

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTORKECAMATAN PUNGCELAN KABUPATEN
BANJARNEGARA, JAWA TENGAH**

SKRIPSI



OLEH :
VITA VIANI
NIM : 112011508

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTORKECAMATAN PUNGCELAN KABUPATEN
BANJARNEGARA, JAWA TENGAH**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
VITA VIANI
NIM : 112011508

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

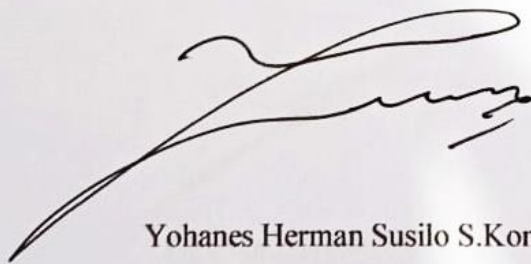
Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : Vita Viani
NIM : 112011508
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara, Jawa Tengah.

Menyatakan bahwa setelah melalui beberapa tahapan proses bimbingan dan dilakukan perbaikan, maka mahasiswa tersebut di atas bisa didaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 05 Agustus 2024

Pembimbing,



Yohanes Herman Susilo S.Kom., M.M.

NIDN: 0415088105

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN PUNGCELAN KABUPATEN BANJARNEGARA, JAWA TENGAH

Dipersiapkan dan disusun oleh:

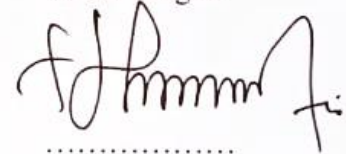
Vita Viani
112011508

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

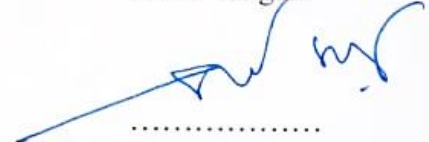
Ketua Penguji,
Fifi Hanafia, S.E., MM., D.B.A.
NIDN: 0418127703

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Supartono, S.E., M.M.
NIDN: 0422066705

Tanda Tangan



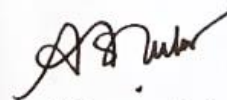
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vita Viani
NIM : 112011508
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam penulisan Skripsi saya ini sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa seluruhnya adalah hasil karya saya sendiri.

Dalam penulisan Skripsi ada bagian-bagian tertentu yang dikutip dari hasil karya ilmiah pihak lain telah dituliskan sumbernya dengan jelas menurut norma-norma dan kaidah maupun etika penulisan karya ilmiah.

Jika ternyata di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian inis Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau terdapat plagiat pada beberapa bagian tertentu, maka saya bersedia mendapatkan sanksi pencabutan gelar akademik yang telah diberikan kepada saya serta bentuk sanksi lainnya sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Bekasi, 5 Agustus 2024


Vita Viani



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya..."
-Q.S Al Baqarah:286

"Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya
sesudah kesulitan itu ada kemudahan."
-Q.S Al Insyirah: 5-6

Skripsi ini saya persembahkan buat:

1. Buat almarhumah ibu saya, semoga sudah tenang dan bahagia di alam sana terima kasih, buat bapak semoga tetap semangat dan selalu sehat serta seluruh keluarga yang selalu memberikan motivasi dari mulai saya mulai dan sampai saya berjuang hingga saat ini.
2. Kepada suami saya yang senantiasa membantu dari mulai awal bertemu, ikut membantu saya dalam mengerjakan skripsi hingga kemudian sekarang menjadi bapak dari anak saya.
3. Seluruh sahabat, teman, rekan kerja dan semua pihak yang selalu memberikan semangat dan dukungan serta membantu dalam pelaksanaan penelitian skripsi ini hingga ujian skripsi.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan hanya kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia dan hidayah-Nya, penulis bisa menyelesaikan penyusunan Skripsi berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Displin Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara Jawa Tengah”. Penyusunan Skripsi ini adalah sebagai salah satu untuk syarat mendapatkan gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa.

Penyusunan Skripsi ini bisa terselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Yohanes Herman Susilo S.Kom., M.M., selaku Pembimbing dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, masukan, koreksi dan motivasi serta banyak kemudahan hingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan Skripsi ini.
2. Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa dan semua jajaran stafnya yang telah membantu kelancaran administrasi hingga penulis bisa menyelesaikan penyusunan Skripsi ini.
3. Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa dan semua jajaran stafnya yang telah memberi izin penelitian serta dukungan moril dan materil kepada penulis.
4. Hamzah Muhammad Mardiputra, S.K.M., M.M., sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
5. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa yang telah memberikan bimbingan, arahan, nasehat, serta berbagi ilmu pengetahuan dan pengalaman sebagai bekal bagi penulis dalam menyusun Skripsi ini.
6. Orang tuaku terutama almarhumah ibu yang penuh kasih sayang, kesabaran dan perhatian telah mengasuh dan mendidik serta memberi keteladanan dan

pengorbanan tidak terhingga kepada saya. Semoga Allah SWT membalas semua kebbaikannya dan mengampuni kesalahannya dengan memasukan keduanya pada Surga-Mu beserta orang-orang yang beriman. Aamiin... Ya Robbal ‘alamiin.

