

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN
TANJUNGSARI**

SKRIPSI



**OLEH:
YUNITA YUSUF
NIM: 112010694**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN
TANJUNGSARI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Studi Sarjana Manajemen

SKRIPSI



**OLEH:
YUNITA YUSUF
NIM: 112010694**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

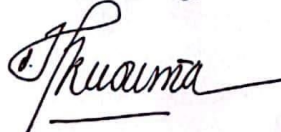
PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama : Yunita Yusuf
NIM : 112010694
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tanjungsari.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mengikuti ujian skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 6 Agustus 2024
Pembimbing,



Dadang Heri Kusumah, S.IP., MSi
NIDN :0429116401

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN TANJUNGSARI**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Yunita Yusuf
112010694

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

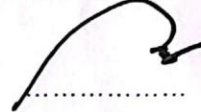
Ketua Penguji
Dr. Rahmat Hidayat, S.Pd., M.M
NIDN: 0417018402

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Rizqon Hoeroni, S.Fil.I., M.M
NIDN: 0420058102

Tanda Tangan



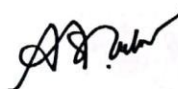
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yunita Yusuf
Nim : 112010694
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyetakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun beberapa bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang telah saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Agustus 2024



METERAI
TEMPEL
C9396ALX290457520
Yunita Yusuf

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Direndahkan dimata manusia, ditinggikan dimata tuhan, *Prove Them Wrong*”

“*Gonna fight and don't stop, until you are proud*”

“Selalau ada harga dalam sebuah proses, Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa itu, Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan”

(Boy Chandra)

“Masa depan adalah milik mereka yang percaya dengan impiannya dan jangan biarkan impianmu dijajah oleh pendapat orang lain”

PERSEMBAHAN

“Tiada lembar yang paling inti dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan, Dengan mengucap syukur atas Rahmat Allah SWT, skripsi saya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada orang tua tercinta, kakakku dan adikku, sahabat, serta teman-teman yang selalu memberi support untuk menyelesaikan skripsi ini”

Karya ini penulis persembahkan untuk:

1. Teristimewa Kepada orang tua tersayang didunia dan berjasa dalam hidup saya, Bapak Hidma Yusuf dan Mama Ida Royani, yang telah berjuang sampai anakmu bisa ketahap skripsi dan meraih sarjana S1, mencurahkan kasih sayang, perhatian, motivasi, nasihat, serta dukungan baik secara moral maupun finansial, tanpa ridho dan kekuatan do'a mu yunita bukan apa-apa pa ma terimakasih banyak untuk semuanya.
2. Kepada saudara-saudara kandung saya, Sonia Yusuf, S.T dan Nina Marlina Yusuf Serta Kakak Ipar saya Andi Wardani, S.Mat,. M.Kom. terimakasih juga atas segala motivasi dan dukungan yang diberikan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
3. Untuk seluruh anggota keluarga terimakasih atas do'a dan semuanya yang telah kalian berikan, semoga Allah membalas kebaikan kalian, Amiin.
4. Dosen pembimbingku, Bapak Dadang Heri Kusuma, S.IP., MSi Terimakasih atas perhatian, bimbingan, ilmu, dan waktunya untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih sudah memberikan penjelasan detail demi tercapainya karya tulis ini dengan kualitas baik.
5. Epal Erdiansyah *Thank you for my support shoulder in my tough times.*
6. Kepada teman saya Syahni Nurhidayat yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi, dan telah menjadi teman terbaik penulis

7. *Last but not least.* Terimakasih kepada diri sendiri, Yunita Yusuf, Terimakasih sudah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Terimakasih sudah menepikan ego dan mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan. Terimakasih memutuskan untuk tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan penyelesaian hasil sebaik dan semaksimal mungkin, ini menjadi hal yang patut diapresiasi dan dibanggakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu kapanpun dan dimanapun kamu berada, Apapun kurang dan lebihmu, mari rayakan untuk diri sendiri.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, Taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tanjungsari”, Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis ini menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Allah SWT yang senan tiasa memberikan kemudahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
2. Bapak Dadang Heri Kusumah, S.IP., MSi yang telah membantu saya dalam memberikan bimbingan, meluangkan waktu, memberikan masukan, memberi banyak kemudahan, serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
3. Ibu Yunita Ramadhani RDS., SE., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat Menulis Skripsi.
4. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun material kepada penulis.
5. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera, SKM., M.M., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
6. Tim penguji yang telah memberikan kritik dan saran serta arahan perbaikan dari Skripsi yang telah penulis buat.
7. Segenap Dosen Manajemen dan Staff Universitas Pelita Bangsa.
8. Orang tua dan keluarga tercinta yang selalu memberikan semangat dan motivasinya

