

**PENGARUH KINERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA  
KARYAWAN PT. KHARISMA GUNAMAKMUR  
CIKARANG**

**SKRIPSI**



**OLEH :  
MOH FAKIH  
NIM : 112011509**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH KINERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA  
KARYAWAN PT. KHARISMA GUNAMAKMUR  
CIKARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen



OLEH :  
MOH FAKIH  
NIM : 112011509

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Moh Fakih  
NIM : 112011509  
Judul Proposal Skripsi : Pengaruh kinerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT. Kharisma Gunamakmur Cikarang

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 03 Agustus 2024  
Pembimbing



Karyono, S.E., M.Pd., M.M  
NIDN : 0419097102

SKRIPSI

**PENGARUH KINERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. KHARISMA  
GUNAMA KMUR CIKARANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:  
Moh Fakih  
112011509

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji,  
Edy Saptono, S.E., M.B.A  
NIDN: 0412118305

Tanda Tangan



Anggota Penguji  
Wachid Hasyim, S.E., M.M  
NIDN: 0411118901

Tanda Tangan



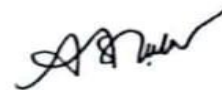
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.  
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.  
NIDN: 0404046508

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Moh Fakih  
NIM : 112011509  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 03 Agustus 2024



Moh Fakih

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Bila kaum muda yang telah belajar di sekolah dan menganggap dirinya terlalu tinggi dan pintar untuk melebur dengan masyarakat yang bekerja dengan cangkul dan hanya memiliki cita-cita yang sederhana, maka lebih baik pendidikan itu tidak diberikan sama sekali.”

*-Tan Malaka-*

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Al-Baqarah: 286)

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Ayahanda dan ibunda tercinta dan seluruh keluarga besar.
2. Dosen Pembimbing bapak karyono SE.,MM dan Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
3. Calon istri tercinta dan orang-orang yang mendoakan serta menginginkan yang terbaik untuk saya.
4. Teman – teman seperjuangan yang tercinta.
5. Almamaterku.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, yang senantiasa menjadi penopang dan teman terbaik penulis sepanjang hidupnya. Hanya karena kebaikan Kasih dan Berkat-Nya lah yang menuntun penulis dalam mengerjakan skripsi ini. Penelitian ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa. Disamping itu, penulisan skripsi ini diharapkan dapat memperluas pengetahuan pembaca, secara khusus mahasiswa/i manajemen.

Dalam penulisan penelitian ini, penulis mengambil judul “Pengaruh kinerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT. Kharisma Gunamakmur Cikarang”. Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., SKM., MM., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Yunita Ramadhani Ratnaningsih DS., S.E., M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat Menulis Skripsi Mahasiswa.
4. Bapak Karyono, S.E., M.Pd., M.M selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.

5. Bapak / Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.
6. Seluruh staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif.

Bekasi, 20 Juli 2024  
Penulis,

Moh Fakhri



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>ABSTRACT</b> .....	xiv
<b>ABSTRAK</b> .....	xv
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Kinerja.....	6
2.1.1.1 Definisi Kinerja .....	6
2.1.1.2 Tujuan Kinerja.....	6
2.1.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	7
2.1.1.4 Indikator Kinerja Karyawan .....	7
2.1.2 Lingkungan Kerja .....	8
2.1.2.1 Definisi Lingkungan Kerja .....	8
2.1.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	9
2.1.2.3 Indikator Lingkungan Kerja .....	9
2.1.3 Motivasi Kerja.....	9
2.1.3.1 Definisi Motivasi Kerja .....	9
2.1.3.2 Tujuan Motivasi Kerja.....	10
2.1.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	10
2.1.3.4 Indikator Motivasi Kerja.....	11
2.1.4 Disiplin Kerja.....	11
2.1.4.1 Definisi Disiplin Kerja.....	11
2.1.4.2 Tujuan Disiplin Kerja .....	12
2.1.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	12
2.1.4.4 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja .....	13
2.1.4.5 Indikator Disiplin Kerja.....	13

2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	13
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	16
2.3.1 Hipotesis .....	16
2.3.2 Model Penelitian .....	17
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>19</b>
3.1 Jenis dan Desain Penelitian .....	19
3.1.1 Jenis Penelitian.....	19
3.1.2 Desain Penelitian.....	19
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	20
3.2.1 Definisi operasional .....	20
3.2.2 Pengukuran Variabel.....	28
3.3 Populasi dan Sampel .....	29
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	29
3.5 Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.5.1 Jenis Data .....	30
3.5.2 Sumber Data.....	30
3.5.3 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.6 Metode Analisis.....	31
3.6.1 Uji Validitas .....	31
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	32
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.6.4 Analisis Regresi Berganda .....	33
3.6.5 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	34
3.6.6 Uji Hipotesis .....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	37
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	36
4.1.1.1 Profil PT. Kharisma Gunamakmur Cikarang .....	37
4.1.1.2 Visi dan Misi PT. Kharisma Gunamakmur Cikarang .....	37
4.1.2 Deskripsi Data.....	38
4.1.2.1 Karakteristik Reponden .....	38
4.2 Analisis Data .....	39
4.2.1 Uji Validitas .....	39
4.2.1.1 Hasil Uji Validitas Kinerja .....	41
4.2.1.2 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	42
4.2.1.3 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....	42
4.2.1.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	43
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	44
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	45
4.2.3.1 Uji Normalitas .....	45
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas .....	46
4.2.3.3 Uji Heterokedastisitas .....	47
4.2.4 Uji Hipotesis.....	47

