

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. (2018). Metode penelitian terpadu sistem informasi. *Yogyakarta: Penerbit Andi*.
- Agustina, N., & Salam, S. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Rendahnya Tingkat Pendidikan Masyarakat di Desa Made Kecamatan Kudu Kabupaten Jombang. *Conference on Research & Community Services, 1*(1), 211–219.
- Ajjah, J. H., & Selvi, E. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Jurnal Manajemen, 5*(1), 24. <https://doi.org/10.24036/jess.v5i1.314>
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostianti, N. (2021). Pengaruh Work life Balance Dan beban kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro), 2*, 235-248.
- Azwar, S. (2010). Validitas dan Reliabilitas Penelitian. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*.
- Cahyadi. (2022). Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Baja Ringan Di Pt Arthanindo Cemerlang. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis, 1*.
- Dodik, A. A., & Astuti, K. (2012). Hubungan antara kepribadian hardiness dengan stres kerja pada anggota Polri bagian operasional di Polresta Yogyakarta. *Insight, 10*(1), 37–48.
- Dr, S. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D. *Bandung. Penerbit: CV Alfa Beta*.
- Fatmawati, F. M., Hartono, S., & Istiatin, I. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja pada Showroom Muhari Motor 651 Karanganyar. *Jurnal Ilmiah Edunomika, 4*(01). <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.863>
- Fenetruma, Z. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi Kerja, dan Fasilitas Kerja Dalam Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pertanian Kabupaten Mappi). *JMPIS: Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial, 2*(2), 1019–1033. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares, konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program Smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*.

- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 7(1), 220–237. <https://doi.org/doi.org/10.35794/jmbi.v7i2.30263>
- Hermawan, R. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Skill Kompetensi dan Ketahanan Banting Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Syno Kimia. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–12.
- Mandang, E. F., Lumanauw, B., & Walangitan, M. B. (2017). Pengaruh tingkat pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.5.3.2017.18427>
- Mulyanto, H., & Wulandari, A. (2010). *Penelitian: Metode & Analisis*. Semarang: CV. Agung.
- Muslimin, M. (2020). Pengaruh kepribadian hardiness dan kepemimpinan transformational terhadap kinerja karyawan PDAM Kota Malang. *Cognicia*, 8(1), 102–117. <https://doi.org/doi.org/10.22219/cognicia.v8i1.11748>
- Mutmainna, M., Hidayati, W., & Basri, M. (2022). Pengaruh Kompetensi Fungsional Terhadap Kinerja Karyawan BRI Barru (The Effect of Functional Competence On Employee Performance of BRI Barru). *Journal of Applied Agribusiness and Agrotechnology*, 1(2), 57–68.
- Septiningsih, W., & Iqbal, M. (2021). Karakter Kepribadian Tahan Banting (Hardiness) sebagai Prediktor Stres Kerja (Work Stress) pada Anggota Polri 1. *Psychology Journal of Mental Health*, 3(1), 56–69. <http://pjmh.ejournal.unsri.ac.id/>
- Suaidah, I. (2013). Pengaruh tingkat pendidikan terhadap tingkat pengangguran di Kabupaten Jombang. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 1(3).
- Suarjana, A. A. G. M., Wahyuni, L. M., & Putra, I. K. M. (2022). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Dalam Upaya Mewujudkan Integrasi Kompetensi Hard skill, Soft Skill Lulusan Akuntansi. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan*, 18(2), 125–137. <https://doi.org/doi.org/10.31940/jbk.v18i2.125-137>
- Wahdaniyah, N., & Miftahuddin. (2018). Pengaruh Hardiness, Beban Kerja, dan Faktor Demografi Terhadap Stres Kerja Guru. In *TAZKIYA Journal of Psychology* (Vol. 6, Issue 1).

- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 60–67. <https://doi.org/https://doi.org/10.23887/bjm.v5i1.21991>
- Wiryawan, K. A., & Rahmawati, P. I. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Seririt. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(2), 86–95.
- Yusuf, M. (2021). The Effects of the Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Alwi Assegaf Palembang. *Mbia*, 20(1), 18–31. <https://doi.org/10.33557/mbia.v20i1.1221>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares, konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program Smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*.
- Gustomo, A. &. (2020). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(1).
- Mulyanto, H., & Wulandari, A. (2010). Penelitian: Metode & Analisis. *Semarang: CV. Agung*.
- Nurhayati et al. (2020). No Title. *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan*, 3(4), Jurnal Ilmiah MEA.
- Prasetya, P. &. (2019). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 74(1).
- Sari, W. &. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Len Railway Systems. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Entrepreneurship*, 14(1).
- Susanto et al. (2021). Pengaruh Resiliensi terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2).
- Yusuf, M. (2021). The Effects of the Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Alwi Assegaf Palembang. *Mbia*, 20(1), 18–31. <https://doi.org/10.33557/mbia.v20i1.1221>