

**PENGARUH GAYA KEPEMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pt Kiyokuni Indonesia Pada Departement
Engenning)**

SKRIPSI



OLEH:
FEBRYAN IBRAHIM AZI HERDITYAS
NIM : 112011078

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pt Kiyokuni Indonesia Pada Departement
Engenning)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Pogram Sarjana Manajemen

SKRIPSI



**OLEH:
FEBRYAN IBRAHIM AZI HERDITYAS
NIM : 112011078**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

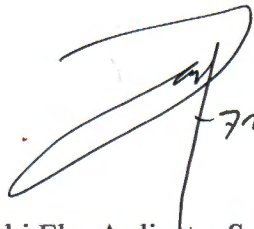
Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi

Nama : FEBRYAN IBRAHIM AZI HERDITYAS
NIM : 112011078
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap
Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Kiyokuni
Indonesia).

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 01 Agustus 2024

Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by a vertical line and the number '71'.

Riski Eko Ardianto, S.E., M.M
NIDN : 0431079101

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. KIYOKUNI INDONESIA DI DEPARTEMENT
ENGGENERING ASSY**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Febryan Ibrahim Azi Herdityas
112011078

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Kamis, tanggal 22, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Adrianna Syariefur Rakhmat.,S.H.I., M.Si.,CSA
NIDN: 0401128801

Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji
Dr.Yunita Ramadhani RDS, S.E.,M.Sc
NIDN: 0406068402

Tanda Tangan



.....

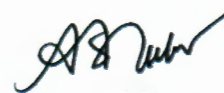
Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Febryan Ibrahim Azi Herdityas

NIM : 112011078

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksilainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 09 Agustus 2024

Peneliti,



Febryan Ibrahim Azi Herdityas

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

QS Al Baqarah 286

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa.”

Ridwan Kamil

Karya ini kupersembahkan untuk :

- Allah.SWT yang telah memberikan nikmat Iman, Islam dan Ihsan.
- Saya sendiri selaku penulis karena telah berjuang dan dapat bertahan sampai sejauh ini dan semoga untuk selamanya.
- Ayah dan ibu yang senantiasa berikhtiar, berdo'a dan mengharapkan yang terbaik untuk anak – anaknya.
- Bapak Riski Eko Ardianto, S.E., M.M yang telah memberikan ilmu serta telah sabar membimbing dalam menyusun skripsi sampai dengan selesai.
- Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
- Almarhum Bapak Suwandi yang telah memberikan izin untuk penelitian ini.
- Semua orang yang menjadi bagian dan terlibat aktif dalam dinamika proses hidup ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT dengan segala rahmat dan hidayah- Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh GayaKepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kiyokuni Indonesia” sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Dalam penyusunan proposal penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis ingin mengungkapkan rasa terima kasih kepada :

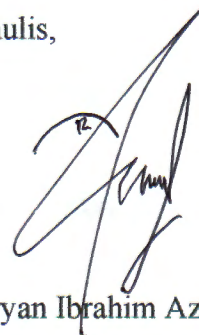
1. Allah SWT, yang telah memberikan banyak nikmat, rezeki, waktu, dan kemudahan yang tiada habisnya dalam membantu penulis di setiap kegiatan.
2. Bapak Hamzah M. Mardi Putra, S.K.M., M.M selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Preatmi Nurastuti, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa
4. Ibu Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa
5. Bapak Riski Eko Ardianto, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa selalu membimbing dan memberikan saran dengan penuh kesabaran kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Tim Penguji, Bapak Adrianna Syariefur Rakhmat.,S.Sy.,M.Si dan Ibu Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc, terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.

7. Terima kasih yang tak terhingga untuk kedua orang tua tercinta yang senantiasa selalu memberikan doa dan dukungannya, serta kasih sayang yang tak terbatas. Terima kasih atas semua yang telah kalian berikan. Kini saatnya membalas apa yang pernah engkau beri, walau ini masih belum cukup untuk menggantikan semua yang telah engkau berikan.
8. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya, penulis ucapkan juga terima kasih kepada semua orang yang telah terlibat dalam proses penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat saya sebutkan namanya satu persatu. Semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. *Aamiin. Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Bekasi, 09 Agustus 2024

Penulis,



Febryan Ibrahim Azi Herdityas

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	8
2.1.1.1 Sasaran kinerja	9
2.1.1.2 Perencanaan Kinerja	9
2.1.1.3 Standar Kinerja	10
2.1.1.4 Faktor - Faktor Mempengaruhi Kinerja.....	11
2.1.1.5 Indikator Kinerja.....	13
2.2.1 Gaya Kepemimpinan	13
2.2.1.1 Model-model kepemimpinan	14
2.2.1.2 Konsep Gaya Kepemimpinan	17
2.2.1.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	20
2.3.1 Motivasi	21
2.3.1.1 Tujuan Motivasi	22
2.3.1.2 Indikator Motivasi.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	24
2.3 Hipotesis.....	28
2.4 Kerangka Berpikir	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian	33
3.2 Desain Penelitian.....	33
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35

