

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DESA
HEGARMANAH CIKARANG TIMUR**

SKRIPSI



OLEH :
ABDUL NURAHMAN
111910674

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DESA
HEGARMANAH CIKARANG TIMUR**

Ditunjukkan Kepada Universitas Pelita Bangsa
untuk Memenuhi Salah satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
ABDUL NURAHMAN
111910674

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS PELITA BANGSA

Yang bertanda tangan dibawah ini. Dosen Pembimbing Tugas Akhir/Skripsi:

Nama Mahasiswa : Abdul Nurahman
NIM : 111910674
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa
Hegarmanah Cikarang Timur

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian tugas akhir skripsi pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 03 Agustus 2024

• Dosen Pembimbing,



Karyono, S.E., M.PD., M.M.

NIDN : 0419097102

SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DESA HEGARMANAH
CIKARANG TIMUR

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Abdul Nurahman

111910674

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16 bulan Agustus tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI
SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,
Langgeng Sri Handayani.,S.E.,M.M.,D.B.A
NIDN: 0407056902

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Yos Soejarminto.,S.E.,M.M.
NIDN: 0430067801

Tanda Tangan



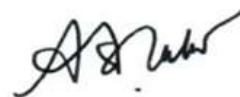
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 040404508

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Akan selalu ada jalan menuju sebuah kesuksesan bagi siapapun, selama orang tersebut mau berusaha dan berkerja keras untuk memaksimalkan yang ia miliki”

(Bambang Pamungkas)

“Pengetahuan yang baik adalah yang memberikan manfaat, bukan hanya diingat”

(Imam Syafi’i)

“Barang siapa keluar untuk mencari sebuah ilmu, maka ia akan berada di jalan Allah hingga ia kembali”

(HR Tirmidzi)

“Maka nikmat Tuhanmu yang manakah yang kamu dustakan”

(QS. Ar-Rahmaan: 13)

Karya ini dipersembahkan untuk:

1. Orang tua saya yang selalu berdo’a yang terbaik untuk saya .
2. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
3. Terima kasih kepada teman-teman saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas supportnya.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Abdul nurahman

NIM : 111910674

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tugas Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 10 Juli 2024



Abdul Nurahman

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Tugas Akhir/Skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa Hegarmanah Kecamatan Cikarang Timur”**. Penyusunan Tugas Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Dr. Hamzah Muhammad Mardiputera., SKM., MM sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Preatmi Nurastuti, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Bapak Karyono, S.E., M.PD., M.M selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
4. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.
5. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian tugas akhir/skripsi ini.
6. Orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang

tidak terhingga. Semoga Allah SWT membalas semuanya dengan menempatkan keduanya pada Jannah-Mu bersama orang-orang beriman. Aamiin...Yaa Rabbal 'alamiin.

7. Teman-teman Se-angkatan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir/Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga tugas akhir/skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 10 Juli 2024

Penulis,

Abdul Nurahman

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRACT	xii
ABSTRAK	13
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat atau Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	6
2.1.2 Disiplin Kerja.....	8
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	10
2.1.4 Motivasi kerja	13
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Model Penelitian dan Hipotesis.....	19
2.3.1 Model Penelitian.....	19
2.3.2 Hipotesis	19
BAB III METOLOGI PENELITIAN	22
3.1 Jenis, tempat dan Desain Penelitian.....	22
3.1.1 Jenis Penelitian	22
3.1.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	22
3.1.3 Desain Penelitian	23
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
3.3 Populasi dan Sampel	27
3.3.1 Populasi.....	27
3.3.2 Sampel.....	27
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	27
3.4.1 Sumber	27

