

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA,  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT.WOOJU TEKINDO**

**SKRIPSI**



**OLEH:  
SYIFA NABILA AULIA  
NIM: 111911368**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA,  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT.WOOJU TEKINDO**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH:  
SYIFA NABILA AULIA  
NIM: 111911368**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

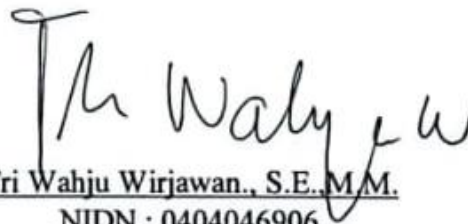
## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Syifa Nabila Aulia  
Nim : 111911368  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Wooju Tekindo.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa

Bekasi, 1 Agustus 2024  
Dosen Pembimbing



Tri Wahyu Wirjawan., S.E., M.M.  
NIDN : 0404046906

**SKRIPSI**

***PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.WOOJU TEKINDO***

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Syifa Nabila Aulia

111911368

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji

Dr. Yunita Ramadhani Ratnaningsih DS, S.E.,M.Sc.

NIDN: 0406068402

Tanda Tangan



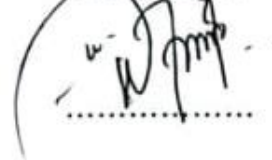
.....

Anggota Penguji

Wiji Safitri., S.M.B., M.M.

NIDN: 0409098708

Tanda Tangan



.....

Mengetahui,

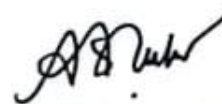
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.

NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.

NIDN: 0404046508

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Syifa Nabila Aulia  
Nim : 111911368  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Apabila menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Universitas Pelita Bangsa Seluruhnya hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma,kaidah dan etika penulisan ilmiah, dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau ada plagiat-plagiat dalam bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Agustus 2024



Syifa Nabila Aulia  
111911368

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

"Orang yang hebat adalah orang yang memiliki kemampuan menyembunyikan kesusahan, sehingga orang lain mengira bahwa ia selalu senang."

Imam Syafi'i

### **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

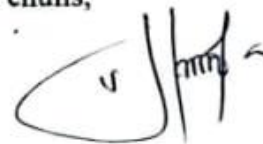
- Allah SWT ,yang telah memberikan atas segala rahmat dan hidayah-Nya , Laporan ini terselesaikan dengan baik
- Kedua Orang, yang sangat saya cintai dan sayangi, yang selalu menjadi penyemangat, penguat, dan memberikan segala arahan dalam situasi apapun serta memberikan dukungan baik moral maupun material, tidak lupa seluruh keluarga besar saya yang selalu mensupport dan mendoakan saya.
- Untuk diri sendiri, terimakasih atas kerja kerasnya selama ini dan tetap bersabar serta selalu berusaha semaksimal mungkin selama masa perkuliahan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
- Dananjaya Satria, Intan Dwi Lestari dan teman-teman dekatku yang lain yang dimana tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, terimakasih telah memberikan arahan dan dukungan selama penulis menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dalam keadaan susah maupun senang.

## KATA PENGATAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur Kehadirat ALLAH SWT, berkat rahmat dan hidayah-nya penulisan ini akhirnya dapat menyelesaikan SKRIPSI dengan judul *“Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja PT.Wooju Tekindo”*. Penulisan skripsi merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar strata satu (S1) Sarjana Manajemen (S.M) Universitas Pelita Bangsa. Peneliti menyadari tidak lupa dari dukungan dan peran dari berabagai pihak. Maka dari itu penulis mngucapkan kepada::

1. Tri Wahyu Wirjawan.,SE.,M.M selaku dosen pembimbing utama yang senantiasa memberikan arahan, masukan, keteladanan serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan tepat waktu.
2. Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc selaku ketua dan sekretaris program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis tugas skripsi mahasiswa.
3. Dr. Yunita Ramadhani Ratnaning DS,S,E.,M.SC., selaku ketua program studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.
4. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti. S.E.,MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.
5. Bapak Hamzah M Mardi putra .SK.M.,M.M. DBA, selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
6. Orangtua Tercinta yang Telah Mengasuh,Mendidik Dan Membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladan dan pengorbanan yang tiada terhingga.

