

DAFTAR PUSTAKA

- (Didi et al., 2019)Abadiyah, R. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(1), 49–66. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i1.837>
- Aziz, F., & Suryadi, E. (2017). *Pengaruh budaya organisasi dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja pegawai di biro umum kementerian pendidikan dan kebudayaan republik indonesia (Influence of interpersonal organizational culture and communication to employees performance in genera.* 2(2), 69–78.
- Bela, A. O., Yulia, Y., Putra, R. B., & Fitri, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Kantor KUD Sinar Makmur. *Journal of Law and Economics*, 1(1), 1–9. <https://doi.org/10.56347/jle.v1i1.13>
- Chandra, R., Putri, T., & Bulan, L. (2023). *Inovbiz on Employee Work Effectiveness.* 11, 34–40.
- Dewi, A. D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya. *Universitas Surabaya, July*, 1–23.
- Diana, R., Ahmad, S., & Wahidy, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 1828–1835.
- Didi, W., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30. <https://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/JEV/article/view/1487/1040>
- Edward, Y. R., & Calen. (2020). The Influence of Organizational Culture, Training and Communication toward Employee Performance in PT Multi Jaya

- Samudera. *Siasat*, 5(3), 40–50. <https://doi.org/10.33258/siasat.v5i3.68>
- Fauzani, S. M., & Nellyaningsih. (2019). Tinjauan Personal Selling Pada Pt Bank Negara Indonesia Jpk Di Bandung Tahun 2019. *E-Proceeding of Applied Science*, 5(2), 899–908.
- Fauzi, A., Fikri, A. W. N., Nitami, A. D., Firmansyah, A., Lestari, F. A., Widyananta, R. Y., Rahmah, T. S. N., & Pradana, T. W. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di Pt. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review Msdm). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 588–598. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1091>
- Febriyani, I. D. N. P. S. (2023). *Pengaruh budaya organisasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. 1(1), 28–40.
- Ferry, Y. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt Indomaju Textindo Kudus. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 37–48. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2686>
- Fika, N., & Zohriah, A. (2024). Nomor (1), Maret 2024. *Nurul Fika, Anis Zohriah*, 5, 248–257. <https://ejournal-fip-ung.ac.id/ojs/index.php/jjem/index>
- Findarti, F. R. (2018). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(5), 937–946.
- Ginting, N. B. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT SEKAR MULIA ABADI MEDAN*. *Jurnal Nurmaidah Br. Ginting*. 2018. Vol 3. 3(May). https://doi.org/https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Pengaruh+Disiplin+Kerja+Dan+Komunikasi+Terhadap+Kinerja+Karyawan+Di+PT+SEKAR+MULIA+ABADI+MEDAN&btnG=#:~:text=%5BPERN

YATAAN%5D%20PENGARUHDISIPLIN%20KERJA%20DAN%20KOMUNI
KASI%20TERHADAP%20KINERJA%20KARYAWAN%20DI%20PT.%2
0SEKAR%20MULIA%20ABADI%20MEDAN

Girsang, L., Zulkarnain, Z., & Isnaniah, I. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lintas Aman Andalas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 1–8. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.460>

Gochhayat, J., Giri, V. N., & Suar, D. (2017). Influence of Organizational Culture on Organizational Effectiveness: The Mediating Role of Organizational Communication. *Global Business Review*, 18(3), 691–702. <https://doi.org/10.1177/0972150917692185>

Indajang, K., Lie, D., Efendi, E., & Wijaya, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Central Asia, Tbk. Cabang Pematangsiantar. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 5(2), 18–25. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v5i2.91>

Irnayanti Paillin, & Dety Mulyanti. (2023). Strategi Peningkatan Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Di Perusahaan Tinjauan Teoritis. *Irnayanti Paillin, Dety Mulyanti*, 2(2), 66–74. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v2i2.1293>

Klasik, U. A., Jalur, A., & Organisasi, K. (2021). *Jurnal EMAS*. 2(1), 47–61.

Kosdianti, L., & Sunardi, D. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Satria Piranti Perkasa Di Kota Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 141–150. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10070>

Kotangon, A. A., Tewal, B., Sendow, G. M., & Ratulangi, U. S. (2021). *Issn 2356-3966 e-issn: 2621-2331*. 8(1), 293–304.

Kulla, T., Rumapea, P., & Tampongangoy, D. L. (2018). Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pembangunan Desa Tinggilbet Distrilk Beoga Kabupaten Puncak Provinsi Papua. *TENIUS KULLA PATAR RUMAPEA DEYSI. L. TAMPONGANGOY*, 4(58), 3. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article/download/19784/19383>

Kusumah, Y. D., Gani, N., & Jafar, A. (2022). Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Cicil Solusi Mitra Teknologi Jakarta. *Irnayanti Paillin*, 3(3), 26–37. <http://journal.uin-lauddin.ac.id/index.php/ssbm>

Larisa, Fitriano, A., Ardila, M., Irianti, & Wijaya, A. (2021). The Effect of Training, Communication and Work Experience on Employee Performance at PT. Benua Penta Global. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 3(3).

Maidarti, T., Azizah, M., Wibowo, E., & Nuswandari, I. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Saraka Mandiri Semesta Bogor. *Deviratif: Jurnal Manajemen*, 16(1), 127–145.

