

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) SERTA LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIVISI *WAREHOUSE* PT.TD AUTOMOTIVE
COMPRESSOR INDONESIA**

SKRIPSI



OLEH :
SUGENG PRAYOGI
NIM : 112010986

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) SERTA LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIVISI *WAREHOUSE* PT.TD AUTOMOTIVE
COMPRESSOR INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Studi Sarjana Manajemen



OLEH :
SUGENG PRAYOGI
NIM : 112010986

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

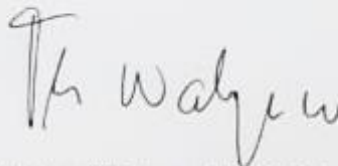
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Sugeng Prayogi
NIM : 112010986
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi *Warehouse* PT.TD Automotive Compressor Indonesia

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti sidang/ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 22 Juli 2024
Dosen Pembimbing



Tri Wahyu Wirjawan, S.E., M.M
NIDN : 0404046906

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA (K3) SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIVISI WAREHOUSE PT.TD AUTOMOTIVE
COMPRESSOR INDONESIA**

Dipersiapkan dan disusun oleh
Sugeng Prayogi
112010986

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Fifi Hanafia, S.E., M.M., D.B.A
NIDN: 0418127703

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Supartono, S.E., M.M
NIDN: 0422066705

Tanda Tangan



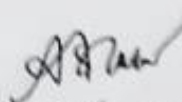
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sugeng Prayogi
NIM : 112010986
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dari Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 22 Juli 2024



Sugeng Prayogi

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Setiap orang mempunyai rencana terbaik, namun rencana-Nya lah yang lebih terbaik untuk kita. Maka libatkan Allah dalam segala hal”

“Life is the most difficult exam. Many people fail because they try to copy others, not realizing that everyone has a different question paper”

-Unknown-

“Apapun yang menjadi takdirmu, akan menemukan jalannya untuk menemukanmu”

-Ali bin Abi Thalib-

Karya ini penulis persembahkan untuk :

- Bapak dan Ibu selaku kedua orangtua yang sangat mengharapkan keberhasilan anaknya untuk masa depan, serta memberikan semangat dan doa yang menyertaiku sehingga mencapai cita-cita
- Bapak dan Ibu dosen Universitas Pelita Bangsa yang telah memberikan pengetahuan yang luas dan ilmu yang bermanfaat
- Semua rekan-rekan yang telah membantu dan memberikan saran untuk kelancaran penulis

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur bagi Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Sholawat dan salam selalu teriring kepada Rasulullah SAW, keluarga, sahabat, dan para pengembal risalah beliau hingga akhir zaman.

Dalam penulisan penelitian ini, penulis mengambil judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Warehouse PT.TD Automotive Compressor Indonesia”**.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., SKM., MM., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Dr. Yunita Ramadhani Ratnaningsih DS., S.E., M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat Menulis Skripsi Mahasiswa.
4. Bapak Tri Wahyu Wirjawan, S.E., M.M selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
5. Bapak / Ibu Dosen penguji Skripsi yang telah mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.

6. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan.
7. Seluruh staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif.

Bekasi, 22 Juli 2024

Penulis,

Sugeng Prayogi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Disiplin Kerja.....	11
2.1.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	15
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	22
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	24
2.3.1 Hipotesis.....	24
2.3.2 Model Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	28
3.1.1 Jenis Penelitian.....	28
3.1.2 Desain Penelitian.....	28
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	29
3.2.1 Definisi operasional	29
3.2.2 Pengukuran Variabel.....	32
3.3 Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	33
3.3.1 Populasi	33
3.3.2 Sampel.....	33
3.4 Metode Pengumpulan Data	34
3.5 Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.5.1 Jenis Data	34