Bekasi, 16 Agustus 2024  
Penulis,



Syifa Nabila Aulia  
111911368



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.5 Sistematik Penulisan .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	7
2.1.2 Gaya Kepemimpinan .....	9
2.1.3 Disiplin Kerja.....	12
2.1.4 Motivasi Kerja .....	15
2.2 Penelitian Terdahulu .....	18
2.3 Hipotesis Dan Model Penelitian .....	20
2.3.1 Hipotesis .....	20
2.3.2 Model Penelitian.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>24</b>
3.1 Jenis Dan Desain Penelitian .....	24
3.1.1 Jenis Penelitian .....	24
3.1.2 Desain Penelitian .....	25
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian .....	25
3.2.1 Tempat Penelitian .....	25
3.3 Defisini operasional Variabel.....	25
3.3.1 Waktu penelitian .....	28
3.4 Kerangka Konsep .....	29
3.5 Populasi Dan Sampel .....	30
3.5.1 Populasi .....	30
3.5.2 Sampel.....	30
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	31



3.7 Metode Analisis Data.....	32
3.8 Uji Asumsi Dasar Dan Klasik.....	34
3.9 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
3.10 Uji Koefisien Determinasi.....	35
3.11 Uji Hipotesis.....	36
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	37
4.1.1 Sejarah Objek Penelitian .....	37
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden .....	37
4.2 Analisis Data .....	40
4.3 Pembahasan.....	49
4.3.1 Hasil Pembahasan Pengaruh Gaya Kepemimpinan.....	49
4.3.2 Hasil Pembahasan Pengaruh Motivasi Kerja .....	50
4.3.3 Hasil Pembahasan Pengaruh Disiplin Kerja .....	51
4.3.4 Hasil Pembahasan .....	51
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>53</b>
5.1 Kesimpulan .....	53
5.2 Saran.....	53
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>54</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>56</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Keterangan Absensi .....	4
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 3. 2 waktu penelitian .....	28
Tabel 3. 3 Data Karyawan.....	30
Tabel 3. 4 Angket.....	31
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	40
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	40
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	41
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	41
Tabel 4. 5 Hasil Uji Normalitas .....	44
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinieritas .....	45
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heteroskedasitas .....	46
Tabel 4. 9 Hasil Uji Regreasi Linear Berganda .....	46
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	47
Tabel 4. 11 Hasil Uji t-Parsial .....	48
Tabel 4. 12 Hasil Uji f-Simultan.....	49

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Konsep Pemikiran Penelitian .....	23
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	29
Gambar 4. 1 Demografi Responden berdasarkan jenis kelamin .....	38
Gambar 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	38
Gambar 4. 3 Deografi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	39
Gambar 4. 4 Deografi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	39

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Karakteristik Responden.....	57
Lampiran 2 Uji Validitas.....	57
Lampiran 3 Uji Reliabilitas.....	58
Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	59
Lampiran 5 Hasil Uji Multikonorealitas.....	59
Lampiran 6 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	60
Lampiran 7 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis.....	60
Lampiran 9 Hasil Uji Koefisien Dertiminasi ( R Square ).....	61
Lampiran 10 Tabulasi Uji t.....	62
Lampiran 11 Tabulasi Uji f.....	63
Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup.....	64

***The Influence Of Leadership Style, Work Discipline And Motivation On  
Employee Performance Pt.Wooju Tekindo***

Syifa Nabila Aulia<sup>1)</sup>  
Tri Wahyu Wirjawan<sup>2)</sup>

***ABSTRACT***

*The purpose of this study was to determine the leadership style, work motivation and work discipline simultaneously affect the performance of PT WOOJU TEKINDO employees. The method used in this research is quantitative research, quantitative research is a systematic scientific research where the data obtained is in the form of numbers or data that is studied both social symptoms and phenomena, and is related between something and another. Based on the existing number of samples to be used in this study, namely stay cleaning employees of PT.Wooju Tekindo as many as 60 employees, the number of samples determined in this study was determined using saturated samples. To determine the direction of the relationship, the data analysis method uses multiple linear regression analysis with the SPSS Version 23 application. Based on the research results, leadership style, work motivation, and work discipline have a major influence on employee performance. Simultaneously, leadership style, work motivation and work discipline have a significant influence on employee performance.*

*Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

*1) Student*

*2) Supervisor*

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.WOOJU TEKINDO**

Syifa Nabila Aulia<sup>1</sup>  
Tri Wahyu Wirjawan<sup>2</sup>

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.WOOJU TEKINDO. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, penelitian kuantitatif adalah suatu penelitian ilmiah sistematis dimana data yang diperoleh berupa angka atau suatu data yang diteliti baik itu gejala-gejala dan fenomena sosial, serta berkaitan antara sesuatu dengan yang lain.

Berdasarkan jumlah yang ada sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan stay cleaning PT.Wooju Tekindo sebanyak 55 karyawan, jumlah sampel yang ditetapkan dalam penelitian ini ditentukan menggunakan sampel jenuh. Untuk menentukan arah hubungan, metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan aplikasi SPSS Versi 23. Berdasarkan hasil penelitian, Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja, dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan