

## DAFTAR PUSTAKA

- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1).
- Anindita, H., & Muafi, M. (2021). Pengaruh Kepribadian Proaktif, Keterikatan Kerja, Promosi Diri terhadap Kesuksesan Karir Karyawan Ponpes Surya Global. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 11(3). <https://doi.org/10.18196/bti>.
- Ferry, & Agustina, I. (2020). Peran Dukungan Sosial di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan. *Mediapsi*, 02(02). <https://doi.org/10.21776/ub.mps.2016.002.02.6>
- Firmansyah, M. B., Suminar, D. R., & Fardana, N. A. (2021). Tinjauan Literatur Tentang Kepuasan Kerja, Keterikatan Kerja Dan Kinerja Pendidik. *Khazanah Pendidikan*, 15(2), 181. <https://doi.org/10.30595/jkp>.
- Fridayanti, F., Sholihah, R. A., & Abdulrahman, A. (2022). Kesuksesan Karir Subjektif : Peranan Keseimbangan Kehidupan Keluarga-Kerja dan Komitmen Karir. *Jurnal Psikologi*, 18(1). <https://doi.org/10.24014/jp>.
- Jurnal, L., Sintawati, I. A., & Nugrohoseno, D. (2021). *Volume 11 Nomor 3 Halaman 639-653 Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh career success terhadap career crafting dengan learning value of the job sebagai variabel moderasi. 11.*
- Khoiriyah, D., Diah Sari, E. Y., & Widiana, H. S. (2020). Keterikatan Kerja Perawat: Pengaruh Dukungan Organisasi, Work-Life Balance Dan Kebahagiaan. *PSYCHE: Jurnal Psikologi*, 2(1). <https://doi.org/10.36269/psyche>.
- Kristia, Y. (2021). Pelatihan SmartPLS 3.0 Untuk Pengujian Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(1).
- Mahardika, M. D., & Kistyanto, A. (2020). Pengaruh kepribadian proaktif terhadap kesuksesam karier melalui adaptabilitas karier. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*. 22(2)..

- Mahardina, L., & Setyawan, I. (2020). Hubungan Antara Dukungan Sosial Pasangan Dengan Keterikatan Kerja Pada Guru Sman Di Jakarta Barat. *Jurnal EMPATI*, 9(4), 300–305. <https://doi.org/10.14710/empati.2020>.
- Mulyati, R. (2020). Kebermaknaan Kerja dan Keterikatan Kerja: Sebuah Tinjauan Metaanalisis. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 25(1), 29–44. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol25.iss1.art3>
- Rahmania, D. (2020). Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Kesuksesan Karir Subjektif Dimediasi Oleh Strategi Peningkatan Karir. *Skripsi*. <http://repository.unair.ac.id/102556>.
- Rostiana, R, S. D. (2019). Peran Keterikatan Kerja Dan Keterikatan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(5). <https://doi.org/10.24912/jmbk.v2i5>.
- Saputra, A., & Kurniawan, I. S. (2024). Pengaruh Dukungan Sosial di tempat Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kesuksesan Karir Karyawan Cv. Muda Jaya Utama Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 13(02), 581–590. <https://doi.org/10.22437/jmk.v13i02>.
- Septiawan, R. (2022). Pengaruh Keterikatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(1), 67–73. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v6i1>.
- Siregar, I. A. (2021). Analisis Dan Interpretasi Data Kuantitatif. *ALACRITY: Journal of Education*, 1(2), 39–48. <https://doi.org/10.52121/alacrity.v1i2>
- Solichah, C., & Setiaji, K. (2019). Economic Education Analysis Journal Pengaruh Internal Locus of Control dan Dukungan Sosial Terhadap Career Adaptability. *Eeaj*, 8(2), 652–665. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i2>.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. 1(10).
- Suwardi, & Sitio, V. S. S. (2023). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Pengembangan Diri, Dan Keterikatan Kerja Terhadap Kesukseran Karir Karyawan Pt. Bank Tabungan Pensiunan Nasional Divisi Wow! Jakarta. *Inovatif Mahasiswa Manajemen*, VOL. 4, NO(1).
- Yuningsih, T., & Nugraha, S. P. (2023). Academic Hardiness sebagai Mediator untuk Pengaruh Dukungan Sosial terhadap Academic Distress pada Mahasiswa Magister Psikologi Profesi. *Jurnal Psikologi Terapan (JPT)*, 4(2), 102. <https://doi.org/10.29103/jpt.v4i2>.