4.2.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....	47
4.2.4.2 Uji T ( Parsial) .....	49
4.2.4.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	50
4.3 Pembahasan .....	51
4.3.1 Pengaruh Kinerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. ....	50
4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. ....	50
4.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. ....	51
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>53</b>
5.1 Kesimpulan.....	53
5.2 Saran.....	53
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>55</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>56</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat kehadiran karyawan. ....	2
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel .....	21
Tabel 3. 2 Bentuk Skala <i>Likert</i> .....	29
Tabel 4. 1 Uji Validitas Kinerja .....	40
Tabel 4. 2 Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	40
Tabel 4. 3 Uji Validitas Motivasi Kerja .....	41
Tabel 4. 4 Uji Validitas Disiplin Kerja.....	42
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	43
Tabel 4. 6 Hasil Pengujian One Sampel <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	43
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinieritas .....	44
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	45
Tabel 4. 9 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	46
Tabel 4. 10 Hasil Uji T.....	49
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	50

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	18
Gambar 3. 1 Desain Penelitian .....	20
Gambar 4. 1 Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Gambar 4. 2 Karakteristik Reponden Berdasarkan Usia.....	39
Gambar 4. 3 Karakteristik Reponden Berdasarkan Masa Kerja.....	40

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1: Mapping Junal .....	55
Lampiran 2: Kuesioner .....	60
Lampiran 3: Tabulasi Data .....	66
Lampiran 4: Uji Validitas .....	71
Lampiran 5: Uji Reliabilitas .....	74
Lampiran 6: Uji Asumsi Klasik.....	75
Lampiran 7: Uji Hipotesis .....	79
Lampiran 8: R Tabel.....	80
Lampiran 9: T Tabel .....	81
Lampiran 10: Daftar Riwayat Hidup.....	82

***The Influence Of Performance, Work Environment And Work Motivation On  
Work Discipline Of Pt Employees. Kharisma Gunamakmur Cikarang***

***Moh Fakhri<sup>1)</sup>  
Karyono<sup>2)</sup>***

*Abstract*

*Globalization will continue to require companies to make changes in almost all fields. Winning a competition requires efforts to improve company quality. One of the things that must be improved is human resources. Human resources are very vital in a company. In this research, the author used quantitative research methods. And the approach used in this research uses survey method, in survey research information is collected from respondents using interviews and questionnaires. Based on the research title "The influence of supervision, work environment and organizational commitment on the work discipline of PT employees. Kharisma Gunamakmur Cikarang" researchers want to know the influence between performance, work environment and work motivation on employee work discipline. The population of this research is employees of PT. Kharisma Gunamakmur Cikarang where the research sample was taken using a non-probability sampling method, namely a sampling technique that does not provide equal opportunities or opportunities for each element or member of the population to be selected as a sample. This research consists of 4 (four) variables consisting of 3 (three) independent variable and 1 (one) dependent variable. The independent variable is performance and is symbolized by (X1). The second independent variable is the work environment which is symbolized by (X2). The third independent variable is work motivation which is symbolized by (X3). Meanwhile, one dependent variable is employee work discipline, symbolized by (Y).*

*Keywords: Performance, Work Environment, Work Motivation, Work Discipline*

**PENGARUH KINERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. KHARISMA  
GUNAMA KMUR CIKARANG**

Moh Fakih <sup>1)</sup>  
Karyono <sup>2)</sup>

**Abstrak**

Globalisasi akan terus menuntut perusahaan untuk melakukan perubahan hampir di segala bidang. Dalam memenangkan sebuah persaingan diperlukan usaha-usaha untuk kualitas perusahaan. Salah satu hal yang harus ditingkatkan adalah sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat vital dalam sebuah perusahaan. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode penelitian kuantitatif. Dan pendekatan yang di gunakan dalam penelitian ini menggunakan metode survei, dalam penelitian survei informasi di kumpulkan melalui responden dengan menggunakan wawancara dan kusioner. Berdasarkan judul penelitian “Pengaruh pengawasan, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja karyawan pt. Kharisma gunamakmur cikarang” peneliti ingin mengetahui adanya pengaruh antara kinerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Kharisma gunamakmur cikarang dimana pengambilan sampel penelitian menggunakan metode non probability sampling yaitu teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang atau kesempatan sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk di pilih menjadi sampel Penelitian ini terdiri dari 4 (empat) variabel yang terdiri dari 3 (tiga) variabel independen dan 1 (satu) variabel dependen. Variabel independen yaitu kinerja dan di simbolkan dengan (X1). Variabel independen yang kedua yaitu lingkungan kerja yang disimbolkan dengan (X2). Variabel independen yang ketiga yaitu motivasi kerja yang disimbolkan dengan (X3). Sedangkan satu variabel dependen yaitu disiplin kerja karyawan disimbolkan dengan (Y).

Kata kunci: Kinerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja