.2 Hipotesis Kedua.....	64
4.2.3 Hipotesis Ketiga	64
4.3 Pembahasan Penelitian	64
4.3.1 Pengaruh Motifasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.3.2 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.3.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
BAB V PENUTUP	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran	67
5.2.1. Saran Praktis	67
5.2.2. Saran Akademis.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data absensi karyawan PT. Harapan Mega Presisi.....	2
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel.....	36
Tabel 4. 1 <i>Outer Loadings</i> Tahap I.....	49
Tabel 4. 2 <i>Outer Loadings</i> Tahap II.....	54
Tabel 4. 3 <i>Outer Loadings</i> Tahap III.....	57
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Konvergen.....	58
Tabel 4. 5 <i>Cross Loading</i>	59
Tabel 4. 6 <i>Composite Reallibility</i>	61
Tabel 4. 7 Path Coeffisient.....	62
Tabel 4. 8 <i>R – Square</i>	62
Tabel 4. 9 <i>Model Fit</i>	63
Tabel 4. 10 Hipotesis.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	33
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	35
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	44
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.	45
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.	46
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	47
Gambar 4. 5 Hasil Pengolahan Data Tahap I.....	48
Gambar 4. 6 Hasil Pengolahan Data Tahap II.....	53
Gambar 4. 7 Hasil Pengolahan Data Tahap III	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran. 1 Pernyataan Kuisisioner.....	72
Lampiran. 2 Tabulasi Data Kuisisioner	80
Lampiran. 3 Gambar Model Penelitian Tahap I.....	86
Lampiran. 4 Gambar Model Penelitian Tahap II	87
Lampiran. 5 Gambar Model Penelitian Tahap III.....	88
Lampiran. 6 Outer Loadings Tahap I.....	89
Lampiran. 7 Outer Loadings Tahap II.....	91
Lampiran. 8 Outer Loadings Tahap III	93
Lampiran. 9 Validitas Diskriminan.....	94
Lampiran. 10 Cross Loading.....	95
Lampiran. 11 Validitas dan Relibilitas Konstruk.....	96
Lampiran. 12 Path Coeffisient	97
Lampiran. 13 R Square	97
Lampiran. 14 Model Fit	97
Lampiran. 15 Hipotesis	97

***The Influence Of Motivation, Discipline And Job Satisfaction On
Employee Performance At
PT. Harapan Mega Presisi***

**Bima Faraz¹⁾
Tri Wahju Wirjawan²⁾**

Abstrack

This research was conducted to determine the influence of motivation, discipline and job satisfaction on employee performance. This research was carried out at PT. Mega Presisi hopes to distribute questionnaires to 100 employees. The researcher chose this object because the object was because the researcher worked at that company. The sampling technique used is the saturated sampling technique. This type of research is quantitative. This research used validity tests, reliability tests, and a hypothesis tests using SmartPLS 3. The influence of motivation on employee performance shows an insignificant effect with an original sample value of 0.126, a statistical T value of 1.374, and a P value of 0.170 or greater than α value ($0.189 > 0.05$). The effect of discipline on employee performance shows an insignificant effect with an original sample value of 0.124, a statistical T value of 1.315, and a P value of 0.170 or greater than the α value ($0.170 > 0.05$). The influence of job satisfaction on employee performance shows a significant influence with an original sample value of 0.577, a statistical T value of 5.828, and a P value of 0.000 or smaller than the α value ($0.000 < 0.05$).

Keywords: Motivation, Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance.

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. HARAPAN MEGA PRESISI

Bima Faraz¹⁾

Tri Wahyu Wirjawan²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Harapan Mega Presisi dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 karyawan. Peneliti memilih objek tersebut karena objek tersebut karena peneliti bekerja di perusahaan tersebut. Teknik pengambilan *sample* yang di gunakan adalah teknik *sample* jenuh. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji hipotesis dengan menggunakan SmartPLS 3. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan pengaruh tidak signifikan dengan nilai *original sample* sebesar 0,126, nilai T statistik sebesar 1,374, dan nilai P sebesar 0,170 atau lebih besar dari nilai α ($0,189 > 0,05$). Pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan menunjukkan pengaruh tidak signifikan dengan nilai *original sample* sebesar 0,124, nilai T statistik sebesar 1,315, dan nilai P sebesar 0,170 atau lebih besar dari nilai α ($0,170 > 0,05$). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan pengaruh signifikan dengan nilai *original sample* sebesar 0,577, nilai T statistik sebesar 5,828, dan nilai P sebesar 0,000 atau lebih kecil dari nilai α ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.