

DAFTAR PUSTAKA

- Aditeresna, K. A. R., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di Kutabex Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(11), 5814–5845.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Afridhamita, C., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Keterikatan Karyawan, Komunikasi Interpersonal, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indo Dharma Transport. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(1).
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(1), 20–24.
- Al-Sharafi, H., Hassan, M. E. M., & Alam, S. S. (2018). The Effect Of Training And Career Development On Employees Retention –A Study On The Telecommunication Organizations In Yemen. *The Journal Of Social Sciences Research*, 420–430.
- Ali, M. (2020). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Airlangga University Press (AUP) Surabaya*. Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., Siwiyanti, L., Nurlaila, Q., Pangestuti, D. D., & Dewi, I. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1). Tohar Media.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Edisi 1*. Airlangga University Press.
- Ariyanto, D. C., & Soedarsa, H. G. (2022). Pengaruh Independensi, Pengalaman Kerja, Objektivitas, Dan Audit Fee Terhadap Kualitas Audit. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(3), 589–598.
- Baehaki, M. K., & Faisal, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT. AJ Sequislife Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1).
- Bahrin, K., & Yusuf, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Interaktif Media Siber). *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 3(2), 260–271.

- Bairizki, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi)-Jilid 1* (Vol. 1). Pustaka Aksara.
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 64–69.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Butar-Butar, D. F., & Auditya, W. (2022). Pengaruh Social Media Marketing Terhadap Keputusan Pembelian Produk Pada Onlineshop Rumah Kebaya Vera. *Skylandsea Profesional Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Teknologi*, 2(2), 10–15.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, K. O. E., & Riana, I. G. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Pada Bintang Kuta Hotel*. Udayana University.
- Disa, L. Z., & Djastuti, I. (2019). Analisis Pengaruh Penghargaan Dan Pengembangan Karier Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Perum LPPNPI Airnav Indonesia Kota Tangerang). *Diponegoro Journal Of Management*, 81–95.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Elsafty, A., & Oraby, M. (2022). The Impact Of Training On Employee Retention: An Empirical Research On The Private Sector In Egypt. *International Journal Of Business And Management*, 17(5), 58–74.
- Evriliani, M., & Gunawan, A. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 345–352.
- Ferdiana, S., Khan, Z., & Ray, S. (2023). Investigating The Impact Of Career Development, Organizational Commitment, And Organizational Support On Employee Retention. *Journal Of Management Studies And Development*, 2(02), 117–128.
- Frimayasa, A. (2021). Effect Of Compensation, Career Development And Work Environment On Employee Retention (Study On Employees Of PT Telkom Witel Tangerang BSD). *Journal Of Research In Business, Economics, And Education*, 3(1), 1715–1730.

- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Tambang Di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588.
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif: Untuk Akuntansi, Bisnis, Dan Ilmu Sosial Lainnya*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Gillies, D. A. (1989). *Manajemen Keperawatan: Suatu Pendekatan Sistem (Edisi 2)*. Illioni: WB Saunders Company.
- Hadiningrat, J. K., Tiong, P., Dewi, S. R., Samad, A. W., Pratikno, Y., Santoso, R., Rony, Z. T., Hehamahua, A., Afiat, D. D., & Ismail, D. H. (2023). *Manajemen Pelatihan*. Pradina Pustaka.
- Hafiz, J., Badia, P., & Agustina, H. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 103–112.
- Hafni Sahir, S. (2021). *Metodologi Penelitian (Jogjakarta: Kbm Indonesia, 2021)*, 66. *Jogjakarta: Kbm Indonesia*.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya. Manusia (Edisi 2)*. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, T. K., Hasibuan, S., Pratikna, R. N., Ahmad, M. I. S., Novarini, N. N. A., Widiawati, W., Sanjaya, R., Riesso, A. S., & Batubara, N. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Tahta Media*.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen: Dasar, Pengertian, Dan Masalah*.
- Herwina, W. (2021). *Analisis Model-Model Pelatihan*. Bayfa Cendekia Indonesia.
- Kasmir, K., & SE, M. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir, M. S. D. M. (2018). *Teori Dan Praktik*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

- Kaswan, K. (2017). Psikologi Industri Dan Organisasi (Cetakan 1). *Bandung: Alfabeta*.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan*. Unhi Press.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Khazaei, H. (2019). *Influence Of Career Development And Training Budget On Employee Retention In Manufacturing Sector In Penang Malaysia*. Malaysia.
- Khristian, S., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Penghargaan Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada Cv Sumber Anugrah). *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*, 5(4), 1055–1061.
- Kuncoro, M. (2003). Metode Penelitian Untuk Bisnis Dan Ekonomi. *Jakarta: Erlangga*.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lubis, R. P., Zebua, Y., & Halim, A. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Labuhanbatu. *Management Studies And Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 257–265.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. *Bandung: Remaja Rosdakarya*.
- Mathis, Robert L Dan Jackson, J. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (J. Dan B. Sadeli (Ed.); Buku 1). Prawira Hie, Salemba Empat.
- Meithiana, I., & Ansory, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia Pustaka.
- Millena, R., & Mon, M. D. (2022). Analisis Pengaruh Kompensasi Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Manufaktur Tunas Bizpark Kota Batam. *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 10(3), 157–166.
- Mondy, W. R. (2016). *SDM Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh*. Penerbit: Erlangga, Jakarta.

