

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. BANK MAYA PADA INTERNASIONAL, Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8–18. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i2.17>
- Arviana, N., & Ruswidiono, R. W. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Shf. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(3), 61–70. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i3.1587>
- Atmajati, A. R., & Mansur. (2017). Pengaruh Rekrutmen , Seleksi , dan Penempatan Tenaga Kerja Terhadap. *Manajemen Dan Akuntansi*, 5(September), 1–7.
- Darmawan, R. W. (2023). *PENGARUH REKRUTMEN , SELEKSI , DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT FAST FOOD INDONESIA*. 15(2), 13–22.
- Din, S. T. N., & Sumarauw, J. S. B. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja di PT. HM. Sampoerna Tbk. *Jurnal EMBA*, 6(4), 4053–4062.
- Etikawati, E., & Udjang, R. (2016). Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 4(1), 9–23. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v4i1.443>
- Haryati, E., & Hajar, S. (2016). Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT . Pelabuhan Indonesia I (Persero). *Jurnal Bisnis Administrasi*, 05(01), 7–13.
- Iwang. (2020). Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Karyawan Dalam Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pt. Maju Cipta Perkasa Makassar. *Jemba: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(4), 373–382.
- Kevin, & Wibowo, F. X. P. (2022). Pengaruh Rekrutmen , Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Karyawan Pt Eterna Pratama Mandiri) The Influence Of Rekrutmen , Job Placement And Workload On Employee Productivity (Case Study Of Pt Eterna Pratama Mand. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis -*, 1(3). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Kuswibowo, C., & Suksesty, C. E. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 3. <https://doi.org/10.31000/sinamu.v3i0.5932>
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

- Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
- Pranutoko, B. (2020). Tenaga Kerja Terhadap Peningkatan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 40–45.
- Rinaldi, R., & Rahmawati, A. W. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. ASDP Indonesia Ferry Cabang Bakauheni. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 35–52. <http://ejurnal.mercubuana-yogya.ac.id/index.php/JEMA/article/view/3039>
- Setiani, B. (2020). Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 41.
- Siregar, M. N. S., Andriyani, P. R., Wellan, G. B. R., Limbong, S., & Anggoro, M. A. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, dan Konseling terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Telkom Akses Medan. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(3), 971. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i3.1086>
- Sunarto, A., & Aprianda, D. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Pada Yayasan Pondok Indah Don Bosco Jakarta Selatan. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 106–116. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10067>
- Syafitri, T. J., & Chairael, L. (2019). PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, PENEMPATAN KERJA DAN KUALITAS SDM TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (Studi Pada Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Padang). *Jurnal Benefita*, 4(3), 570. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i3.4090>
- Tiara, V., Barella, Y., Studi, P., Ips, P., & Keguruan, F. (2024). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Proses Rekrutmen dan Seleksi*. 2(4).
- Veritia, V., & Daning, D. (2020). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trinitas Mulia Abadi Jakarta Utara. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 66–82. <https://doi.org/10.33753/madanj.v3i1.81>
- Wahyuni, R., & Malik, A. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Gemilang Suksestama Mandiri. *Jurnal Penelitian Ekonomi* <http://jurnalpatronisntitute.org/index.php/jurpem/article/view/96>
- Ghozali, 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

