

DAFTAR PUSTAKA

- Alqawiyu, I., & Putra, I. G. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(6), 4431–4437. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V6i6.2143>
- Aryoko, Y. P., Kharismasyah, A. Y., & Maulana, I. (2022). Kepuasan Kerja, Locus Of Control Dan Self-Efficacy: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jssh (Jurnal Sains Sosial Dan Humaniora)*, 6(2), 101. <https://doi.org/10.30595/Jssh.V6i2.14892>
- Fadli, R., & Hasanudin, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tunas Perkasa Tekindo. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(4), 301–308. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V4i4.274>
- Jannah, R., Husen, T. I., & Rafiie, S. A. K. (2023). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Pt. Dunia Barusa Toyota Meulaboh Aceh Barat. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 393–409. <https://doi.org/10.59996/Jurnalpelitanusantara.V1i3.288>
- Juhanes, Rajayana, A., & Fuadi, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja , Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 2(6), 49–60.
- Karimah, S., & Astuty, I. (2023). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employe Engagement Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada Cv. Jawara Digital Yogyakarta. *Journal Of Economics, Assets, And Evaluation*, 1(2), 1–19. <https://doi.org/10.47134/Jeae.V1i2.101>
- Nurchahaya, H., Handoko, B., & Fahlevi, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 3(02), 131–143. <https://doi.org/10.54209/Jasmien.V3i02.368>
- Prabowo, B., & Lesmana, N. S. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 2(3), 67–71. <https://doi.org/10.54371/Jms.V2i3.292>
- Puspita, N. D., & Putra, I. G. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3099–3105. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V6i5.1970>

- Riski, Y., Jatmiko, U., & Afrianto, D. (2021). Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bpr Jatim Cabang Kediri. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74.
- Saleha, S., Siregar, I., Naufal, M., & Zainarti, Z. (2023). Dampak Sistem Manajemen Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 4(6), 1602–1607. <https://doi.org/10.47467/Elmal.V4i6.3035>
- Sari, R. K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Jasa Marga Jakarta. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(04), 119–129. <https://doi.org/10.56127/Jukim.V1i04.232>
- Siti Nur Aisah. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat Kawan Malang. *Jami: Jurnal Ahli Muda Indonesia*, 4(1), 18–25. <https://doi.org/10.46510/Jami.V4i1.138>
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Tindakan*.
- Sundari, S. (2010). Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 20. <https://doi.org/10.17509/Jimb.V1i1.13076>
- Wulandari, R., Udin, M. Saleh, & Akbar, T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud Rahayu Kec. Gurah Kab. Kediri Rini. *Jumek: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(4).