- Mubarq, R. A., & Zulkarnaen, W. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 1(3), 72–90.
- Mukrodi, M., Catio, M., & Sutoro, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia" Program Studi Manajemen S-2"*. Unpampress.
- Murtiningsih, R. S. (2020). The Impact Of Compensation, Training & Development, And Organizational Culture On Job Satisfaction And Employee Retention. *Indonesian Management And Accounting Research*, 19(1), 33–50.
- Muryani, E., Sulistiarini, E. B., Prihatiningsih, T. S., Ramadhana, M. R., Heriteluna, M., Maghfur, I., Hastuti, P., Ahdiyati, M., Desembrianita, E., & Purnomo, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNISMA PRESS.
- Nagarathanam, R., Venkitasamy, S., & Attiah, E. M. (2018). The Impact Of Career Development Practices On Employees' Retention In Qatar Aviation Industry. *Proceedings Of Ascent International Conference Proceeding*.
- Nurmalitasari, S., & Andriyani, A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier, Work Life Balance Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi (Studi Pada Karyawan Tetap PT. BPR Restu Artha Makmur Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 10(4).
- Panca, A. R., Purusa, N. A., Aqmalita, D., & Wibowo, M. E. S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Saprotan Utama Nusantara Semarang. *Economics And Digital Business Review*, 5(1), 139–152.
- Pradipta, P. S. A., & Suwandana, I. G. M. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan*. Udayana University.
- Pranata, E., Martini, L. K. B., & Mustika, I. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nicepro Megatama. *VALUES*, 1(4).
- Pratama, P. Y., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259–272.
- Pratiwi, L. P. Y. A., & Sriathi, A. A. A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali*. Udayana University.

- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*.
- Putra, I. B. G. S., & Rahyuda, A. G. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan*. Udayana University.
- Rahaman, M. A., Uddin, M. S., & Latif, W. Bin. (2023). Effects Of Training And Development, Organizational Culture, Job Satisfaction, And Career Development On Employee Retention In Commercial Banks In Bangladesh. *The Journal Of Asian Finance, Economics And Business (JAFEB)*, 10(2), 91–97.
- Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel Dan Paradigma Penelitian. *Hikmah*, 14(1), 62–70.
- Rozalena, A., & Dewi, S. K. (2016). *Panduan Praktis Menyusun Dan Pelatihan Karyawan Pengembangan Karier*. Raih Asa Sukses.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman Dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113–124.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18.
- Sari, I. D. A., & Dewi, I. (2020). The Effect Of Career Development, Work Environment, And Organisational Commitment To Employee Retention. *American Journal Of Humanities And Social Sciences Research*, 4(6), 129–134.
- Silen, A. P. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 23(2).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Soetrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sugiyono. (2018). *Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. CV. Alfabeta, Bandung*, 25.

- Sugiyono, S. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sugiyono, S., & Lestari, P. (2021). *Metode Penelitian Komunikasi (Kuantitatif, Kualitatif, Dan Cara Mudah Menulis Artikel Pada Jurnal Internasional)*. Alfabeta Bandung, CV.
- Sumantri, I. I. (2018). Pengaruh Insentif Pajak, Growth Opportunity, Dan Leverage Terhadap Konservatisme Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Universitas Pamulang*, 6(1), 122–145.
- Sumantri, L. D., & Bahrin, K. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*. Vol, 3(1).
- Sumargo, B. (2020). *Teknik Sampling*. Unj Press.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(1), 14–31.
- Sunyoto, D. (2019). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Suryathi, W., Widiantara, I. M., & Siwantara, I. W. (2023). *Compensation And Work Environment On Employee Retention*.
- Suseno, B. D., Nuryanto, U. W., Fidziah, F., Silalahi, S., Saefullah, E., Saleh, M., Tabroni, T., Abduh, E. M., Salapudin, S., & Quraysin, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Suta, I. G. M. A. B., & Ardana, I. K. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan*. Udayana University.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana, 41.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.
- Tambak, S. R., Elvina, E., & Prayoga, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Retensi Pegawai Dan Lingkungan Kerja PT. Marbau Jaya Indah Raya. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 10484–10501.