Mapping Penelitian Terdahulu yang Relevan

NO	Peneliti	Alat Analisis	Judul Penelitian	Kesamaan Penelitian	Perbedaan Penelitian
1.	Syafitri & Chairael (2019)	Kuantitatif, SPSS	Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Penempatan kerja dan kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Kerja (studi pada karyawan Bank Syariah Mandiri kantor cabang Padang)	Menganalisis variabel yang sama yaitu Rekrutmen dan Seleksi	Memiliki 4 variabel X diantaranya ada 2 variabel X yang berbeda.
2.	Din & Sumarauw (2018)	Kuantitatif, SPSS	Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja di PT. HM. Sampoerna Tbk.	Menganalisis variabel yang sama yaitu Rekrutmen dan Seleksi	Memiliki 3 variabel X diantaranya ada 1 variabel X yang berbeda.
3.	Pranutoko (2020)	Kuantitatif, SPSS	Pengaruh pelaksanaan Rekrutmen Tenaga Kerja terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan	Menganalisis variabel X yang sama yaitu rekrutmen	Tidak menganalisis variabel seleksi.
4.	Sunarto & Aprianda (2021)	Kuantitatif, SPSS	Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Pada Yayasan Pondok Indah Don Bosco Jakarta Selatan	Menganalisis variabel X yang sama yaitu Rekrutmen dan Seleksi	Lokasi penelitian yang berbeda, peneliti ini dilakukan di Yayasan Pondok Indah Don Bosco Jakarta Selatan
5.	Wahyuni & Malik (2022)	Kuantitatif, SPSS	Pengaruh Rekrutmen dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Gemilang Suksestama Mandiri	Menganalisis variabel X yang sama yaitu Rekrutmen	Tidak menganalisis variabel seleksi

6.	Kuswibowo & Suksesty (2022)	Kuantitatif, SmartPLS	Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	Menganalisis variabel X yang sama yaitu Rekrutmen	Tidak menganalisis variabel seleksi
7.	Atmajati & Mansur (2017)	Kuantitatif, SPSS	Pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan tenaga kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. Bank Papua Jayapura	Menganalisis variabel X yang sama yaitu Rekrutmen dan Seleksi	Tidak menganalisis variabel penempatan kerja, penelitian ini dilakukan di tempat yang berbeda yaitu di PT. Bank Papua Jayapura
8.	Kevin & Wibowo (2022)	Kuantitatif, SPSS	Pengaruh rekrutmen, penempatan kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja	Menganalisis variabel X yang sama yaitu Rekrutmen	Tidak menganalisis variabel penempatan kerja dan beban kerja penelitian ini dilakukan di tempat yang berbeda yaitu di PT Eterna Pratama Mandiri.
9.	Arviana & Ruswidiono (2022)	Kuantitatif, SPSS	Pengaruh rekrutmen, seleksi dan pelatihan terhadap produktivitas kerja	Menganalisis variabel X yang sama yaitu Rekrutmen dan Seleksi	Tidak menganalisis variabel pelatihan dan penelitian ini dilakukan di tempat yang berbeda yaitu di PT Marcolade
10.	Iwang (2020)	Kuantitatif, SPSS	Pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja karyawan dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja pada PT. Cipta Prakasa Makassar	Menganalisis variabel X yang sama yaitu Rekrutmen	Tidak menganalisis variabel penempatan kerja dan penelitian ini dilakukan di tempat yang berbeda yaitu di PT. Cipta Prakasa Makassar

LAMPIRAN 2

Lembar Kuesioner

PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN RESTORAN LAVANA YOGYAKARTA

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara/i
Responden Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya Nur Muchamad Salim Ridho dari S1 Prodi Manajemen, dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Febis Universitas Pelita Bangsa. Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan tugas akhir skripsi dengan judul **“Pengaruh Rekerutmen Dan Seleksi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Restoran Lavana Yogyakarta ”**.

Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Diharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan sedikit waktunya untuk mengisi beberapa item pernyataan ini dengan sebenar-benarnya. Kuesioner ini merupakan salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperoleh untuk penulisan skripsi. Jawaban yang ada berikan akan dijamin kerahasiaannya. Partisipasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan merupakan hal yang sangat berharga bagi penelitian yang saya lakukan dan akan memberikan banyak manfaat-manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan. Oleh karena itu, atas kesediaan dan bantuannya Bapak/Ibu/Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Nur Muchamad Salim Ridho

