

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN RESTORAN LAVANA
YOGYAKARTA**

SKRIPSI



OLEH :
NUR MUCHAMAD SALIM RIDHO
NIM: 112011484

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN RESTORAN LAVANA
YOGYAKARTA**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
NUR MUCHAMAD SALIM RIDHO
NIM: 112011484

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing skripsi :

Nama Mahasiswa : Nur Muchamad Salim Ridho

NIM :112011484

Judul Skripsi :Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Restoran Lavan Yogyakarta

Menyatakan dengan ini bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta di lakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Pekita Bangsa.

Bekasi, 31 Juli 2024

Pembimbing



Purwanti., S.Pd., MM

NIDN : 0415077808

SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN RESTORAN LAVANA YOGYAKARTA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :
Nur Muchamad Salim Ridho
112011484

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Dr. Suriyanti, S.E.,M.M.
NIDN: 0412046503

Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji
Basar Maringan Hutauruk, S.T.,M.M.
NIDN: 0403037203

Tanda Tangan



.....

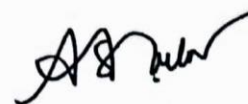
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E.,M.Sc.
NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E.,M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Nur Muchamad Salim Ridho
NIM : 112011484
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian bagian tertentu dalam penuisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma , kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 31 Juli 2024



Nur Muchamad Salim Ridho

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hargailah proses untuk menuju kesuksesan, lakukan proses sebaik baiknya di setiap langkah”

(Nur Muchamad Salim Ridho)

Dengan penuh rasa syukur Alhamduillah kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti, sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik, dan sholawat serta salam tak lupa peneliti curahkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW yang telah memberikan cahaya dalam kehidupan di dunia ini, semoga syaafa'at beliau selalu menyertai peneliti, aamiin. Skripsi ini peneliti persembahkan dengan penuh cinta dan kasih kepada:

1. Ibunda tercinta Arbangatun, Ayah tercinta Alm Imam Mustajab, serta Kakak-kakaku yang selalu mendoakan dan memberikan support kepada ku.
2. Dosen Pembimbing Ibu Purwanti,. S,pd..MM. yang telah memberikan banyak penjelasan ilmu pengetahuan dalam membimbing skripsi dan selalu meluangkan waktunya dalam memberikan masukan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Sahabat-sahabat dan teman seperjuangan saya yang telah memberikan support dan masukan dalam proses mengerjakan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti dan atas izin-Nya peneliti dapat menyelesaikan penelitian Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Restoran Lavana Yogyakarta”. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Peneliti menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi – tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardi Putera, S.K.M., M.M., D.B.A sebagai rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada peneliti.
3. Ibu Yunita Rahmadhani RDS, S.E., M.Sc. dan Bapak Wachid Hasyim, S.E.,M.M., selaku ketua dan sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staff yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi peneliti untuk dapat menulis skripsi.
4. Dosen penguji Skripsi Ibu Dr. Suriyanti, S.E., M.M & Bapak Basar Marungan Hutauruk, S.T., M.M terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan hingga selesainya skripsi ini.
5. Dosen Pembimbing Ibu Purwanti., S.pd, M.M yang telah memberikan banyak penjelasan ilmu pengetahuan dalam membimbing skripsi dan selalu meluangkan waktunya dalam memberikan masukan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati, dan membagu ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi peneliti dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Tugas Akhir atau Skripsi ini.
7. Bapak Hendricus Subandono Wisnu Jatmiko selaku manager oprasional di Restoran Lavana Yogyakarta yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
8. Orang tua dan keluarga ku tercinta yang selalu menemani, memberikan support, dan nasehat dalam proses penyusunan skripsi.
9. Sahabat-sahabat dan teman seperjuangan yang selalu memberikan support dan terkadang memberikan masukan dalam penyusunan skripsi.

Peneliti menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 31 Juli 2024

Peneliti.

Nur Muchamad Salim Ridho

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Produktivitas Kerja	8
2.1.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi produktivitas	8
2.1.3 Indikator Produktivitas Kerja	10
2.2 Rekrutmen	11
2.2.1 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Proses Rekrutmen	11
2.2.2 Indikator Rekrutmen.....	12
2.2.3 Hubungan Antara Rekrutmen Dengan Produktivitas Karyawan. 14	
2.3 Seleksi.....	14
2.3.1 Pengertian Seleksi	14
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Seleksi Faktor-faktor.....	15
2.3.3 Indikator seleksi.....	16
2.3.4 Hubungan Antara Seleksi Dengan Produktivitas Karyawan.....	17
2.4 Penelitian terdahulu yang relevan	17
2.5 Hipotesis dan model penelitian.....	20
2.5.1 Hipotesis Penelitian.....	20
2.5.2 Model Penelitian.....	22