7. Seluruh jajaran Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa yang telah memberi kemudahan dalam pelayanan administrasi selama perkuliahan serta proses penyusunan Skripsi hingga bisa terselesaikan.
8. Rekan mahasiswa angkatan 2020 pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa atas kebersamaannya dan dukungan moril yang diberikan kepada penulis.
9. Semua pihak yang telah membantu penulis selama proses penyusunan Skripsi ini hingga terselesaikan.

Penulis sepenuhnya menyadari Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, dengan hati yang lapang penulis mengharapkan saran, masukan, dan kritik yang konstruktif untuk perbaikan dalam penyusunan karya ilmiah di masa mendatang. Penulis berharap semoga isi yang terkandung dalam Skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan di masa mendatang.

Bekasi, 5 Agustus 2024

Penulis,

Vita Viani

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Pembatasan Masalah.....	4
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kerangka Teoritis	7
2.1.1 Kinerja Pegawai	7
2.1.2 Disiplin Kerja.....	14
2.1.3 Lingkungan Kerja	20
2.1.4 Semangat Kerja.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	27
2.3 Kerangka Pemikiran	31
2.4 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Pendekatan Penelitian.....	33
3.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian	33
3.3 Populasi Dan Sampel.....	33
3.3.1 Populasi.....	33
3.3.2 Sampel	34
3.4 Jenis Dan Sumber Data.....	34
3.5 Metode Pengumpulan Data	35
3.6 Jenis, Sumber, Dan Metode Pengumpulan Data	35
3.7 Definisi Operasional	36
3.8 Teknik Analisa Data	37
3.9 Uji Hipotesis	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Deskripsi Pengumpulan Data di Lapangan	45
4.2 Deskripsi Umum Obyek Penelitian	46

4.3 Uji Analisis Data.....	47
4.4 Pembahasan	58
BAB V PENUTUP.....	61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Parameter Penelitian	35
Tabel 3. 2 Variabel Penelitian	36
Tabel 4. 1 Uji Validitas Instrumen	47
Tabel 4. 2 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4. 3 Uji Normalitas	49
Tabel 4. 4 Hasil Uji Autokorelasi	50
Tabel 4. 5 Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4. 6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4. 7 Hasil Uji F	55
Tabel 4. 8 Hasil Uji T	56
Tabel 4. 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	36
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Lembar Kuesioner Penelitian	64
Lampiran 2 lembar Jawaban Responden.....	68
Lampiran 3 Hasil Olah Data SPSS.....	69
Lampiran 4 Daftar Riwayat Hidup.....	76

***The Influence Of Work Environment, Work Discipline, and Work Spirit On
The Performance Of Punggelan District Office Employees Banjarnegara
District, Central Java***

Vita Viani¹
Yohanes Herman Susilo²

Abstract

This study aims to analyze the impact of the work environment, work discipline, and work motivation on employee performance at the Punggelan District Office, Banjarnegara Regency, Central Java. The background of this research is based on the importance of employee performance in supporting the optimization of public services. The research method used is a quantitative approach with data collection techniques through questionnaires distributed to all 40 employees of the district office. Data were analyzed using multiple linear regression. The results show that the work environment ($\beta=0.315$, $p=0.002$) and work discipline ($\beta=0.276$, $p=0.004$) have a significant influence on employee performance, while work motivation ($\beta=0.142$, $p=0.112$) does not have a significant effect. The coefficient of determination (R^2) of 0.58 indicates that 58% of the variation in employee performance can be explained by the work environment and work discipline. These findings suggest that to improve employee performance, greater attention should be paid to enhancing the quality of the work environment and enforcing strict discipline.

Keywords: Work environment, work discipline, work motivation, employee performance.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
KECAMATAN PUNGCELAN KABUPATEN BANJARNEGARA, JAWA
TENGAH**

Vita Viani¹
Yohanes Herman Susilo²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Pungcelan, Kabupaten Banjarnegara, Jawa Tengah. Latar belakang penelitian ini didasari oleh pentingnya kinerja pegawai dalam menunjang optimalisasi pelayanan publik. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang dibagikan kepada seluruh 40 pegawai kantor kecamatan. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja ($\beta=0.315$, $p=0.002$) dan disiplin kerja ($\beta=0.276$, $p=0.004$) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan semangat kerja ($\beta=0.142$, $p=0.112$) tidak memiliki pengaruh signifikan. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.58 menunjukkan bahwa 58% variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh lingkungan kerja dan disiplin kerja. Temuan ini mengindikasikan bahwa untuk meningkatkan kinerja pegawai, perlu adanya perhatian lebih pada peningkatan kualitas lingkungan kerja dan penerapan disiplin yang ketat.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, disiplin kerja, semangat kerja, kinerja pegawai.