1. Identitas Responden

- **Nama Lengkap :**
- **Jenis Kelamin :**
 - a. Perempuan
 - b. Laki-Laki
- **Usia:**
 - a. 19-25
 - b. 26-30
 - c. 31-35
 - d. 36-40
- **Pendidikan Terakhir**
 - a. SMP
 - b. SMA
 - c. DIPOLMA
 - d. SARJANA
 - e. PASCASARJANA
- **Lama Bekerja**
 - a. < 1 tahun
 - b. 2-5 tahun
 - c. <10 tahun
 - d. >10 tahun

Tabel Daftar Pertanyaan**Keterangan:**

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Tabel 1 Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

No	Pernyataaan	Skor				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Kualitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan setandar yang sudah di tentukan perusahaan					
2	Saya menguasai ketrampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan pekerjaan saya					
3	Saya dapat mengembangkan ketrampilan saya secara khusus yang berhubungan dengan pekerjaan					
4	Saya mampu dan pandai untuk berkomunikasi dengan patner kerja maupun atasan					
5	Saya dapat merencanakan, mengendalikan dan mencatat pekerjaan saya dengan baik					
6	Dengan pengetahuan dan ketrampilan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan hasil yang baik					
7	Saya melakukan pengembangan diri untuk meningkatkan kemampuan kerja					
8	Saya teliti dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
9	Setelah bekerja,saya selalu mengisi laporan sesuai peraturan perusahaan					

10	Saya selalu menjaga kebersihan lingkungan kerja baik saat bekerja maupun selesai bekerja					
11	Saya bekerja selalu mengikuti peraturan yang sudah di tentukan perusahaan					

Tabel Pertanyaan Variabel Rekrutmen (X1)

No	Pernyataaan	Skor				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya mengetahui bahwa dalam pelaksanaan proses rekrutmen perusahaan terbuka untuk umum atau tidak terbatas pada kalangan tertentu saja.					
2	Persyaratan merekrut calon karyawan sudah sesuai dengan jabatan yang di butuhkan oleh perusahaan					
3	Persyaratan prosedur rekrutmen di perusahaan saudara sudah cukup jelas					
4	Sumber internal lowongan pekerjaan dapat di peroleh dari teman-teman atau anggota keluarga yang bekerja di tempat itu					
5	Untuk mengisi lowongan pekerjaan yang kosong, perusahaan melakukan dengan cara promosi jabatan					
6	Bursa kerja dan yayasan merupakan sumber untuk menemukan calon karyawan					
7	Saya dapat informasi lowongan pekerjaan melalui iklan, media massa, atau orang terdekat					

Tabel Pertanyaan Variabel Seleksi (X2)

No	Pernyataan	Skor				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Untuk mengikuti proses seleksi karyawan baru, calon karyawan harus memenuhi kriteria tertentu					
2	Umur sangat berpengaruh dalam menentukan lolos atau tidaknya saat proses seleksi					
3	Latar belakang pendidikan mempengaruhi posisi calon karyawan					
4	Dalam proses seleksi, pengalaman penting dalam melamar pekerjaan					
5	Pengalaman kerja memberikan dampak positif terhadap produktivitas kerja					
6	Tes kesehatan penting untuk diikuti oleh calon karyawan					
7	Kesehatan calon karyawan memberikan dampak positif terhadap produktivitas kerja					
8	Tes kesehatan merupakan salah satu upaya perusahaan agar menghasilkan calon karyawan yang sehat agar menghasilkan produktivitas yang baik					
9	Tes psikologi penting untuk diikuti oleh calon karyawan					
10	Tes psikologi menjadi tolak ukur untuk mengetahui seberapa jauh kemampuan calon					

	karyawan dalam hal akademik					
11	Tes psikologi merupakan salah satu upaya perusahaan agar calon karyawan nantinya mudah memahami dan beradaptasi di lingkungan kerja					

