

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIVISI PACKING LINE 8 PT. MAYORA INDAH TBK**

SKRIPSI



**OLEH :
OGISETIAWAN
NIM : 112011357**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIVISI PACKING LINE 8 PT. MAYORA INDAH TBK**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
OGISETIAWAN
NIM : 112011357

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama : Ogisetiawan
NIM : 112011357
Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi
Packing Line 8 Pt. Mayora Indah Tbk.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian tugas akhir/skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Pembimbing



Ahmad Gunawan, Lc, MM

NIDN : 0404038404

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PACKING LINE 8 PT. MAYORA INDAH TBK

Dipersiapkan dan disusun oleh :
Ogisetiawan
112011357

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari jumat Tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji

Dr. Pupung Purnamasari, S.E., M.M
NIDN: 409037205

Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji

Rismawati, S.E., M.M
NIDN: 0408107303

Tanda Tangan



.....

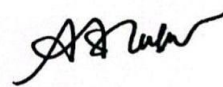
Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen



Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc
NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ogisetiawan

NIM : 112011357

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tugas akhir yang peneliti susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Studi S1 Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya peneliti sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang peneliti kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya peneliti sendiri, atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, peneliti bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang peneliti sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Tanda Tangan



A handwritten signature in black ink is written over a 1000 Rupiah postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '1000', 'RUPIAH', and 'METERAL'. The serial number 'DA9C8AKX749136308' is visible at the bottom of the stamp.

Ogisetiawan

MOTTO

“Orang lain ga akan bisa faham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri, walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini”

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam dan penuh kasih, karya ini kupersembahkan kepada kedua orang tua tercinta yang telah berpulang ke hadirat Allah SWT.

Ibu Uripah dan Bapak Laode Mardiah

Walau raga kita tak lagi bersua, namun semangat, cinta, dan doa yang kalian curahkan selalu mengalir dalam setiap langkahku. Setiap detik perjuangan ini tak lepas dari inspirasi dan nilai-nilai yang kalian tanamkan dalam diriku.

Doa dan restumu menjadi kekuatan yang tak pernah pudar, menjadi cahaya penuntun dalam setiap tantangan yang kuhadapi. Semoga dengan terselesaikannya karya ini, aku dapat membanggakan kalian di alam sana dan menjadi bukti nyata dari cinta dan pengorbanan yang kalian berikan selama ini.

Terima kasih atas segala kasih sayang dan bimbingan yang tiada ternilai harganya. Semoga Tuhan memberikan tempat terbaik di sisi-Nya dan semoga kita dapat bertemu kembali di keabadian.

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mayora Indah Tbk". Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ahmad Gunawan Lc,MM. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran, dan dorongan selama proses penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Yunita Ramadhani RDS.,S.E.,M.Sc selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Preatmi Nurastuti, S,E.,MM, selaku Dekan Universitas Pelita Bangsa yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Hamzah Muhammad Mardi M,S.K.,M.M.,DBA selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa
5. Dosen Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa atau arahan dan bimbingan dalam perkuliahan.
6. Orang tua dan keluarga tercinta, yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dan dukungan moril maupun materiil.
7. Teman-teman dan rekan mahasiswa, yang selalu memberikan motivasi, bantuan, dan kebersamaan dalam menyelesaikan studi.
8. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.

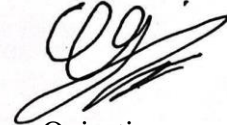
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat memberikan kontribusi bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Demikian kata pengantar ini disampaikan, semoga Allah SWT senantiasa memberikan petunjuk dan kemudahan bagi kita semua. Aamiin.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Penulis



Ogisetiawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan	11
2.1.3 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	11
2.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.2.1 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	13
2.2.2 Faktor Gaya Kepemimpinan Transformasional	14
2.3 Motivasi Kinerja.....	15
2.3.1 Indikator Motivasi Kerja	16
2.3.2 Faktor Motivasi Kerja.....	17
2.4 Penelitian Dahulu Yang Relevan	17
2.5 Model Penelitian Dan Hipotesis	20
2.5.1 Model PENELITIAN	20
2.5.1 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Dan Metode Penelitian	25
3.2 Desain Penelitian	25
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.4 Definisi Operasional.....	28
3.5 Pengukuran Variabel	32
3.6 Populasi Dan Sampel.....	32
3.6.1 Populasi	32

