

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BALAI
PELATIHAN KESEHATAN (BAPELKES) CIKARANG
(Studi Kasus Para Pegawai Kantor Balai Pelatihan Kesehatan
Lemahabang)**

SKRIPSI



**OLEH:
ALIYAH DWI FADILAH
NIM : 112010541**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BALAI
PELATIHAN KESEHATAN (BAPELKES) CIKARANG
(Studi Kasus Para Pegawai Kantor Balai Pelatihan Kesehatan
Lemahabang)**

Diajukan kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



**OLEH:
ALIYAH DWI FADILAH
NIM : 112010541**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama : Aliyah Dwi Fadilah
NIM : 112010541
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Balai Pelatihan Kesehatan (Bapelkes) Cikarang (Studi Kasus Para Pegawai Kantor Balai Pelatihan Kesehatan Lemahabang).

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mengikuti ujian skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 7 Agustus 2024
Pembimbing,



Dadang Heri Kusumah, S.IP., MSi
NIDN :0429116401

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR (BAPELKES) CIKARANG**

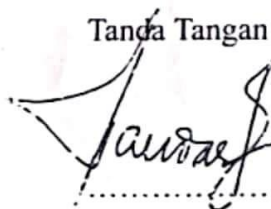
Dipersiapkan dan disusun oleh:
Aliyah Dwi Fadilah
112010541

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

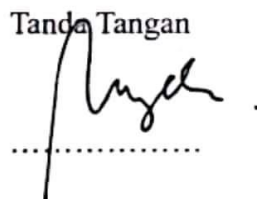
Ketua Penguji,
Dr. Anna Wulandari, S.E.,M.M
NIDN: 0313037903

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Arief Teguh Nugraha, S.E.,M.M
NIDN: 0430068306

Tanda Tangan



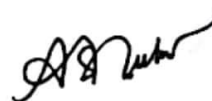
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aliyah Dwi Fadilah
NIM : 112010541
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Agustus 2024



Aliyah Dwi Fadilah

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah tidak akan pernah memberi cobaan di luar batas kemampuan kita, jika kita di beri cobaan tersebut maka allah yakin sama kita bahwa kita bisa menyelesaikan masalah itu dengan ikhlas dan lebih baik lagi, semangattt ya! “

“Jangan pernah lupakan masa lalu kamu yang buruk dikehidupan sebelumnya itu, karena dengan adanya itu disitulah proses dewasa kita berkembang agar menjadi lebih baik lagi”

Karya ini dipersembahkan untuk:

1. Allah SWT, terimakasih atas segala rahmat dan hidayah-Nya serta kemudahan yang serta merta diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Diri sendiri, yang sudah mau bertahan sampai saat ini dikuatkan badannya karna sudah sampai di titik ini terimakasih banyak.
3. Kedua orang tua saya Mamah Asih, Papah Imam, saudara-saudara saya Mas Gilar, Dewana, Kia dan Kaka Hilwa tersayang. Juga teman-teman baik saya di semester awal dan akhir terimakasih sudah membantu dan mensupport.
4. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pelajaran dan pengalaman yang sangat berguna untuk kedepannya senantiasa mengajar dan membimbing dengan sangat baik.
5. Untuk orang spesial yang sudah sabar menemani saya dalam proses penulisan skripsi ini Mas Rizky Anugrah AR.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena hanya atas rahmat dan ridho-Nya maka Skripsi dengan judul ‘‘Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Balai Pelatihan Kesehatan Cikarang Lemahabang ‘‘ ini dapat diselesaikan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dadang Heri Kusumah., SIP., MSi, selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan dan sabar memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi.
2. Ibu Dr.Yunita Ramadhani Ratnaningsih DS.,S.E.,M.Sc selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisni (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi ini.
3. Ibu Preatmi Nurastuti, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis beserta jajaran yang telah memberi dukungan motivasi.
4. Bapak Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.K.M, M.M., selaku rektor Universitas Pelita Bangsa.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, mengarahkan dan berbagi ilmu pengetahuan yang sangat berguna sebagai penulis dalam mengembangkan ilmu.
6. Keluarga tercinta yang senantiasa memberikan dukungan dan dorongan semangat terutama kedua orang tua saya.
7. Rekan-rekan mahasiswa Program Sarjana Universitas Pelita Bangsa.
8. Seluruh staff akademika Universitas Pelita Bangsa.
9. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak keterbatasan pada susunan skripsi sehingga kritik dan saran sangat diharapkan demi perbaikan penulis laporan penelitian di

kemudian hari. Namun demikian, penulis tetap berharap semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang berkepentingan