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	total
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	3	4	4	4	3	5	4	27
24	3	4	3	3	2	3	4	22
25	5	4	1	4	3	4	5	26
26	4	4	4	4	5	4	4	29
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	5	5	4	4	4	4	4	30
29	4	4	4	4	3	3	5	27
30	5	1	3	2	4	4	4	23
31	4	3	3	4	4	4	4	26
32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	4	4	4	4	4	4	2	26
35	5	4	5	3	2	4	5	28
36	5	5	5	5	5	4	4	33
37	3	4	3	4	2	5	5	26
38	4	4	3	4	3	4	4	26
39	2	4	4	4	4	4	4	26
40	4	2	4	3	2	4	4	23
41	3	4	4	2	3	4	4	24
42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	4	3	5	4	1	3	5	25
44	4	3	4	4	4	3	4	26
45	5	5	4	4	4	3	5	30

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	total
46	5	5	4	4	3	3	4	28
47	5	4	4	4	5	1	4	27
48	3	3	3	5	4	4	4	26
49	3	4	4	4	4	3	3	25
50	3	4	4	4	2	2	5	24
51	3	3	3	3	3	3	4	22
52	3	3	3	3	3	3	3	21
53	5	4	4	3	4	3	4	27
54	5	4	4	4	3	4	5	29
55	5	5	5	4	4	3	4	30
56	5	4	4	5	3	4	4	29
57	3	4	5	4	3	4	5	28
58	4	4	4	3	4	3	3	25
59	5	4	5	5	4	4	4	31
60	4	4	4	4	3	3	4	26
61	5	4	5	4	2	5	4	29
62	4	4	4	3	3	4	4	26
63	4	4	4	4	4	4	4	28
64	4	5	4	5	4	5	3	30
65	4	4	4	4	4	4	4	28
66	4	4	4	4	4	4	4	28
67	2	2	2	4	3	4	4	21
68	2	4	3	4	4	4	5	26
69	4	4	4	4	3	2	4	25

Variabel Seleksi (X2)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	TOTAL
1	1	3	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	43
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
6	3	1	4	2	4	4	3	4	4	1	3	33
7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
10	5	4	4	5	3	4	3	5	5	5	5	48
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
12	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
15	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	49
16	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	42
17	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	52
18	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	50
19	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	42
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
23	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	4	42
24	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	41
25	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	53
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	46
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
29	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	42
30	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	48
31	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	42
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
33	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	53
34	4	4	4	4	2	3	4	3	2	4	4	38

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	TOTAL
35	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	49
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
37	3	2	1	3	3	4	4	3	4	4	5	36
38	4	4	4	3	3	4	5	5	4	5	5	46
39	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
40	5	4	3	4	5	4	3	5	5	4	4	46
41	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	47
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
43	3	5	4	4	3	4	3	3	3	5	5	42
44	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
45	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	46
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
48	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	38
49	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
53	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	45
54	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	45
55	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	48
56	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	44
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54
58	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
59	3	4	4	3	5	4	3	3	3	3	5	40
60	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	38
61	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	5	37
62	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	41
63	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
64	5	4	3	4	5	4	3	4	5	5	4	46
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
67	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	38
68	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	37
69	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	48

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	TOTAL
70	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	44
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
72	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	40
73	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	50
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
75	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	36
76	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	34
77	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	42
78	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
79	1	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	37
80	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	41
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
82	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43