- Maizah, I., Yani, E., & Sofia, M. (2018). *1508-Article Text-12463-1-10-20210518*. 2(1).
- Mohanis. (2015). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Block Caving – A Viable Alternative?*, 21(1), 1–9.
- Muhizan Tamimi, B. (2022). *HBR*. 2(2), 11–21.
- Nisa, I. C., Rooswidjajani, R., & Fristin, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 198–203. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>
- Nurmin Arianto, Lilis Suryani, A. S. (2014). KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, Vol. 9, No.1, Juni 2021. *Nurmin Arianto, Lilis Suryani, Asep Sulaeman*, 8(1), 112–128.
- Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Economina*, 2(4), 993–1005. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i4.492>
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Indojoya Agrinusa. *Maludin Panjaitan*, 3(2), 7–15. <http://methonomi.net/index.php/jimetho/article/view/50>
- Prasetyo, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Sekretariat Badan Pelatihan dan Pendidikan Keuangan (BPPK) Jakarta. *Jurnal Universitas Islam Indonesia*, 1–345.
- Pratama, M., Perizade, B., Widiyanti, M., & Zunaidah, Z. (2020). the Influence of Organizational Culture and Training on Employee Performanceat Bukit Asam, Tbk. *Proceeding of the International Conference on Family Business and Entrepreneurship*, 1(1), 459–468. <https://doi.org/10.33021/icfbc.v1i1.1396>
- Pratama, T. E. (2017). *No TitlePENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT FAST FOOD INDONESIA*. 6(1), 128–144.
- Pt, K., Stainless, B., & Islamiyah, P. O. (n.d.). *Peran Komunikasi dan Budaya Organisasi pada Kinerja*. 1, 63–68.
- Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(2), 99–110. <https://dinastirev.org/https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Rahmi, A. F. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan: Kasus pada

Sheraton Mustika Yogyakarta Resort & SPA. *Universitas Islam Indonesia*.

Ray, D., & Sitorus, H. (2021). *THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND INTERPERSONAL*. 3(1), 31–39.

Relawati, Luksia Eva, & Kasmari. (2019). *Pengaruh Komunikasi, Komitmen Organisasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nasmaco Majapahit, Semarang*. 978–979.

Richan, 2017. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Individu, Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Cocari Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 636–648. <http://fe.ubhara.ac.id/ojs/index.php/ebranchmarck/article/download/581/557>

Ridwan, M. (2023). (*Diajukan: Oktober; Direview: Oktober; Diterbitkan: Oktober*). 1(3), 1–8.

Rofiaty, R., & Djazuli, A. (2018). The Influence of Situational Leadership, Organizational Culture and Training on Employee Performance and Work Motivation of Millennial Generation at the Inspection Office of BRI Malang. *Wacana*, 21(2), 89–95. <https://wacana.ub.ac.id>

Salam, M. M., & Sobirov, B. (2021). Pengaruh budaya organisasi, employee engagement, dan komunikasi organisasi terhadap kinerja islami dengan knowledge sharing sebagai variabel intervening (studi kasus pada bank BRI syariah KC Semarang). *Jurnal Imara*, 5(2), 168–177.

Sandi, Q. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Qalka Sandi, Ahmad Syukri, Kasful Anwar US*, 2(2), 63–84. <https://ejournal.stainupwr.ac.id/>

Shanti, I. (2020). *Authentic Happiness As a Mediator of Learning Organization*. 2(1), 112–124. <https://doi.org/10.31933/DIJMS>

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Ronal Donra Sihaloho Dan Hotlin Siregar*, 9(2), 273–281.

Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>

Susanti, E. N., Alamin, R., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Komunikasi, Pelatihan Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10(2), 346–362. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i2.3315>

Susita, D., Ketut Sudiarditha, I. R., Purwana, D., Wolor, C. W., & Merdyantie, R. (2020). Does organizational commitment mediate the impact of organizational culture and interpersonal communication on organizational citizenship behavior? *Management Science Letters*, 10(11), 2455–2462.

<https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.4.004>

- Syafril, M., Firmansyah, A., Ubaidillah, H., Kusuma, K. A., & Sidoarjo, M. (2024). The Influence Of Job Training, Organizational Culture And Teamwork On The Effectiveness Of Performance Of Medium Level Micro, Small And Medium Enterprises (UMKM) In Jabon District Pengaruh Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kerjasama Tim terhadap Efekt. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 4007–4022. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Tania Pratiwi, R., & Setiawan, I. (2018). *Organizational Citizenship Behavior*. 559–565. <https://doi.org/10.5220/0006889505590565>
- Wahyunata, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kreativitas Pemecahan Masalah Sebagai Variabel Intervening (CV Deschino Sport). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 112. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13147>
- Wesi, A., Widya, U., & Pontianak, D. (2022). *Bisma, Vol 6. No 10, Februari 2022*. 6(10), 2334–2343.
- Widianingsih, T., Sadewisasi, W., Santoso Magister Manajemen, D., & Semarang, U. (2023). *Sustainable Business Journal*. 2(1), 76–88.
- Yuli Susilowati, Sri Langgeng Ratnasari, dan H. W. N. (2020). *PELATIHAN TERHADAP KINERJA PERAWAT THE EFFECT OF COMPETENCY , COMMUNICATION , ORGANIZATIONAL CULTURE AND TRAINING ON NURSE PERFORMANCE PENDAHULUAN Keberhasilan Rumah Sakit sangat ditentukan oleh kualitas orang-orang yang bekerja di dalamnya , bukan saja u*. 9(3), 397–411.