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRACT	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	7
2.1.2 Pengertian Pengembangan Karir	9
2.1.3 Pengertian Motivasi Kerja.....	10
2.2 Penelitian Terdahulu Relevan	11
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	15
BAB III METODE PENELITIAN	18
3.1 Jenis Penelitian.....	18
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	18
3.3 Desain Penelitian.....	19
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	20
3.5 Populasi dan Pengambilan Sampel.....	21
3.6 Metode Pengumpulan Data	22
3.7 Metode Analisis Data	23
3.8 Analisis Outer Model	23
3.9 Analisis Inner Model.....	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	25
4.1. Hasil Penelitian	25
4.1.1. Gambaran Umum dan Deskripsi Data.....	25
4.1.2 Deskripsi dan Gambaran Umum Responden.....	29
4.2 Hasil dan Analisis Penelitian.....	32
4.2.1 Uji Validitas.....	33
4.2.2 Uji <i>Outer Loading</i> (<i>Content Validity</i>).....	33

4.2.3 Uji <i>Convergen Validity</i>	34
4.2.4 Uji Discriminant Validity	35
4.2.5 Uji Reliabilitas	37
4.2.6 Uji Multikolinearitas.....	38
4.2.7 <i>INNER MODEL</i>	39
4.2.8 Pengujian Hipotesis	39
4.2.9 F-Square.....	40
4.2.10 Q Square	41
4.2.11 Evaluasi Kecocokan Model Goodness of Fit.....	42
BAB V PENUTUP	43
5.1 Kesimpulan.....	43
5.2 Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA	45
LAMPIRAN	48

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Balpelkes	26
Tabel 4.2 Variabel	30
Tabel 4.3 Outer Loading	33
Tabel 4.4 Uji Convergen Validity	34
Tabel 4.5 Cross Loading Test	35
Tabel 4.6 Fornier Larcker.....	36
Tabel 4.7 Heterotrait Monotrait	37
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.9 Uji Multikolinieritas.....	38
Tabel 4.10 R Square	39
Tabel 4. 11 Path Coefficient.....	40
Tabel 4.12 F-Square	40
Tabel 4.13 Q-Square	41
Tabel 4. 14 Uji SRMR	42

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Hasil Evaluasi Kinerja Pegawai	3
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	27
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	30
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	31
Gambar 4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	32
Gambar 4.6 Uji Validitas	33
Gambar 4.7 Pengujian Hipotesis.....	39
Gambar 4.8 Q-Square.....	41

***The Influence Of Motivation And Career Development On The Performance Of
Cikarang Health Training Center (Bapelkes) Office Employees***

Aliyah Dwi Fadilah ⁽¹⁾
Dadang Heri Kusumah ⁽²⁾

Abstract

The aim of this research is to determine the influence of motivation and career development on employee performance. The sampling method in this research used purposive sampling with the instrument used was a questionnaire. This research was conducted at the Cikarang Health Training Center office. The data analysis technique used in this research is structural equation modeling using SmartPLS 4. X1 partially has a positive influence on Y. It can be concluded that 3.213 (above 1.96) and p value of 0.001 (below 0.05). of 3.072 (above 1.96) and p value of 0.002 (below 0.05).

Keywords: Motivation, Career Development, Employee Performance

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen Pembimbing

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR BALAI PELATIHAN KESEHATAN
(BAPELKES) CIKARANG**

Aliyah Dwi Fadilah¹⁾
Dadang Heri Kusumah²⁾

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dengan instrument yang digunakan adalah kuesioner. Penelitian ini dilakukan di kantor Balai Pelatihan Kesehatan Cikarang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *structural equation modeling* dengan menggunakan SmartPLS 4. X1 secara parsial berpengaruh positif terhadap Y dapat disimpulkan bahwa X1 pengaruh positif terhadap Y sebesar 0,421 (positif) yang menunjukkan arah hubungan X1 terhadap Y adalah positif dengan t statistic sebesar 3,213 (diatas 1,96) dan p value sebesar 0,001 (dibawah 0,05). X2 secara parsial berpengaruh positif terhadap Y dapat disimpulkan bahwa pengaruh positif terhadap Y sebesar 0,420 (positif) yang menunjukkan arah hubungan X2 terhadap Y adalah positif dengan t statistic sebesar 3,072 (diatas 1,96) dan p value sebesar 0,002 (dibawah 0,05).

Kata Kunci: Motivasi , Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.