Variabel Produktivitas Kerja (Y)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	TOTAL
1	3	4	5	4	4	5	4	4	5	3	4	45
2	5	2	3	5	4	4	4	4	4	3	4	42
3	5	2	3	5	5	3	4	3	4	4	3	41
4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	52
5	1	1	2	2	4	4	4	4	4	5	5	36
6	3	4	1	4	4	3	4	2	4	2	2	33
7	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	42
9	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	42
10	3	0	4	3	4	4	5	5	3	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
12	3	2	3	3	5	4	4	4	3	3	3	37
13	4	5	4	2	4	3	4	4	4	4	4	42
14	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	40
15	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	49
16	3	2	3	2	3	4	4	4	4	4	3	36
17	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	51
18	4	2	3	4	5	5	5	5	4	4	4	45
19	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	41
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
21	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
23	4	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	44
24	4	3	3	4	4	3	4	4	3	2	3	37
25	4	1	3	4	5	5	5	5	4	4	5	45
26	4	2	3	4	4	4	5	4	4	4	4	42
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
29	5	2	3	5	5	5	4	5	5	5	5	49
30	1	3	3	2	2	4	5	5	4	3	3	35
31	3	2	2	3	4	3	3	4	2	2	3	31
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54
34	5	4	3	4	5	4	5	4	3	2	2	41
35	5	3	2	5	5	4	4	4	4	4	4	44

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	TOTAL
36	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	46
37	1	1	3	3	4	5	5	4	2	3	3	34
38	5	2	5	5	5	5	5	4	4	3	3	46
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
40	3	4	4	5	4	5	4	3	3	4	5	44
41	4	1	1	3	5	4	4	4	4	2	2	34
42	4	3	5	4	5	4	4	4	4	3	4	44
43	5	2	3	5	4	4	5	4	5	2	3	42
44	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	3	44
45	5	2	4	5	4	5	4	4	3	3	4	43
46	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	26
47	3	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
48	2	2	2	4	3	4	3	4	3	3	4	34
49	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	41
50	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
51	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	38
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
53	3	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	44
54	4	3	2	2	3	4	4	4	4	5	5	40
55	4	3	3	2	5	4	5	5	5	2	4	42
56	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	50
57	5	4	3	5	5	5	5	5	5	3	5	50
58	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	46
59	5	4	3	3	5	3	5	5	3	3	3	42
60	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	40
61	5	4	3	5	3	5	5	3	4	3	3	43
62	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	44
63	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	41
64	4	5	4	5	3	4	5	3	4	5	3	45
65	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	44
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
67	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	38
68	4	2	5	5	5	4	4	4	4	3	3	43
69	4	3	2	4	5	3	4	4	3	3	3	38
70	4	2	2	4	4	4	5	4	5	4	4	42
71	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
72	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	46

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	TOTAL
73	4	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	50
74	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	41
75	4	3	2	4	4	5	4	4	4	3	4	41
76	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	33
77	4	3	5	5	5	4	4	4	3	3	4	44
78	5	3	4	5	5	4	4	4	3	3	3	43
79	3	2	1	4	5	3	4	4	4	3	3	36
80	4	3	2	3	3	4	4	3	4	3	3	36
81	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
82	3	2	3	5	4	4	4	4	3	3	3	38

Correlations									
X1.6	Pearson Correlation	.141	.169	.102	.440**	.194	1	.323**	.512**
	Sig. (2-tailed)	.205	.128	.360	.000	.080		.003	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.7	Pearson Correlation	.362**	.429**	.412**	.345**	.108	.323**	1	.645**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.335	.003		.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.TOTAL	Pearson Correlation	.670**	.776**	.674**	.657**	.578**	.512**	.645**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									

Correlations													
X2.7	Pearson Correlation	.361**	.520**	.551**	.526**	.377**	.614**	1	.518**	.479**	.494**	.580**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.8	Pearson Correlation	.480**	.476**	.558**	.615**	.585**	.629**	.518**	1	.732**	.604**	.521**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.9	Pearson Correlation	.623**	.492**	.398**	.601**	.697**	.720**	.479**	.732**	1	.606**	.523**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.10	Pearson Correlation	.528**	.678**	.489**	.692**	.442**	.589**	.494**	.604**	.606**	1	.614**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.11	Pearson Correlation	.435**	.564**	.382**	.521**	.442**	.582**	.580**	.521**	.523**	.614**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.TOTAL	Pearson Correlation	.733**	.808**	.728**	.832**	.762**	.845**	.698**	.784**	.805**	.795**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).													