9. Seluruh pihak yang terlibat dalam pengerjaan skripsi ini dari awal hingga akhir yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan atau kesalahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca untuk kesempurnaan dari skripsi ini.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Yunita Yusuf

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1. Landasan Teori	6
2.1.1 Pengertian kinerja pegawai	6
2.1.2 Pengertian Disiplin	8
2.1.3 Pengertian Motivasi	9
2.2 Penelitian Terdahulu yang relevan	10
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	13
2.3.1 Pengembangan Hipotesis	13
2.3.2 Model Penelitian	15
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	16
3.1 Jenis penelitian	16
3.2 Jadwal Penelitian	16
3.3 Desain Penelitian	17
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	19
3.5 Populasi dan Sampel	20
3.5.1 Populasi Penelitian	20
3.5.2 Sampel Penelitian	21
3.5.3 Jenis Sumber dan Metode Pengumpulan Data	22
3.6 Metode Analisa Data	23
3.6.1 Analisa Outer Model	23
3.6.2 Analisis Inner Model	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	26

4.1 Gambar Umum Objek Penelitian.....	26
4.2 Profil Responden	28
4.3 Hasil Analisis Penelitian	31
4.3.1 Mencari Path Outer Model	31
4.3.2 Uji Validitas.....	32
4.3.3 Uji Reliabilitas	35
4.3.4 Analisa Iner Model.....	35
4.4 Pembahasan Hipotesis.....	37
4.4.1 Implikasi Hasil Penelitian untuk Teoritis	37
BAB V PENUTUP.....	39
5.1 Kesimpulan.....	39
5.2 Saran.....	39
DAFTAR PUSTAKA	41
LAMPIRAN	44

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Tahun 2023	3
Tabel 3.1 Uraian Kegiatan	16
Tabel 3.2 Desfinisi Operasional Variabel Penelitian	19
Tabel 3.3 Bentuk Skala Likert.....	23
Tabel 4.1 Outer Loading	33
Tabel 4.2 Average Variance Exctracted (AVE)	34
Tabel 4.3 Composite reability dan Cronbach's Alpa.....	35
Tabel 4.4 R-Square	36
Tabel 4.5 Path Coefficient.....	36

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	15
Gambar 4.1 Diagram Jenis Kelamin.....	29
Gambar 4.2 Diagram Usia.....	29
Gambar 4.3 Diagram Pendidikan Terakhir	30
Gambar 4.4 Diagram Masa Kerja.....	31
Gambar 4.5 Path Outer Model.....	32

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Maping Jurnal	44
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	53
Lampiran 3 Hasil Olah data Smart PLS	60
Lampiran 4 Data Tabulasi Kuesioner	63
Lampiran 5 Daftar Riwayat Hidup	70

***The Effect Of Work Discipline And Work Motivation On Employee
Performance At Tanjungsari District Office***

Yunita Yusuf¹⁾
Dadang Heri Kusumah²⁾

Abstract

The purpose of this study is to determine the influence of work discipline, work motivation, on the performance of employees of the Tanjungsari sub-district office. The method used in this study is quantitative, the data source used is primary data from the results of questionnaires and journals. The sampling technique used Roscoe, and sampling in this study was carried out by distributing a questionnaire with a sample of 80 respondents. The analysis technique used in this study is a multiple linear analysis technique using smartPLS version 3.0. The results of the study showed that (1) Work discipline did not have a significant effect on employee performance with a statistical T value of 0.815 and P-Values of 0.208. (2) Work motivation has a significant effect on employee performance with a statistical T value of 5.063 and a P-value of 0.000.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen Pembimbing

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN TANJUNGSARI

Yunita Yusuf¹⁾
Dadang Heri Kusumah²⁾

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan Tanjungsari. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif, sumber data yang digunakan adalah data primer dari hasil kuesioner dan jurnal. Teknik pengambilan sampel menggunakan Roscoe, dan pengambilan sampel pada penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis linier berganda dengan menggunakan smartPLS versi 3.0. hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai T statistic sebesar 0,815 dan P-Values sebesar 0,208. (2) Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai T statistic sebesar 5,063 dan nilai P-values sebesar 0,000.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai