

**PENGARUH PELATIHAN, PERKEMBANGAN KARIR DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. PRINTEC PERKASA II**

**SKRIPSI**



**OLEH:  
YOLANDA INDRIYANA  
NIM: 112010345**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH PELATIHAN, PERKEMBANGAN  
KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. PRINTEC PERKASA II**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH:  
YOLANDA INDRIYANA  
NIM: 112010345**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI**

**2024**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Yolanda Indriyana

Nim : 112010345

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Printec Perkasa II

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 10 Juli 2024

Pembimbing



Abdy Kurniawan Chairul, S.E.,M.M

1003027101

**SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN, PERKEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT PRINTEC PERKASA II**

Dipersiapkan Dan Disusun Oleh :  
Yolanda Indriyana  
112010345

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji  
Dr. Pupung Purnamasari, S.E., M.M.  
NIDN : 0409037205

Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji  
Rismawati, S.E., M.M.  
NIDN : 0408107303

Tanda Tangan



.....

Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.  
NIDN : 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.  
NIDN : 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yolanda Indriyana  
Nim : 112010345  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang Saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana di Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang Saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau bagian Skripsi ini bukan hasil karya Saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, Saya bersedia menerima sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 10 Juli 2024



Yolanda Indriyana  
Nim : 112010345

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Tidak ada ujian yang tidak bisa diselesaikan. Tidak ada kesulitan yang melebihi batas kesanggupan. Karena Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya.”

(QS. Al-Baqarah: 286)

“Tidak ada yang sempurna di dunia ini, kecuali mereka yang berusaha memenuhi kekurangan itu”

*“It is not impossible for ordinary people to decide to be extraordinary”*

-Elon Musk

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

1. Allah SWT, puji dan syukur yang sebesar-besarnya saya ucapkan pada Tuhan yang meridhoi dan mengabulkan segala doa, dan tak lupa sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, semoga keberhasilan ini menjadi satu langkah awal untuk masa depan saya dalam mewujudkan cita-cita yang lebih tinggi lagi.
2. Yang tercinta kedua orang tua saya yaitu, Bapak Dali, Ibu Idah dan Mamih Inah yang tak henti-hentinya memberi dukungan baik moril maupun materil serta memberikan doa dan semangat sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan di Universitas Pelita Bangsa.
3. Kakak Syahrul Bahri dan Adik Mega Aprilia yang selalu ikhlas membantu doa dan memberi semangat selama penyusunan skripsi ini.
4. Teruntuk Muhamad Zulfikar, S.TP yang selalu menemani, membantu dan mengingatkan saya untuk selalu semangat dalam mengerjakan skripsi ini. Terima kasih atas waktu dan doa yang senantiasa dilangitkan, dan semua hal baik yang diberikan selama ini.
5. Teman semasa kuliah Anak-anak Ikan, teman tongkrongan, teman sekelas, tanpa semangat, dukungan dan bantuan kalian semua tidak akan mungkin saya sampai disini, terima kasih untuk canda tawa, kesedihan, dan perjuangan yang kita lewati bersama dan terima kasih untuk kenangan dan kebersamaan selama ini.

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan bagi Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Perkembangan Karir, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Printec Perkasa II”. Penyusunan Tugas Akhir/Skripsi ini adalah bentuk persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa. Penyelesaian Skripsi ini tidak luput dari bantuan berbagai pihak, penulis menyampaikan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Hamzah M. Mardiputra, S.K.M., M.M., D.B.A. selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Bapak Abdy Kurniawan Chairul, S.E, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
4. Ibu Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.
5. Tim Penguji, terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk menyempurnakan naskah mulai dari gagasan awal hingga selesainya skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, mengarahkan dan berbagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi pengembangan ilmu penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
7. Kedua Orang Tua, kakak, adik beserta keluarga besar yang banyak memberikan motivasi dan bantuan baik secara moral maupun material serta doa yang selalu dipanjatkan selama penyusunan skripsi ini.
8. Teman-Teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa. Begitu pula teman-teman diluar kampus, terima kasih atas bantuan, dukungan, masukan, pendapat dan saran serta semangat yang

diberikan.

9. Seluruh Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian tugas akhir ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif dari berbagai pihak untuk dijadikan bahan evaluasi demi perbaikan di masa mendatang. Meskipun demikian, penulis tetap berharap bahwa hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat, terutama bagi penulis sendiri dan berbagai pihak yang berkepentingan.

Bekasi, 10 Juli 2024

Penulis,

Yolanda Indriyana



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Masalah .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	8
2.1.2 Pelatihan .....	10
2.1.3 Pengembangan Karir .....	18
2.1.4 Budaya Organisasi .....	22
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	26
2.3 Hipotesis .....	30
2.4 Model Penelitian .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>33</b>
3.1 Jenis dan Desain Penelitian .....	33
3.1.1 Jenis Penelitian .....	33
3.1.2 Tempat Penelitian .....	33
3.1.3 Desain Penelitian .....	34
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	36
3.2.1 Definisi Operasional Variabel .....	36
3.2.2 Pengukuran Variabel .....	37
3.3 Populasi dan Sampel .....	37
3.3.1 Populasi Dan Sampel .....	37
3.3.2 Metode Pengambilan Sampel .....	38
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengambilan Data .....	38
3.4.1 Jenis dan Sumber Data .....	38
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	39

3.5	Metode Analisa Data.....	39
3.5.1	Measurement Model (Outer Model).....	40
3.5.2	Structual Model (Inner Model).....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>43</b>
4.1	Deskripsi Data.....	43
4.2	Gambaran Umum Responden.....	43
4.3	Hasil Analisa Data .....	45
4.3.1	Uji Instrument.....	45
4.3.2	Analisis Outer Model.....	45
4.3.3	Analisis Inner Model .....	49
4.3.4	Uji Hipotesis.....	51
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>54</b>
5.1	Kesimpulan.....	54
5.2	Saran.....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>56</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>60</b>

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data Kurangnya Pelatihan, Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi Pada PT Printec Perkasa II tahun 2022-2023.....	2
Gambar 3.1 Desain Penelitian .....	35
Gambar 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin .....	43
Gambar 4. 2 Responden berdasarkan usia .....	44
Gambar 4.3 Responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	44
Gambar 4.4 Responden berdasarkan lama bekerja.....	45
Gambar 4.5 Outer Loading.....	46
Gambar 4.6 Inner Model.....	50

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Kurangnya Pelatihan, Pengembangan Karir dan Budaya .....	2
Tabel 3.1 Uraian Kegiatan Penelitian .....	34
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.1 Outer Loading .....	47
Tabel 4.2 Cross Loading .....	47
Tabel 4.3 Average Variance Extracted .....	48
Tabel 4. 4 Composite Reliability .....	49
Tabel 4. 5 R-square.....	50
Tabel 4.6 Path Coefficient.....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Hipotesis .....	51

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Instrumen Penelitian.....	61
Lampiran 2 Hasil Kuesioner (Karakteristik Responden) .....	68
Lampiran 3 Tabulasi Hasil Data Responden .....	70
Lampiran 4 Hasil Output SEM PLS .....	82
Lampiran 5 Uji Hipotesis .....	87

***The Influence Of Training, Career Development And Organizational Culture  
On The Performance PT. Printec Perkasa II***

Yolanda Indriyana <sup>1)</sup>  
Abdy Kurniawan Chairul <sup>2)</sup>

***ABSTRACT***

*In this era of increasing globalization, it is important to manage employees well in order to improve the efficiency and effectiveness of the company. Human resources are considered a strategic element that can make a significant contribution to the success of the company. In addition, the company must provide support and motivation in order to get perfect performance results both in terms of quantity and quality. This study highlights several factors that can affect performance, including job training, career development and organizational culture in improving employee performance, especially PT. Printec Perkasa II in Cikarang. This study uses a quantitative approach with saturated sampling of 100 respondents of PT employees. Printec Perkasa II in Cikarang. Based on the results of distributing questionnaires and data analysis using the SmartPLS version 4 program. It was concluded that there was a positive and significant influence between the independent and dependent variables. The results of this study emphasize the importance of training, career development, and organizational culture in improving employee performance at PT. Printec Perkasa II in Cikarang.*

*Keywords: Training, career development, organizational culture, employee performance*

**PENGARUH PELATIHAN, PERKEMBANGAN KARIR, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PRINTEC**

**PERKASA II**

Yolanda Indriyana <sup>1)</sup>

Abdy Kurniawan Chairul <sup>2)</sup>

**ABSTRAK**

Di era globalisasi yang semakin meningkat ini, pentingnya mengelola karyawan dengan baik agar dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas perusahaan. Sumber daya manusia dianggap sebagai elemen strategis yang mampu memberikan kontribusi signifikan terhadap kesuksesan perusahaan. Di samping itu perusahaan harus memberikan dukungan dan motivasi agar mendapatkan hasil kinerja yang sempurna baik dari segi kuantitas maupun kualitas. Penelitian ini menyoroti beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja yaitu antara lain pelatihan kerja, perkembangan karir dan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan, khususnya PT. Printec Perkasa II di Cikarang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengambilan sample jenuh sebanyak 100 responden karyawan PT. Printec Perkasa II di Cikarang. Berdasarkan hasil penyebaran kuesioner dan analisis data menggunakan bantuan program SmartPLS versi 4. Diperoleh kesimpulan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel bebas dan terikat. Hasil penelitian ini menekankan pentingnya pelatihan, perkembangan karir, dan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Printec Perkasa II di Cikarang.

Kata Kunci: Pelatihan, perkembangan karir, budaya organisasi, kinerja karyawan