Correlations													
Y.6	Pearson Correlation	.338**	.123	.434**	.461**	.415**	1	.666**	.591**	.549**	.476**	.606**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.002	.272	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y.7	Pearson Correlation	.419**	.197	.300**	.328**	.442**	.666**	1	.665**	.584**	.385**	.348**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.076	.006	.003	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y.8	Pearson Correlation	.324**	.100	.340**	.152	.494**	.591**	.665**	1	.514**	.420**	.560**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.003	.372	.002	.173	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y.9	Pearson Correlation	.438**	.284**	.262*	.274*	.376**	.549**	.584**	.514**	1	.527**	.551**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.017	.013	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y.10	Pearson Correlation	.212	.266*	.430**	.182	.227*	.476**	.385**	.420**	.527**	1	.743**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.056	.016	.000	.102	.041	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y.11	Pearson Correlation	.242*	.201	.403**	.222*	.345**	.606**	.348**	.560**	.551**	.743**	1	.705**
	Sig. (2-tailed)	.028	.070	.000	.045	.002	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y.TO TAL	Pearson Correlation	.668**	.484**	.634**	.606**	.627**	.756**	.706**	.675**	.719**	.668**	.705**	1

Correlations													
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).													
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).													

2) Uji Reliabilitas

a. Uji Reliabilitas Variabel Rekrutmen (X1)

Reliability Statistiks	
Cronbach's Alpha	N of Items
.765	7

b. Uji Reliabilitas Variabel Seleksi (X2)

Reliability Statistiks	
Cronbach's Alpha	N of Items
.856	11

c. Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Reliability Statistiks	
Cronbach's Alpha	N of Items
.932	11

3) Uji Asumsi Klasik

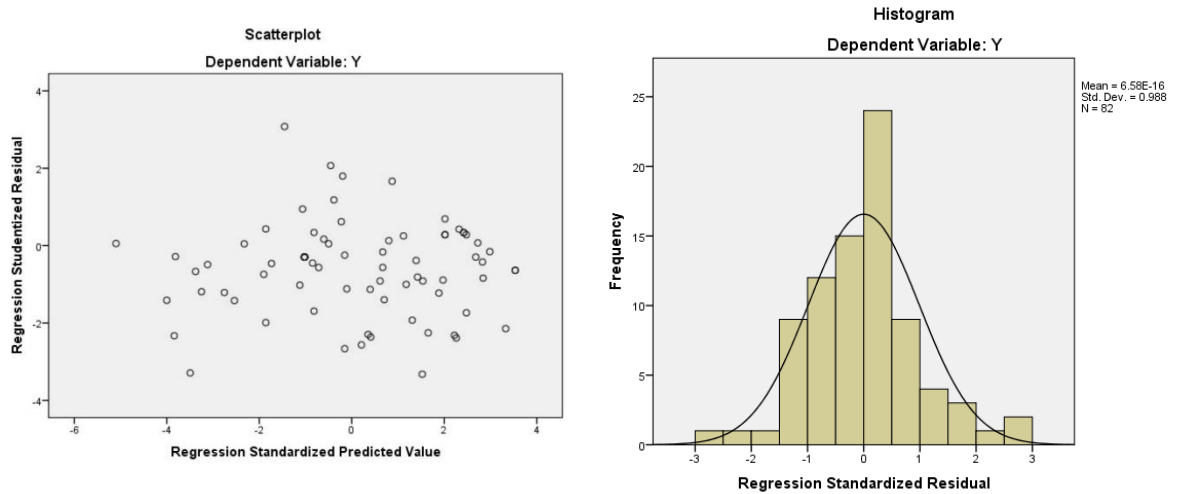
a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N	82	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	425.771.699
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.075
	Negative	-.092
Test Statistik		.092
Asymp. Sig. (2-tailed)		.083
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction		

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistiks	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.113	4.004		1.277	.205		
	Rekrutmen (X1)	.589	.127	.387	4.625	.000	.876	1.142
	Seleksi (X2)	.485	.084	.483	5.767	.000	.876	1.142
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja								

a. Uji Multikolinearitas

b. Uji Heteroskedastisitas glejser



Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.113	4.004		1.277	.205
	Rekrutmen (X1)	.589	.127	.387	4.625	.000
	Seleksi (X2)	.485	.084	.483	5.767	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

4) Uji Regresi Linier Berganda

5) Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.113	4.004		1.277	.205
	Rekrutmen (X1)	.589	.127	.387	4.625	.000
	Seleksi (X2)	.485	.084	.483	5.767	.000
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja						

Distribusi nilai T tabel

df	5	0,025	df	0,05	0,025	df	0,05	0,025	df	0,05	0,025
1	6.314	12.706	53	1.674	2.006	105	1.659	1.983	157	1.655	1.975
2	2.920	4.303	54	1.674	2.005	106	1.659	1.983	158	1.655	1.975
3	2.353	3.182	55	1.673	2.004	107	1.659	1.982	159	1.654	1.975
4	2.132	2.776	56	1.673	2.003	108	1.659	1.982	160	1.654	1.975
5	2.015	2.571	57	1.672	2.002	109	1.659	1.982	161	1.654	1.975
6	1.943	2.447	58	1.672	2.002	110	1.659	1.982	162	1.654	1.975
7	1.895	2.365	59	1.671	2.001	111	1.659	1.982	163	1.654	1.975
8	1.860	2.306	60	1.671	2.000	112	1.659	1.981	164	1.654	1.975
9	1.833	2.262	61	1.670	2.000	113	1.658	1.981	165	1.654	1.974
10	1.812	2.228	62	1.670	1.999	114	1.658	1.981	166	1.654	1.974
11	1.796	2.201	63	1.669	1.998	115	1.658	1.981	167	1.654	1.974
12	1.782	2.179	64	1.669	1.998	116	1.658	1.981	168	1.654	1.974
13	1.771	2.160	65	1.669	1.997	117	1.658	1.980	169	1.654	1.974
14	1.761	2.145	66	1.668	1.997	118	1.658	1.980	170	1.654	1.974
15	1.753	2.131	67	1.668	1.996	119	1.658	1.980	171	1.654	1.974
16	1.746	2.120	68	1.668	1.995	120	1.658	1.980	172	1.654	1.974
17	1.740	2.110	69	1.667	1.995	121	1.658	1.980	173	1.654	1.974
18	1.734	2.101	70	1.667	1.994	122	1.657	1.980	174	1.654	1.974
19	1.729	2.093	71	1.667	1.995	123	1.657	1.979	175	1.654	1.974
20	1.725	2.086	72	1.666	1.993	124	1.657	1.979	176	1.654	1.974
21	1.721	2.080	73	1.666	1.993	125	1.657	1.979	177	1.654	1.973
22	1.717	2.074	74	1.666	1.993	126	1.657	1.979	178	1.653	1.973
23	1.714	2.069	75	1.665	1.992	127	1.657	1.979	179	1.653	1.973
24	1.711	2.064	76	1.665	1.992	128	1.657	1.979	180	1.653	1.973
25	1.708	2.060	77	1.665	1.991	129	1.657	1.979	181	1.653	1.973
26	1.706	2.056	78	1.665	1.991	130	1.657	1.978	182	1.653	1.973
27	1.703	2.052	79	1.664	1.990	131	1.657	1.978	183	1.654	1.973
28	1.701	2.048	80	1.664	1.990	132	1.656	1.978	184	1.653	1.973
29	1.699	2.045	81	1.664	1.990	133	1.656	1.978	185	1.653	1.973
30	1.697	2.042	82	1.664	1.989	134	1.656	1.978	186	1.653	1.973
31	1.696	2.040	83	1.663	1.989	135	1.656	1.978	187	1.653	1.973
32	1.694	2.037	84	1.663	1.989	136	1.656	1.978	188	1.653	1.973
33	1.692	2.035	85	1.663	1.988	137	1.656	1.977	189	1.654	1.973
34	1.691	2.032	86	1.663	1.988	138	1.656	1.977	190	1.653	1.973
35	1.690	2.030	87	1.663	1.988	139	1.656	1.977	191	1.653	1.972

