

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVAS KERJA,
DAN TALENTA TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN DI
PT AFINDIA KARYA BINTANG DI KABUPATEN
BEKASI**

SKRIPSI



OLEH :
IRVAN YOHANNES PURBA
112010359

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
TALENTA TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN PT
AFFINDIA KARYA BINTANG DI KABUPATEN
BEKASI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
IRVAN YOHANNES PURBA
NIM : 112010359

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Iryan Yohannes Purba

Nim : 112010359

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi kerja, dan Talenta Terhadap
Kepuasan Karyawan PT Afandia Karya Bintang (Studi Kasus
Karyawan PT. Afandia Karya Bintang)

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti Skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa

Bekasi, 07/08/2024

Dosen Pembimbing



Giri Nurpribadi, S.T.P., M.M

NIDN : 0413086804

SKRIPSI

***PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN TALENTA
TERHADAP KEPUASAN PT AFFINDIA KARYA BINTANG***

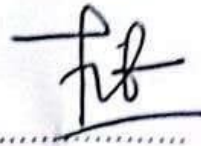
Dipersiapkan dan disusun oleh:
Irvan Yohannes Purba
112010359

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Dr. Fitri Rezeki, S.Pd., M.Pd
NIDN: 060528303

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Inna Nisawati Mardiani Sadeli, S.E, M.M
NIDN: 0418057204

Tanda Tangan



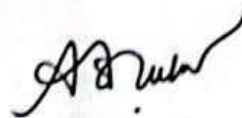
Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Irvan Yohannes Purba

Nim : 112010359

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian – bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi itu bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian – bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi – sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 07, 08, 2024

Tanda Tangan



Irvan Yohannes Purba

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“ Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang “
(Amsal 23 ayat 18)

“ Sebab Tuhan dekat dengan orang yang patah hatinya, dan Ia menyelamatkan orang-orang yang remuk jiwanya “
(Mazmur 34:19)

“ Serahkanlah hidupmu kepada TUHAN dan percayalah kepada-Nya, dan Ia akan bertindak
(Mazmur 37 ayat 5)

Karya ini akan dipersembahkan :

Teruntuk Bapak Giri Nurpribadi.,S.T.P.,M.M sudah memberikan ilmu yang sangat berharga dan juga penuh kesabaran untuk mendampingi mahasiswa semasa penulisan tugas akhir ini.

1. Tuhan Yesus, sebagai wujud syukur atas ilmu yang Tuhan berikan.
2. Kedua orang tua , Ayah , Ibunda yang selalu mendukung dan mensupport aku selama penulisan Proposal Skripsi hingga saat ini.
3. Bapak Giri Nurpribadi S.T.P.,M.M yang telah memberikan ilmu yang sangat berharga dan juga penuh kesabaran untuk membimbing mahasiswa semasa penulisan tugas akhir skripsi ini.
4. Teman – teman angkatan 2020 tetap bersemangat sampai tugas akhir proposal skripsi.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala Nikmat-nya sehingga Tugas Skripsi ini berjudul “ Pengaruh Kepemimpinan, Talenta dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Karyawan“ dapat diselesaikan dengan maksimum, tanpa ada halangan yang berarti. Skripsi ini disusun untuk memenuhi Tugas Akhir Mata Kuliah Sumber Daya Manusia yang diampu oleh Giri Nurpriadi,S.T.P.,M.M.

Sehubungan dengan selesai nya Skripsi tersebut penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada

1. Kepada Bpk Giri Nurpriadi,S.T.P.,M.M selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan dan saran atas skripsi ini, serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Yunita Ramadhani Ratnaningsih DS.,SE.,MSc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas pelita Bangsa, beserta Seluruh Staf yang telah memberikan Fasilitas bagi penulis yang telah menyusun skripsi ini.
3. Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikankesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
4. Hamzah Muhammad Mardiputera,.S.K.M.,M.M.DBA sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati, dan membagikan ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian skripsi.
6. Kepada HRD PT. Affiandia Karya Bintang Pak Zulfikir yang telah memberikan izin untuk saya mewawancarai dan memberikan masukanterhadap skripsi.
7. Orang Tuaku yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan dan mendoakan penulis agar menjadi anak yang berguna bagi masyarakat sekitar. Terima kasih telah men *support* saya hingga saat ini.

8. Teman – teman Angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran dan semangat yang diberikan. Penulis sangat merindukan saat kita masih bersama – sama di dalam lingkungan kampus.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu – persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.
Penulis menyadari penyusunan Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu saran serta kritik yang bangun sangat penulis harapkan. Semoga karya akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Aamiin.

Bekasi, 07/08/2024

Irvan Yohannes Purba

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah	6
1.3 Tujuan penelitian	7
1.4 Manfaat penelitian	7
1.5 Sistematika penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Pengertian tinjauan pustaka	9
2.2 Landasan teori.....	9
2.2.1 Kepuasan Kerja.....	9
2.2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja	9
2.2.1.2 Faktor – faktor yang memengaruhi Kepuasan karyawan.....	10
2.2.1.3 Indikator Kepuasan Karyawan.....	11
2.2.2 Kepemimpinan.....	11
2.2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	11
2.2.2.1 Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Kepemimpinan.....	14
2.2.2.2 Indikator Kepemimpinan	15
2.2.3 Motivasi Kerja	15
2.2.3.1 Motivasi Kerja	15
2.2.3.2 Faktor – faktor Motivasi Kerja	16
2.2.3.3 Indikator Motivasi Kerja	17
2.2.4.2Faktor-faktor yang memengaruhi Talenta	18
2.2.5.2 Indikator Talenta.....	19
2.3 Penelitian Terdahulu	19
2.4 Hipotesis dan Model Penelitian	
2.4.1 Pengembangan Hipotesis.....	22
2.5 Model Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	31