BAB III METODEOLOGI PENELITIAN	22
3.1 Jenis Dan Desain Penelitian	23
3.1.1 Jenis Penelitian	23
3.1.2 Desain Penelitian	24
3.1.3 Definisi Oprasioanal Dan Pengukuran Variabel	25
3.2 Definisi Operasional dan Pengukur variable	29
3.3 Populasi dan Metode pengambilan sampel	30
3.4 Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data	31
3.4.1 Jenis dan Sumber Data	31
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	31
3.5 Metode Analisis Data	32
3.5.1 Uji Validitas.....	33
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	33
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	33
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	34
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	34
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas glejser	35
3.5.3.6 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	35
3.5.4 Uji Hipotesis.....	35
3.5.4.1 Uji T (Parsial)	35
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Hasil Penelitian.....	37
4.1.1 Deskripsi Data dan Gambaran Umum Penelitian.....	37
4.1.1.1 Sejarah dan Visi Misi Restoran Lavana	37
4.1.2 Visi dana Misi Restoran Lavana.....	38
4.1.2.1 Visi Restoran Lavana	38
4.1.2.2 Misi Restoran Lavana	38
4.1.2.3 Struktur Organisasi Restoran Lavana	38
4.2 Deskripsi Data Penelitian	39
4.2.1 Deskripsi Data Berdasarkan Variabel	40
4.2.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.2.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja	43
4.3 Hasil Dan Analisis Data Penelitian.....	43
4.3.1 Uji Validitas.....	43
4.3.1.1 Uji Validitas Produktivitas kerja (Y)	44
4.3.1.2 Uji Validitas Rekrutmen (X1).....	45
4.3.1.3 Uji Validitas Seleksi (X2).....	46
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	46
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	49
4.3.3.1 Uji Noramalitas	49
4.3.3.2 Uji Multikolinearitas	51

4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas	52
4.3.4 Uji Analisis Regresi linear berganda.....	53
4.3.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	53
4.3.5 Uji Hipotesis.....	54
4.3.5.1 Hasil Uji T (Parsial)	54
4.4 Pembahasan.....	56
4.4.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan...	56
4.4.2 Pengaruh Seleksi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	56
BAB V PENUTUP	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	61

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Indikator Produktivitas kerja.....	8
Tabel 2.1 Indikator Rekrutmen.....	10
Tabel 2. 2 Indikator Seleksi.....	14
Tabel 3.1 Definisi Oprasional dan pengukuran variabel.....	23
Tabel 3.2 Skor Jawaban Berdasarkan Skala Likert.....	27
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kueisoner.....	35
Tabel 4.2 jumlah Pernyataan berdasarkan variabel.....	36
Tabel 4.3 hasil uji validitas Produktivitas Kerja (Y)	39
Tabel 4.4 hasil uji validitas Rekrutmen (X1)	40
Tabel 4.5 hasil uji validitas Seleksi (X2)	41
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	42
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	43
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas variabel rekrutmen (X1)	43
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Variabel Seleksi (X2)	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
Tabel 4.12 Hasil Uji T (Parsial)	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Rata Rata Penilaian Produktivitas Kerja karyawan Restoran.....	3
Gambar 1.2 Grafik Pendapatan Restoran Lavana Yogyakarta.....	4
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	20
Gambar 3.1 Model Karangka Pemikiran Penelitian.....	22
Gambar 4.1 Suasana tempat di Restoran Lavana Yogyakarta.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Restoran Lavana Yogyakarta.....	34
Gambar 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis kelamin.....	36
Gambar 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan usia.....	37
Gambar 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	37
Gambar 4.5 Karakteristik Responden berdasarkan lama kerja.....	38
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	45
Gambar 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Mapping Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	61
Lampiran 2 Lembar Kuesioner.....	63
Lampiran 3 Hasil Distribusi Jawaban Responden.....	70
Lampiran 4 Lembar Output Uji SPSS Versi 23.....	80
Lampiran 5 Distribusi nilai T tabel.....	90
Lampiran 6 Distribusi nilai R tabel.....	92
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	93

***The Influence Of Rekrutmen And Selection On Employee Productivity At Restoran
Lavana Yogyakarta***

Nur Muchamad Salim Ridho¹⁾
Purwanti., S.Pd., M.M²⁾

Abstract

This research aims to determine the influence of recruitment and selection on employee productivity at Lavana Restaurant Yogyakarta. The difference between this research and previous studies lies in the research location, which in this case is conducted at Lavana Restaurant Yogyakarta. This study uses a quantitative method, where the research data consists of numerical values and is analyzed using statistics. The sample in this study includes the entire population of employees at Lavana Restaurant Yogyakarta. The sample size was determined using a saturated sampling method, where all members of the population were used as the sample, totaling 82 respondents. The data collection method employed is a questionnaire distributed by the researcher to employees, containing statements corresponding to the variables, with each statement weighted using a Likert scale. The data obtained from respondents' answers were then processed using SPSS software version 23. The results of this study indicate that recruitment and selection partially have a positive and significant effect on employee productivity. This is evidenced by a significance value of less than 0.05, a t-value greater than the t-table value (1.990), and the regression equation $Y=5.113+(X1) 0.589 + (X2) 0.485$.

Keywords: Rekrutmen, Selection, Work Productivity

- 1) *Students*
- 2) *Supervisor*

PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA RESTORAN LAVANA YOGYAKARTA

Nur Muchamad Salim Ridho¹⁾
Purwanti., S.Pd., M.M²⁾

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Restoran Lavana Yogyakarta. Perbedaan penelitian ini dengan peneliti terdahulu yakni terkait tempat penelitian yang dilakukan dimana dalam penelitian ini dilakukan di Restoran Lavana Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yakni data penelitian berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik. Sampel penelitian ini adalah seluruh populasi karyawan Restoran Lavana Yogyakarta. Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh dengan cara semua anggota populasi dijadikan sampel yakni sebanyak 82 responden.

Metode pengumpulan data yang digunakan berupa kuesioner yang diberikan peneliti kepada karyawan yang berisi data pernyataan sesuai variabel dengan memberi bobot pada setiap pernyataan dengan menggunakan skala likert. kemudian data yang didapat dari jawaban para responden diolah menggunakan software SPSS versi 23.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa rekrutmen dan seleksi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini bisa dilihat dari nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 nilai t hitung lebih besar dari t tabel (1,990) dan persamaan regresinya yaitu $Y=5,113+ (X1) 0,589 + (X2) 0,485$.

Kata kunci: Rekrutmen, Seleksi, Produktivitas Kerja