df	5	0,025	df	0,05	0,025	df	0,05	0,025	df	0,05	0,025
36	1.688	2.028	88	1.662	1.987	140	1.656	1.977	192	1.653	1.972
37	1.687	2.026	89	1.662	1.987	141	1.656	1.977	193	1.653	1.972
38	1.686	2.024	90	1.662	1.987	142	1.656	1.977	194	1.653	1.972
39	1.685	2.023	91	1.662	1.986	143	1.656	1.977	195	1.654	1.972
40	1.684	2.021	92	1.662	1.986	144	1.656	1.977	196	1.653	1.972
41	1.683	2.020	93	1.661	1.986	145	1.655	1.976	197	1.653	1.972
42	1.682	2.018	94	1.661	1.986	146	1.655	1.976	198	1.653	1.972
43	1.681	2.017	95	1.661	1.985	147	1.655	1.976	199	1.653	1.972
44	1.680	2.015	96	1.661	1.985	148	1.655	1.976	200	1.653	1.972
45	1.679	2.014	97	1.661	1.985	149	1.655	1.976			
46	1.679	2.014	98	1.661	1.984	150	1.655	1.976			
47	1.678	2.013	99	1.660	1.984	151	1.655	1.976			
48	1.677	2.012	100	1.660	1.984	152	1.655	1.976			
49	1.677	2.011	101	1.660	1.984	153	1.655	1.976			
50	1.676	2.010	102	1.660	1.983	154	1.655	1.975			
51	1.675	2.008	103	1.660	1.983	155	1.655	1.975			
52	1.675	2.007	104	1.660	1.983	156	1.655	1.975			

Lampiran 6

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup

Nur Muchamad Salim Ridho lahir pada tahun 08 September 1998 Merupakan anak ke



7 dari 7 bersaudara dari Bapak Alm Imam Mustajab dan Ibu Arbangatun, penulis menyelesaikan pendidikan di SDN Sindangsari 01 pada 2010, kemudian melanjutkan pendidikan menengah Pertama di MTs EL BAYAN Majenang dan tamat pada tahun 2013. Pendidikan menengah atas dilanjutkan di MA Al Falah Jatilawang dan berhasil di selesaikan pada tahun 2016 setelah lulus dari sekolah penulis memutuskan untuk fokus di pondok pesantren Al Falah Jatilawang kab. Banyumas selama 3

tahun setelah itu penulis merantau ke Cikarang pada tahun 2019 untuk bekerja di PT. Tara Kusuma Indah tempat pertama penulis bekerja dan penulis melanjutkan jenjang pendidikan studi S1 di Universitas Pelita Bangsa (UPB) Fakultas Ekonomi pada tahun 2020.

Banyak lika liku dalam dunia kerja setidaknya penulis mempunyai pengalaman di 5 perusahaan yang bergerak di berbagai macam bidang, untuk pekerjaan saat ini penulis bekerja di perusahaan yang bergerak di bidang farmasi yaitu PT. AmaroX Pharma Global dan di tempatkan di bagian Quality Assurance dengan posisi inspector.

Alamat Penulis : Jl Angrek no 13 sindangsari RT002/RW003 Majenang, Cilacap, Jawa Tengah.

No Hp/ Whatsaap : 082329091063

Email : Muchamadsr8998@gmail.com