3.3.1 Definisi Operasional	35
3.3.2 Pengukuran Variabel.....	38
3.4 Jenis dan Sumber Data	38
3.5 Populasi dan sampel penelitian	39
3.5.1 Populasi penelitian	39
3.5.2 Sampel penelitian	39
3.5.3 Teknik pengumpulan data	39
3.6 Analisis Data	39
3.6.1 Uji Validitas	40
3.6.2 Uji Reliabilitas	41
3.7 Uji Asumsi Klasik	41
3.7.1 Uji Normalitas.....	41
3.7.2 Uji Multikolinearitas.....	42
3.7.3 Uji Heteroskedastitas	42
3.8 Analisis Regresi Linear	43
3.9 Uji Hipotesis.....	43
3.9.1 Uji t (Uji Hipotesis Parsial).....	43
3.9.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	44
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAAN.....	45
4.1 Karakteristik Umum Responden penelitian	45
4.1.1 Usia	45
4.1.2 Jenis Kelamin.....	46
4.1.3 Pendidikan Terakhir.....	46
4.1.4 Masa Kerja	47
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	48
4.2.1 Uji Validitas	48
4.2.2 Uji Reliabilitas	50
4.3 Uji Asumsi Klasik	50
4.3.1 Uji Normalitas	50
4.3.2 Uji Multikolinieritas.....	52
4.3.3 Uji Heteroskedastitas	53
4.4 Analisis Regresi Linear	54
4.5 Uji Hipotesis.....	56
4.5.1 Uji t (Uji Hipotesis Parsial).....	56
4.5.2 Uji f (Uji Signifikansi Simultan).....	58
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59
4.6 Pembahasan	60
BAB V PENUTUP.....	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	35
Tabel 3. 2 Pengukuran Variabel.....	38
Tabel 4. 1 Usia Responden.....	45
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	46
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden	47
Tabel 4. 4 Masa Kerja Responden	47
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 4. 6 Hasil Uji Realiabilitas	50
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogrov Smirnov</i>	51
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolieritas	52
Tabel 4. 9 Uji Regresi Berganda.....	55
Tabel 4. 10 Uji Pengaruh Parsial (T)	57
Tabel 4. 11 Uji Kelayakan Model (Uji F).....	58
Tabel 4. 12 Uji Determasi (R ²).....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Defect Rate <i>Assembly</i> Tahun 2023.....	3
Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	32
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	34
Gambar 4. 1 Uji Normalitas P-Plot Of Regression	52
Gambar 4. 2 Uji Heteroskeditas Scatterplot.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Skripsi	68
Lampiran 1. 2 Lembar Kuesioner	69
Lampiran 1. 3 Tabulasi Data Mentah.....	72
Lampiran 1. 4 Data Karakteristik Responden	75
Lampiran 1. 5 Uji Validitas.....	77
Lampiran 1. 6 Uji Reliabilitas.....	79
Lampiran 1. 7 Uji Asumsi Klasik	80
Lampiran 1. 8 Uji Regrensi Linear	83
Lampiran 1. 9 Uji Hipotesis	83

***The Influence Of Leadership Style And Motivation On Employee
Performance
(Case Study at PT. Kiyokuni Indonesia)***

***Febryan Ibrahim Azi Herdityas ¹⁾
Riski Eko Ardianto, S.E., M.M ²⁾***

ABSTRAK

This study aims to determine how leadership style and motivation influence employee performance at PT. Kiyokuni Indonesia. Using a quantitative approach, data was collected from 31 respondents using a non-probability sampling method with purposive sampling technique. The analysis methods employed in this study include data quality tests, classical assumption tests, hypothesis testing, and multiple linear regression analysis, with SPSS 29.0.0 software used as the tool for analysis. The results of this research simultaneously show that the variables leadership style (X1) and motivation (X2) have a positive and significant effect on employee performance variables with the calculated F value $> F$ table or $1.323 > 3.34$. Based on the test results in partial research, the Leadership Style variable does not have a positive and significant influence on the employee performance variable of PT Kiyokuni Indonesia with a calculated t test result value $< t$ table or $1.410 < t$ table of 2.045. Based on the test results in partial research, the Motivation variable does not have a positive and significant influence on the employee performance variable of PT Kiyokuni Indonesia with a calculated t test result value $< t$ table or $0.115 < t$ table of 2.045

Keywords: LeadershipStyle, Motivation, Employee Performance

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Kiyokuni Indonesia)**

**Febryan Ibrahim Azi Herdityas ¹⁾
Riski Eko Ardianto, S.E., M.M ²⁾**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Kiyokuni Indonesia.

Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, data penelitian ini dikumpulkan dari 31 responden. Dengan menggunakan metode non probability sampling dengan teknik purposive sampling. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS 29.0.0 sebagai alat untuk menganalisis.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan secara simultan bahwa secara bersamaan variabel gaya kepemimpinan (X1), dan motivasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja Karyawan dengan hasil nilai F hitung > F tabel atau $1,323 > 3,34$. Berdasarkan hasil pengujian dalam penelitian secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja Karyawan PT Kiyokuni Indonesia dengan nilai hasil uji t hitung < t tabel atau sebesar $1,410 < t$ tabel sebesar 2,045. Berdasarkan hasil pengujian dalam penelitian secara parsial variabel Motivasi tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja Karyawan PT Kiyokuni Indonesia dengan nilai hasil uji t hitung < t tabel atau sebesar $0,115 < t$ tabel sebesar 2,045

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kinerja Karyawan