3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	28
3.5 Metode Analisis	28
3.5.1 Uji Validitas	28
3.5.2 Uji Reliabilitas	29
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	29
3.5.4 Uji Analisis Regresi Linear berganda.....	31
3.5.5 Uji Hipotesis.....	31
3.5.6 Uji Sumbangan Efektif dan Relatif	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1.Deskripsi Data.....	34
4.1.1.Karakteristik Responden.....	34
4.1.2.Statistik Deskriptif.....	36
4.2.Uji Instrumen	37
4.2.1.Uji Validitas	37
4.2.2.Uji Reliabilitas	38
4.3.Uji Asumsi Klasik	39
4.3.1.Uji Normalitas.....	39
4.3.2.Uji Multikolineritas	40
4.3.3.Uji Heteroskedastiditas	40
4.4.Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
4.5.Uji Hipotesis	43
4.5.1.Uji T	43
4.5.2.Uji F.....	43
4.5.3.Koefisien Determinasi	44
4.5.4.Sumbangan Efektif dan Relatif.....	44
BAB V PENUTUP.....	56
5.1 Kesimpulan.....	56
5.2 Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Pegawai dari Mei – Juli 2024.....	3
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	23
Tabel 3. 2 Variadabel dan Indikator Penelitian.....	25
Tabel 4. 1 Jumlah Responden berdasarkan jenis kelamin	34
Tabel 4. 2 Jumlah Responden berdasarkan usia	34
Tabel 4. 3 Jumlah Responden berdasarkan Pendidikan	35
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif	36
Tabel 4. 5 Uji Validitas	37
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas	38
Tabel 4. 7 Uji Normalitas.....	39
Tabel 4. 8 Uji Multikonieritas.....	40
Tabel 4. 9 Analisis Regresi Linear Berganda	42
Tabel 4. 10 Uji T.....	43
Tabel 4. 11 Uji F.....	44
Tabel 4. 12 Koefisien Determinasi	44
Tabel 4. 13 Sumbangan Efektif (SE)	45
Tabel 4. 14 Sumbangan Relatif (SR)	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	19
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	24
Gambar 4. 1 Uji heteroskedastisitas.....	41

***The Effect Of Work Discipline, Work Environment And Work Motivation On
Employee Performance In Hegarmanah Village, East Cikarang***

Abdul Nurahman¹⁾

Karyono²⁾

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline, work environment and work motivation on the performance of employees of Hegarmanah Village, East Cikarang. This research method is a quantitative approach where this study explains the relationship between influencing and being influenced by the variables to be studied. The population in the study was 30 employees of Hegarmanah Village, East Cikarang, with a sampling technique of random sampling with a sample size of 30 respondents. The data analysis technique used was by distributing questionnaires using Google Form to employees of Hegarmanah Village, East Cikarang. The data analysis method using SPSS software ver 22 in the t-test shows that work discipline has a significant effect on the performance of employees of Hegarmanah Village, East Cikarang, the work environment has a significant effect on the performance of employees of Hegarmanah Village, East Cikarang, work motivation has a significant effect on the performance of employees of Hegarmanah Village, East Cikarang. Work discipline, work environment and work motivation simultaneously have a significant effect on the performance of employees of Hegarmanah Village, East Cikarang. Thus the author concludes that all variables have a significant effect on the performance of employees of Hegarmanah Village, East Cikarang.

Keywords: Work discipline, Work environment, Work motivation and Employee performance.

1) Abdul Nurahman

2) Karyono

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DESA
HEGARMANAH CIKARANG TIMUR**

Abdul Nurahman¹⁾

Karyono²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Desa Hegarmanah Cikarang Timur. Metode penelitian ini yaitu dengan pendekatan kuantitatif dimana penelitian ini menjelaskan hubungan memengaruhi dan dipengaruhi dari variabel- variabel yang akan diteliti. Adapun populasi dalam penelitian adalah pegawai Desa Hegarmanah Cikarang Timur berjumlah 30 pegawai, dengan teknik pengambilan sampel yaitu random sampling dengan jumlah sampel sebesar 30 responden. Teknik analisa data yang digunakan dengan cara penyebaran kuesioner menggunakan google form pada pegawai Desa Hegarmanah Cikarang Timur. Metode analisis data menggunakan software SPSS ver 22 dalam uji t menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Desa Hegarmanah Cikarang Timur, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Desa Hegarmanah Cikarang Timur, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Desa Hegarmanah Cikarang Timur. Disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Desa Hegarmanah Cikarang Timur. Dengan demikian penulis menyimpulkan bahwa dari semua variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Desa Hegarmanah Cikarang Timur.

Kata kunci : Disiplin kerja, Lingkungan kerja, Motivasi kerja dan Kinerja pegawai.

1). Abdul Nurahman

2). Karyono