3.6.2	Sampel	33
3.7	Jenis, Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	34
3.7.1	Jenis Dan Sumber Data	34
3.7.2	Teknik Pengumpulan Data	35
3.8	Metode Analisis.....	36
3.8.1	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	37
3.8.1.1	Uji Validitas	37
3.8.1.2	Uji Reliabilitas	37
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	38
3.8.2.1	Uji Normalitas.....	38
3.8.2.2	Uji Multikolinearitas.....	38
3.8.2.3	Uji Heterokedastisitas	39
3.8.2.4	Uji Autokorelasi.....	39
3.8.2.5	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	40
3.8.3	Analisis Model Regresi Linear Berganda.....	40
3.8.4	Uji Hipotesis	41
3.8.4.1	Uji Parsial (Uji T)	41
3.8.4.2	Uji Simultan (Uji F).....	41
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1	Hasil Penelitian.....	43
4.1.1	Deskripsi Data dan Gambaran Umum Hipotesis.....	43
4.1.2	Analisis Deskriptif.....	43
4.2	Hasil Analisis Data	47
4.2.1	Hasil Uji Validitas	47
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	49
4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	50
4.3.1	Hasil Uji Normalitas	50
4.3.2	Hasil Uji Multikolinearitas	51
4.3.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.3.4	Hasil Uji Autokorelasi	53
4.4	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
4.5	Hasil Uji Hipotesis	55
4.5.1	Hasil Uji Parsial (Uji T)	55
4.5.2	Hasil Uji Simultan (Uji F)	56
4.6	Hasil Uji Koefisien Determinasi	57
4.7	Pembahasan Penelitian	58
4.7.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.7.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	59
4.7.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	60
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Saran	61

DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN PENELITIAN.....	69
RIWAYAT HIDUP	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Nilai Evaluasi Kinerja Karyawan periode September 2022 – Agustus 2023.....	2
Gambar 1 2 Pencapaian Produksi periode Januari sampai Agustus 2023	3
Gambar 2 1 Model Penelitian	21
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	27
Gambar 4 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Gambar 4 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Gambar 4 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Gambar 4 5 Hasil Uji Normalitas Normal P Plot.....	51
Gambar 4 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	53

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 waktu penelitian	28
Tabel 3. 2 Definisi Operasional	29
Tabel 3. 3 Pengukuran Variabel.....	32
Tabel 3. 4 Jumlah Karyawan Mayora Departemen Packing Biscuit Line 8	33
Tabel 4 1 Hasil Uji Validitas Variabel X1	47
Tabel 4 2 Hasil Uji Validitas Variabel X2	48
Tabel 4 3 Hasil Uji Validitas Variabel Y	48
Tabel 4 4 Hasil Uji Relibilitas.....	49
Tabel 4 5 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov Smirnov	50
Tabel 4 6 Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4 7 Hasil Uji Autokorelasi	53
Tabel 4 8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	54
Tabel 4 9 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	56
Tabel 4 10 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	57
Tabel 4 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pernyataan Kuisisioner.....	70
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuisisioner	74
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X1.....	80
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X2.....	83
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Y.....	84
Lampiran 6 Normalitas Kolmogrov Smirnov	87
Lampiran 7 Normalitas Normal P Plot.....	87
Lampiran 8 Multikolinearitas.....	88
Lampiran 9 Heteroskedastisitas Scatterplot.....	88
Lampiran 10 Autokorelasi	88
Lampiran 11 Analisis Regresi Linear Berganda	89
Lampiran 12 Hipotesis (Uji Parsial)	89
Lampiran 13 Hipotesis (Uji Simultan).....	89
Lampiran 14 Koefisien Determinasi (R^2)	89
Lampiran 15 Distribusi R Tabel.....	90
Lampiran 16 Dsitribusi T Tabel.....	92

The Influence Of Transformational Leadership And Work Motivation On The Performance Of Employees Of The Packing Line 8 Division Pt. Mayora Indah Tbk

Ogisetiawan¹⁾
Ahmad Gunawan, Lc, MM²⁾

ABSTRACT

Employee performance has a major role in ensuring the progress of the company, with good employee performance, it can be sure to have a positive impact on the progress of the company so that it can compete with other competitors. The purpose of this study was to investigate the effect of transformational leadership, and work motivation on employee performance. This study uses a quantitative approach, and the sample is 85 employees of PT Mayora Indah Tbk.

Data analysis in this study used SPSS software. Based on the results of hypothesis testing, it shows that the Transformational Leadership variable affects employee performance (Y), while Work Motivation (X2) shows that the Work Motivation variable has a positive effect on employee performance (Y). Transformational Leadership and Work Motivation variables simultaneously affect the performance of employees of PT Mayora Indah Tbk. Based on the test results of the coefficient of determination shows that the transformational leadership style and work motivation can affect employee performance employees by 69.1% which is caused by research methods. While 30.9% comes from variables outside the research model

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Performance

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI
PACKING LINE 8 PT. MAYORA INDAH TBK**

Ogisetiawan¹⁾
Ahmad Gunawan, Lc, MM²⁾

ABSTRAK

Kinerja karyawan memiliki peran utama dalam memastikan kemajuan perusahaan, dengan kinerja karyawan yang baik maka dapat di pastikan memiliki dampak positif terhadap kemajuan perusahaan sehingga dapat bersaing dengan kompetitor lainnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menyelidiki pengaruh kepemimpinan transformasional, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dan sampelnya adalah 85 karyawan PT. Mayora Indah Tbk.

Analisis data pada penelitian ini menggunakan software SPSS. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y), sedangkan Motivasi Kerja (X2) menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y). Variabel Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja berpengaruh secara bersamaan terhadap Kinerja Karyawan PT Mayora Indah Tbk. Berdasarkan hasil pengujian koefisien determinasi menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 69,1% yang disebabkan oleh metode penelitian. Sedangkan 30,9% lainnya berasal dari variable di luar model penelitian.

Kata Kunci : Kepemimpinan Trasformasional, Motivasi kerja, Kinerja Karyawan