3.1 Definisi Metode Penelitian	31
3.2 Jenis dan Desain Penelitian.....	31
3.2.1 Jenis Penelitian	31
3.2.2 Desain Penelitian	31
3.2.3 Definisi Operasional	35
3.3 Pengukuran Variabel.....	44
3.3.1 Variabel Independen.....	44
3.3.2 Variabel Dependen	44
3.4 Populasi dan Metode Pengambilan Sampel.....	45
3.4.1 Populasi	45
3.4.2 Sampel	45
3.5 Jenis, Sumber, dan Metode Pengumpulan Data	46
3.5.1 Jenis Data.....	46
3.5.2 Sumber Data	47
3.5.3 Metode Pengumpulan Data	47
3.6 Metode Analisis Data.....	48
3.6.1 Uji Validitas.....	49
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	50
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	51
3.7.1 Uji Normalitas	51
3.7.2 Uji Multikolinieritas	52
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	52
3.7.4 Uji Hipotesis	53
3.7.5 Uji t.....	53
3.7.6 Uji F (Simultan).....	54
3.7.7 Uji Koefisien Determinasi	54
3.7.8 Analisis Regresi Berganda.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Gambaran Objek Penelitian	57
4.2 Hasil Penelitian	57
4.3 Hasil Analisis Data	60
4.3.1 Uji Validitas.....	60
4.3.2 Uji Reliabilitas	61
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	63
4.4.1 Uji Normalitas	63
4.4.2 Uji Multikolinieritas	64
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	64
4.5 Analisis Linier Berganda	65
4.6 Uji Hipotesis	67
4.7 Pembahasan	69
4.8 Pembahasan Atas Analisis	70
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	81
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....131

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional	36
Tabel 4 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 4 5 Hasil Uji reliabilitas Kepemimpinan.....	61
Tabel 4 6 Hasil Uji reliabilitas Talenta	62
Tabel 4 7 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi kerja.....	62
Tabel 4 8 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Karyawan.....	62
Tabel 4 9 Hasil Uji Normalitas.	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	64
Tabel 4. 11 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	65
Tabel 4. 12 Hasil Uji t.....	67
Tabel 4 13 Hasil Uji F.....	68
Tabel 4 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Gambar 4 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuesioner.....	79
Lampiran 1. 2 Mapping Penelitian Terdahulu	84
Lampiran 1. 4 Uji Validitas.....	97
Lampiran 1. 5 Uji Reliabilitas.....	101
Lampiran 1. 6 Uji Asumsi Klasik	102
Lampiran 1. 7 Analisis Linear Berganda	103
Lampiran 1. 8 Uji Hipotesis	104
Lampiran 1. 9 Koefisien Determinasi	105
Lampiran 1. 10 Data R Tabel.....	106
Lampiran 1. 11 Data t Tabel	107
Lampiran 1. 12 Data F Tabel	108
Lampiran 1. 13 Hasil Turnitin.....	109
Lampiran 1. 14 Daftar Riwayat Hidup.....	110

The Influence Of Leadership, Work Motivation, And Talent On Employee Satisfaction Pt Affindia Karya Bintang

Irvan Yohannes Purba¹
Giri Nurpribadi²

ABSTRACT

This study was conducted to find out: (1) The Influence of Leadership, Work Motivation, and Talent on Job Satisfaction; (2) The Effect of Motivation on Employee Satisfaction of PT. Affindia Karya Bintang ; (3) The Effect of Job Talent on Employee Satisfaction of PT. Affindia Karaya Bintang ; (4) The Influence of Leadership, Work Motivation, and Talent on Employee Satisfaction. This study uses Quantitative Causality with multiple linear analysis techniques. The total employee population totaled 130 orang with a sample of 100 employees using sampling. The hypothesis test uses the t test (partial) and the f test The results of the t test (partial) show that the influence of Educational Background has a significant positive effect on Employee Performance, Work Experience has a significant effect on Employee performance; and the results of the f test concluded that H4 was accepted, which means that there is an influence of educational background, talent and work experience in a neutral manner

Keywords : leadership, work motivation, talent on job satisfaction

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, TALENTA, MOTIVASI KERJA,
TERHADAP KEPUASAAN KARYAWAN PADA PT. AFINDIA KARYA
BINTANG**

Irvan Yohannes Purba¹
Giri Nurpribadi²

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui : (1) Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi kerja, dan Talenta Terhadap Kepuasan Kerja; (2) Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Affindia Karya Bintang ; (3) Pengaruh Talenta Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan PT.Affindia Karya Bintang ; (4) Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Talenta terhadap kepuasan karyawan. Penelitian ini menggunakan Kuantitatif yang bersifat Sebab akibat dengan teknis analisis linier berganda . Populasi Seluruh Karyawan yang berjumlah 130 orang dengan sampel 100 karyawan dengan menggunakan sampling . Uji hipotesis menggunakan uji t (parsial) dan uji f Hasil uji t (parsial) Menunjukkan bahwa pengaruh kepemimpinan berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kepuasan Karyawan , Motivasi Kerja berpengaruh signifikan Terhadap kepuasan Karyawan ; dan hasil uji f di simpulkan H4 diterima yang berarti terdapat pengaruh kepemimpinan , talenta dan pengalaman kerja secara simultan terhadap kepuasan karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Talenta Terhadap
Kepuasan Kerja