3.5.2	Sumber Data.....	34
3.5.3	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.6	Metode Analisis.....	35
3.6.1	Uji Validitas	35
3.6.2	Uji Reliabilitas	36
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.6.4	Analisis Regresi Berganda	38
3.6.5	Koefesien Determinasi (R^2).....	38
3.6.6	Uji Hipotesis	39
3.6.5.1	Uji T (Uji Parsial)	39
3.6.5.2	Uji F (Uji Simultan)	40
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1	Hasil Penelitian	41
4.1.1	Profil PT. TD Automotive Compressor Indonesia	41
4.1.2	Visi dan Misi PT. TD Automotive Compressor Indonesia.....	41
4.1.3	Deskripsi Data.....	41
4.1.2.1	Karakteristik Responden	42
4.2	Hasil Penelitian	44
4.2.1	Uji Validitas	44
4.2.2	Uji Reliabilitas	47
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	47
4.2.4	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
4.2.5	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51
4.2.6	Uji Hipotesis	52
4.2.6.1	Uji T	52
4.2.6.2	Uji F	53
4.3	Pembahasan	54
BAB V	PENUTUP.....	57
5.1	Kesimpulan.....	57
5.2	Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	61

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Absensi Periode Januari – Desember 2022	3
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 3. 2 Bentuk Skala <i>Likert</i>	32
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	44
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	45
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja	45
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan	46
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas Tes <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	48
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinieritas	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji Glejser	50
Tabel 4. 9 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	50
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52
Tabel 4. 11 Hasil Uji T.....	52
Tabel 4. 12 Hasil Uji F (Simultan).....	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Model Penelitian	27
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	29
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1: Mapping Junal	62
Lampiran 2: Kuesioner.....	65
Lampiran 3: Tabulasi Data Kuesioner	71
Lampiran 4: Hasil Uji Reliabilitas	79
Lampiran 5: Hasil Uji Asumsi Klasik.....	80
Lampiran 6: Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	82
Lampiran 7: Hasil Uji Hipotesis	83
Lampiran 8: Tabel R	84
Lampiran 9: T Tabel.....	86
Lampiran 10: F Tabel.....	88
Lampiran 11: Data Diri	89

The Influence Of Work Discipline, Occupational Safety And Health (K3) And Work Environment On Employee Performance Of The Warehouse Division Of Pt.Td Automotive Compressor Indonesia

Sugeng Prayogi¹⁾
Tri Wahyu Wirjawan²⁾

Abstract

Increasing the work of good employees will bring progress to an organization or company in achieving its goals. Therefore, various efforts to improve employee performance are the most serious thing because success in achieving the goals and survival of an organization or company depends on the human resources within an organization or company. The aim of this research is to analyze the partial and simultaneous influence of work discipline, occupational safety and health (K3) and the work environment on the performance of PT.TD Automotive Compressor Indonesia's warehouse division employees. The population used in this research were employees of the warehouse division of PT.TD Automotive Compressor Indonesia. The technique used to determine the sample in this research was a simple random sampling technique using a formula so that the number of respondents was found to be 110 people. The research results state that work discipline partially has a significant effect and contributes positively to employee performance, occupational safety and health (K3) partially has a significant effect and contributes positively to employee performance and the work environment partially has a significant effect and contributes positively to employee performance. Meanwhile, simultaneously, work discipline, occupational safety and health (K3) and the work environment together have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Occupational Safety and Health (K3), Work Environment, Employee Performance*

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA (K3) SERTA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIVISI WAREHOUSE PT.TD AUTOMOTIVE
COMPRESSOR INDONESIA**

Sugeng Prayogi¹⁾
Tri Wahyu Wirjawan²⁾

ABSTRAK

Peningkatan kerja karyawan yang baik akan membawa kemajuan bagi suatu organisasi atau perusahaan untuk dapat mencapai tujuan. Oleh sebab itu, berbagai upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan hal yang paling serius karena dengan keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup suatu organisasi atau perusahaan tergantung pada sumber daya manusia yang ada didalam suatu organisasi atau perusahaan tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara disiplin kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan divisi *warehouse* PT.TD Automotive Compressor Indonesia. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan divisi *warehouse* PT.TD Automotive Compressor Indonesia. Teknik yang digunakan untuk menentukan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *simple random sampling* dengan menggunakan rumus sehingga ditemukan jumlah responden sebanyak 110 orang. Hasil penelitian menyatakan jika disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan dan berkontribusi positif terhadap kinerja karyawan, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara parsial berpengaruh signifikan dan berkontribusi positif terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan dan berkontribusi positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan, disiplin kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan